



ИКОНОМИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ – ВАРНА

СЕРТИФИЦИРАНА СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО ISO 9001:2015

9002 Варна | бул. "Княз Борис I" 77 | Телефон 052 643 360 | Телефакс 052 643 365 | www.ue-varna.bg

ИКОНОМИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ ВАРНА

Вх. №
ES 20-2M | 05.03.2020г.

СТАНОВИЩЕ

по обявен конкурс за заемане на академична длъжност „доцент“ по професионално направление 3.7. Администрация и управление, научна специалност "Социално управление (Управление на иновациите и Управление на качеството)"

I. Обща информация

Изготвил становището:

проф. д-р Юлия Трифонова Йоргова-Форд, Бургаски свободен университет
Професионално направление 3.7 Администрация и управление,
Научна специалност „Социално управление“

Основание за даване на становище по конкурса:

Настоящото становище е изгответо на основание Заповед на Ректора на Икономически университет – Варна № РД 06-4067/20.12.2019 г., решение на ФС на факултет „Управление“ и решение на Научното жури.

II. Данни за конкурса

Обявеният конкурс е за заемане на академична длъжност „доцент“ в:

- научна област 3 Социални, стопански и правни науки;
- професионално направление 3.7. Администрация и управление;
- научна специалност "Социално управление (Управление на иновациите и Управление на качеството)";
- катедра „Управление и администрация“ на факултет „Управление“ на ИУ – Варна.

Обявата за конкурса е публикувана в ДВ бр.93/26.11.2019 г.

III. Кандидат по конкурса

Единствен кандидат по конкурса е гл. ас. д-р Радка Петрова Иванова, редовен преподавател в катедра „Управление и администрация“ на факултет „Управление“ на ИУ – Варна. Кандидатът е възпитаник на ИУ – Варна, където последователно е придобила бакалавърска и магистърска степени. През 2009 г. получава образователна и научна степен „доктор“ по научна специалност „Социално управление“, а от 2010 г. е гл. асистент в ИУ – Варна. Това показва, че изискванията на Закона за РАСРБ и на чл. 62, т. 1 и 2 на Правилата за условията и реда за придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности в ИУ-Варна са изпълнени.

IV. Общо описание на представените научни трудове след придобиване на образователна и научна степен „доктор“

В конкурса гл. ас. д-р Радка Иванова участва с 33 научни публикации с общ обем от 928 стандартни страници. Разпределението им по видове е както следва:

- монографии – 1 самостоятелна, 233 стр. и раздел в колективна монография, 9 стр.;
- студии – 2 самостоятелни, 50 стр.;
- статии – 11 самостоятелни и 1 в съавторство, 77 стр.;
- доклади – 12 самостоятелни и 3 в съавторство, 97 стр.;
- учебници и учебни помагала – 2 самостоятелни, 462 стр.

Или общо от представените 33 научни публикации 28 (85%) са самостоятелни, 5 са в съавторство, което показва, че авторката е намерила и определила своята област за изследване. В списания или участия в конференции в чужбина са 6 публикации, а 1 е в колективна монография в Украйна.

Приложените справки за откритите 13 цитирания на публикации на кандидата, както и за 10 научни публикации, отразени в CEEOL, РИНЦ, ProQuest и др. показват приемането и споделянето от изследователската общност на предложените от гл. ас. д-р Радка Иванова научни тези и резултати.

Изложеното по-горе позволява констатацията, че в количествено отношение научните трудове на кандидата изпълняват и надвишават минималните национални изисквания за заемане на академичната длъжност „доцент“, както и тези регламентирани в чл. 62, т.3, 4, 5 и чл. 71, ал. (4) на Правилата за условията и реда за придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности в ИУ-Варна.

В съдържателно отношение научните статии и доклади на гл. ас. д-р Радка Иванова могат да бъдат оценени като актуални и последователни изследвания в областта на съвременният мениджмънт. Тематично са насочени предимно към изследване на проблеми в управление на иновациите и управление на качеството, което напълно съответства на научната специалност, по която е обявен конкурсът. Това доказва целенасочеността и задълбочеността на научноизследователската работа на кандидата.

Безспорно с най-голяма тежест сред научните трудове на гл. ас. д-р Радка Иванова е самостоятелната и монография „Управленски аспекти на отворените иновации и среда за приложението им в България“. Публикувана е през 2019 г. от специализирано научно издателство – „Наука и икономика“, библиотека „Проф. Цани Калянджиев“, ИУ – Варна. Обсъдена е в специализираното първично звено – катедра „Управление и администрация“ и е предложена за публикуване с Протокол № 3/06.12.2017 г. Трудът е рецензиран положително от двама хабилитирани рецензенти. Видно е, че са спазени всички формални изисквания на чл. 62, т. 3 и чл. 71, ал. (2), т. 1, 2, 3 от ПУРПНСЗАД в ИУ – Варна.

Монографията на гл. ас. д-р Радка Иванова е резултат на завършено научно-приложно изследване по актуален и важен управленски проблем. В нея са изложени най-пълно и задълбочено нейните идеите относно управленските аспекти на отворените иновации и състоянието на средата за тях в България. Аргументирано е обоснована актуалността и полезността на изследваната проблематика, както за обогатяване на

теорията, така и за стопанската практика у нас. Много добро впечатление прави ясното формулиране на целта, произтичащите от нея задачи, тезата, рамките и ограниченията на изследването. Базирайки се на 171 чужди и български литературни и информационни източници, авторът е развил и доказал в логическа последователност своята теза и постигнал поставената цел на изследването.

В първата глава на монографията са представени основни теоретични постановки в областта на управление на иновациите с акцент върху обекта на изследване – отворените иновации. Демонстрирано е добро познаване на специализираната литература и уменията на д-р Радка Иванова за критичен анализ и оценка на теоретичните постижения в тази област. Разработеният от автора във втората глава модел за управление на отворените иновации и методика за приложението му са част от съществените научно-приложни приноси, съдържащи се в монографичния труд. Трета глава се фокусира върху представяне и обосноваване на необходимите предпоставки за изграждането на подходяща среда за осъществяване на отворени иновации. Целенасочено са дискутирани и анализирани добри практики в страни от ЕС, попадащи в групата на инновационните лидери. Четвъртата глава на монографията е посветена на приложението на отворените иновации в България. Авторът ясно и коректно е представил потенциалните бариери пред внедряването на отворените иновации и възможностите за извлечане от тях на полезни за организациите ефекти. Висока оценка заслужава последователното, задълбочено и компетентно изследване на състоянието на инновационната дейност в България след 2000 г. В резултат авторът е предложил добре обосновани насоки за приложение и развитие на отворените иновации у нас. Положително оценявам, че накрая на всяка глава са направени изводи и обобщения.

