ГОДИШЕН ДОКЛАД

ЗА СЪСТОЯНИЕТО
НА ИКОНОМИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ – ВАРНА

ЗА ПЕРИОДА СЕПТЕМВРИ 2025 – АВГУСТ 2026

Съдържание

I. НАПРАВЛЕНИЕ „ОБЩО УПРАВЛЕНИЕ НА УНИВЕРСИТЕТА“ 3
1. Динамично адаптиране на управленския стил и организационната структура към изискванията и промените на вътрешната и външната среда 3
2. Изграждане на интегрирана информационна система (ИИС) с интерфейс в реално време със синхронизирани данни (Пилотна фаза: НИДД) 20
3. Подобряване на административния капацитет на университета 22
II. НАПРАВЛЕНИЕ „ОБРАЗОВАТЕЛЕН ПРОЦЕС И ОСИГУРЯВАНЕ НА КАЧЕСТВО НА ОБУЧЕНИЕТО“ 25
1. Повишаване на качеството на предлаганите програми за обучение във всички образователно-квалификационни степени (ОКС) и осигуряване на актуалност, съответствие и интегралност на придобиваните знания, умения и компетенции 25
2. Създаване на условия за увеличаване на новоприетите студенти в ИУ – Варна във всички степени и форми на обучение, включително в курсове за допълнителна квалификация 34
3. Повишаване на качеството на обучението чрез използване на образователни форми, методи и технологии в съответствие с международните стандарти за академично образование, осигуряване на надеждни и леснодостъпни ресурси за обучение и подпомагане на студентите. 42
4. Подобряване на резултатите от акредитационни процедури и рейтингови класации 50
III. НАПРАВЛЕНИЕ „НАУЧНИ ИЗСЛЕДВАНИЯ, ИНОВАЦИИ И РАЗВИТИЕ НА КАДРИТЕ“ 54
1. Развитие на проектна научна дейност 54
2. Развитие на академичния състав 56
3. Развитие на публикационната дейност и провеждането на научни събития в ИУ-Варна 58
IV. НАПРАВЛЕНИЕ „МЕЖДУНАРОДНИ ВРЪЗКИ И ПАРТНЬОРСТВА“ 63
1. Увеличаване относителния дял на чуждестранните студенти във всички образователно-квалификационни степени на обучение в ИУ – Варна 63
2. Адаптация на чуждестранните студенти в ИУ – Варна 67
3. Интернационализация на образователния процес в ИУ – Варна 70
4. Развитие на взаимноизгодно сътрудничество и партньорства с бизнес организации, представители на публичната администрация и възпитаници на университета (алумни) 76
V. НАПРАВЛЕНИЕ „ПРОЕКТНА ДЕЙНОСТ“ 80
1. Подобряване качеството на експертна подкрепа от страна на сектор „Управление на проекти 80
2. Подобряване на разпознаваемостта на ИУ-Варна в национални и международни платформи за търсене на партньори 90
3. Увеличаване броя на подадените проектни предложения с национално и международно финансиране 91
VI. НАПРАВЛЕНИЕ „ФИНАНСИ” 96
1. Увеличаване на абсолютния размер на бюджетните приходи 96
2. Повишаване на относителния дял на собствените приходи 98
3. Повишаване ефективността на бюджетните разходи 101

I. НАПРАВЛЕНИЕ „ОБЩО УПРАВЛЕНИЕ НА УНИВЕРСИТЕТА“

1. Динамично адаптиране на управленския стил и организационната структура към изискванията и промените на вътрешната и външната среда

През периода септември 2025 – август 2026 г. в Икономически университет – Варна се полагат усилия за адаптиране на управленския стил и организационната структура към изискванията на вътрешната и външната среда. Основните направления в тази посока и с цел изпълнение на утвърдената Мандатна програма и през настоящия отчетен период са: 1) Актуализиране на редица вътрешни актове в съответствие с приложимите външни нормативни документи; 2) Усъвършенстване на изисквания за осъществяване на общо управление и контрол при спазване на принципите за законосъобразност, добро финансово управление и прозрачност; поддържане и периодично актуализиране на системата за вътрешен документооборот; 3) Продължаване на работата по изграждане и развитие на интегрирана информационна система с пилотен функционален модул „Научноизследователска дейност и докторантура“ с цел дигитализация и оптимизация на свързаните процеси; 4) Стимулиране на инициативи, свързани с устойчиво развитие на организацията и удовлетворяване на външните заинтересовани страни чрез предоставяне на качествени услуги и развитие на ползотворни партньорски взаимоотношения.

1.1. Оптимизиране на вътрешните процеси в ИУ – Варна чрез разработване и прилагане на рамка на основните и поддържащите процеси

Оптимизирането на процесите в Икономически университет – Варна може да се характеризира като дейност с непрекъснат характер, целяща да осигури адекватност спрямо средата, в която институцията изпълнява функциите си. Основна цел е осигуряване на пълно съответствие с действащата нормативна уредба, изискванията на образователния пазар и пазара на труда, като в същото време се поддържа високо равнище на качество, отчитайки спецификите на вътрешни промени, свързани с организационната структура и зависимостите между отделните звена и техните отговорности, задължения и взаимодействия помежду си. Картографирането на процесите, започнато през предходните години продължава и през настоящия с действия по тяхното идентифициране и управление съгласно действащата система за управление на качеството (СУК).

ИУ–Варна е идентифицирал всички свои процеси, свързани със създаването и обезпечаването на образователната услуга, както и е определил взаимовръзката между тях. Процесите от СУК и взаимодействията са управлявани по реда на процедура 16 РР „Процеси и взаимодействия между тях“. Същите са представени в Приложение 2 и Приложение 3 от Наръчник по качеството като част от документираната информация на СУК. Процесите са условно разделени на: управленски процеси, касаещи определяне курса на Висшето ръководство по отношение на качеството и методите за неговото управление; процеси по планиране, отнасящи се до планиране на предоставяните образователни услуги и необходимите за тяхното осъществяване ресурси; основни процеси по създаване на продукта и услугата, имащи отношение към осъществените от учебното заведение присъщи дейности по провеждане на обучение, управление и поддържане на качеството на академичния състав и научно-изследователската дейност; поддържащи процеси, чието основно предназначение е осигуряването на благоприятни условия за осъществяването на основните процеси от СУК; процеси, свързани с оценяване на резултатността и подобряването, чието предназначение е да наблюдават и да назначават мерки за подобряване на ефективността и ефикасността на функциониращата СУК (провеждането на контролни и проследяващи резултатите

от осъществяването на процесите мероприятия, планирани и извънпланови вътрешни одити, назначаването и извършването на коригиращи и превантивни действия).

1.1.1. Брой оптимизирани процеси

През отчетния период се работи по оптимизиране на следните 22 процеса:

Управленски процеси – лидерство

1) Процес „Ангажимент на ръководството“

Ръководството на Икономически университет – Варна декларира ангажимент за управление на дейностите в университета чрез своята ПОЛИТИКА ПО КАЧЕСТВОТО И ПОЛИТИКА ЗА РАЗВИТИЕ, които са в съответствие с мисията на висшето училище да създаде трансформиращо образователно изживяване за студенти и докторанти; да стимулира среда за сътрудничество, отворена за свободен обмен на идеи, в която научните изследвания, творчеството, иновациите и предприемачеството да просперират. Политика по качеството е актуализирана и утвърдена на заседание на АС с Протокол №29/09.10.2025 година. Политиката по качеството е в синхрон с Политиката за развитие на Икономически университет – Варна (утвърдена със Заповед РД09-328/09.02.2023 г. на Министъра на образованието и науката), както и с приетите стратегически насоки, част от Мандатната програма за периода 2023-2027 г. Политика по качеството е в съответствие с действащата нормативна база, като обединява целите по Политиката за развитие и осигурява рамка за създаване и реализация на образователната услуга. Политиката по качеството е оповестена на сайта на университета https://ue-varna.bg/bg/p/8069/za-nas/upravlenie-na-kachestvoto/politika-po-kachestvo. Утвърдените Цели по качеството за академичната 2025/2026 година са свързани с всички ключови процеси при функционирането на ИУ – Варна в шест основни направления. Степента на изпълнение на целите са представени с количествени измерители чрез индикатори. На интернет страницата на университета (https://ue-varna.bg/bg/p/7831/za-nas/universitetat/strategia-za-razvitie) са оповестени ежегодно изготвяните индикативни планове и отчети, включващи обобщени метрифицирани резултати за равнището на изпълнение на целите и задачите на университета по различни ресорни направления.

Процеси по планиране

2) Процес „Управление на рисковете и възможностите“, в т.ч. информационната сигурност

През настоящия отчетен период продължават да се следят и оценяват рисковете, произтичащи от средата, в която университетът функционира. Оценката и идентифицирането им е в съответствие с утвърдената в края на 2024 г. Стратегия за управление на риска (утвърдена със заповед на ректора №14-253/20.12.2024 г.). Систематично се води регистър на рисковете, състоящ се от две части – Част А „Рискове, свързани с качеството“ (за настоящата година документът е утвърден на 13.11.2025 г.) и Част Б „Рискове, застрашаващи постигането на целите“ (утвърден на 13.12.2025 г.). Регистрите включват релевантни към съответните процеси рискове, вероятно събитие, тежест, вероятност за сбъдване, мерки за управление и др., като същите са оповестени на сайта на Икономически университет – Варна и са публично достъпни на следния линк: https://ue-varna.bg/bg/p/7831/za-nas/universitetat/strategia-za-razvitie.

В началото на 2026 г. е направена актуализация на работна инструкция 06.07.01 WI „Дейности по минимизиране риска от загуба на данни в университетската информационна система WSDB“, в т.ч. преименуване на документа и актуализиране на съдържание; актуализация на наименования на ръководни позиции и др. (Ревизия 02/12.01.2026).

