



ИКОНОМИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ - ВАРНА
СЕРТИФИЦИРАНА СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО ISO 9001:2015

9002 Варна • бул. "Княз Борис I" 77 • Телефон 052 643 360 • Телефакс 052 643 365 • www.ue-varna.bg

АНЕКС №1
КЪМ КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР №РД15-65/18.11.2019г.

Днес, 13. декември 2021 г. в гр. Варна между:

1. ИКОНОМИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ – ВАРНА (ИУ-Варна), ЕИК по БУЛСТАТ 000083619, представляван от ректора проф. д-р Евгени Петров Станимиров, наричан в КТД и настоящия анекс за краткост *"Работодател"* от една страна и

2. Сдружение „Синдикат на работещите в ИУ–Варна“ (СРИУ) ЕИК 176420260 към Националния браншов синдикат “Висше образование и наука” – КНСБ, представлявано от председателя гл. ас. д-р Радмил Димитров Николов, наричано в КТД и настоящия анекс *„Синдикална организация“* от друга страна,

заедно наричани „страните“,

на основание ПМС №3/1/17.12.2020г., споразумение №Д01-335/25.11.2020г. между МОИ, Съвета на ректорите и национално представените синдикати, решение №2, т.2.1. на Академичния съвет на ИУ-Варна по протокол №18/17.12.2020г. за приемане на промени във Вътрешните правила за организацията на работната заплата в ИУ-Варна, утвърдени на 18.12.2020г. от ректора като представляващ работодателя Икономически университет-Варна Вътрешни правила за организацията на работната заплата в ИУ-Варна и чл.3 от КТД се подписа настоящият анекс към КТД №РД15-65/18.11.2019г., с който страните се споразумяха за следното:

т.1. Член 33, алинея 2 от КТД се изменя, както следва: „Средствата за работна заплата, установени по реда на чл.4, ал. 1 от ВПОРЗ, се използват за определяне и изплащане на:

1. основни месечни работни заплати и индивидуални месечни работни заплати;
2. възнаграждения над основната работна заплата, определени според прилаганите системи за заплащане на труда;
3. допълнителни трудови възнаграждения, определени с нормативен акт, КТД, вътрешни актове на ИУ и/или определените с настоящите вътрешни правила,
4. възнаграждения за платен годишен отпуск или друг вид платен отпуск, заплащан от средствата за заплати;
5. обезщетения по Кодекса на труда в т.ч. договорени в индивидуалните трудови договори на членовете на академичния състав, преподавателите, служителите и работниците.
6. целеви награди и допълнителни възнаграждения за постигнати резултати.“

т.2. В член 33, алинея 3 от КТД след думата „месечните“ се добавя думата „индивидуални“.

т.3. Член 35 се изменя, както следва:

(1) Работещите по трудово правоотношение на длъжност „преподавател“, „старши преподавател“, „асистент“, „главен асистент“, „доцент“ и „професор“ получават следните допълнителни възнаграждения:

1. За придобит трудов стаж и професионален опит - 1.3% за всяка година;
2. За образователна и научна степен "доктор" - 400лв;
3. За научна степен "доктор на науките" - 800лв;
4. За индивидуално възнаграждение от постоянен характер-изчислява се по формулата: $(0.003 \times n \times \text{ИРЗ}) + 40$, където n е равно на годините трудов стаж към 31.12.2020г., а ИРЗ е индивидуалната работна заплата, определена към 01.01.2021г.

Заличена информация
съгласно ЗЗЛД и
регламент (ЕС) 2016/679

Заличена информация
съгласно ЗЗЛД и
регламент (ЕС) 2016/679

Заличена информация
съгласно ЗЗЛД и
регламент (ЕС) 2016/679

5. Предвидените в чл.7 до чл.10 от НСОПЗ;

6. За участие в работни групи, комисии, проекти, обучения, квалификационни курсове и др. - размерът се определя със заповед на ректора, когато е предвидено възнаграждение за участието;

7. За постигнати резултати - размерът се определя със заповед на ректора;

(2) При планова учебна натовареност над 100% разликата между 100% и фактическата не се изплаща като допълнително възнаграждение. За часовете над 100% се сключва граждански договор и се заплаща възнаграждение като хонорар.

(3) Работещите по трудово правоотношение служители и работници получават следните допълнителни възнаграждения:

1. За придобит трудов стаж и професионален опит - 1.3% за всяка година;

2. За образователна и научна степен "доктор" - 50лв., но само ако е свързана с изпълняваната работа на работника или служителя;

3. За научна степен "доктор на науките" - 100лв., но само ако е свързана с изпълняваната работа на работника или служителя;

4. За индивидуално възнаграждение от постоянен характер - изчислява се по формулата: $0.003 \times n \times \text{ИРЗ}$, където n е равно на годините трудов стаж към 31.12.2020г., а ИРЗ е индивидуалната работна заплата, определена към 01.01.2021г.

5. За допълнително натоварване - 40лв;

6. За извънреден труд:

-50% – за работа през работните дни;

-75% – за работа през почивните дни;

-100% – за работа през дните на официалните празници;

-50% – за работа при сумирано изчисляване на работното време.