Монографичният труд представя автора като изграден изследовател с широки познания в избраната област от съвременния мениджмънт. В работата си гл. ас. д-р Радка Иванова демонстрира умения да проучва, систематизира, критично анализира и оценява теоретични постановки, концепции, модели, чуждестранен опит, както и адекватно да ги трансферира към българските условия и практика.

Всичко това ми дава основание да констатирам, че представеният монографичен труд напълно отговаря на изискванията на ЗРАСРБ и на чл. 71, ал. (2) т. 4 на Правилата за условията и реда за придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности в ИУ-Варна.

Трябва да бъде отбелязано, че макар и с по-малко на брой публикации, представените материали показват задълбочени познания и компетентност на кандидата и в областите управление на качеството, стратегическо управление, операционен мениджмънт и други. Това доказва широкия обхват на изследванията на кандидата и потенциала му за качествена научноизследователска и преподавателска работа.

Научната продукция на кандидата като цяло се отличава с добър стил, логическа последователност на изложението и коректно цитиране на използвани източници.

V. Обща оценка на учебно – преподавателската работа на кандидата

Гл. ас. д-р Радка Иванова е преподавател с над 10 годишен опит. През годините е преподавала редица ключови за подготовката на студентите дисциплини в областта на управлението и администрацията. Сред тях са и пряко съответстващите на тематичното направление на конкурса - „Управление на иновациите“, „Управление на качеството“, „СУК в публичния сектор“.

От приложената справка от ИУ - Варна е видно, че през последните 2 години кандидатът е водил лекции и упражнения на студенти в бакалавърска и магистърска степен с достатъчна по обем учебна натовареност. Данните показват съответно:

- за учебната 2017/2018 г. - 364 ч. в бакалавърска степен;
- за учебната 2018/2019 г. - 345 ч. в бакалавърска и 85 ч. в магистърска степен;
- за учебната 2019/2020 г. – 75 ч. в магистърска степен.

Приведени са доказателства и за наличие на необходимия хорариум по дисциплините, по които е обявен конкурса.

По тематиката на конкурса гл. ас. д-р Радка Иванова е публикувала самостоятелно 1 учебник по „Управление на иновациите“ и 1 учебно пособие по „Управление на качеството“ с общ обем от 462 стр.

Преподавателската дейност на кандидата е на високо ниво, което се потвърждава от активната работа със студенти при подготовката им за участие в студентска научни прояви, разработване на дипломни и курсови проекти, провеждане на стажове. Профилът на добър преподавател се допълва от проведените от д-р Радка Иванова обучение по програма Еразъм+, участие в 2 научноизследователски проекта, членството и в „Съюз на учените“ – Варна и др.

Обобщаващата оценка за учебно-преподавателската работа на кандидата е, че постиженията отговарят на изискванията на чл. 62, т. 2 във връзка с чл. 71, ал.(6) от ПУРПНСЗАД в ИУ – Варна и са налице необходимите за заемането на длъжността „доцент“ преподавателски компетенции и опит.

VI. Идентифициране на научните приноси

Основните научни, научно-приложни и приложни приноси на гл.ас. д-р Радка Иванова са в областта на „Управление на иновациите“ и „Управление на качеството“, което е в пълно съответствие с тематиката на конкурса. Базирайки се на предоставените ми публикации считам, че изведените в приложената справка приноси се съдържат в научните трудове на кандидата. Намирам ги за достоверни и значими. Те потвърждават, че кандидатът притежава широки познания в областта на управлението и администрацията, способности за аналитично и логическо мислене, компетентност за решаване на практически проблеми и е с изградени качества на изследовател.

С най-голяма тежест се отличават приносите, съдържащи се в самостоятелното монографично изследване на гл.ас. д-р Радка Иванова, а именно:

- Обогатяване на научните знания за управление на иновациите.

- Разработване на концептуален модел за управление на отворените иновации и методика за приложението му.
- Изследване на чуждия опит и трансфериране към българските условия.
- Изведени и систематизирани препоръки от практико-приложен аспект за стимулиране развитието на иновациите в България и др.

VII. Критични бележки и препоръки

Към представените за участие в конкурса материали нямам критични бележки. Имайки предвид потенциала и бъдещата научноизследователска и преподавателска работа на гл.ас. д-р Радка Иванова бих препоръчала:

- По-активно участие в научноизследователски проекти и консултантска дейност в областта на управление на иновациите и управление на качеството.
- Публикуване в научни издания, реферирали и индексирани в световноизвестни бази данни с научна информация.

VIII. Заключение

Изведените в становището констатации и оценки на представените научни трудове, учебно-преподавателската дейност и основните научни и научно-приложни приноси на гл.ас. д-р Радка Иванова позволяват да се твърди, че те напълно удовлетворяват изискванията на ЗРАСРБ, Правилника за неговото приложение и Правилата за условията и реда за придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности в ИУ-Варна.

Всичко това и общата ми положителна оценка ми дава основание убедено да подкрепя кандидатурата на гл.ас. д-р Радка Иванова и да предложа на уважаемите членове на Научното жури да и бъде присъдена академичната длъжност „доцент“ по професионално направление 3.7. Администрация и управление, научна специалност "Социално управление (Управление на иновациите и Управление на качеството)".

4.03.2020 г.

Изготвил становището:

/проф. д-р Юлия Йорѓова-Форд/

(М.)

СТАНОВИЩЕ

Бх. № РД до 267/23.03.2020

по конкурс за заемане на академичната длъжност „доцент“;

обявен от Икономически университет – Варна

1. Обща информация

Настоящото становище е изгответо от доц. д-р Тодор Стоянов Райчев, преподавател в ИУ – Варна.

Основание за даване на становище по конкурса са Заповед № РД 06-4067/20.12.2019 г. на Ректора на ИУ – Варна за назначаване на състава на Научното жури и решение от първото заседание на Научното жури от 29.01.2020 г.

2. Данни за конкурса

Конкурсът е обявен от ИУ – Варна в научната област З. „Социални, стопански и правни науки“, професионално направление 3.7. „Администрация и управление“, научна специалност „Социално управление“ (Управление на иновациите и Управление на качеството), факултет „Управление“, катедра „Управление и администрация“.