В допълнение, на 17.11.2025 г. е утвърдена Политика за поверителност на ИУ-Варна, заедно с Приложение 1 „Заявление за упражняване на права в областта на защитата на личните данни“.

През отчетния период продължава целенасочената работа по развитие и прилагане на Политиката по информационна сигурност в Икономически университет – Варна. Дейностите се осъществяват под ръководството на заместник-ректора, отговарящ за дигитализацията, с активното участие на Постоянната комисия по информационна сигурност, Центъра за изследване и прилагане на нови информационни и комуникационни технологии (ЦИПНИКТ) и отдел „Комуникационни, информационни и осигурителни системи“ (КИОС). Основен акцент е надграждането на организационните и техническите мерки за мрежова и информационна сигурност и поетапното привеждане на дейността на университета в съответствие с нормативните изисквания.

През отчетния период са извършени следните основни дейности:

- Продължава дейността на Постоянната комисия по информационна сигурност, създадена със Заповед № РД06-51/11.03.2025 г., като са провеждани заседания за обсъждане на текущи въпроси, оценка на рисковете и координиране на дейностите по информационна сигурност.
- Актуализирани са анализът и оценката на риска за мрежовата и информационната сигурност, както и свързани вътрешни документи за администриране на информационните и комуникационните системи и управление на достъпа. Продължава прилагането на ежегоден подход за анализ и оценка на риска и поддържането на карта за оценка на риска на информационните активи.
- Продължава работата по изграждане на цялостна нормативна рамка по информационна сигурност. В изпълнение на договора с външен консултант „Бейслайн“ е приключен следващ етап от дейностите и приета документация по информационна сигурност. Паралелно с това стартира работата по подготовка за въвеждане на ISO 27001, включително разработване на план за внедряване и адаптиране на вътрешната документация към приложимите нормативни изисквания.
- Продължава внедряването на централизирана среда за управление на потребителските идентичности, достъпа и крайните устройства. Изградени и конфигурирани са LDAP и Active Directory среди, създадени са централизирани Microsoft акаунти и е реализирана интеграция между използваните Microsoft и Google услуги. Започва поетапно присъединяване на акаунти и служебни компютри на административния състав към новата среда чрез Microsoft Entra ID, Microsoft Intune и свързани услуги, с прилагане на централизирани профили, политики и правила за достъп.
- Продължават дейностите по оптимизиране на потребителските акаунти в Google Workspace for Education във връзка с променения лицензионен модел, включително управление и премахване на неактивни акаунти, архивиране на информация и актуализиране на правилата за използване на служебните профили.
- Поддържани и надграждани са техническите средства за защита на информационните ресурси. Използва се централизирано управляван антивирусен софтуер ESET Protect Complete, осъществява се контрол върху използвания софтуер и неговото лицензиране и се прилагат допълнителни мерки за защита на административния достъп, потребителските профили и крайните устройства.
- Осъществява се текуща поддръжка и наблюдение на сигурността на университетските информационни системи, сайтове, сървъри и електронна поща, включително реакция при фишинг, спам и други киберзаплахи. Продължава използването на Cloudflare за повишаване на сигурността на домейна ue-varna.bg, както и предприемането на действия при проблеми, свързани с блокирането на университетски IP адреси.

● Във връзка с повишената активност на фишинг атаки чрез университетската електронна поща е разработена и разпространена до служителите електронна информационна брошура за основните киберзаплахи, превенцията им и поведението при съмнение за инцидент. Проведена е информационна среща с академичния състав, а IT специалисти участват в специализирани обучения и професионални инициативи в областта на киберсигурността, управлението на привилегирован достъп и облачните и хибридните инфраструктури.

● Проведени са тестове за проникване (Penetration Testing) на университетски информационни системи съвместно със „Страйпс“ ЕООД, като въз основа на установените резултати са предприети действия за отстраняване на идентифицираните уязвимости и минимизиране на потенциалните рискове.

● Продължава модернизацията на мрежовата и сървърната инфраструктура на университета. Извършвани са миграция и преконфигуриране на системи и мрежови ресурси към новата инфраструктура, оптимизация на сървърни конфигурации и поддържане на виртуализирани среди. Паралелно с това продължава процесът по извеждане от експлоатация на остаряла компютърна техника и подготовката за нейното поетапно обновяване.

● През отчетния период продължава процесът по бракуване на морално и технически остаряла компютърна техника, която не отговаря на съвременните изисквания за сигурност и не позволява използването на актуални операционни системи и софтуер. В изпълнение на Заповед № РД14-42/19.02.2025 г. е извършен преглед на наличното оборудване, изготвени са списъци на подлежащата на бракуване техника и поетапно са предприети действия по нейното извеждане от експлоатация и подготовка за подмяна с ново оборудване.

● Изградена и конфигурирана е среда за защита и възстановяване на данните при бедствия, аварии и други критични инциденти (Disaster Recovery), с което се повишава устойчивостта на основните информационни услуги и възможността за възстановяване на дейността при възникване на критични събития.

● Продължава взаимодействието с външни организации и партньори в областта на информационната сигурност, включително консултанти по НМИМИС и ISO 27001, както и представители на Министерството на образованието и науката (МОН) и Министерството на електронното управление (МЕУ) за обмен на опит и добри практики.

Предприетите през отчетния период действия са част от последователен и дългосрочен процес за изграждане на устойчив модел за управление на информационната сигурност в ИУ – Варна. Работата продължава в посока завършване и въвеждане на цялостната документация по информационна сигурност, подготовка за прилагане на ISO 27001, развитие на централизираната среда за управление на идентичности и устройства, модернизиране на техническата инфраструктура и повишаване на информираността на служителите.

Основни процеси по създаване на продукта и услугата

3) Процес „Създаване и актуализиране на учебна документация“

По отношение на процес „Създаване и актуализиране на учебна документация“ през отчетния период е направена цялостна актуализация на работна процедура 12.01. WP „Създаване и актуализиране на учебна документация в ОНС „Доктор“ (Ревизия 4/25.03.2026). В допълнение към това са ревизирани и 2 броя макети, в т.ч. макет 12.01.03 PR Учебна програма - докторски програми (за всички дисциплини по Раздел 1,2 и 3 от Стандарта за обучението на докторантите) (Ревизия 05/26.03.2026) и 12.01.03 PR Учебна програма - докторски програми(за специалните дисциплини към катедрите от раздел 4 на Стандарта за обучение на докторантите) (Ревизия 05/26.03.2026).

Посочените ревизии, промени и актуализации водят до оптимизиране на процесите, свързани с актуализиране на учебната документация и подпомагат осигуряване на необходимото качество.

4) Процес „Организация на електронното и дистанционното обучение“

През отчетния период са приети изменения в Правилник за устройството, дейността и управлението на Център за електронно и дистанционно обучение при Икономически университет – Варна, вкл. в чл. 29. (1). (АС, Протокол № 37 от 30.06.2026 г.). Последната промяна е свързана с взетото решение семестриалните изпити за студентите в дистанционна форма на обучение от всички образователно-квалификационни степени и курсове да се провеждат присъствено в ИУ-Варна, считано от редовната изпитна сесия за зимния семестър на учебната 2026/2027 г. (АС, Протокол № 36 от 18.06.2026 г.).

През месец юни 2026 г. са приети изменения и допълнения в „Ръководство за студенти в дистанционна форма на обучение в Икономически университет-Варна“ като част от информационния пакет за организирането на ДФО по чл.9, ал.2 от Наредбата за държавните изисквания за организиране на ДФО във ВУ (АС, Протокол № 37 от 30.06.2026 г.).

5) Процес „Договорености с външни заинтересовани страни“

В областта на договореностите с външни заинтересовани страни и с оглед постигане на съответствие с актуалните изисквания на образователния пазар и на свързаните нормативни документи, през периода са направени ревизии на 5 броя макети и са създадени 2 нови към процедура 09 РР Процеси, свързани с клиента, в т.ч.: 09.00.01 RP Договор за обучение – студенти (Ревизия 02/17.12.2025); 09.00.08 RP Договор за обучение на докторанти срещу заплащане (Ревизия 02/17.12.2025); 09.00.09 RP Граждански договор за хонорувани преподаватели-практическо обучение (Ревизия 03/17.12.2025); 09.00.10 RP Договор за обучение на докторанти срещу заплащане (английски език) (Ревизия 02/17.12.2025); 09.00.11 RP Договор за член/председател на научно жури по процедура за публична защита на дисертационен труд (Ревизия 02/17.12.2025); 09.00.12 RP Договор за научно жури по процедури за академични длъжности (Ревизия 01/17.12.2025); 06.01.18 RP Граждански договор за лектори, провеждащи курс от докторско ниво (Ревизия 01/17.12.2025).

Друга актуализация, свързана с външните заинтересовани страни е цялостна актуализация съгласно възприетата практика, утвърдена в действащите нормативни актове, на работна процедура 09.04 WP „Управление на дейностите на Център „Кариери, предприемачество и маркетинг“ (Ревизия 04/06.02.2026), в т.ч. е утвърден формуляр 09.04.04 FM „Заявка за ползване на мултимедийно студио“ (Ревизия 01/06.02.2026).

6) Процес „Прием и обучение на студенти“

През месец ноември 2025 г. са регламентирани правилата за прием на студенти в ОКС „бакалавър“, ОКС „магистър“ и ОКС „професионален бакалавър“ за учебната 2026/2027 г.: с решения на АС по Протокол № 31 от 20.11.2025 г. са приети Правилник за приемане на студенти в ОКС „бакалавър“ на ИУ-Варна за учебната 2026/2027 г.; Правилник за приемане на студенти в Колежа по туризъм - Варна при ИУ – Варна за учебната 2026/2027 година и Правилник за приемане на студенти в ОКС „магистър“ на ИУ - Варна за учебната 2026/2027 г. Правилниците са в пълно съответствие с действащите Закон за висшето образование, Наредба за държавните изисквания за приемане на студенти във висшите училища на Република България, класификатора на областите на висше образование и професионалните направления и други действащи подзаконови нормативни актове.

