

РЕЦЕНЗИЯ

от д-р Цвета Йорданова Зафирова – професор в Икономически университет –
Варна

на материалите, представени за участие в конкурс
за заемане на академичната длъжност „доцент“
в Икономически университет-Варна

Основание за написване на рецензията: Заповед №06-4067/20.12.2019 г. на Ректора на ИУ-Варна за назначаване на жури в конкурс за академичната длъжност „доцент“ и решение на научното жури от 29.01.2020 г.

в научна област 3. *Социални, стопански и правни науки*
профессионално направление 3.7 *Администрация и управление*
научна специалност *Социално управление (Управление на иновациите и управление на качеството)*

Конкурсът е обявен за нуждите на факултет „Управление“, катедра „Управление и администрация“ в ДВ бр. 93/26.11.2019 г.

За участие в обявения конкурс е подал документи **единствен кандидат:**

гл.ас. д-р Радка Иванова

1. Персонална характеристика на кандидата

Гл.ас. д-р Радка Иванова е родена 1978 г. Завършила е бакалавърска степен „Маркетинг и мениджмънт“ и магистърска степен „Стопанско управление“ в Икономическия университет – Варна през 2000 г. От 2001 г. е редовен докторант по научна специалност „Социално управление“. През 2008 г. защитава докторска дисертация. През 2006 г. постъпва на работа в ИУ като хоноруван преподавател в катедра „Стопанско управление“ (понастоящем „Управление и администрация“) и инспектор по учебната работа. От 16.02. 2009 г. е редовен асистент в катедрата. Преподава лекции и води семинарни занятия по много управленски дисциплини. Водила е лекции и във Висшето училище по мениджмънт в 2012 г. Има участие в 2 научно-изследователски и 1 научен проект. Член е на Съюза на учениците – Варна.

2. Количествена и съдържателна характеристика на представените научни трудове

В конкурса за доцент гл.ас. д-р Радка Иванова е представила 33 научни труда, в т.ч. 2 монографии (1 – хабилитационен труд и 1 в съавторство), 2 студии, 12 научни статии, 15 доклада и 2 учебника. От тях 28 самостоятелни, 5 – в съавторство, в т.ч. 7 са публикувани в чужбина на английски и руски език. Този резултат показва, че кандидатът има необходимите качества на учен, който може сам да изследва, да формулира проблеми и защитава тези.

В съдържателно отношение представените от кандидата научни трудове показват целенасочена научно-изследователска работа в областта на „Администрацията и управлението“.

Научна продукция на гл.ас. д-р Радка Иванова

Вид на научните публикации	Общо			По дисертационния труд		Извън дисертацията – по конкурса за доцент								
	Брой		Стр	Бр.	Стр.	Общо		В т. ч.		Бр	Стр			
	Общо	В т. ч.				Бр	Стр	Самост.		Бр	Стр			
								Бр	Стр					
Автореферат	1	1	-	34	1	34	-	-	-	-	-			
Монографии и студии	4	3	1	292	-	-	4	292	3	283	1 9			
Научни статии	15	14	4	98	3	21	12	77	11	72	4 28			
Научни доклади	17	14	2	109	2	12	15	97	12	74	2 13			
Учебници и учебни помагала	2	2	-	462	-	-	2	462	2	462	- -			
Други публикации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
Общо:	39	34	7	995	6	67	33	928	28	891	7 50			

Трудовете, с които кандидатът за академичната длъжност „доцент“ участва в конкурса, са в следните области на управлението: Управление на иновациите

(№№6.1, 7.1, 8.2, 9.3, 14.5, 15.6, 16.7, 17.8, 18.9, 19.10, 21.12, 23.2, 24.3, 29.8, 30.9, 34.13, 38.2 от Списъка на публикациите), **Управление на качеството** (№№13.4, 20.11, 26.5, 27.6, 28.7, 31.10, 32.11, 35.14 от Списъка на публикациите) и **Операционен мениджмънт** (№№10.1, 11.2, 12.3, 22.1, 25.4, 33.12, 36.15 от Списъка на публикациите).