Обявата за конкурса е публикувана в ДВ, бр. 93 от 26 ноември 2019 г.

3. Кандидат по конкурса

Единствен кандидат по конкурса е гл. ас. д-р Радка Петрова Иванова. Гл. ас. д-р Радка Иванова получава своите образователно-квалификационни степени в ИУ – Варна. Дипломира се като бакалавър по специалността „Маркетинг и мениджмънт“ през 1999 г. През 2000 г. се дипломира като магистър по специалността „Стопанско управление“. През периода февруари 2001 - януари 2004 г. е докторант по специалност 05.02.20. „Социално управление“ в ИУ – Варна. През 2008 г. защитава ученично докторската си дисертация пред ВАК. Темата на дисертационния труд е „Календарно планиране в управление на операциите в акумулаторните предприятия“. Заема последователно академичните длъжности „асистент“

от февруари 2009 г. и „главен асистент“, от март 2010 г. до настоящия момент, към катедра „Управление и администрация“. Общий трудов стаж като преподавател е 11 години.

Представените от кандидата гл. ас. д-р Радка Иванова документи съответстват на изискванията на чл. 62, т. 1 и т. 2 от Правилата за условията и реда за придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности в Икономически университет – Варна.

4. Общо описание на представените научни трудове след последната процедура

Гл. ас. д-р Радка Иванова е автор и съавтор на общо 61 научни публикации, видно от Регистър публикации на академичния състав при ИУ – Варна. В конкурса за заемане на академичната длъжност „доцент“ гл. ас. д-р Радка Иванова се представя с 33 броя публикации, с общ обем от 928 страници. От тях 26 са публикувани в научни издания, които са включени в системи за индексиране, рефериране и оценяване. От предоставения списък с научните публикации става ясно, че само 5 от тях са в съавторство с български автори, като в 4 гл. ас. д-р Радка Иванова е първи автор. Структурата на публикациите по конкурса е както следва: 1 хабилитационен монографичен труд, 1 монография в съавторство със самостоятелен раздел, 2 студии, 12 научни статии, 15 научни доклада, 1 учебник и 1 учебно пособие. От тях 4 броя научни статии и 1 брой научен доклад са публикувани на английски език в чуждестранни издателства.

Основно място сред публикациите по конкурса засма хабилитационния монографичен труд на тема „Управленски аспекти на отворените иновации и среда за приложение в България“ (публикация 6.1.). Публикуван е от академичното издателство „Наука и икономика“ при ИУ – Варна, като преди това е надлежно обсъден на заседание на Катедрения съвет на първичното звено (Протокол № 3 от 06.12.2017 г.) и рецензиран от

две хабилитирани лица. Хабилитационният труд на гл. ас. д-р Радка Иванова представлява завършено изследване на актуален проблем със значима практико-приложна насоченост в областта на управлението на иновациите. Актуалността на изследвания проблем пряко кореспондира с концепцията за устойчиво развитие, в контекста на необходимостта от системно търсене на нови конкурентни предимства за отделната фирма в условията на висока степен на изчерпаемост на невъзобновяемите ресурси. Всичко това съчетано на фона на нарастваща неопределеност и несигурност на бизнес средата, обуславяща все по-често въздържане от рискови инвестиции, освобождаване на персонал и стагнация на потребителските пазари. Точно при такива условия се проявява и значимостта от приложението на концепцията за отворените иновации. Изразява се в целенасочена промяна на начин на работа и взаимодействие на фирмата новатор с останалите изследователски и иновативни пазарни контрагенти, чрез споделяне на собствени ресурси, инивенции, обмен на знания и технологии, и стимулиране на съвместно протичащи иновационни процеси, с цел съвместно откриване на подходящи начини за удовлетворяване на динамично променящите се потребителски потребности. Със своята практико-приложна значимост се открояват и разработеният от гл. ас. д-р Радка Иванова модел за управление на отворени иновации в отделната фирма и предложената методика за неговото прилагане с цел генериране на положителни резултати чрез съчетаване на вътрешните и външните възможности. Високата практико-приложна насоченост на монографичното изследване се изразява и в разкриването на възможностите за прилагането на отворени иновации от българските фирми, на основата на охарактеризиране на необходимите компоненти на средата, анализиране на спецификите на иновационната инфраструктура и на иновационната култура. Положително впечатление прави и изучаването на влиянието на Европейския съюз и разкриването на добри практики на примера на иновативно водещите скандинавски страни,

и в частност на лидера Швеция, относно създаването на благоприятна среда за осъществяване на отворени иновации.

През своята научна кариера, след придобиването на ОНС „доцент“, гл. ас. д-р Радка Иванова усилено и системно работи главно в двете направления, съставляващи тематиката на обявения конкурс за „доцент“ – управление на иновациите и управление на качеството. Пряко доказателство за това са научните публикации през периода 2008-2019 г. по първото направление – *управление на иновациите*, с номерация 7.1., 8.2., 9.3., 14.5., 15.6., 16.7., 17.8., 18.9., 19.10., 21.12., 23.2., 24.3., 25.4., 29.8., 30.9., 32.11., 34.13., 36.15. и тези по второто направление – *управление на качеството*, с номерация 13.4., 20.11., 26.5., 28.7., 31.10., 35.14. Третият аспект на проявените научни интереси, на продължилите изследователски търсения и след защитата на докторската дисертация, в областта на *стратегическото управление*, косто пряко кореспондира с двете направления на тематиката по настоящия конкурс, е представен чрез публикациите с номерация 10.1., 11.2., 12.3., 22.1., 27.6., 33.12.

Не се открива plagiatство в представените по конкурса за „доцент“ научни публикации. Представени са доказателства за 13 броя цитирания и доказателства за влиятелност чрез Google Scholar h-индекс=2. Представеният монографичен труд е в съответствие с изискванията по чл. 62, т. 3 във връзка с чл. 71, ал. 2, ал. 3, ал. 5 от Правилата за условията и реда за придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности в Икономически университет – Варна. Другите научни публикации отговарят на изискванията по чл. 62, т. 4 във връзка с чл. 71, ал. 4 и ал. 5 от Правилата за условията и реда за придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности в Икономически университет – Варна. Изводът е, че гл. ас. д-р Радка Иванова покрива минималните национални изисквания за заемане на академична длъжност „доцент“ в професионално направление 3.7. към момента на обявяване на конкурса.