През академичната 2025/2026 г. са направени някои актуализации на вътрешни актове, засягащи обучението на студенти, в т.ч. актуализиране на Правила за условията и реда за предоставяне на стипендии на студенти, докторанти и специализанти в Икономически университет – Варна (АС, Протокол № 33 от 29.01.2026 г.).

Други направени промени през отчетния период, засягащи оптимизирането на процеса по обучение на студенти, включват: 1) Актуализация на процедура 07.01 WP „Обучение в ОКС „професионален бакалавър“ по отношение на цитираните вътрешни и външни актове и възприетата практика по процеса обучение в съответната ОКС (Ревизия 03/18.03.2026 г.); 2) Утвърждаване на нов формуляр 07.02.11 FM Указания по дисциплината-бланка на руски език (утвърден на дата 08.10.2025 г.) и на нов формуляр 09.00.09 RP Граждански договор на хонорувани преподаватели-практическо обучение (утвърден на дата 17.12.2025 г.) към процедура 07.02 WP „Обучение в ОКС „бакалавър“; 3) Промяна в Правила за организиране и провеждане на национални и международни студентски и ученически олимпиади, конкурси и състезания в Икономически университет – Варна (АС, Протокол № 31 от 20.11.2025 г.).

7) Процес „Административно обслужване на обучаваните лица“

Извършените актуализации включват: 1) частична корекция на инструкция 07.01.01 WI „Административно обслужване на студенти в ОКС „професионален бакалавър“ (Ревизия 02/18.03.2026), заедно със следните 3 формуляра: 07.01.01.01 FM Уверение /Генерира се автоматично от системата за административно обслужване във фронт офис/ (Ревизия 02/12.02.2026); 07.01.01.02 FM Академична справка /Генерира се автоматично от системата за административно обслужване във фронт офис/ (Ревизия 02/12.02.2026) и 07.01.01.04 FM Заявление за допускане до държавен изпит в Колеж по туризъм-Варна (Утвърден на дата 18.03.2026 г.); 2) Актуализиране на формуляр 07.02.01.02 FM Академична справка /Генерира се автоматично от системата за административно обслужване във фронт офис/ (Ревизия 02/12.02.2026) към инструкция 07.02.01 WI Административно обслужване на студенти в ОКС „бакалавър“.

8) Процес „Управление на жалбите от обучаваните лица“

През 2026 г. е прието изменение на процедура 09.05 WP „Управление на жалбите“ (ревизия 03/04.08.2026), в т.ч. и на формуляр 09.05.02 FM „Жалба за извършено нарушение“ (Ревизия 02/04.08.2026) и на макет 09.05.01 RP „Решение по жалба“ (Ревизия 02/04.08.2026), съгласно действаща нормативна уредба, вътрешни нормативни актове и структура на Икономически университет – Варна.

9) Процес „Прием и обучение на докторанти“

В началото на 2025 г. процесът по приемане и обучение на докторанти е изцяло преструктуриран, като неговото управление се съсредоточава в новооснованото Докторантско училище към ИУ-Варна. През настоящия отчетен период е извършена актуализация на Стандарт за разпределение на дейностите по обучението на докторантите в Икономически университет – Варна (АС, Протокол №34/ 05.03.2026).

През академичната 2025/2026 г. е приета актуализирана учебна документация по следните докторски програми: „Приложение на изчислителната техника в икономиката“; „Информационни технологии в икономиката“; „Информатика“; „Оптимално управление на икономически системи“ (приети на заседание на АС с протокол №32 от 18.12.2025 г.); „Световно стопанство и международни икономически отношения“; „Социално управление“; „Икономика и управление (туризъм)“; „Индустриален бизнес“; „Стокознание“; „Аграрен бизнес“; „Икономика и управление (търговия)“; „Икономика и управление (строителство и недвижима собственост)“ (приети на

заседание на АС с протокол №36 от 18.06.2026 г.); „Финанси“; „Счетоводна отчетност, контрол и анализ на стопанската дейност“; „Политическа икономия (Обща икономическа теория)“ (приети на заседание на АС с протокол № 37 от 30.06.2026 г.).

По отношение на процедура 08.01 WP „Прием и обучение на докторанти“, през отчетния период е извършена цялостна актуализация (Ревизия 03/31.10.2025 г.) и същевременно са направени ревизии на 2 формуляра: 08.01.05 FM Индивидуален учебен план за работата на докторант (Ревизия 05/14.11.2025) и 08.01.09 FM Протокол за резултатите от проведен кандидат-докторантски конкурсен изпит (Ревизия 04/12.11.2025). Въведени са 6 изцяло нови формуляра, които подпомагат ефективно процеса, в т.ч. 08.01.16 FM Справка-декларация за изпълнение на Минимални национални изисквания за ОНС „доктор“ за ОВО 3. „Социални, стопански и правни науки“ (утвърден на 19.08.2026 г.); 08.01.17 FM Справка-декларация за изпълнение на Минимални национални изисквания за ОНС „доктор“ за ОВО 4. „Природни науки, математика и информатика“ (утвърден на 19.08.2026 г.); 08.01.18 FM Докладна записка от катедра за откриване на процедура за защита на дисертационен труд (утвърден на 19.08.2026 г.); 08.01.19 FM Декларация за оригиналност (утвърден на 19.08.2026 г.); 09.00.11 RP Договор за член/председател на научно жури по процедура за публична защита на дисертационен труд (утвърден на 27.11.2025 г.) и 06.01.18 RP Граждански договор за лектори, провеждащи курс от докторско ниво (утвърден на 27.03.2026 г.).

10) Процес „Международно сътрудничество“

През отчетния период е извършена една актуализация на формуляр 09.03.17 FM Изпитен протокол за проверовъчен езиков изпит (Ревизия 03/14.10.2025), част от процедура 09.03 WP „Международно сътрудничество“.

11) Процес „Развитие на академичния състав“

През отчетния период е извършена промяна в Правилника за развитие на академичния състав в ИУ-Варна, приета на заседание на АС с протокол № 29 от 09.10.2025 г. Промяната е свързана с реда за участие в научни журита по процедури за заемане на академична длъжност и придобиване на научна степен, както и по отношение на срока за назначаване на съответната академична длъжност.

Освен посочените по-горе промени, корекции се отчитат и по отношение на процедура 08.03 WP „Развитие на академичния състав“, като същата претърпява цялостна актуализация (Ревизия 03/26.03.2026) с цел привеждането ѝ в съответствие с действащата структура и процесите по управление на академичното развитие в университета. На 10.08.2026 г. към процедурата са утвърдени формуляри, разделени в 4 последователни етапа, в т.ч. етап 1 „Иницииране на процедурата“ със 17 нови утвърдени формуляра; етап 2 „Документи на кандидата“ със 17 нови утвърдени формуляра; етап 3 „Работа на научно жури“ с 8 нови утвърдени формуляра и етап 4 „Приключване на процедурата“ с 5 нови утвърдени формуляра. Допълнително утвърден формуляр извън посочените по-горе етапи е и 09.00.11 RP Договор за член/председател на научно жури по процедура за публична защита на дисертационен труд (утвърден на 27.11.2025 г.).

12) Процес „Научноизследователска дейност“

В областта на научноизследователската дейност през отчетния период са направени редица ревизии на формуляри и макети към процедура 08.04 WP “Проекти по наредба, целево финансирани от Държавния бюджет”. Промените по отношение на формулярите са общо 7, както следва: формуляр 08.04.07 FM Бланка план-сметка по проект на научно-приложно изследване (Ревизия 11/16.01.2026); 08.04.12 FM Бланка граждански договор НИД (с включен приемо-предавателен протокол) (Ревизия 07/26.11.2025); 08.04.27 FM План-сметка за докторантски проекти ДНП

(Ревизия 02/16.01.2026); 08.04.29 FM План-сметка за научни форуми НПФ (Ревизия 03/16.01.2026); 08.04.30 FM План-сметка приложни изследвания ПНИ (Ревизия 02/16.01.2026); 08.04.31 FM План-сметка за фундаментални научни изследвания ФНИ (Ревизия 02/16.01.2026); 08.04.33 FM Предложение за външни рецензенти на научни проекти (Ревизия 02/11.09.2025).

Заедно с посочените по-горе промени, са актуализирани и макетите към същата процедура, общо 6 на брой: 08.04.01 RP Договор за научни прояви (частично финансиране научни прояви) (Ревизия 06/17.12.2025); 08.04.02 RP Договор за фундаментални научни изследвания (Ревизия 07/26.11.2025); 08.04.03 RP Договор за научни изследвания (подпомагане разработването на емпиричните части на докторски дисертации) (Ревизия 07/26.11.2025); 08.04.04 RP Допълнително споразумение – бланка (Ревизия 02/15.01.2026); 08.04.05 RP Договор проекти за обучения (Ревизия 02/17.12.2025); 08.04.06 RP Договор за приложни научни изследвания (Ревизия 03/26.11.2025).

Поддържащи процеси

13) Процес „Управление на човешките ресурси“

През отчетния период са приети изменения и допълнения в следните вътрешни актове, свързани с процеса „Управление на човешките ресурси“: в Приложение №1 към чл.25, ал.3, т.4 от Правилника за вътрешния трудов ред в ИУ-Варна с решение на АС по Протокол № 29/09.10.2025 г.; във Вътрешните правила за организация на работната заплата, с решения на АС по Протокол № 33/29.01.2026 г. и Протокол № 35/30.04.2026 г.; в Правилника за планиране и отчитане на натовареността на академичния състав в Икономически университет – Варна с решение на АС по Протокол № 35/30.04.2026 г.