Безспорно най-значимата публикация сред научните трудове на гл.ас. д-р Радка Иванова е нейната монография „**Управленски аспекти на отворените иновации и среда за приложение в България**“ (232 стр. с рецензенти проф. д-р Евгени Станимиров и доц. д-р Любомир Георгиев). В нея са показани изследователските ѝ умения, възможностите ѝ за правилно структуриране на изложението, намиране на логическа връзка между понятията, аналитичната ѝ мисъл, както и способността за моделиране на процесите и извеждане на управленските аспекти във всички етапи на осъществяване на отворените иновации. Умело прилага подходящ съвременен инструментариум в направените изследвания, извежда управленски проблеми и предлага алтернативни решения.

Темата на монографичното изследване е актуална и значима, като авторката е свързва с необходимостта от търсене на нови средства и подходи за създаване и поддържане на конкурентни преимущества над конкурентите. Това изисква стремеж към непрекъснати нововъведения във функциониращите организации. В допълнение, малкото публикации в областта на отворените иновации в България през последните години са добра изследователска основа и предизвикателство за учените. Това е дало основание и на Радка Иванова да избере тази тематика.

Основната цел, която си поставя авторката „да се разработи методична рамка за управление на процеса на отворени иновации, като се анализират особеностите на средата, в която се развиват организацията в България, и се изведат възможности те да прилагат отворени иновации в дейността си“ синтезира цялостната изследователска работа и същевременно логиката на изложението.

Изследователските задачи са изпълнени целенасочено, следвайки изясняването и извеждането на аргументи в защита на основната теза в монографията. Приложен е комплексен интердисциплинарен подход, с което авторката демонстрира познанията си в различни области на науката. В основата на цялата монография е системният подход, като приложението инструментариум ѝ е дал възможност да анализира и оцени иновационните процеси от различни аспекти.

В първа глава Радка Иванова изяснява умело основното понятие „*отворени иновации*“ като разглежда еволюцията в терминологията и предлага собствено

тълкуване. Със задълбочен критичен анализ са определени основните характеристики и специфичните им особености. Авторката прави систематизация, класификация и типологизация на отворените иновации, като обогатява теорията в областта на иновациите. Логически правилно на тази база търси управленските аспекти на приложението им, като извежда детерминантите и техните предимства.

Втората глава е методологическа, като в нея авторката определя методичната рамка при управлението на отворените иновации. Изследването на моделите им в съществуващата специализирана литература показва значително познаване на литературните източници в областта. То е послужило за основа на създаването на модел и методика за управление на отворените иновации, които авторката разработва самостоятелно и са принос за методологията в областта. Паралелно с това са изведени ограничителните условия, както и рисковете в приложението им.

В третата глава авторката показва резултатите от едно нейно задълбочено изследване на различни аспекти на средата за развитието на отворените иновации. Умело е анализирано влиянието на ЕС в тези процеси, като те са визуализирани коректно. Проучени са добрите европейски практики в областта, което е принос с научно-практическо приложение. Акцентира се на иновационната инфраструктура и иновационната култура като фактори с изключително значение и условие за ефективен иновационен процес.

В четвърта глава се проследява приложението на отворените иновации в България: състоянието, проблемите и тенденциите в развитието им. С получените резултати се обогатява практиката в областта като се предлагат и подходящи управленски решения.

Езикът и стилът, използвани в монографията, са ясни и точни. Те показват значителното израстване на авторката в научната област.

Останалите представени в конкурса публикации са доразвитие на основните идеи и теоретичните постановки на съвременните аспекти, свързани с процесите на управление на иновациите и управление на качеството. Голяма част от тях са ориентирани към теорията или имат научно-приложен характер. Те са резултат на сериозни, задълбочени изследвания, на приложението на съвременен инструментариум и много добро познаване на теорията и практиката, свързани с управленските проблеми на бизнес организациите.

3. Количествена и качествена оценка на учебно – преподавателската работа

Гл.ас. д-р Радка Иванова има 14 години преподавателски стаж в ИУ-Варна. Тя води и е титуляр на следните дисциплини в ОКС „бакалавър“ – „Управление на иновациите“, „Управление на качеството“, „Системи за управление на качеството в публичната администрация“, „Екологичен мениджмънт“. Освен това изнася цикъл от лекции в дисциплините „Теория на управлението“, „Управление на операциите“, „Операционен мениджмънт и логистика“ и „Стратегическо управление“. Има модули в ОКС „магистър“ в дисциплините „Кризисен мениджмънт“ и „Публичен кризисен мениджмънт“. Чрез тази голяма заетост е успяла да подобри уменията си в преподаването на съвременни и актуални управленски дисциплини и да се утвърди като преподавател в областта на управлението.

