

УСТАВ

на сдружение с нестопанска цел

„СИНДИКАТ НА РАБОТЕЩИТЕ В ИКОНОМИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ – ВАРНА“ – ВОИ-КНСБ

Приет на Общо събрание, проведено на 17.12.2003 г. в гр. Варна.

Изменен и допълнен на Общо събрание, проведено на 18.02.2025 г. в гр. Варна.

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл. 1. (1) „Синдикат на работещите в Икономически университет – Варна“ (СРИУ) е доброволно, независимо и самоуправляващо се сдружение с нестопанска цел, регистрирано съгласно разпоредбите на Закона за юридическите лица с нестопанска цел (ЗЮЛНЦ).

(2) Сдружението осъществява дейност в частна полза на своите членове.

(3) Сдружението е открито за приемане на нови членове.

(4) СРИУ е юридическо лице и е учредено без ограничение на срока на действие.

(5) Членовете на Сдружението не отговарят за неговите задължения.

(6) Сдружението може да членува в национални и международни организации, имащи сходни цели и дейност.

(7) Ако Сдружението е член на национална или международна организация, към наименованието му се изписва и абревиатурата на организацията в която членува.

II. НАИМЕНОВАНИЕ, СЕДАЛИЩЕ И АДРЕС НА УПРАВЛЕНИЕ

Чл. 2. (1) Официалното наименование на Сдружението е „Синдикат на работещите в Икономически университет – Варна“ – ВОИ-КНСБ

(2) Седалището на Сдружението е в град Варна.

(3) Адресът на управление е: гр. Варна, бул. Княз Борис I №77.

III. ЦЕЛИ И СРЕДСТВА ЗА ПОСТИГАНЕ

Чл. 3. (1) Основни цели на СРИУ-ВАРНА са:

- защита на трудовите, социалните, професионалните и интелектуалните права на своите членове;

- участие в преговори и сключване на Колективни трудови договори;

- контрол за спазване на трудовото и социално законодателство;
 - организиране на семинари и обучения за своите членове.
- (2) Средствата за постигане целите на Сдружението са:
- диалог и договаряне с Работодателя и негови упълномощени представители;
 - контрол за спазване на трудовите, професионални и интелектуални права и интереси на членовете на Сдружението;
 - набиране на информация, приемане и изключване на членове;
 - контрол по спазването на трудовото законодателство;
 - организиране на обучения, семинари и събития за членовете;
 - съдействие при решаване на трудови и социални спорове.
 - организира солидарни и протестни действия, включително стачки по предвидения от законите ред.
- (3) Целите могат да бъдат допълвани и актуализирани адекватно на промените на обществената практика с решение на Общото събрание (ОС) или Синдикалния съвет.
- (4) Сдружението може да набира средства чрез членски внос, доброволни дарения и допълнителна стопанска дейност, ако тя е свързана с основните му цели и не разпределя печалба.

IV. ЧЛЕНСТВО, ПРАВА И ЗАДЪЛЖЕНИЯ НА ЧЛЕНОВЕТЕ

Чл. 4 (1) Членуването в Сдружението е доброволно. Членствените правоотношения между Сдружението и неговите членове възникват при учредяване на Сдружението и допълнително по молба на кандидата за член, подадена до Синдикалния съвет, в която той заявява, че ще спазва устава на Сдружението и решенията на неговите органи.

(2) Решение за приемане на нови членове се взема от Синдикалния съвет. Отказът му може да се обжалва в 14-дневен срок пред ОС на Сдружението, считан от деня на писменото уведомяване на кандидата.

(3) Членове на сдружението могат да бъдат всички работещи в Икономически университет – Варна, които споделят целите на Сдружението.

(4) Всеки член има право:

= да избира и бъде избран в органите на Сдружението, да бъде информиран за неговата дейност и решенията на органите на Сдружението;

= да изразява свободно своето мнение по въпроси относно дейността на Синдиката и неговите органи, на защита от накърняване на трудовите, социалните и професионални права;

= на отговор на въпросите, предложенията и молбите, които е отправил до органите на Сдружението;

= да получава консултантска помощ.

(5) Всеки член е длъжен:

= да спазва разпоредбите на настоящия Устав;

= да заплаща редовно членския си внос;

= да изпълнява решенията на органите на Сдружението.