5. Обща оценка на учебно-преподавателската работа

Учебно-преподавателската работа на гл. ас. д-р Радка Иванова в бакалавърската степен на обучение е свързана, както с дисциплини припокриващи се с тематиката на обявения конкурс – „Управление на иновациите“ и „Управление на качеството“, така и с такива обхващащи твърде широк спектър от управленческата теория и практика – „Теория на управлението“, „Управление на операциите“, „Системи за управление на качеството в публичната администрация“, „Операционен и логистичен мениджмънт“, „Стратегическо управление“, „Стратегическо управление в публичния сектор“. Автор е на издаден през 2018 г. учебник по дисциплината „Управление на иновациите“ и на учебно пособие по Управление на качеството през 2014 г., които се припокриват с тематиката на обявения конкурс. Справката за хорариума на учебните дисциплини, по които е обявен конкурса показва, че в учебния план на специалност „Мениджмънт“ в ОКС „бакалавър“ са заложени за изучаване посочените две учебни дисциплини „Управление на иновациите“ и „Управление на качеството“ с хорариум, съответно по 30 часа лекции и 30 часа упражнения.

Представените от кандидата доказателства дават основание да се даде висока оценка на учебно-преподавателската работа.

6. Идентифициране на научните приноси

В справката към документите по конкурса са заявени общо 8 научни приноса, в т.ч.: 3 научни приноса; 3 научно-приложни приноса и 2 приложни приноса. При прегледа на научната продукция се констатира, че установените научни, научно-приложни и приложни приноси съответстват на представената от гл. ас. д-р Радка Иванова Справка за научните и приложни приноси.

7. Критични бележки и препоръки

С оглед актуалността на проблематиката свързана с отворените инновации, препоръчвам на гл. ас. д-р Радка Иванова да насочи изследователския си потенциал за разкриването на факторите влияещи върху пръсъществуването и надеждността на сложните взаимоотношения и интереси между новаторски заинтересованите контрагенти по веригата; реализиране на колаборация между наука и бизнес – уреждане на правата на индустриска собственост – разпределение на печалбата и дивидентите в дългосрочен план.

8. Заключение

Внимателният преглед на всички предоставени документи и публикации на гл. ас. д-р Радка Иванова показва, че са спазени всички изисквания на ЗРАСРБ, ППЗРАСРБ и Правилата на ИУ – Варна за заемане на академична длъжност „доцент“ в професионално направление 3.7. „Администрация и управление“.

Въз основа на изложеното, заявявам своето положително становище и предлагам на уважаемите членове на Научното жури да гласуват положително за заемане на академичната длъжност „доцент“ към ИУ – Варна от гл. ас. д-р Радка Петрова Иванова по професионално направление 3.7. „Администрация и управление“, научна специалност „Социално управление“ (Управление на иновациите и Управление на качеството).

20.03.2020 г.

гр. Варна

Член на Научното жури:

(доц. д-р Тодор Райчев)

(n.)


**ИКОНОМИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ ВАРНА
СТАНОВИЩЕ**

Вх. №**РД 20-219/09.03.2020г.**

От: доц. д-р Добрин Добрев – ИУ-Варна, факултет „Управление“, катедра „Управление и администрация“

На основание: Заповед № РД 06-4067/20.12.2019 г. на Ректора на ИУ - Варна

Относно: Конкурс за заемане на академична длъжност „доцент“ по професионално направление 3.7 „Администрация и управление“, научна специалност Социално управление (Управление на иновациите и Управление на качеството)

Конкурсът е обявен във факултет „Управление“, катедра „Управление и администрация“. Информацията за обявяване на конкурса е публикувана в Държавен вестник бр. 93/26.11.2019 г.

Кандидат по конкурса: гл. ас. д-р Радка Петрова Иванова

На основание чл.4. ал.2, чл.22, чл. 24, чл. 27, чл. 27а от ЗРАСРБ в Икономически университет - Варна е обявен конкурс за академична длъжност „доцент“.

Гл. ас. д-р Радка Иванова е единствен кандидат и отговаря на изискванията за заемане на академична длъжност „доцент“, според Чл. 62 т. 3 от Правилата за условията и реда за придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности в ИУ – Варна.

Представените научните публикации за участие в конкурса за „доцент“ са в обем от 928 с. Структурата на публикациите е както следва: монографии – 2 (една от които в съавторство), студии - 2, научни статии – 12 (една от които в съавторство), научни доклади – 15 (три от които в съавторство), учебници и учебни помагала – 2. Самостоятелните научните трудове за участие в конкурса за „доцент“ са в обем от 891 с.

Представения публикуван монографичен труд отговаря на изискванията на Чл. 71. (2), т. 1, т. 2, т. 3, т. 4 от ПУРПНСЗАД.

Учебно-преподавателската работа е оценена формално в зависимост от заложените изисквания. Гл. ас. д-р Р. Иванова е с аудиторна заетост по основни дисциплини на бакалавърско ниво.

За учебната 2017/2018 г. има изпълнена учебна заетост пред ОКС „Бакалавър“ – аудиторна - 364 часа в ИУ – Варна.

За учебната 2018/2019 г. има изпълнена учебна заетост пред ОКС „Бакалавър“ – аудиторна - 345 часа в ИУ - Варна.

През посочените години е водила учебни занятия по следните дисциплини: Управление на иновациите, Управление на операциите, СУК в публичната администрация, Теория на управлението, Стратегическо управление, Операционен и логистичен мениджмънт.

Разработила е лекционни курсове. За обезпечаване на учебния процес е издаден самостоятелно учебник „Управление на иновациите“ и учебно помагала „Управление на качеството“. Учебниците и пособията са предназначени за студентите в ОКС „бакалавър“ и ОКС „магистър“. Анализът показва обвръзка

между теоретични постановки и приложни аспекти. Използвани са казуси, задачи и тематични тестове.

Публикациите на Радка Иванова са по актуални управленски теми. Отличават се с аналитичност, задълбоченост, аргументираност на тези и изводи. Ориентирани са към практическа полезност и приложимост.

През професионалната и научна кариера гл. ас. д-р Р. Иванова проявява интерес в конкретни научни направления, а именно – СУК, инновации, операции, производствени процеси, управление, модели и др.

В тези посоки са и основните научни трудове:

- „Календарно планиране и управление на операциите в акумулаторните предприятия“ – дисертационен труд за придобиване на научна степен „доктор“;
- „Мястото на инновациите и НИРД в икономиката на България“ и „Особености на екоиновациите и устойчивото развитие на България“ – студии за секторното и устойчивото развитие в страната.