За доброто ниво на преподаване са допринесли и специализацията ѝ в Университет Лиепая (Латвия), както и многобройните ѝ обучения по различни програми и проекти на ЕС и на ИУ-Варна.

Разработени са учебници и други методически материали за провеждане на обучението по всички водени от нея дисциплини и форми на обучение. Създадени са мултимедийни презентации, казуси, задания за курсови проекти и реферати и др. Всички преподавани от нея дисциплини са свързани с тематиката на обявения конкурс.

Била е научен ръководител на много дипломанти. Подпомага организацията и провеждането на студентски научни сесии, била е тютор на студенти и академичен наставник в проект „Студентски практики“. Участва като оценител в ежегодния преглед на студентската научна дейност, организиран в ИУ-Варна.

Годишната аудиторна заетост на кандидата е над 450 ч., което показва голяма академична натовареност. Чрез нея Радка Иванова е успяла да се утвърди като преподавател и да добие опит, необходим като лектор.

От представените документи е видно, че тя е осигурила учебния процес със самостоятелни учебници „Управление на иновациите“ и „Управление на качеството“. В тях демонстрира задълбочените си познания в областта на теорията и уменията ѝ да структурира и изяснява добре учебния материал.

Направената количествена и качествена оценка на учебно-преподавателската работа на гл.ас. д-р Радка Иванова показва пълно съответствие с изискванията за заемане на академичната длъжност „доцент“.

4. Идентифициране на приносите в научноизследователската работа.

В трудовете на кандидата в конкурса за длъжността „доцент“ се открояват различни приносни моменти, някои от които доразвиващи съществуващите знания, други – приложение на съществуващата теория в практиката в областта. Приемам всички посочени от Радка Иванова в конкурса научни и научно-приложни приноси като достатъчно значими и реални, като някои от тях биха могли да се обобщят и преформулират. Сред най-важните от приносите й за науката и практиката биха могли да се откроят следните:

Научни приноси:

- На базата на съществуващото теоретично знание и български опит е допълнена теорията на иновациите посредством нови становища и систематизации в различни нейни аспекти, свързани с отворените иновации (Публикации №№6.1, 7.1, 9.3, 18.9, 23.2, 24.3, 25.4, 29.830.9, 34.13, 38.2)
- Доразвити и обогатени са научните знания за отворените иновации чрез извеждане на управленските им аспекти за тяхното приложение като подход за ефективно осъществяване на иновационна дейност. (Публикации №№6.1, 21.12)
- Извършено е многопластово изследване на значими аспекти на иновационния процес и приложението на СУК у нас като научно обосновано е значението и връзката им както с конкурентните предимства, така и с повишаването на конкурентоспособността на организациите. (Публикации №№7.1, 26.5, 27.6, 28.7)
- Проучена е ролята на екоиновациите в създаването на устойчивото развитие, както и мястото им в кръговата икономика. (Публикация №9.3)

Научно-приложни приноси:

- Анализирани са добрите европейски практики за развитие на отворените иновации, като са изведени и аргументирани съществени характеристики и слабости и са посочени възможностите за приложението им. (Публикации №№6.1, 8.2, 21.12, 29.8)
- Доразвита е теорията и практиката в иновационната дейност в България като е направено задълбочено изследване за периода 2000-2017 г. в различни аспекти, по множество показатели и индекси, както и са изведени проблемите и тенденциите в развитието ѝ (Публикации №№6.1, 21.12, 29.8)
- Разработени са модел за управление на отворените иновации и методика за приложението му. (Публикации №№6.1)
- Допълнена е теорията и практиката на СУК в България чрез резултатите от изследването на динамиката на сертификатите при най-разпространените ISO

стандарти и са изведени възможностите им за оценяване на ефективността на политиката по качеството на организациите в съответствие със световните тенденции.

(Публикации №.№20.11, 26.5, 27.6)

Приложни приноси:

- Предложени са различни подходи и модели по внедряване на СУК и сертифициране на организациите у нас по ISO за устойчивото им развитие.