(6) Членовете на Сдружението не носят лична имуществена отговорност за задълженията на Сдружението.“

(7) Членските права и задължения са непрехвърлими и не преминават върху други лица при смърт, съответно при прекратяване. Изпълнението на членските задължения и упражняването на членските права не може да бъде предоставено на друг член.

Чл. 5 (1) Членството се прекратява:

1. с едностранно волеизявление до Сдружението;

2. със смъртта или поставянето под пълно запрещение;

3. по решение на Синдикалния съвет за изключване на член поради системно неизпълнение на своите задължения според Устава или неплащане на членски внос;

4. с прекратяването на юридическото лице с нестопанска цел;

5. при ликвидация.

(2) При прекратяване на членството в Сдружението на отпадналия член не се връщат направените членски вноски и той не участва в разпределянето на имуществото на Сдружението при неговата ликвидация.

VI. ОРГАНИ ЗА САМОУПРАВЛЕНИЕ И ПРАВОМОЩИЯ

Чл. 6 (1) Органи за самоуправление на дейността на Сдружението са: Общо събрание, Синдикален съвет, Председател и Контролно-ревизионна комисия.

(2) Върховен колективен орган на Сдружението е общото събрание (ОС). Общото събрание се формира от всички членове на Сдружението.

(3) В ОС всеки член има право на един глас. Не се допуска гласуване по пълномощие.

(4) Член на ОС не гласува при решаването на въпроси, отнасящи се до него, негов съпруг, низходящи, възходящи роднини, както и роднините му по сребрена линия и по сватовство до втора степен.

(5) ОС се свиква най-малко веднъж годишно по инициатива на Синдикалния съвет или по искане на 1/10 от членовете.

(6) Членовете се уведомяват за датата, часа и мястото на провеждането на събранието най-малко 15 дни преди датата му с писмена покана лично по електронна поща, по електронна поща до звеното в което работи, или поставена на видно място в сградите на Университета, заедно с проекта за дневен ред.

(7) ОС се счита за редовно, ако присъстват половината плюс един от регистрираните членове. Ако на него не се явят необходимия брой членове, събранието се отлага за един час по-късно при същия дневен ред и се счита за законно колкото членове се явят.

(8) ОС има право да:

1. приема, изменя и допълва устава;
2. приема бюджета на сдружението;
3. приема отчета на органите на сдружението;
4. избира членовете на Синдикалния съвет и неговия Председател;
5. взема решение за прекратяване дейността на сдружението;
6. взема решение за стачни действия.

(9) Решенията по ал. (8) се вземат както следва:

по т. 1, 5, 6 се вземат с явно гласуване и с квалифицирано мнозинство от 2/3 от всички регистрирани членове;

по т. 2, 3, 4 се вземат с явно гласуване и с обикновено мнозинство от присъстващите членове.

(10) Решенията на ОС са задължителни за другите органи на Сдружението.

Чл. 7 (1) Управителен орган на Сдружението е Синдикалният съвет. Той се състои от 3 до 11 лица – членове на Сдружението. Членовете на управителния съвет се избират за срок от три години.

(2) Синдикалният съвет (СС) организира цялостната дейност и има следните правомощия:

1. приема и прекратява членство;
2. осигурява изпълнението на решенията на ОС;
3. взема решение за създаване на фондове и утвърждава правила за тяхното формиране и разходване;
4. взема решение за свикване на ОС;
5. взема решение за асоцииране към синдикални централи след допитване до членовете.

(3) Заседанията на СС се свикват и ръководят от Председателя. Председателят е длъжен да свика заседание на управителния съвет при писмено искане от 1/3 от членовете му. Ако председателят не свика заседание на управителния съвет в седмичен срок, то може да се свика от всеки един от

заинтересованите членове на Синдикалния съвет. При отсъствие на Председателя заседанието се ръководи от определен от Синдикалния съвет негов член.

(4) Синдикалният съвет може да взема решение, ако на заседанието му присъстват най-малко половината плюс един от неговите членове.

(5) Решенията се вземат с явно гласуване и с мнозинство от присъстващите.