За настоящия конкурс Радка Иванова представя монографично изследване на тема „Управленски аспекти на отворените инновации и среда за приложението им в България“. Структурата на труда е логична и предполага използването на подходящ методически инструментариум.

Във въведението е обоснована актуалността на избраната тема. Ясно са дефинирани обекта, предмета, целта и задачите на изследването. Усилията са насочени към изследване на релацията „отворени инновации – риск – конкурентни предимства“ в контекст на среда, трансформации, възможности. Авторовата концепция е ясно дефинирана – осъществяването на отворени инновации води до оптимизирането на разходите и риска при развирането на нови идеи. Изведен са ограниченията, посочени са използваните методи.

Първа и втора глави са теоретизирани. Инновациите са характеризирани и класифицирани. Типологизацията ги определя като отворени и затворени. Акцент е поставен върху отворените – характеристика, основни предимства, тенденции и възможности за прилагане. Показани са ограниченията, систематизирани са рисковете пред отворените инновации. Инновационните моделите са проследени чрез етапите и процесите на развитието им.

Теоретичната дискусия е намерила естествено продължена в авторовите конструкции на модел за управление на отворени инновации. Основен акцент в това моделиране е опитът за интегриране на инновационния процес с вътрешната и външната организационна среда. Модела е подкрепен с методика за прилагане на отворени инновации.

По нататък е представено нивото на инновации в европейските държави. Анализа акцентира върху връзките с БВП, гъстота на населението и урбанизацията. Изследвани са елементи от инновационната инфраструктура, съдействащи за осъществяване на инновационен процес.

В Четвърта глава е осъществен анализ на инновационната дейност в страната. Използвана е статистическа информация относно: разходи, видове, персонал, източници на финансиране, сфери на инвестиране, сектори, регионално позициониране и др. Представени са индекси и резултати от приложно изследване за участието на организацията в кълстери. Подчертана е ролята на бизнес центровете, инкубатори, технологични паркове. На финала логично, са обобщени оценки, изводи, предложения.

Заключението на монографичния труд отразява постигнатите цели и резултати. Подчертана е ролята на инновационната инфраструктура, нормативната база и инновационната култура за внедряване на отворените иновации в българската практика.

Представената библиография е доказателство за доброто познаване на научната литература по избраната тема. Списъкът съдържа 165 литературни източника, от които 93 са на английски език. Посочени са 6 страници в интернет. Използвани са резултати от национални и международни проучвания

Приносите на представената научна продукция могат да бъдат обобщени в следните насоки:

- Систематизирани са основните теоретични постановки в областта на отворените иновации и СУК, изведени са работни дефиниции и терминологичен апарат.
- Класифицирани са основните видове отворени иновации, изведени са управленски аспекти.
- Обоснована е връзката между СУК и повишаването на конкурентоспособността. Представени са възможности за приложение на СУК за оценяване на ефективността и повишаване на качеството в организацията.
- Изследвани са модели за осъществяване на отворени иновации. Предложени са идеини модели, отразяващи зависимости между иновации и среда. Моделът и методиката проектират управление, което предполага приноси и промяна средата в полза на обществото.
- Изведени са констатации свързани с отворените иновации и изграждането на стимулираща инвестиционна инфраструктура. Формулирани са препоръки към публични и частни организации относно осъществяването на инновационна дейност и внедряването на СУК.

Научните постижения на д-р Р. Иванова могат да бъдат оценени като обогатяващи съществуващите знания и като приложими в теорията и практиката.

Заключение

Предвид цялостната научно-исследователска и учебо-преподавателска дейност на гл. ас. д-р Радка Иванова, нейните научни приноси в теорията и практиката на управление на качеството и на иновациите, си позволявам да предложа положителна оценка и да препоръчам на уважаемите членове на научното жури да подкрепят кандидатурата на Радка Иванова за заемане на академичната длъжност „доцент“ по ПН 3.7 „Администрация и управление“, научна специалност Социално управление (Управление на иновациите и Управление на качеството) в ИУ - Варна.

09.03.2020 г.
гр. Варна

Член на научно жури:
/доц. д-р доорин доорев/

(m.)



ИКОНОМИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ – ВАРНА

9002 Варна • бул. Княз Борис I“ 77 • Телефон 052 643 360 • Телефакс 052 643 365

вх. № РД 10-249 / 8.03.2020г. **СТАНОВИЩЕ**

I. Обща информация

Изготвил становището: доц. д-р Десислава Бориславова Серафимова, катедра „Управление и администрация“, Икономически университет – Варна; хабилитирана по професионално направление „3.7. Администрация и управление“, научна специалност „Социално управление“
Основание за изготвяне на становището:

Настоящото становище е изгответо на основание Заповед на Ректора на Икономически университет – Варна № РД 06-4067/20.12.2019 г. по обявен конкурс за академична длъжност „доцент“ и решение на ФС на Факултет „Управление“ при ИУ-Варна.

II. Данни за конкурса

Обявеният конкурс е за заемане на академична длъжност „доцент“ в:

- научна област: „3. Социални, стопански и правни науки“
- професионално направление: 3.7. „Администрация и управление“
- научна специалност: „Социално управление (Управление на иновациите и Управление на качеството)“
- катедра „Управление и администрация“, факултет „Управление“ на ИУ – Варна

Обявата за конкурса е публикувана в „Държавен вестник“ бр. 93/26.11.2019 г.

III. Кандидат по конкурса

Единствен участник в конкурса е гл. ас. д-р Радка Петрова Иванова, редовен преподавател в катедра „Управление и администрация“ на ИУ-Варна.

Гл. ас. д-р Иванова придобива висше образование в ИУ-Варна – магистър по „Стопанско управление“ (1996 - 1999). През 2008 г. ѝ е присъдена образователно-научната степен „доктор“ по професионално направление 3.7. Администрация и управление, специалност „Социално управление“, съответстваща на научната специалност на обявения конкурс за „доцент“. Академичната ѝ започва през 2009 г. на длъжност „асистент“ в ИУ-Варна. Тя е с научни интереси в областта на управлението, по-конкретно фокусирани върху Управление на иновациите, Управление на качеството, Операционен мениджмънт и Кризисен мениджмънт.