(Публикации №.№20.11, 31.10, 36.15)

- Посочени са систематизирани препоръки и предложения от практико-приложен аспект в следните области: иновации (вкл. отворени иновации, инновационна инфраструктура и екоиновации), СУК и връзката им с конкурентни предимства и конкурентоспособност на организациите (Публикации №.№6.1, 15.6, 16.7, 17.8, 18.9, 19.10, 24.3, 32.11)

В цялост научните приноси на кандидата в конкурса могат да бъдат отнесени към групите – **обогатяване и доразвиване на съществуващите знания** в областта на управлението и в частност на управлението на иновациите и управлението на качеството.

В представените за рецензиране материали по конкурса кандидатът е приложил документ - *Справка за откритите читирания* – общо 13 (1 в монография, 9 в статии и 3 доклади) от известни български учени, вкл. 9 в реферирани и индексирани издания. От тях може да се направи извод за актуалността и значимостта на научните публикации на гл.ас. д-р Радка Иванова за българската теория и практика.

По-важните **изводи** от представените трудове от участника в конкурса са следните:

- Налице са значителен брой научни трудове - 33, публикувани след дисертационния труд. По структура и съдържание са спазени и дори превишени показателите на критериите за заемане на академичната длъжност по обявения конкурс.

- Изпълнени са минималните изисквания на ЗРАСРБ (ДВ бр.56/6.07.2018 г.) за показателите за длъжността „доцент“ в област 3. *Социални, стопански и правни науки*, като са превишени многократно.

- Представена е самостоятелна монография в областта на обявения конкурс в достатъчен обем от 232 страници (надхвърлящ необходимия според изискванията), която е рецензирана от двама рецензенти – известни учени в областта.

- Научните трудове са написани с подходящ научен стил, показващ много добрата теоретична подготовка и осведоменост в областта.

- Броят цитирания показва признанието на научната област у нас към постиженията на гл.ас. д-р Радка Иванова.

Направените анализ и оценка на научно-изследователската й работа показват, че е завършен изследовател, достатъчно теоретично подготвен и умеещ да прилага подходящ инструментариум за проучване и решаване на значимите управлениски проблеми.

5.Лични впечатления

Познавам Радка Иванова от времето, когато беше студентка. Винаги подготвена, дисциплинирана, изпълнителна и отличаваща се със задълбочени знания. Веднага след завършването си кандидатства за редовен докторант и спечели конкурса с отлично познаване на теорията. Защити достойно докторската си дисертация, на която бях научен ръководител, въпреки трудната тема. Като преподавател показва знания и умения, целенасочена изследователска работа, завършваща с научни публикации в области, свързани с научните й интереси. Като колега и преподавател е винаги готова да помогне, лоялна е, много изпълнителна и прецизна, дабронамерена.

6. Критични бележки и препоръки

Като имам предвид бъдещата научно-изследователска работа на кандидата в конкурса, мога да посоча следните бележки и препоръки:

-В предмета на изследване в публикациите на гл.ас. Радка Иванова се забелязва акцентиране върху строго определени области на управлението (управление на иновациите, управление на качеството, операционен мениджмънт) и пряко свързани с тях, което не ѝ позволява да изследва по-детайлно и други проблеми, не по-малко важни за усъвършенстването му и непряко свързани с тях.

- Препоръчително е резултатите от значителната научноизследователска работа на гл.ас. д-р Радка Иванова, която третира актуални, значими и интердисциплинарни от теоретико-методологична и научно-приложна гледна точка проблеми от областта на съвременното управление на бизнес организациите, в частност управление на иновациите и управление на качеството, да намерят още по-голямо присъствие в международни форуми и издания като по-голямата част от тях да са реферираны и индексирани в световноизвестните бази данни с научна информация Scopus и WoS.

Посочените препоръки не омаловажават приносите на гл.ас. д-р Радка Иванова и не влияят върху общата положителната оценка за достойнствата ѝ, а следва да се приемат като пожелания за нейната бъдеща научна работа.

7. Заключение

Документите и материалите, представени от гл.ас. д-р Радка Иванова **отговарят на всички изисквания** на Закона за развитие на академичния състав в Република България (ЗРАСРБ), Правилника за прилагане на ЗРАСРБ и съответните Правила за условията и реда за придобиване на научни степени и заемане на академичната длъжност „доцент“ в ИУ-Варна.