(6) Председателят, заместник-председателят и членовете на Синдикалния съвет не могат да членуват в органи на държавната власт, органи на работодателите, както и да заемат ръководни длъжности в политически партии.

(7) Всички ръководни длъжности в Синдикалния съвет са изборни, с мандат от 3 години. До избирането на нов Синдикален съвет предходният съвет продължава да изпълнява своите функции.

VI. ПРЕДСТАВИТЕЛСТВО

Чл. 8 Сдружението се представлява от неговия Председател.

VII . СРОК НА СЪЩЕСТВУВАНЕ НА СДРУЖЕНИЕТО

Чл. 9 Сдружението се създава с неопределен срок на съществуване.

Чл. 10 (1) Дейността на Сдружението се прекратява и се извършва ликвидация на неговото имущество по решение на ОС на Сдружението, а също така и по решение на Окръжния съд по седалището на Сдружението в случаите, уредени в чл. 13, ал. 1, т. 3 от ЗЮЛНЦ.

(2) Ликвидацията на имуществото на Сдружението се извършва по реда на Търговския закон.

(3) Имуществото, останало след изпълнение на задълженията към кредиторите се разпределя между действащите членове на сдружението на равни части.

VIII. ИМУЩЕСТВЕНИ ВНОСКИ

Чл. 11 (1) Размерът на членския внос в Сдружението се определя по решение на ОС на Сдружението, взето с квалификационно мнозинство 2/3 от регистрираните делегати.

(2) Допълнителен членски внос или увеличаване на неговия размер се определя по решение на ОС на Сдружението, взето при условията на предшестващата алинея.

(3) Членският внос се внася ежемесечно.

(4) Невнасянето на членския внос е дисциплинарно нарушение на Устава на Сдружението, за което се налагат дисциплинарни наказания: забележка с предупреждение за изключване и изключване.

(5) Членският внос е в размер на 0,5% от основното месечно възнаграждение.

(6) Членският внос за членовете, които са в продължителен отпуск е в размер на 0,5% от минималната работна заплата за страната.

(7) Формира се паричен фонд „Стачен“ за осъществяване на синдикални протестни действия по решение на Синдикалния съвет.

Чл. 12 Имуществото на Сдружението може да се увеличава и чрез доброволни вноски, дарения и помощи от български и чуждестранни организации, съобразно осъществяването на различни програми и проекти.

IX. ИЗРАЗХОДВАНЕ НА ИМУЩЕСТВОТО

Чл. 13 Имуществото на Сдружението се изразходва за осъществяване на неговата дейност, за постигане на неговите цели и не може да бъде използвано за цели, противоречащи на този Устав, на Конституцията на РБ и на законите на РБ.

Чл. 14 (1) Начинът на изразходване на имуществото на Сдружението се отчита за всяка година на ежегодното Общо събрание през следващата календарна година.

(2) За извършена стопанска дейност и финансовите резултати от нея Синдикалния съвет е длъжен да възложи воденето на счетоводни книги на счетоводител, да организира съставянето на годишен отчет и баланс.

(3) Синдикалният съвет е длъжен да направи отчетен доклад за своята дейност и за дейността на сдружението като цяло.

X. СИМВОЛИ, ЗНАЦИ И АБРЕВИАТУРА

Чл. 15 (1) Символите и знаците, с които Сдружението се отличава от други подобни сдружения, се определя от ОС на Сдружението.

(2) Абревиатурата на Сдружението е СРИУ-ВОН КНСБ.

XI. ДРУГИ УСЛОВИЯ

Чл. 16 За неуредените въпроси в настоящия Устав се прилагат разпоредбите на ЗЮЛНЦ и ТЗ.

XII. ПРЕХОДНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§ 1. Настоящият Устав се приема въз основа на чл. 20 от ЗЮЛНС.

§ 2. Той е приет на Общо събрание, проведено на 18.02.2025 г. в гр. Варна.

§ 3. Списъкът с подписите на присъствалите на ОС на Сдружението с нестопанска цел „СИНДИКАТ НА РАБОТЕЩИТЕ В ИКОНОМИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ – ВАРНА“ ВОН КНСБ се счита за неразделна част от настоящия Устав.

Настоящият устав е приет от Общото събрание на СРИУ-ВАРНА на 18.02.2025 в гр. Варна.