IV. Изпълнение на формалните изисквания за заемане на академична длъжност „доцент“

Съгласно Правилата за условията и реда за придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности в ИУ-Варна, кандидатите за заемане на академична длъжност „доцент“ трябва да отговарят на условията, посочени в колона 2 на следната таблица:

№	Изисквания към кандидатите за заемане на академична длъжност „доцент“	Представяне на кандидата в конкурсната процедура за заемане на академичната длъжност „доцент“
/1/	/2/	/3/
1	Да имат придобита ОНС „доктор“ по съответната или сродна специалност	Гл. ас. д-р Радка Иванова притежава диплома за ОНС „доктор“ по „Социално управление“ от 12.01.2009 г.
2	Да са представили публикуван монографичен	Публикувана е монография на тема „Управленски аспекти на

	труд или равностойни публикации в специализирани научни издания	отворените иновации и среда за приложение в България", отпечатана в издателство „Наука и икономика“ на ИУ-Варна
3	Да са представили други оригинални научни публикации – не по-малко от 8 научни статии и 3 доклада, като поне 5 от тях включени в системи за индексиране, рефериране и оценяване	Представени от кандидата общо 32 други научноизследователски трудове (в т.ч. 1 монография, 2 студии; 12 статии; 15 доклада; 2 учебни помагала).
4	Да имат не по-малко от 3 цитирания на научни публикации, представени в конкурса за доцент	Кандидатът в конкурса за доцент представя доказателства за наличие на 13 цитирания на нейни публикации.
5	Да са заемали академична длъжност (асистент, гл. асистент) във ВУЗ не по-малко от 2 г. с учебна натовареност в аудиторни и извънаудиторни занятия, да са публикували учебни материали, да са работили със студенти и докторанти, вкл. в научноизследователски проекти	Гл. ас. Р. Иванова има 11-годишна академична кариера в катедра „Управление и администрация“ на ИУ-Варна, където заема длъжността „асистент“ и „главен асистент“. Приложени справки за учебна натовареност показват, че в последните две учебни години е имала аудиторна натовареност със студенти в бакалавърска (709 часа) и магистърска степен (160 ч.), включваща водене на лекции и семестриални упражнения.

От представените данни се вижда, че кандидатът в конкурса – гл. ас. д-р Р. Иванова – отговаря на задължителните изисквания за придобита квалификация, отработени часове, вид и брой научни публикации, като представя изискуемите документи, показващи изпълнение на формалните изисквания за заемане на академичната длъжност „доцент“.

V. Общо описание и оценка на представените научни трудове след защита на дисертационен труд

5.1. Структурна и обемна характеристика на научните публикации

Гл. ас. д-р Р. Иванова участва в конкурса за академична длъжност „доцент“ с научна продукция от 33 заглавия, които са извън публикациите по дисертационния труд. Структурирани са по следния начин: 2 монографии (6%), 2 студии (6%), 12 статии (36%), 15 доклада (46%) и 2 учебни помагала (6%).

Научноизследователските трудове на гл. ас. д-р Р. Иванова са публикувани предимно на български език – 25 бр. (75%), като 3 публикации са на руски език (9%) и 5 на английски език (15%). По-голяма част от депозираните публикации са разработени самостоятелно – 28 бр. (85%), а в съавторство са 5 бр. (15%). За характеризиране на изследователската дейност на кандидата в автобиографията ѝ е посочено участие в 2 проекта.

5.2. Представяне на монографичен труд или равностойни публикации в специализирани научни издания

Монографичният труд, разработен от гл. ас. д-р Р. Иванова, е на тема „Управленски аспекти на отворените иновации и среда за приложение в България“. Той е в общ обем от 232 страници, структуриран във: въведение, 4 глави, заключение и ползвана литература. В съответните глави последователно се представят (1) иновациите като обект на управление, (2) методична рамка за управление на отворените иновации, (3) среда за тяхното развитие и (4) приложение на отворените иновации в България.

Монографичният труд е посветен на актуален проблем с научна и научно-приложна значимост. Освен направените теоретични изследвания и обобщения за същността и видовете иновации, съществен момент в разработката е очертаването на методическата рамка за управление на отворените иновации. Положително могат да се оценят изведените оценки за ролята на иновационната инфраструктура и на конкретните ѝ проявления в България, както и направените обобщения относно развитието на техния капацитет.

5.3. Съдържателни характеристики и оценка на други научноизследователски трудове и публикации, които се оценяват по съвкупност

Научните публикации на кандидата, извън горепосочения монографичен труд, са общо 32 на брой и обхващат 1 монография, 2 студии, 12 статии, 15 доклада, 2 учебни помагала. Могат да бъдат класифицирани в следните основни тематични направления:

- Управление на операциите, и по-конкретно календарно планиране на производството;
- Управление на качеството;
- Управление на иновациите.

Всички предложени публикации са по проблеми от областта на научната специалност, по които е обявен конкурсът за доцент.

Кандидатът в конкурса за доцент не отчита публикации в издания, рефериирани и индексирани в Scopus или Web of Science, но 25 от представените научни публикации за участие в конкурса, са публикувани в други индексирани издания.

Това ми дава основание да приема представените публикации за разработване на настоящото становище. В количествено отношение те надвишават минимално изискуемия обем (от 8 научни статии и 3 научни доклада извън монографичния труд, поне 5 от тях включени в системи за индексиране и рефериране), определени в изискванията към кандидатите за заемане на академична длъжност „доцент“ съгл. чл. 62 и чл. 71 от Правилата за условията и реда за придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности в ИУ-Варна.

5.4. Отразяване на научните публикации по конкурса в националната и чуждестранната литература

Въз основа на представените справки за влиятелност и посочените доказателства, вкл. информация от Google Scholar, приемам описаните 13 цитирания на произведения на кандидата. Всички те са направени от български учени, публикувани в български издания. Броят им многократно надвишава формално изисквания минимум и могат да се приемат като гаранция за публичния интерес към работата и изследователските резултати на гл. ас. д-р Р. Иванова.

VI. Оценка на учебно-преподавателската работа на кандидата със студенти

Като преподавател в ИУ – Варна през последните 2 учебни години гл. ас. д-р Р. Иванова изпълнява достатъчна по обем учебна натовареност. В представените справки се отчитат 364 ч. за учебната 2017/2018 г. и 345 ч. за учебната 2018/2019 г. в бакалавърска степен. Същевременно кандидатът е отработил 85 ч. през 2018/2019 г. и 75 ч. през 2019/2020 г. в магистърска степен.

Тя е водила лекции и упражнения на студенти от ИУ-Варна, съответстващи на тематичното направление на конкурса по *disciplinите*: „Управление на иновациите“, „Управление на качеството“, „Операционен и логистичен мениджмънт“, „Публичен кризисен мениджмънт“, „Системи за управление на качеството в публичния сектор“ и др. Била е научен ръководител на дипломанти в бакалавърска и магистърска степен и рецензент на дипломни работи в катедра „Управление и администрация“.