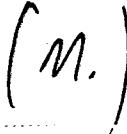
Кандидатът в конкурса е представил **значителен** брой научни трудове, публикувани след материалите, използвани при защитата на ОНС „доцент“ и те са в професионалното направление на обявения конкурс. В работите на кандидата има оригинални научни и приложни приноси, които са получили признание като представителна част от тях са публикувани в списания и научни сборници, издадени от международни академични издавателства. Теоретичните му разработки имат практическа приложимост, като част от тях са пряко ориентирани към учебната работа. Научната и преподавателската квалификация на гл.ас. д-р Радка Иванова е **несъмнена**.

Постигнатите от гл.ас. д-р Радка Иванова резултати в учебната и научно-изследователската дейност, **напълно** съответстват на специфичните изисквания, приети във връзка с Правилника на ИУ за приложение на ЗРАСРБ.

След запознаване с представените в конкурса материали и научни трудове, анализ на тяхната значимост и съдържащи се в тях научни, научно-приложни и приложни приноси, намирам за основателно да дам своята **положителна оценка** и да препоръчам на Научното жури да изготви доклад-предложение до Факултетния съвет на Факултет „Управление“ за избор на гл.ас. д-р Радка Иванова на академичната длъжност „доцент“ в ИУ-Варна по професионално направление *3.7 Администрация и управление*, научна специалност *Социално управление* (Управление на иновациите и управление на качеството).

28 февруари 2020 г.

Рецензент:
(проф. д-р Ивета Зафирова)





ИКОНОМИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ – ВАРНА

СЕРТИФИЦИРАНА СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО ISO 9001:2015

1002 Varna бул. "Княз Борис I" 77 Телефон 052 643 360 Телекакс 052 643 365 www.ue-varna.bg

БХ № 1920-290/24.05.2020

До Председателя на Научното жури за провеждане на конкурса за заемане на
академичната длъжност „доцент“ в

**ПН 3.7. Администрация и управление, научна спец. Социално управление
(Управление на иновациите и Управление на качеството)**

за нуждите на Икономически университет -Варна, публикуван в ДВ, бр. 93/ 26.11.2019

Г.

РЕЦЕНЗИЯ

от проф. д-р Милен Иванов Балтов

1. В изпълнение на Заповед № РД-06-4067/ 20.12.2019 г. на Ректора на Икономически университет - Варна и на решението на Научното жури в първото му заседание /Протокол № 1 от 29.01.2020 г./ и на основание на Закона за развитие на академичния състав на Република България, на Правилника за прилагане на ЗРАСРБ и на Правилата за условията и реда за придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности в ИУ – Варна, представям настоящата рецензия, изготвена въз основа на проучване на учебната дейност и приложените по конкурса публикации и документи на гл.ас. д-р Радка Петрова Иванова – единствен кандидат за заемане на академичната длъжност „доцент“ в настоящия конкурс.

2. Конкурсът е обявен в научна област 3. „Обществени, стопански и правни науки“, професионално направление 3.7. Администрация и управление, научна спец. Социално управление (Управление на иновациите и Управление на качеството) в катедра „Управление и администрация“ на Факултет „Управление“ в ИУ – Варна.

Обявен е в бр. 93 на Държавен вестник от 26.11.2019 г.

3. Кандидатът по конкурса е гл.ас. д-р Радка Петрова Иванова отговаряща изцяло на условията на ЗРАСРБ за допускане до конкурса и за заемане на длъжността „доцент“.

4. Кандидатът гл.ас. д-р Радка Петрова е завършила последователно образоването си в ОКС „бакалавър“ и в ОКС „магистър“ в Икономически университет – Варна през периода 1995 г. – 2000 г., съответно в специалности „Маркетинг и мениджмънт“ и „Стопанско управление“. Докторантурата ѝ е в периода 2001 – 2004 г. по специалност 05.02.20. „Социално управление“ в ИУ – Варна. В периода 2006 – 2008 г. е паралелно инспектор по учебната работа към катедра „Управление и администрация“ и хон. съсистент в същата катедра. От 2009 е асистент д-р, а от 2010 г. до настоящия момент гл.ас. д-р в катедра „Управление и администрация“ на ИУ-Варна. През годините участва в много проекти както



ИКОНОМИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ – ВАРНА

СЕРТИФИЦИРАНА СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО ISO 9001:2015

9002 Варна бул. "Княз Борис I" 77 Телефон 052 643 360 Телефакс 052 643 365 www.ue-varna.bg

по линия на оперативните програми в Р. България, така и в международни партньорства. Има специализация по „Дидактика на висшето образование“ Икономически университет – Варна и обучение по програма Еразъм+ в Университета Лиепая, Латвия.