7. За всеки отработен нощен час или за част от него между 22,00 ч. и 6,00 ч. на работниците и служителите се заплаща допълнително трудово възнаграждение за нощен труд в размер не по-малък от 0,15 на сто от минималната работна заплата, установена за страната, но не по-малко от един лев.

8. За участие в работни групи, комисии, проекти, обучения, квалификационни курсове и др. - размерът се определя със заповед на ректора, когато е предвидено възнаграждение за участието;

9. За постигнати резултати - размерът се определя със заповед на ректора;

т.4 Член 36 от КТД се изменя, както следва:

(1) Индивидуалната работна заплата за длъжностите „асистент“, „главен асистент“, „доцент“ и „професор“ се договаря при 100% планова учебна натовареност в ОКС „бакалавър“ и ОКС „професионален бакалавър“, определена по нормативи, утвърдени със заповед на ректора въз основа на решение на Академичния съвет на ИУ-Варна, но не може да бъде по-ниска от минималната заплата за най-ниската академична длъжност, определена с акт на Министерски съвет на Република България при дневно работно време от 8 часа.

(2) Индивидуалната работна заплата за длъжностите „преподавател“, „старши преподавател“ се договаря при 100% планова учебна натовареност в ОКС „професионален бакалавър“ и „бакалавър“, определена по нормативи, утвърдени със заповед на ректора въз основа на решение на Академичния съвет на ИУ-Варна.

(3) Индивидуалната работна заплата на членовете на академичния състав се определя пропорционално на продължителността на работното време и на изпълнението на норматива за преподавателска заетост (аудиторна и извънаудиторна), но не може да бъде по-ниска от минималната заплата за най-ниската академична длъжност, определена с акт на Министерски съвет на Република България при дневно работно време от 8 часа.

Заличена информация
съгласно ЗЗЛД и
регламент (ЕС) 2016/679



Заличена информация
съгласно ЗЗЛД и
регламент (ЕС) 2016/679

Заличена информация
съгласно ЗЗЛД и
регламент (ЕС) 2016/679

(4) Когато по обективни причини (отпуск по болест, национални празници или ползване на друг вид отпуск), чието ползване работодателят не може да откаже, невзетите часове се прибавят към фактическата натовареност за учебната година.

(5) При подписване на трудов договор за заемане на научно-преподавателска длъжност преди планиране на учебната натовареност за предстоящата учебна година, индивидуалната работна заплата е в размер на минималната заплата за най-ниската академична длъжност, определена с акт на Министерски съвет на Република България при дневно работно време от 8 часа.

(6) При подписване на трудов договор за заемане на длъжност „преподавател“ и „старши преподавател“ преди планиране на учебната натовареност за предстоящата учебна година, индивидуалната работна заплата е в размер на основната работна заплата, определена в длъжностното разписание за съответната длъжност

(7) В случаите след ползван творчески отпуск, отпуск за бременност, раждане, отглеждане на дете, неплатен отпуск, отпуск за временна неработоспособност преди планиране на учебната натовареност за предстоящата учебна година, индивидуалната работна заплата за длъжностите „асистент“, „главен асистент“, „доцент“ и „професор“ е в размер на минималната заплата за най-ниската академична длъжност, определена с акт на Министерски съвет на Република България при дневно работно време от 8 часа.

(8) В случаите след ползван отпуск за бременност, раждане, отглеждане на дете, неплатен отпуск, отпуск за временна неработоспособност преди планиране на учебната натовареност за предстоящата учебна година, индивидуалната работна заплата за длъжностите „преподавател“ и „старши преподавател“ е в размер на основната работна заплата, определена в длъжностното разписание за съответната длъжност.

т.5. Член 37 от КТД се отменя.

т.6. Член 38 от КТД се изменя, както следва: „Основната работна заплата на преподавателите съответства на изпълнение на утвърден норматив за учебната натовареност, който не може да бъде по-малко от 300 часа аудиторна заетост и 60 часа извънаудиторна заетост. „ Алинея 2 се отменя.

т.7. Член 39 се изменя, както следва:

(1) Месечните брутни работни заплати се изплащат на две части както следва:

Аванс в размер до 50% от основната работна заплата до 15 число на текущия месец,
Заплата: до 5-то число на следващия месец

(2) Брутните работни заплати за месец декември се изплащат през месец декември в рамките на бюджетната година.

т.8. Член 40 от КТД се отменя.

т.9. Член 43, ал.1 т.1 от КТД се отменя.

Настоящият анекс е подписан в **4 еднообразни екземпляра**-по един за Работодателя и Синдикалната организация и два за Дирекция „Инспекция по труда“-Варна.

ЗА ИУ-ВАРНА:

Заличена информация
съгласно ЗЗЛД и
регламент (ЕС) 2016/679

проф. д-р **ЕВГЕНИ СТАНИМИРОВ**
Ректор на ИУ-Варна

ЗА СРИУ-ВАРНА:

Заличена информация
съгласно ЗЗЛД и
регламент (ЕС) 2016/679

гл. ас. д-р **РАДМИЛ НИКОЛОВ**
Председател на СО