Оценката за учебно-методическата и преподавателска дейност на кандидата е, че постиженията ѝ отговарят на нормативните изисквания на чл. 62 и чл. 71 от Правилата за условията и реда за придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности в ИУ-Варна.

VII. Идентифициране на научните приноси на кандидата

Като значими научно-приложни приноси от работата на кандидата приемам:

- Доразвиване и обогатяване на отделни елементи от наличното знание в областта на осъществяването на инновационна дейност в организациите и приложението на системите за управление на качеството;

- Анализирането и систематизирането на добри практики за развитие на отворените иновации, прилагани от инновационните лидери в ЕС, както и изведените обобщения за състоянието и тенденциите в осъществяването на инновационна дейност в България в последното десетилетие.
- Разработеният модел за управление на отворените иновации и предложената методика за приложението му.
- Изведените препоръки относно активното участие на стопанските субекти и държавата в инновационни формирования за изграждане на благоприятна инновационна инфраструктура и стимулиране развитието на иновациите в България.

Общият ми извод е, че в своята научноизследователска дейност кандидатът проявява последователност и способност да систематизира и критично да осмисля теориите и методическите подходи в предметните области, отнасящи се до научната специалност на обявения конкурс за „доцент“.

VIII. Критични бележки и препоръки

Не е отчетена консултантска дейност на кандидата в конкурса за доцент, реализирана в бизнес организации или в организации от публичния сектор, поради което не могат да се направят изводи относно наличието на такъв тип активност. Посочено е участието на гл. ас. д-р Р. Иванова в 2 научноизследователски проекта, чито наименования са описани по-скоро като публикации в издания на англ. език. Липсват уточнения за тях – в коя държава са проведени, с каква насоченост са, в коя област, кои са бенефициенти по тях и т.н. В резултат на това е трудно да бъде преценен опитът на кандидата в работата по научноизследователски проекти.

В бъдещата си работа гл. ас. д-р Р. Иванова би могла да насочи публикационната си активност в доказани издания, реферирали и индексирани в Scopus и Web of Science, с което би се повишило качеството на нейната изследователска работа и популяризирането на постигнатите от нея резултати.

В обобщение, посочените критични бележки относно представените трудове за участие в конкурса, би трябвало да се приемат като насоки и възможности за усъвършенстване на бъдещата научноизследователска и преподавателска дейност на кандидата.

IX. Заключение

Въз основа на изведените констатации считам, че кандидатът в конкурса гл. ас. д-р Радка Иванова, изпълнява формалните изисквания по отношение на научноизследователска и преподавателската дейност. Оценката на научните и публикации е доказателство за публичното представяне на получените от нея изследователски резултати в професионалното направление на конкурсната процедура. От гореизложените данни се вижда, че в 11-годишната си академична кариера като преподавател във висше училище, кандидатът има научни интереси в професионалното направление и научната специалност на конкурсната процедура.

Всичко това ми дава основание да предложа на почитаемите членове на Научното жури гл. ас. д-р Радка Иванова да бъде избрана за заемане на академичната длъжност „доцент“ по научна специалност „Социално управление“ в катедра „Управление и администрация“ на Икономически университет – Варна.

14.03.2018 г.
Варна

Изготвил становището:
(доп. д-р Д. Серафимова) /
(m.)



Становище

**по конкурс за заемане на академична длъжност „доцент”, обявен от
Икономически университет – Варна**

1. Обща информация

Изготвил становището: проф. д-р Светлана Райчева Димитракиева – ВВМУ „Н. И. Вапцаров“, катедра „Мениджмънт и логистика“; ТУ – Варна, катедра „Индустриален мениджмънт“.

Основание за даване на становище по конкурса: становището е изгответо въз основа Заповед на Ректора ИУ – Варна № РД 06- 4067 от 20.12.2019г. за състав Научно жури по конкурс за заемане на академична длъжност „доцент“ и решение на научното жури, взето на 29.01.2020г.

2. Данни за конкурса

Конкурсът за заемане на академичната длъжност „доцент“ е обявен по професионално направление 3.7. „Администрация и управление“, научна специалност – „Социално управление, (Управление на иновациите и Управление на качеството) за нуждите на катедрата „Управление и администрация“, факултет „Управление“ в ИУ – Варна. Обявата за конкурса е публикувана в ДВ бр. 93/26.11.2019г.

3. Кандидат по конкурса

За участие в конкурса са подадени документи от гл. ас. д-р Радка Петрова Иванова, преподавател в катедра „Управление и администрация“ в ИУ Варна.

4. Общо описание на представените научни трудове след последната процедура

В конкурса за заемане на академичната длъжност „доцент“ гл. ас. д-р Радка Петрова Иванова участва със следните публикации:

№	Вид на научните публикации	Самостоятелна Броя / Страници	В съавторство Броя / Страници	Общо Броя / Страници
1.	Монографии	1бр. - 233 стр.	1бр. - 9 стр.	2бр. - 242 стр.
2.	Студии	26р. - 50 стр.	-----	26р. - 50 стр.
3.	Научни статии	116р. - 72 стр.	16р. - 5 стр.	126р. - 77 стр.
4.	Научни доклади	126р. - 74 стр.	36р. - 23 стр.	156р. - 97 стр.



ИКОНОМИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ – ВАРНА

СЕРТИФИЦИРАНА СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО ISO 9001:2015

9002 Варна бул. "Княз Борис I" 77 Телефон 052 643 360 Телефакс 052 643 365 www.ue-varna.bg

5.	Учебници и учебни помагала	26р. – 462 стр.	-----	26р. – 462 стр.
6.	Други публикации	-----	-----	-----
	Общо :	286р. – 891 стр.	5бр. – 37 стр.	33бр. – 928 стр.

Всички публикации съответстват на тематичната област на обявения конкурс. Заглавията им потвърждават актуалността на изследваните проблеми, а тяхното съдържание е доказателство за добра информираност на автора им в съответната област, стремеж към модерна интерпретация и търсене на иновативни решения. Основният труд за участие в конкурса е монография с наименование „Управленски аспекти на отворените иновации и среда за приложението им в България“, публикувана в специализирано научно издание, а именно библиотека „Проф. Цани Калянджиев“, рецензирана от две хабилитирани лица и обсъдена на заседание на първичното звено. В съдържателно отношение монографичния труд не повтаря публикации на автора, използвани за участие в други конкурси и решава съществен научно – приложен проблем. Другите научноизследователски трудове представени от участника в конкурса, в съответствие с чл. 62, т.4, включват:

- Две самостоятелни студии с общ обем 50 стр.
- Дванадесет статии с общ обем от 77 стр.. Единадесет от статиите са самостоятелни.
- Петнадесет научни доклада с общ обем от 97 стр.. Дванадесет от докладите са самостоятелни.
- Участие в колективна монография с общ обем 9 стр. лично участие.