Кандидатът притежава онс. „Доктор“, в научна специалност 05.02.20. – „Социално управление“ от 2008 г.

5. Количество и съдържателна характеристика на представените научни трудове след последната процедура показва, че тя отговаря на условията както по ЗРАСРБ, така и на изискванията по чл. 62, т. 3 във връзка с чл. 71, ал. 2, ал. 3 ал. 5 от Правилата за условията и реда за придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности в Икономически университет – Варна.

Научните публикации по дисертационния труд са 5 в обем от 33 с., които коректно са отделени и показани отделно от използваните в този конкурс. Във връзка с конкурса е представена една монография – „Управленски аспекти на отворените инновации и среда за приложението им в България“ в обем от 233 с., три студии в обем от 59 с., 12 статии, научните доклади са 15 в обем от 97 с., един учебник и едно учебно пособие с общ обем от 462 с. С това са изпълнени единните изисквания освен по ЗРАСРБ и специфичните изискванията на ИУ-Варна. По всички минимални национални изисквания за заемане на академичната длъжност в ЗРАСРБ сборът от точките е значително над изисквания – съответно в група Г е с 260 т., по група Д със 70 т.

Освен обема на публикациите, тяхната тематична насоченост и научно съдържание са свързани с научната специалност по конкурса. Част от тези тридесет публикации са в международни издания. Гл.ас. д-р Радка Иванова има множество участия, както в НИД, така и в чисто бизнес проекти. Общий обем на всички публикации депозирани за участието в конкурса възлиза на 928 стандартни страници, от които като единици: публикации с монографичен характер, учебници, студии и статии и научни доклади. Изводът е, че кандидатът за заемане на академичната длъжност „доцент“ гл.ас. д-р Радка Иванова – паралелно с осигуряването на учебния процес на студентите с учебници, е отделила над 75% от творчеството си на научна и изследователска дейност – т.е. на актуални проблеми в областта на иновациите и управление на качеството.

В монографията, депозирана за оценка от Научното жури по обявения конкурс кандидатът изследва широк кръг от проблеми за управленските аспекти на отворените инновации и възможностите за приложението им, разработват се методични основи за управление на процеса на отворени инновации, като се анализират особеностите на средата, в която трябва да се развиват организацията в България и се изведат възможности те да прилагат отворени инновации в дейността си. В анализа на тези проблеми гл.ас. д-р Радка Иванова е постигнала както пълнота по отношение на съвременните постижения в теорията,



ИКОНОМИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ – ВАРНА

СЕРТИФИЦИРАНА СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО ISO 9001:2015

9002 Варна бул. „Княз Борис I“ 77 Телефон 052 643 360 Телефакс 052 643 365 www.ue-varna.bg

така и близост до практиката и приложимост за специалисти по иновации, анализатори и предпремачи. Направила е анализ на вторични (статистически) данни за периода 2000-2017 г. Анализирала е и резултатите от проучване (онлайн), проведено през периода април-май 2018 г. Извела е тезите, че е необходимо формиране на специално отношение към инновационната дейност и промяна в управлението ѝ поради високата степен на динамичност и глобализация на пазара и препоръчва подхода на отворени иновации като предпоставка за ускоряване на инновационната дейност на организацията у нас, въпреки незавидното им финансово състояние и ограничените им възможности за самостоятелно иновиране.