За оптимизиране на процеса по управление на човешките ресурси съдействат и промените в някои формуляри и макети към процедура 06.01 WP „Човешки ресурси“, в т.ч. променен формуляр 06.01.16 FM Сведение за проведени занятия със студенти - ОКС „бакалавър“ и ОКС „професионален бакалавър“ (Ревизия 04/17.03.2026); променен макет 06.01.03 RP Граждански договор за хонорувани преподаватели (Ревизия 07/14.08.2026); макет 06.01.17 RP Договор Лектори-магистри (Ревизия 02/17.12.2025) и новоутвърден макет 06.01.18 RP Граждански договор за лектори, провеждащи курс от докторско ниво (утвърден на дата 27.03.2026 г.).

14) Процес „Управление на процеси, продукти и услуги от външни доставчици“

В рамките на Системата за управление на качеството и през настоящия отчетен период продължава работата по регламентиране на закупуването на софтуер и SaaS услуги от външни доставчици. През февруари 2026 г. е извършена ревизия на процедура 06.03 WP „Закупуване“ (Ревизия 05/19.02.2026), като е добавен процес по закупуване на софтуер от външен доставчик. В тази връзка е утвърден и нов формуляр 06.03.04 FM Заявка за закупуване на софтуер (утвърден на дата 19.02.2026 г.). Разработен е и електронен регистър на софтуерните активи, който подпомага проследимостта при заявяване, придобиване и управление на софтуерните ресурси.

През месец юни 2026 г. са утвърдени Вътрешни правила за управление на цикъла на обществени поръчки в Икономически университет-Варна (заповед РД 14-96/01.06.2026) заедно с 5 нови приложения: Приложение 1 „Заявка за потребностите от доставки за стоки, услуги и строителство“; Приложение 2 „Обобщена справка за подадените заявки по отделни обекти“; Приложение 3 „План-график“; Приложение 4 „Доклад“; Приложение 5 „Докладна записка“.

През отчетния период отдел КИОС администрира и телекомуникационните услуги, предоставяни от външни оператори и участва в координацията с доставчици и партньори при инфраструктурни и софтуерни дейности.

15) Процес „Управление на складовото стопанство“

Извършени са дейности по събиране, описване и подготовка за бракуване на остаряла и амортизирана компютърна техника и периферни устройства. При обработване на оборудването и носителите на информация са прилагани вътрешните изисквания за отчетност и защита на информацията.

16) Процес „Управление на учебно-техническите средства“

През учебната 2025/2026 г. е разширено мултимедийното оборудване в учебни зали в трите учебни корпуса. В рамките на дейностите са монтирани 13 нови видеопроектора в зали на първи и втори корпус и 7 зали в трети корпус (Колеж по туризъм – Варна). В ремонтирани пространства на четвъртия етаж в основната сграда е инсталирано мултимедийно и комуникационно оборудване, а при обновяването на други учебни пространства са извършени инсталиране на софтуер, конфигуриране и оперативно съдействие.

Отдел КИОС осигурява подготовката на учебните зали, работоспособността на компютърната и мултимедийната техника, презентационно оборудване, озвучаване, видеоконферентни връзки и оперативна реакция при технически проблеми. Технически обезпечени са учебни занятия, държавни и кандидатстудентски изпити, защити, заседания на академични органи, публични лекции, семинари и квалификационни обучения. Редовната профилактика и текущата поддръжка на учебно-техническите средства допринасят за непрекъсваемостта на присъствените, онлайн и хибридните форми на обучение и за поддържане на качеството на образователния процес.

17) Софтуерно осигуряване

За учебната 2025/2026 година са обработени преподавателски заявки за необходимия специализиран софтуер. Подготвен и разпространен е общ софтуерен пакет за учебните зали, актуализирани са учебните компютри и е осигурена технологична готовност за нормалното стартиране и протичане на учебния процес.

Инсталира се и се актуализира софтуер за учебни и административни цели, включително академични лицензи за услугите, предоставени от Microsoft, статистически и антивирусен софтуер, електронни подписи и компоненти за работа с държавни платформи. Поддържат се Microsoft Teams, Google Workspace, Microsoft 365, системите за ТРЗ и специализираните приложения, използвани от структурните звена на университета. Администрират се потребителски акаунти на студенти, докторанти, преподаватели и служители, обновяват се абонаменти и се отстраняват възникнали проблеми с достъпа и използването на предоставяните услуги.

През октомври 2025 г. е извършена актуализация на процедура 06.07 WP „Софтуерно осигуряване“, като са прецизирани текстове в нея. (Ревизия 04/30.10.2025).

18) Управление на сградния фонд (вкл. комуникационната инфраструктура)

През отчетния период са извършени следните по-значими дейности, свързани с оптимизация на процеса по управление на сградния фонд:

- След проведена обществена поръчка е сключен Договор №РД15-93/04.12.2025 г. с предмет: „Инженеринг-проектиране, изпълнение на СМР и авторски надзор на обект: студентско общежитие в управление на Икономически университет – Варна, находящо се в гр. Варна, ул. „Борис Божков“ №1, на стойност 4 234 081,69 евро без ДДС. Изпълнен е първият етап от договора – изготвена е проектна документация, която е в процес на съгласуване с контролните органи, след което ще се пристъпи към издаване на разрешение за строеж. Прогнозен срок за издаване на разрешение за строеж – октомври 2026 г. Прогнозен срок за приключване на строителните дейности – декември 2027 г. В проекта е предвидено: осигуряване на достъпна среда на вертикалните комуникации вътре

в сградата; топлоизолиране на сградите (общежитие и хранителен блок); подмяна на дограма, където е необходимо; подмяна на подпрозоречни дъски и обшивки от поцинкована ламарина; ремонт на стълбище към аварийни изходи; шпакловане и пребоядисване на всички вътрешни помещения, след изпълнение на ВиК, ОВК и Ел. част; ремонт на санитарни помещения; подмяна на всички дървени врати; подмяна на подови настилки там, където целостта им е нарушена или не отговарят на съвременните изисквания; подмяна на настилка във вътрешния двор, с цел постигане на цялостно отводняване на повърхностните води; подмяна на водосточните тръби и улуци от поцинкована стомана; подмяна на гръмоотводната инсталации; ремонт на покривите на сградата. Общият капацитет на общежитието след реконструкцията е 137 стаи с общо 270 легла. Финансирането е осигурено по *Програма за саниране, ремонт и обзавеждане на студентските общежития,* предоставени за управление на държавните висши училища и „Студентски столове и общежития“ ЕАД 2024 – 2027 г.

- Изпълнен Договор №РД15-54/04.06.2025 г., с предмет: „Текущ ремонт на зали 101 и 447 към Икономически университет - Варна”, сключен след проведена обществена поръчка на стойност 253 776 евро без ДДС. Финансирането по договора е осигурено от МОН. Изпълнени са дейности по подмяна на настилка, шпакловане и боядисване на стени, изграждане на таванна конструкция от гипсокартон, изграждане на кухненски бокс, подмяна на електрическа инсталация, подмяна на осветление, поставяне на ламперия, подменена ОвК инсталация, монтирани таванни климатици, подмяна на врати и др. След приключване на строително-монтажните дейности зала 101 е обзаведена с конферентна маса, столове, витражи със заключващ механизъм и вградено лед осветление. Залата е оборудвана с нова озвучителна и конферентно-презентационна система.

- Изпълнени са Договор №РД15-2/26.01.2026 г., с предмет: „Текущ ремонт на помещения в Учебен корпус – 1 на Икономически университет – Варна – Етап 1“ и Договор №РД15-3/26.01.2026 г. с предмет: „Текущ ремонт на помещения в Учебен корпус – 1 на Икономически университет – Варна – Етап 2“ на обща стойност 502 981,70 евро без ДДС, сключени след проведени обществени поръчки. Финансирането по договора е осигурено от МОН. Изпълнени са дейности в учебни зали 438, 433, 434, прилежащ коридор и санитарни помещения на ет. 4 в Учебен корпус 1, както следва: шпакловане и боядисване на стени и тавани, подмяна на ел. инсталация, подмяна на подова настилка, циклене на паркет, изграждане на ВиК инсталация в тоалетните, подмяна на ОвК инсталация и др.

- В процес на изпълнение е Договор №РД15-56/03.07.2026 г. с предмет: „Текущ ремонт на учебен кухненски блок в Колеж по туризъм към Икономически университет – Варна“, сключен след проведена обществена поръчка на стойност 765 759,08 евро без ДДС, с финансиране от МОН. Сред предвидените за изпълнение дейности са: подмяна на електрическа, ВиК и ОвК инсталации, полагане на подови настилки, обособяване на санитарни възли, изграждане на окачен таван и монтиране на осветление. Предвижда се обособяването на Зала – Технология на обслужването в ресторанта; Зала Дегустационна и учебна; Кабинет по барманство и сомелиерство; Учебна кухня, съблекални, складови помещения. Срок за изпълнение до октомври 2026 г.

- През отчетния период продължава миграцията на IT инфраструктурата към новата оптична мрежа. Отдел КИОС извършва свързване и настройка на компютърна техника, принтери и многофункционални устройства, конфигурация на сървърно и мрежово оборудване, както и демонтаж на остарели кабели и устройства. Инфраструктурата осигурява основа за високоскоростни и надеждни комуникационни услуги в учебните и административните помещения.

- Обособено и оборудвано е техническо пространство за резервно сървърно и комуникационно оборудване. Извършени са дейности по окабеляване, аранжиране, конфигуриране и осигуряване на подходящи условия за работа. Също така са извършени дейности по разширяване и подобряване на безжичния интернет достъп, включително подмяна и инсталиране на нови точки за достъп. Целта е подобряване на покритието, капацитета и качеството на услугата в учебни, административни и общи пространства. Икономически университет – Варна се присъедини към международната академична мрежа eduroam, с което е осигурена възможност на студенти, преподаватели и служители да използват защитен безжичен достъп до интернет в участващите образователни и научноизследователски институции.