Обемната и структурна характеристика на научните публикации дава основание да се направят следните изводи и оценки:

- Кандидатът участва в конкурса за „доцент“ с 33 научни труда.
- Кандидатът има една самостоятелна монография.
- В чисто количествено отношение може да се отбележи, че представените публикации покриват и дори надвишават изискуемите минимални стойности (не по-малко от осем научни статии и не по-малко от три научни доклада) според ПУРПНСЗАД в ИУ – Варна.
- Според представената справка е изпълнено и изискването поне пет от научните статии и доклади да са включени в системи за индексиране, рефериране и оценяване.
- Кандидатът има издадени един учебник и едно учебно пособие.



ИКОНОМИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ – ВАРНА

СЕРТИФИЦИРАНА СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО ISO 9001:2015

9002 Варна // бул. "Княз Борис I" 77 // Телефон 052 643 360 // Телефакс 052 643 365 // www.ue-varna.bg

Кандидатът удовлетворява изискванията на чл.71, ал.4 (3) от ПУРНСЗАД в ИУ – Варна да има не по-малко от три цитирания на научните си публикации. От справката – декларация за изпълнение на минималните национални изисквания за заемане на академичната длъжност „доцент“ са видни 13 цитирания.

В представените публикации не открих плагиатство .

Кандидатът е представил справка за съответствие с националните минимални изисквания за заемане на академичната длъжност „доцент“ в научна област 3.“Социални, стопански и правни науки“, професионално направление 3.7“Администрация и управление“, както и декларация за оригиналност и достоверност по чл.27, ал.2 от ППЗРАСРБ.

Като цяло мога да обобщя, че научната продукция на кандидата отговаря на наукометричните изисквания и нормативни разпоредби по отношение на вида и качеството на необходимите публикации.

5.Обща оценка на учебно – преподавателската работа

Гл. ас. д-р Радка Петрова Иванова притежава необходимия педагогически опит и стаж. От 2006г. до 2008г. тя е била хонорован асистент, а от 2009г. до сега съответно асистент и главен асистент в катедра „Управление и администрация“. Завършила е и Свободния факултет на ИУ – Варна с придобита степен „учител по икономически дисциплини“.

Внимателното запознаване с представените документи за участие в конкурса показва, че гл. ас. д-р Радка Петрова Иванова удовлетворява изискванията по чл.62 и чл.71 от ПУРПНЦАД в ИУ – Варна, свързани с учебно-преподавателската и други дейности:

- Приложената справка за учебна натовареност за последните две години доказва, че през разглеждания период кандидатът е провел 709 часа лекции и упражнения в ОКС „Бакалавър“ и 160 часа в ОКС „Магистър“.
- За участието си в конкурса гл. ас. д-р Радка Петрова Иванова представя 1 учебник и 1 учебно пособие с общ обем от 462 страници.
- Има участие в два научно-изследователски проекта.
- Гл. ас. д-р Радка Петрова Иванова е осъществила обучение по програма Еразъм + в Университет Лиепая Латвия.
- Осъществила е научно ръководство на студенти при разработване на дипломни работи за ОКС „Бакалавър“ и „Магистър“, както и при участието им в конкурси за студентска научна дейност в ИУ – Варна.



ИКОНОМИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ – ВАРНА

СЕРТИФИЦИРАНА СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО ISO 9001:2015

9002 Варна бул. "Княз Борис I" 77 Телефон 052 643 360 Телефакс 052 643 365 www.ue-varna.bg

- Член е на Съюза на Учените – Варна, секция „Икономически науки“.

Предвид всичко това считам, че може да бъде дадена положителна оценка на учебно-преподавателската и други дейности на кандидата. Те отговарят на изискванията за заемане на академичната длъжност „доцент“.

6. Идентифициране на научните приноси

Представените научни изследвания в публикациите на кандидата са насочени към разработването на актуални теоретични, научни и научно-приложни проблеми. Всичките пряко или косвено кореспондират с тематиката на обявения конкурс.

В научноизследователската работа на гл. ас. д-р Радка Петрова Иванова се установяват необходимите приносни моменти, които са коректно идентифицирани и представени в съответната справка.

Подкрепям изложените от гл. ас. д-р Радка Петрова Иванова приноси и ги приемам като реални и значими. Обогатени са съществуващите знания и е до развита методологията в областта на конкурса.

7. Критични бележки и препоръки

Бележките и препоръките ми имат конструктивен характер. Те не оказват влияние върху обобщената ми положителна оценка.

- С оглед постигане на по-голяма разпознаваемост на кандидата сред научната общност в страната и чужбина, добре би било в бъдеще публикациите му да бъдат насочени към издания, включени в световните информационни системи за рефериране, индексиране и оценяване и по-специално към тези в Scopus и WOS.
- Гл. ас. Радка Петрова Иванова има научен потенциал, който препоръчвам с по-голяма активност да насочи към участие в изследователски проекти.

8. Заключение

Оценявайки по съвкупност представените документи и научна продукция считам, че кандидатът по конкурса гл. ас. д-р Радка Петрова Иванова отговаря на изискванията на ЗРАСРБ, ППЗРАСРБ и ПУРПНСЗАД в ИУ – Варна. Затова намирам за основателно да дам своята положителна оценка и да препоръчам на научното жури да изготви положително предложение за избор на гл. ас. д-р Радка Петрова Иванова на академичната длъжност „доцент“ в ИУ – Варна по научна област 3. „Социални, стопански и правни



ИКОНОМИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ – ВАРНА

СЕРТИФИЦИРАНА СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО ISO 9001:2015

9002 Варна бул. "Княз Борис I" 77 Телефон 052 643 360 Телефакс 052 643 365 www.ue-varna.bg

науки“, професионално направление 3.7. „Администрация и управление“, научна специалност „Социално управление“ (Управление на иновациите и Управление на качеството).

Варна

Изготвил становището:

11.03.2020г.

(проф. д-р Светлана Димитракиева)

Л
(н.)