В студията „Мястото на иновациите и НИРД в икономиката на България“ се изследват иновациите и НИРД в България, предвид факта, че иновациите са една от приоритетните области, на които обръща специално внимание ЕС. Те заемат централно място в стратегията „Европа 2020“ на ЕС за растеж на европейските икономики и разкриване на нови работни места. Докато в студията „Ограниченността на ресурсите и невъзможността за възстановяването им налага търсенето на начини за по-ефективното им използване. Особености на екоиновациите и устойчиво развитие на България“ вниманието е фокусирано върху спецификата на екоиновациите и проблемите с изчерпването на невъзобновяемите ресурси, замърсяването на средата, климатичните изменения с въздействие върху живота на хората.

В приложените по конкурса научни статии и научни доклади авторът се изявява като учен, който ползва, борави и научно обобщава изводи и дава решения в областта на иновациите (тя акцентира върху отворените иновации), предпремаческите нагласи и намерения и управлението на фирмите.

6. Количество-качествена оценка на учебно – преподавателската работа на гл.ас. д-р Радка Иванова показва, че тя отговаря на изискването по чл. 62, т. 2 във връзка с чл. 71, ал. 4 и ал. 5 от Правилата за условията и реда за придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности в Икономически университет – Варна. Разработила е учебници за нуждите на учебния процес за всяка от дисциплините на които е титуляр. В допълнение, много от учебниците и помагалата са в пряка полза за стопанските субекти, а също и за държавни и общински структури и нестопански организации. Двете дисциплини обект на конкурса – Управление на иновациите и Управление на качеството са с хорариум, който обезпечава конкурса и бъдещото заемане на длъжността.

През годините е водила лекционни или семинарни занятия по „Основи на управлението“, „Теория на управлението“, „Управление на операциите“, „Операционен и логистичен мениджмънт“, „Управление на иновациите“, „Управление на качеството“, „Системи за управление на качеството в публичния сектор“, „Стратегическо управление“,



ИКОНОМИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ – ВАРНА

СЕРТИФИЦИРАНА СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО ISO 9001:2015

9002 Варна бул. "Княз Борис I" 77 Телефон 052 643 360 Телеком 052 643 365 www.ue-varna.bg

„Стратегическо управление в публичния сектор“, „Публичен кризисен мениджмънт“, „Кризисен мениджмънт“.

Курсовете на гл.ас. д-р Радка Иванова са интерактивни, а съдържанието им с висока доза практическост. Това дава основание за извода, че тя свързва преподавателската си дейност с използване на съвременните средства за обработка на пазарните изследвания и за преобразуване на обучителния процес в редовно и задочно обучение. Всичко това е и с директната приложимост в практиката под формата на кратки курсове за придобиване на ключови компетентности, както чрез пряко включване на курсисти, така и финансиранни чрез схеми на АЗ по линия на оперативни програми.

Тази учебна дейност на кандидата за академичната длъжност “доцент” е категорично свързана с предмета на конкурса, а натрупаният преподавателски опит е напълно задоволителен. Средната аудиторна заестост на кандидата за предходните 10 години в ИУ - Варна е неизменно над годишните нормативи за хорариум, а лекционните курсове са по Управление на иновациите, Управление на качеството и др. Паралелно с това, тя е ръководител на дипломанти и практик – като мениджър и консултант в областта на конкурса. Преподавателската ѝ кариера е със съществени постижения в обучението на фирми по линия на следдипломната квалификация.

7. Към материалите по конкурса се съдържа Справка за научните постижения и приноси, изготовена от гл.ас. д-р Радка Иванова. В нея обаче, не са разделени постиженията и приносите с теоретико-методологичен характер и тези с научно-приложен характер и значение, а на научни, научно-приложни и приложен характер и не е ясно кои са приносите й в областта на преподаването – това затруднява оценката.

Като цяло, приносите ѝ са в няколко насоки: обогатени научни знания за иновациите и тяхната класификация; изведени управленски аспекти за инновационни решения при отворените иновации; връзката между прилагането на системи за управление на качеството и постигането на конкурентоспособност. Действително, сериозна е заявката на гл.ас. д-р Радка Иванова за извеждането на изявените ИСО системи в нашата страна и сравнение на ефектите има спрямо световната практика. Интересна апробация е направена на препоръки от бизнеса за системите за подпомагане на иновациите. Направен е качествен анализ на политиките на ЕС за иновации и развитие.

Общият брой цитирания на кандидата са 13, всички в научни издания в България и едно с международен характер. Те обаче са главно от нейни колеги от ИУ-Варна или от екипи с които е била във взаимодействие от други висши училища.



ИКОНОМИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ – ВАРНА

СЕРТИФИЦИРАНА СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО ISO 9001:2015

9002 Varna бул. "Княз Борис I" 77 Телефон 052 643 360 Телефакс 052 643 365 www.ue-varna.bg

Очевидно чуждосезиковите умения не са помогнали на гл.ас. д-р Радка Иванова да се представя на международни форуми, специализации и изнасянето на лекции извън страната. Не случайно липсват цитати от чужди автори.

Качеството на разработките от езикова гледна точка е високо, стилът е научен и е избегната често срещана грешка процесите само да се описват, без да се подлагат на анализ. Прецизни са и натрупванията и преработка на данни.

Върху основата на проучване на предоставените публикации считам, че изведените в Справката приноси и научни постижения се съдържат в представените по конкурса монографии, научни статии и научни доклади.

8. Моите критични бележки и препоръки отчитат изцяло това, че гл.ас. д-р Радка Иванова има богата практика като анализатор и консултант на възлагани от компании и публични структури анализи, приучвания на индустритни нагласи, стратегии в промишлеността и регионалното развитие и др. В голяма степен те ще послужат и да се изпълняват договори в бизнес развитието, съпътствано от проекти и бизнес планове. Гл.ас. д-р Радка Иванова следва да подгответя и участва в курсове за следдипломна квалификация, предназначени за представители на стопанская практика.

Коректността изисква да посоча, че:

- Кандидатът стъпва върху установени термини като триъгълника на знанието (triple helix), но повече от 3 години вече са актуални термините четриъгълни (quadruple helix) и дори петоъгълни (quintuple helix), застъпени и в теорията и в документи на Европейската комисия.
- Изследванията и особено учебния процес по дисциплината Управление на иновациите ще спечели, ако се насочи вниманието освен върху средата и политиките за иновации и върху протичането бизнес процесите и решения, които биха довели до иновации в рамките на конкретната бизнес единица.
- Важно както за институцията, така и за региона би било набелязването на теми в учебния процес и в изследванията, които са нови на пан-европейско ниво като иновациите в „синята“ и в „кръговата“ икономика.
- Препоръчвам усилията на кандидата да се съчетават с работата на други българи и чуждестранни колеги, включването ѝ в мрежи напр. по акции на КОСТ (финансиирани от програма Хоризонт 2020).
- От гл.т. на институцията ИУ-Варна ще е полезно по-нататъшните стъпки на кандидата да бъдат в посока работа с установени и бъдещи дигитални иновационни хъбове и разработка на курсове за бизнеса.



ИКОНОМИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ – ВАРНА

СЕРТИФИЦИРАНА СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО ISO 9001:2015

9002 Варна бул. "Княз Борис I" 77 Телефон 052 643 360 Телекакс 052 643 365 www.ue-varna.bg

9. Личните ми впечатления от гл.ас. д-р Радка Иванова са позитивни. Тя се е изявяваала многократно на форуми и конференции на сродните катедри в областта на иновациите. Очевидно е добър мотиватор на студенти и колеги млади кадри, което ще ѝ помогне да изгражда екип в областта на иновациите и управлението на качеството в ИУ – Варна, където са създадени стабилни традиции, а катедра „Управление и администрация“ при ИУ- Варна доказано и високо уважавано академично звено.

Заемането на длъжността „доцент“ ще отговори напълно на класическото немско разбиране за хабилитиране в областта и в университета на който се е отдала гл.ас. д-р Иванова. С това искам да направя и следното

З а к л ю ч е н и е

Учебната дейност и научното творчество на гл.ас. д-р Радка Петрова Иванова, изпълнението на законовите изисквания на Закона за развитието на академичния състав на Република България по обявения конкурс и всичко изложено по-горе, дават основание да направя извода, че са налице и са изпълнени условията за заемане на академичната длъжност “доцент” от кандидата по този Закон. Настоящето становище завършвам с **положително заключение за избор на гл.ас. д-р Радка Петрова Иванова за заемане на академичната длъжност “доцент” в Икономически университет - Варна.**

гр. Бургас,

Изготвил рецензията:

24.03.2020 г.

/проф. д-р Милен Балтов/

(М.)