- Разширени и модернизирани са системите за видеонаблюдение чрез инсталиране на ново оборудване и допълване на съществуващата инфраструктура. Изградена е нова инсталация и конфигурация на мрежова и компютърна инфраструктура в зала 322. Осигурени са инсталация, конфигурация на оборудване и техническо съдействие при обновяването на зали 101, 433, 434, 447 и 448. В реновираната зала 101 е изградена съвременна конферентна и мултимедийна среда с дискусионна и озвучителна система, прожекционни средства, безжично представяне, видеозаснемане и онлайн излъчване. Реализираната интеграция позволява провеждане на конференции, академични събития, официални заседания и хибридни формати.

Отдел КИОС участва в подготовката на технически указания за бъдещи инфраструктурни проекти, включително за студентско общежитие и за ремонт на учебния кухненски блок в Колежа по туризъм. Осигуряват се консултации относно комуникационната, мрежовата и слаботоковата инфраструктура при спазване на приложимите технически изисквания. В студентските общежития е изградено и конфигурирано комуникационно трасе, необходимо за мрежова свързаност и за внедряване на система за контрол на автомобилния достъп. За управлението на системата е внедрена сървърна платформа в университетската инфраструктура.

Модернизирана е външната мрежова свързаност на университета чрез въвеждане в експлоатация на ново комуникационно оборудване и осигуряване на свързаност със скорост 100 Gb/s.

19) Процес „Обмен на информация“

През отчетния период е направена актуализация на формуляр 01.01.12 FM Заповед за командировка (Ревизия 03/19.02.2026) и на формуляр 01.01.14 FM Докладна записка относно командироване в страната (Ревизия 04/19.02.2026), част от процедура 01.01 WP „Комуникация и деловодна дейност“. Също така през юни 2026 г. е приет План за управление на научните данни в Икономически университет-Варна (АС, Протокол № 36/18.06.2026 г.).

20) Процес „Кариерно ориентиране“

През отчетния период е извършена цялостна актуализация на процедура 09.04 WP „Управление на дейностите на Център „Кариери, предприемачество и маркетинг“ (Ревизия 04/06.02.2026) съгласно възприетата практика, утвърдена в действащите нормативни актове. Към същата процедура е утвърден и нов формуляр 09.04.04 FM Заявка за ползване на мултимедийно студио (утвърден на 06.02.2026 г.).

21) Процес „Издателска дейност“

Във връзка с оптимизиране на процес „Издателска дейност“ през месец ноември 2025 г. са извършени следните корекции, допълнения и актуализации на вътрешни актове: отменени са Правила за публикуване в Годишник на Икономически университет-Варна; Правила за устройството и дейността на редакционните колегии, както и за реда и изискванията, относно

публикуването на научните издания на Икономически университет-Варна. Едновременно с отмяната на посочените актове, са приети Правила за работата на редакционните колегии в Икономически университет-Варна, считано от 01.12.2025 г. (АС, Протокол № 31 от 20.11.2025 г.).

22) Процес „Организиране на събития“

През месец юни 2026 г. са приети изменения и допълнения в Статут за присъждане на звания, награди и отличия на ИУ – Варна (АС, Протокол № 36 от 18.06.2026 г.), заедно с утвърдени 6 приложения към него: Приложение 1 „Награда „Проф. Цани Каляндживев“ и награда „Станчо Чолаков“; Приложение 2 „Отличие „Стратегически партньор в бизнеса и администрацията“; Приложение 3 „Отличие „Докторант на годината“; Приложение 4 „Отличие „Студент на годината“; Приложение 5 „Отличие „Успешно реализиран студент“ и Приложение 6 „Декларация за съгласие за обработка на лични данни“.

1.2. Актуализиране на вътрешните актове на университета

Съгласно Системата за управление на качеството вътрешните актове на Икономически университет – Варна са обособени в следните категории: правилници, правила, системи и подсистеми, стандарти, статуси и сценарии и други. Тяхното актуализиране е пряко свързано с ежегодното оптимизиране на процесите, като стремежът е вътрешните актове да отразяват адекватно условията на образователната среда в България и да съответстват в пълна степен на националните нормативни актове в сферата на висшето образование, в т.ч. закони, правилници, наредби, постановления, кодекси и др.

1.2.1. Брой актуализирани вътрешни актове

През периода септември 2025 – август 2026 г. са актуализирани, в т.ч. и разработени и утвърдени нови общо 17 вътрешни акта. Сред актуализираните правилници са: Правилник за вътрешния трудов ред, утвърден съгласно Заповед РД14-202/13.10.2025 г. (изм. и доп. АС, Протокол №29 от 09.10.2025 г.; Правилник за приемане на студенти в Колеж по туризъм – Варна при Икономически университет – Варна за учебната 2026/2027 година (нов, приет на заседание на АС, Протокол №31 от 20.11.2025 г.); Правилник за приемане на студенти в образователно-квалификационна степен "бакалавър" на Икономически университет – Варна за учебната 2026/2027 година (нов, приет на заседание на АС, Протокол № 31 от 20.11.2025 г.); Правилник за приемане на студенти в образователно-квалификационна степен "магистър" на Икономически университет – Варна за учебната 2026/2027 година (нов, приет на заседание на АС, Протокол № 31 от 20.11.2025 г.); Правилник за планиране и отчитане на натовареността на академичния състав на ИУ-Варна (изм. и доп. АС, Протокол № 35 от 30.04.2026 г.); Правилник за развитие на академичния състав в ИУ-Варна (изм. и доп. АС, Протокол № 29 от 09.10.2025 г.); Правилник за устройството, дейността и управлението на Центъра за електронно и дистанционно обучение при Икономически университет – Варна (изм. и доп. АС, Протокол № 37 от 30.06.2026 г.); Правилник за устройството, дейността и управлението на изследователски център за лидерство, иновации и развитие на човешките ресурси при Икономически университет – Варна (нов, приет на заседание на АС, Протокол №35 от 30.04.2026 г.); Правилник за устройството, дейността и управлението на Изследователски център за аграрен бизнес и развитие при ИУ-Варна (нов, приет на заседание на АС, Протокол №37 от 30.06.2026 г.)

През периода са актуализирани, в т.ч. и разработени нови, следните вътрешни правила: Вътрешни правила за организация на работната заплата, утвърдени със Заповед РД14-82/07.05.2026

г. (изм. и доп. АС, Протокол № 33 от 29.01.2026 г. и Протокол № 35 от 30.04.2026 г.); Политика за поверителност на ИУ-Варна, част от Вътрешни правила за защита на личните данни в Икономически университет – Варна (нов, утвърден на 17.11.2025 г.); Правила за условията и реда за предоставяне на стипендии на студенти, докторанти и специализанти в Икономически университет – Варна (изм. и доп. АС, Протокол № 33 от 29.01.2026 г.); Вътрешни правила за управление на цикъла на обществени поръчки в Икономически университет-Варна и РД14-96/01.06.2026г. (изм. и доп. със заповед РД 14-96/01.06.2026 г.); Правила за организиране и провеждане на национални и международни студентски и ученически олимпиади, конкурси и състезания в Икономически университет – Варна (изм. и доп. АС, Протокол № 31 от 20.11.2025 г.); Правила за работа на редакционните колегии в ИУ-Варна (нов, приет на заседание на АС, Протокол № 31 от 20.11.2025 г.).

Освен посочените по-горе правилници и правила, през отчетния период е актуализиран Стандарт за разпределение на дейностите по обучението на докторантите в ИУ-Варна (изм. и доп. АС, Протокол № 34 от 05.03.2026 г.). Също така са приети изменения и допълнения в Статут за присъждане на звания, награди и отличия на ИУ – Варна (изм. и доп. АС, Протокол № 36 от 18.06.2026 г.).

1.3. Актуализиране на структурата на управление на ИУ – Варна и структурата на основни, първични и обслужващи звена в съответствие с промените в законодателната уредба на висшето образование, обществените потребности и интересите на университета

1.3.1. Актуализирана организационна структура на ИУ – Варна спрямо рамката на процесите

Действащата организационната структура на ИУ – Варна, достъпна на следния интернет адрес: https://www.ue-varna.bg/uploads/filemanager/303/images/Struktura_UE.png, е приета с решение на АС с Протокол №15/27.06.2024 г.

Последващите промени са свързани със създаването на Изследователски център за лидерство, иновации и развитие на човешките ресурси (LID-HR CENTER) в организационната структура на Научноизследователски институт (НИИ) при Икономически университет-Варна (решение на АС, Протокол № 35 от 30.04.2026 г.) и създаване на Център за аграрен бизнес и развитие към Научноизследователски институт (НИИ) при Икономически университет-Варна (решение на АС, Протокол № 37 от 30.06.2026 г.).

1.3.2. Актуализирана структура на основни, първични и обслужващи звена

Основните структурни промени, извършени през периода са свързани с новосъздадените Изследователски център за лидерство, иновации и развитие на човешките ресурси (LID-HR CENTER) и Център за аграрен бизнес и развитие. Те функционират като постоянни научноизследователски звена в организационната структура на Научноизследователски институт (НИИ) при Икономически университет-Варна.

Центърът за лидерство, иновации и развитие на човешките ресурси има за цел извършване на научноизследователска, приложно-изследователска, развойна и образователна дейност в областта на лидерството, иновациите и развитието на човешките ресурси. Извършва научни изследвания в приоритетните научните области на ИУ – Варна с фокус върху управлението на човешките ресурси и създава собствени научни и приложни разработки. Инициира, участва и реализира научноизследователски и практико-приложни проекти, вкл. финансирани по

национални и европейски програми, приоритетно свързани с управление на човешките ресурси и др.

Центърът за аграрен бизнес и развитие има за цел извършване на научноизследователска, приложно-изследователска, експертна и образователна дейност в областта аграрната икономика, агробизнеса, устойчивото развитие и зелените технологии, развитието на селските райони и аграрното предприемачество. Осъществява дейности, насочени към разширяване на приложните научни изследвания в аграрната икономика и агробизнеса; подобряване на връзките между университета и земеделската практика и др.

Новосъздадените звена осъществяват своята дейност в съответствие със Закона за висшето образование, Правилника за дейността на ИУ – Варна, Правилника за устройството, дейността и управлението на НИИ при ИУ - Варна и други вътрешни актове на университета.

1.4. Усъвършенстване на системата за изпълнение и контрол на решенията

1.4.1. Разработени изисквания за осъществяване на общо управление и контрол при спазване на принципите за законосъобразност, добро финансово управление и прозрачност, чрез взаимносвързаните елементи, базирани на интегрирана рамка за вътрешен контрол

И през настоящия отчетен период продължава изпълнението на заповед №РД14-189/03.10.2023 г. на ректора на ИУ – Варна, според която заместник-ректорите и помощник-ректорът следва да изготвят месечни отчети за дейността на ръководените от тях звена с цел регулярна обратна връзка за резултати от изпълнението на задачите в Мандатната програма. Изпълнението на заповедта е в съответствие с изискванията на чл. 10, ал. 1 и ал. 3 от ЗФУКПС за осъществяване на финансово управление и контрол чрез следните взаимносвързани елементи: 1) контролна среда; 2) управление на риска; 3) контролни дейности; 4) информация и комуникация и 5) мониторинг.

Като важна част от интегрираната рамка за вътрешен контрол е и управлението на риска. В тази връзка ежегодно се актуализира и утвърждава риск-регистър, базиран на разработената през предходния отчетен период Стратегия за управление на риска. Риск-регистърът се състои от две части, Част А „Рискове, свързани с качеството“ (за настоящата година документът е утвърден на 13.11.2025 г.) и Част Б „Рискове, застрашаващи постигането на целите“ (утвърден на 13.12.2025 г.).

1.4.2. Подобрена система за вътрешен документооборот

През отчетния период продължава да се поддържа и усъвършенства системата за документооборот и да се работи по електронизация на процеса. Направена е цялостна ревизия на системата, в резултат на която са внесени редица подобрения. Създадени са потребителски групи и групови акаунти за споделен достъп до документи. Усъвършенствани са методите за водене на преписка, системен журнал и журнал на документа. Направени са редица други промени с оглед улесняване работата с документооборотната система.

Със заповед на ректора е сформирана работна група за актуализация на „Правилата за организацията на работа и документооборота в Икономически университет - Варна“. Изготвен и представен за разглеждане е проект на правилата. За окончателното им оформяне предстои работа по структурни звена. Това ще способства постигане на пълна електронизация на системата за документооборот.

1.5. Стимулиране на инициативи, свързани с устойчивото развитие

1.5.1. Разработване на политика по устойчиво развитие

Продължават дискусиите по отношение на аспектите на устойчиво развитие на университета и възможностите за изграждане на цялостна политика. През месец ноември 2025 г. е извършено проучване на добри практики във висшето образование в областта на устойчивото развитие по отношение на обособена политика, степен на нейното оповестяване и обхват. В изследването са включени всички университети в България, както и 9 водещи университета от Европа. Въз основа на резултатите, са изведени принципни постановки и етапи при разработването на Политика за устойчиво развитие на ИУ-Варна, която да интегрира в себе си: част от целите на ООН; конкретни мерки, свързани с процеса на обучение и провеждане на научни изследвания; стратегическа ориентираност; концепция за ефективна комуникация със заинтересованите страни и подходящо публично оповестяване.

1.5.2. Брой инициативи, свързани с устойчивото развитие

В Икономически университет – Варна ежегодно се изпълняват множество инициативи, свързани с постигане на целите на ООН за устойчиво развитие. През периода септември 2025 г. – август 2026 г. Икономически университет – Варна е допринесъл чрез иницииране, организация, инфраструктурна осигуреност, участие и др. в различни инициативи, които условно могат да бъдат обособени в две групи: 1) инициативи, свързани с инвестиционен компонент, влияние върху материалната база и/ или нормативно регламентиране на процеси, свързани с устойчивото развитие на университета; 2) инициативи, свързани с организиране, провеждане и подкрепа на събития от различен тип с цел допринасяне към постигане на целите на ООН за устойчиво развитие.

Към първата група могат да се отнесат следните 3 инициативи:

- Поддържане на инсталираните автомати за вода в сградите на ИУ-Варна, което допринася за ограничаване отпадъците от PVC бутилки и осигурява качествена питейна вода за работещите, учащите и посетителите на университета.

- ЦКПМ реализира кампания за популяризиране на каузата „Зелен университет“ чрез подаръци за новоприетите студенти. При своето записване, част от основния прием във всички образователно-квалификационни степени (ОКС) „бакалавър“, „магистър“ и „професионален бакалавър“, студентите получават бутилка за вода за многократна употреба и поздравителна картичка с послание, свързано с каузата. Целта на инициативата е още от началото на своето обучение, студентите да бъдат насърчавани към по-екологичен и устойчив начин на живот, както и да се почувстват част от университетската общност. Чрез този жест университетът популяризира ценностите на отговорното потребление, намаляването на отпадъците и активното участие в дейности, насочени към опазване на околната среда.

- Активни действия в областта на дигитализацията на редица процеси, вкл. и чрез действащата система за документооборот, се постига намаление в използването на хартия за административни нужди.

Към втората група могат да се отнесат следните общо 85 инициативи:

По отношение на приноса на ИУ-Варна за изпълнение на Цел 3. Добро здраве и благополучие – общо 6 инициативи, в т.ч.: създаване и разпространение на серия видеа за активен спорт с цел самоусъвършенстване с подкрепата на Дирекция „Спорт“ към Община Варна; документална изложба „140 години БЧК – Варна: с поглед към миналото, с грижа за бъдещето“ (13.10.2025);

информационна среща на НЗОК: „НЗОК за теб“ (26.11.2025); акция по кръводаряване за всички студенти, преподаватели и служители (18.11.2025 и 22.04.2026); кампания „Не на агресията“; дискусионна среща „Качество на потребителските стоки и безопасност за здравето: взаимодействие между стокознание, медицина и потребителска защита“ (21.04.2026).

По отношение на приноса на ИУ-Варна за изпълнение на Цел 4. Качествено образование – общо 45 инициативи, в т.ч.:

- 39 публични лекции, имащи за цел развиване на допълнителни знания и умения у всички заинтересовани страни: публична лекция на тема „Лидерството в Европа“ (19.09.2025); публична лекция на тема „Лидерство – пробуждането“ (16.10.2025); публична лекция на тема „Актуални измерения на пазара на транспортни услуги в България“ (06.11.2025); публична лекция на KBC Global Services (10.11.2025); публична лекция на тема „Изкуствен интелект в обучението по „Количествени методи“: реални ползи или илюзия за знание“ (15.12.2025); публична лекция на тема „Регулаторна рамка на електронните здравни данни в контекста на защита на индивидуалните здравноосигурителни права“ (05.12.2025); публична лекция на тема „Повече Европа в борбата с изпирането на пари: развитие и предизвикателства пред европейското законодателство в областта на AML/CTF“ (17.11.2025); публична лекция на тема „Проблеми на извънмагазинните форми на търговия на дребно“ (07.11.2025); публична лекция на тема „Еволюция на договорната сила на предприятията в търговията“ (28.10.2025); публичната лекция „Влияние на културните различия върху бизнес комуникацията“ (23.10.2025); публична лекция „Зад завесата на продажбите в Лидл България“ (05.11.2025); гост-лекция на INFLUENCER.BG в ИУ – Варна: Метрики за успех в инфлуенсър маркетинга (10.11.2025); публична лекция на тема „Съвременни стратегии и тенденции при инвестирането в ценни книжа“ (19.11.2025); гост-лекция „Дигиталният маркетинг в B2B света – какво работи и какво не“ (17.11.2025); отворена лекция „Изграждане на силен бранд: Стратегия, идентичност и силата на данните в ерата на социалните мрежи“ (27.11.2025); отворена лекция на тема „3PL логистика и технологично развитие в MOVIO LOGISTICS – предизвикателства и възможности“ (02.12.2025); публична лекция „Многоколонна и мултифондова пенсионна система: Колко близо е модерното бъдеще?“ (17.11.2025); публична лекция „Luxury, Reimagined“ – Redesigning luxury for evolving consumer profiles, powered by AI & anchored in purpose and sustainability (16.02.2026); публична лекция с гост-лектори от практиката на тема „Красив ум – стратегията зад сделките“ (10.02.2026); публична лекция на тема „Влияние на фирмената култура върху резултатите и стратегическото развитие на бизнес организациите“ (26.02.2026); публична лекция на тема „Политически PR и управление на обществено доверие“ (24.03.2026); гост-лекция на тема „Как да превърнеш експертизата си в международен бизнес“ (12.03.2026); публична лекция „The Power of Branding beyond Common Marketing” (31.03.2026); отворена лекция на тема „Управление на времето“ (23.03.2026); публична лекция на тема „Глобалният пейрол с UKG: пресечната точка на HR, счетоводство и финанси“ с представители на UKG (31.03.2026); публична лекция на тема „Как работи умът ни: емоции, решения и силата да преодоляваме трудностите“ (26.03.2026); публична лекция на тема „Хотелска анимация в туризма“ (01.04.2026); лекция на тема „Quality Assurance в CSoft – симбиоза между технологии и дигитални финанси“ (26.03.2026); отворена лекция тема „Управление на ресурсите“ (07.04.2026); гост-лекция „Как се трансформира маркетингът в дигитална среда?“ (02.04.2026); Гост-лекция „Практически поглед върху Meta и Google Ads“ (07.04.2026); публична лекция на тема „От red flag към green flag: Разпознавай сигналите, които парите ти дават“ (07.04.2026); гост-лекция и практическа сесия „Етика в дигиталния маркетинг“ (29.04.2026); открита лекция на тема „Презастраховане: практически

аспекти“ (17.04.2026); публична лекция на тема „Финансовите отчети на застрахователите: защо са различни и как да ги разбираме“ (28.04.2026); публична лекция на тема „From Basics to Breakthroughs: AI 101 and Real-World Finance Use Cases“ (28.04.2026); публична среща на тема „Проблеми и предизвикателства при предлагането на услуги за отдаване на автомобили под наем“ (15.05.2026); гост-лекция на тема „Хакнати без парола: етиката като решаващ фактор в ерата на изкуствения интелект“ (12.05.2026); публична лекция на тема „The KNIME software“ (27.05.2026).

- 6 бизнес класове и обучителни програми, целящи развиване на практически умения: серия от бизнес класове 2025 на Изи Академия (09.10.2025); акселераторска програма на ИУ – Варна (UEVA); среща-дискусия с представители от практиката на тема „Основни предизвикателства на пазара на недвижими имоти“ (03.04.2026); ТЕХНОСТАРТ Weekend: AI Edition – стартъп хакатон за ученици и студенти в Икономически университет – Варна (20-22.03.2026); уъркшоп на тема „Regiocom Varna und Kommunikationsskills“ (20.04.2026); Master Class „Начала на бизнес прогнозирането“ (03.06.2026).

По отношение на приноса на ИУ-Варна за изпълнение на Цел 8. Достоен труд и икономически растеж – общо 17 инициативи:

- 7 кръгли маси и конференции: Национална кръгла маса „IT иновации във висшето образование 2025“ (02.10.2025); Седма международна научно-практическа конференция „Управление на човешките ресурси“ (03.10.2025); Международната научна конференция по икономика, бизнес и мениджмънт (ICEBM 2025) (25 и 26.09.2025); Кръгла маса на тема „Бизнес и мениджмънт в променящия се свят: реалност и предизвикателства“ (17.10.2025); Международна научно-практическа конференция „Строително предприемачество и недвижима собственост“ (28.11.2025); VI Национална научна конференция „Медиацията в различните обществени сфери“ (15.05.2026); Научна конференция за млади учени и студенти на тема „Разчупване на граници: поколенията Y и Z в науката и иновациите“ (15.05.2026).

- 10 информационни срещи, форуми и други кампании, стимулиращи трудовата реализация на младите: информационна среща „Кариера, образование и възможности - въпроси и отговори“ (19.09.2025); лекция, посветена на професията „Ръководител на полети“ (07.10.2025); участие на ИУ – Варна в Местен форум на пазара на труда – Варна (30.09.2025); инициатива – „УниКредит Академия - от визия към действие“; “PREMIER START: Твоята първа крачка в кариерата“ (22 и 23.10.2025); „ТЕХНОСТАРТ Мотиватор“ (15.10.2025); отворена лекция „Предизвикателствата пред мениджър Планиране в логистичната компания MOVIO LOGISTICS“; Форум „Тенденции и перспективи за развитието на балнео, спа и уелнес туризма в Република България“ (25.11.2025); форум „Кариери“ (16-19.03.2026); групова кариерна консултация със студенти от специалност „Икономика и търговия“ на тема „Професионална реализация за студенти от специалност „Икономика и търговия“ (30.03.2026).

По отношение на приноса на ИУ-Варна за изпълнение на Цел 11. Устойчиви градове и общности – общо 6 инициативи, в т.ч.: среща „Агробизнес – бъдещето на устойчивото земеделие“ (19.11.2025); домакинство на Регионален форум за поддръжка на политиките на Европейския зелен пакт „Енергийните общности – европейски инструмент за силна местна икономика, чист транспорт и достъпна енергия“ (28.11.2025); публична лекция „Политики на Европейския съюз в областта на индустриалната декарбонизация и кръговата икономика през призмата на научните изследвания и иновациите“ (17.02.2026); смесена интензивна програма (Blended Intensive Programme – BIP), озаглавена „Sustainability Challenge“ (16-20.03.2026); обучение на тема „Изискванията на ISO стандартите за системи за управление по отношение на измененията на климата“ (23.04.2026);

дискусия на тема „Край на евтината глобализация: какво означава това за устойчивостта и бизнеса?” (12.06.2026).

По отношение на приноса на ИУ-Варна за изпълнение на Цел 16. Мир, справедливост и силни институции – общо 2 инициативи, в т.ч.: Национална научна конференция „Правото и бизнесът в съвременното общество“ (17.10.2025); Седмица на правото в Икономически университет – Варна (14-17.04.2026).

По отношение на приноса на ИУ-Варна за изпълнение на Цел 17. Партньорство за целите– общо 9 инициативи, в т.ч.: участие на представители на Икономически университет – Варна в конференция в Европейския парламент, посветена на границите на изкуствения интелект и рисковете на дигиталния суперинтелект (25.09.2025); участие на представители на ИУ – Варна в международно образователно изложение в Университета по приложни науки Фонтис, Нидерландия (07.10.2025); меморандум за сътрудничество между ИУ – Варна и Асоциацията на българските застрахователи; работна среща на академичното ръководство с почетния консул на Държавата Израел във Варна и Бургас (22.04.2026); договор за партньорство между Икономически университет – Варна и Асоциацията за иновации, бизнес услуги и технологии (AIBEST); меморандум за сътрудничество между Икономически университет – Варна и Българското национално радио; участие на Икономически университет – Варна в международна конференция на тема „Трансформация на висшето образование в Европа – AI, конкурентоспособност и бъдещето на поколението Z“ в Европейския парламент (04.06.2026); договор за сътрудничество между Икономически университет – Варна и Националното сдружение недвижими имоти; договор за сътрудничество между Икономически университет – Варна и Varnapreneurs.

2. Изграждане на интегрирана информационна система (ИИС) с интерфейс в реално време със синхронизирани данни (Пилотна фаза: НИДД)

2.1. Разработване на функционален модел на ИИС-НИДД

Дигитализацията на процесите в научноизследователската дейност и обучението на докторанти се изразява в следните подобрения:

- „Регистър Публикации“ – извършени периодични актуализации и оптимизация на функционалностите.

- „Регистър отчети Научна дейност“ – подобрения и привеждане в съответствие с националната нормативна уредба, включително обновяване на справките.

- Създаване на уеб-базирана система „Регистър докторанти“ – разработен е модул за автоматично генериране на файлове за подаване на информация към:

- Регистър за научната дейност;
- Регистър на академичния състав и защитените дисертационни трудове;
- Регистър на действащи и прекъснали студенти и докторанти.

Всички тези промени осигуряват по-висока степен на организация и автоматизация на процесите, свързани с управлението на докторантите в ИУ–Варна. Те значително намаляват времето за обработка на данни, минимизират необходимостта от ръчна работа и гарантират точност и ефективност при взаимодействието със системите на НАЦИД. За следващата година е планирано пренаписване на програмния код на Регистър публикации с допълнителни възможности за извличане на публикации и цитати, както и подобряване на функционалностите на регистъра.

В подкрепа на бъдещото развитие на системата „Докторанти“ са картографирани процесите по приема, обучението и отчисляването на докторанти, изготвена е детайлна архитектура на платформата, както и план за действие. Следващите етапи ще бъдат реализирани в процеса на изпълнение на проект за приложни научни изследвания ПНИ-ДКС25-01-WBSMDEP „Уеб базирана система за управление на процесите в ОНС „доктор“ (Фаза 1)“ (Конкурсна сесия 2025 г.).

2.1.1. Функционален модел на ИИС-НИДД

Разработването на функционалния модел на ИИС-НИДД стартира през предходния отчетен период чрез изпълнение на проект ПНИ-КС24-03-ISAUPM „Интегрирана система за автоматизиране на управлението на университетски проекти“ с финансиране от Конкурсна сесия 2024. Целта е използването на софтуерни роботи за автоматизиране на повтарящи се, базирани на правила, задачи от дейностите на отдел НИД при ИУ – Варна, свързани с процеси за управление на проекти по Наредба за условията и реда за оценката, планирането, разпределението и разходването на средствата от държавния бюджет за финансиране на присъщата на държавните висши училища научна или художественотворческа дейност. През отчетния период се провеждат тестове с различни инструменти на изкуствен интелект за подобряване на ефективността на работните процеси в сектора. В продължение на проекта се разработва цялостна платформа за автоматизирано управление на научните проекти, която е във фаза тестване в периода на Конкурсна сесия 2026 г.

2.2. Тестване на ИИС-НИДД

2.2.1. Пилотен тест на ИИС-НИДД

През отчетния период продължават тестовете на ИИС-НИДД, но в самостоятелната платформа за автоматизирано управление на научните проекти с обхват дейностите по организация на конкурсните сесии за научни проекти, финансирани целево от държавния бюджет.

2.2.2. Финален тест на ИИС-НИДД

Финалният тест на ИИС-НИДД се планира в края на м. декември 2026 г. Очакваните резултати са чрез автоматизация на работните процеси да се премахне човешкото участие, да се намалят грешките и да се опростят и стандартизират процесите. Чрез използване на софтуерни инструменти и създаване на проследяемост в корпоративен портал да се премине към напълно автоматизирани работни процеси. Подобна автоматизация и интеграция с корпоративни платформи ще позволи лесно разширяване на обхвата с други работни процеси в университета. Целевите групи са административните служители в отдел НИДД и всички, свързани с тяхната дейност – заместник-ректори, докторанти, преподаватели и др.

2.3. Внедряване на ИИС-НИДД

През отчетния период в резултат на изпълнението на проект ПНИ-ДКС25-02-EAAPINS „Усъвършенстване на автоматизираното управление на дигитализираните академични профили във вътрешно-институционалните и национални системи“ изцяло се пренаписва програмния код на регистрите в обхвата на НИД на ИУ-Варна.

2.3.1. Внедрена ИИС-НИДД

По отношение на ИИС-НИДД, през периода са извършени следните основни дейности:

- Поддръжка и актуализации – извършвани са регулярни технически и функционални обновявания, гарантиращи стабилната работа на системата и пълно съответствие с нормативните изисквания.

- Развитие на интеграционните процеси с НАЦИД – усъвършенствани са автоматизираните механизми за подаване на данни към националните регистри, включително:

- Регистър на действащи, прекъснали и завършили студенти и докторанти;
- Регистър за научната дейност;
- Регистър на академичния състав и защитените дисертации.

- Разширяване на функционалностите – внедрени са нови опции за работа с исторически данни, управление на статуси и събития, както и подобрения в интерфейса, улесняващи администрирането от отдел НИД.

- Подобрения в отчетността – оптимизирани са справките и статистиките, което значително улеснява проследяването на процесите и извършването на анализи, свързани с обучението на докторантите.

За осигуряване на устойчивост на дейностите в тази област и за осигуряване на поддържане и актуализиране на функционалностите на ИИС-НИДД е планирано надграждане с разработване на интелигентни системи и агентни технологии за управление на научните изследвания към НИИ при ИУ–Варна.

3. Подобряване на административния капацитет на университета

3.1. Усъвършенстване на системата за административно обслужване в ИУ – Варна

Университетската информационна система на ИУ – Варна представлява интегрирана платформа, обхващаща основните административни процеси в университета на принципа на съвременните ERP системи. Тя осигурява цялостно управление на студентското досие – от кандидатстването и записването, през периода на обучение и административното обслужване, до дипломирането и архивирането на информацията. В системата са интегрирани финансови инструменти за електронно заплащане на такси, връзки с банков, счетоводен и документооборотен софтуер, както и функционалности за автоматизиран обмен и отчитане на данни към НАЦИД, НАП и други външни системи. Информационната система е основен източник на данни за студентската система WebStudent, чрез която се предоставя широк набор от електронни административни услуги на студентите.

През отчетния период септември 2025 г. – август 2026 г. ЦИПНИКТ продължава дейностите по поддръжка, развитие и функционално надграждане на информационната среда за административно обслужване. Извършват се текущи промени и разработване на нови функционалности в съответствие с измененията в нормативната уредба, потребностите на административните звена и необходимостта от последваща дигитализация и автоматизация на процесите.

ЦИПНИКТ осигурява разработването, поддръжката и развитието на следните основни софтуерни решения:

- система „Документооборот“;
- система за кандидатстудентски прием (КСП);
- студентска информационна система WebStudent;
- софтуерна система на Тестов център;

- система за подпомагане дейността на Центъра за продължаващо обучение (ЦПО);
- Система за управление на качеството (СУК);
- платформата UEBN – Мрежа за сътрудничество с бизнеса;
- информационни системи, обслужващи дейността на отдел „Международно сътрудничество“ и програма „Еразъм+“;
- основния интернет сайт на ИУ – Варна;
- специализираните подсайтове и уеб базирани приложения на университета.

Поддържането и непрекъснатото надграждане на тези системи осигурява все по-висока степен на дигитализация, интеграция и автоматизация на административните процеси, намалява необходимостта от ръчна обработка на информация и разширява възможностите за предоставяне на електронни услуги на студенти, кандидат-студенти, преподаватели и административни служители.

И през настоящия отчетен период продължава обновяването на компютърната техника в административните звена с устройства, отговарящи на съвременните изисквания за надеждност, производителност и сигурност. Извършват се профилактика, инсталиране и актуализиране на софтуер, поддръжка на периферни устройства и съдействие на служителите при използването на електронни услуги.

За кандидатстудентската кампания е подготвена и поддържана необходимата компютърна техника и периферия. Осигурява се техническо обезпечаване на дейностите по приема, включително конфигурация на служебни устройства и прилагане на централизирано управление и защита.

Обновена е техническата среда на Библиотеката чрез актуализиране на сървърни компоненти, инсталиране на нови виртуални машини и операционни системи и интеграция с новата система за управление на библиотечния фонд

3.1.1. Брой проведени проучвания за удовлетвореността на студентите от административното обслужване в университета

По отношение на удовлетвореността на заинтересованите страни ИУ-Варна извършва ежегодни проучвания. Докладването на резултатите е с отговорността на Центъра за социални изследвания и Център за качество на обучението, като резултатите се публикуват в платформата на СУК. За отчетния период са извършени 6 проучвания, които засягат удовлетвореността на студентите от административното обслужване в университета:

- Първоначални впечатления на първокурсниците и оценка на КСК – 2025, проведено в периода 08.10.2025 – 11.12.2025 г.

- Проучване „Удовлетвореност от обучението в ИУ-Варна“ бакалаври - ДФО 2025 г., проведено в периода 09.07.2025 – 26.09.2025 г.

- Проучване „Удовлетвореност от обучението в ИУ-Варна“ магистри - ДФО 2025 г., проведено в периода 09.07.2025 – 26.09.2025 г.

- Проучване качеството на обучение в Колеж по туризъм за учебната 2025/2026 г., проведено в периода май – август 2026 г.

- Проучване сред първокурсниците относно качеството на обучение в Колеж по туризъм за учебната 2025/2026 г.

- Проучване на тема „Удовлетвореност на студентите бакалаври от втори, трети и четвърти курс от качеството на обучение в ИУ-Варна“, проведено в периода 01.02.2026 – 01.04.2026 г.

3.1.2. Степен на електронизация на документооборота в университета

В резултат на извършените през периода дейности по усъвършенстване на системата за документооборот, в т.ч. и изградения нов модул „Контрол на договорите“, достигнатото равнище на електронизация на документооборота е 80%.

В заключение, по направление „Общо управление на университета“ през настоящия отчетен период продължава да се работи активно по изпълнение на планираните цели и задачи. Оптимизирани са много голяма част от процесите в университета съгласно рамката на процесите; актуализирани са общо 17 вътрешни акта, в т.ч. и създадени нови такива заедно с редица приложения към тях с цел синхронизация с образователната среда и актуалното законодателство в страната. Полагат се усилия за обезпечаване на информационната сигурност, развитие на IT инфраструктурата и сградния фонд. Продължава да се следва утвърдената Стратегия за управление на риска, като отделните рискове се класифицират и оценяват периодично. Изпълняват се множество и различни инициативи за стимулиране на устойчивото развитие в обхвата на целите на ООН. Активно продължават действията по внедряване и надграждане на Интегрирана информационна система “Докторанти”, както и дейностите по непрекъснато подобряване на системата по вътрешен документооборот, платформата за електронно обучение и др.

II. НАПРАВЛЕНИЕ „ОБРАЗОВАТЕЛЕН ПРОЦЕС И ОСИГУРЯВАНЕ НА КАЧЕСТВО НА ОБУЧЕНИЕТО“

1. Повишаване на качеството на предлаганите програми за обучение във всички образователно-квалификационни степени (ОКС) и осигуряване на актуалност, съответствие и интегралност на придобиваните знания, умения и компетенции

1.1. Изменения и допълнения във вътрешни актове с цел оптимизиране управлението на учебния процес

1.1.1. Брой промени на вътрешни актове, свързани с учебния процес

През отчетния период общо 3 са промените на вътрешни актове, свързани с учебния процес:

- С решение на АС (Протокол № 31/20.11.2025 г.) са приети промени в Правила за организиране и провеждане на национални и международни студентски и ученически олимпиади, конкурси и състезания в Икономически университет – Варна. Измененията засягат реда на провеждане на студентски събития със състезателен характер от звената и организациите в университета.

- С решение на АС (Протокол № 33/29.01.2026 г.) са приети промени в Правила за условията и реда за предоставяне на стипендии на студенти, докторанти и специализанти в Икономически университет – Варна. Промените засягат реда за получаване на стипендии и техния размер съгласно действащото законодателство в България.

- С решение на АС (Протокол № 37/30.06.2026 г.) са приети промени в Правилник за устройството, дейността и управлението на Центъра за електронно и дистанционно обучение при Икономически университет – Варна. Промените засягат учебния процес в дистанционна форма на обучение, в т.ч. чл. 29, който урежда присъственото провеждане на семестриалните изпити, считано от 05.01.2027 г.

1.2. Оптимизиране на специалностната структура (вкл. промяна във формата на обучение) в ОКС „професионален бакалавър“, „бакалавър“ и „магистър“ в отговор на тенденциите в развитието на пазара на труда

Ежегодно с решения на АС на ИУ – Варна се приемат правилниците за приемане на студенти в ОКС „бакалавър“, „професионален бакалавър“ и „магистър“, с което се утвърждава специалностната структура на университета (вкл. промени във формите на обучение в отделните специалности):

- С решение на АС (Протокол № 31/20.11.2025 г.) е приет Правилник за приемане на студенти в ОКС „бакалавър“ на ИУ-Варна за учебната 2026/2027 г. Утвърдени са общо 28 специалности, от които 22 се предлагат само в редовна форма на обучение, а 6 - в редовна и дистанционна форма. Пет специалности са с преподаване на чужд език.

- С решение на АС (Протокол № 31/20.11.2025 г.) е приет Правилник за приемане на студенти в ОКС „магистър“ на ИУ-Варна за учебната 2026/2027 г. Предлаганите образователни програми са общо 29 (в редовна, задочна и дистанционна форма на обучение).

- С решение на АС (Протокол № 31/20.11.2025 г.) е приет Правилник за приемане на студенти в Колежа по туризъм – Варна при ИУ-Варна за учебната 2026/2027 г. Няма промени в специалностите за ОКС „професионален бакалавър“ – утвърдени са 2 специалности, едната от които се предлага в редовна и задочна форма на обучение, а другата само в редовна форма.

1.2.1. Брой нови/актуализирани програми за обучение

През отчетния период е приета учебната документация на следните актуализирани програми за обучение в ОКС „магистър:

– С решение на АС (Протокол № 35/30.04.2026 г.) е приета частична промяна на учебната документация (квалификационни характеристики и учебни планове) за специалност „Корпоративен бизнес и управление“, ОКС „магистър“, редовна и дистанционна форма на обучение за СС, СНУ, ДНДО и СПН.

– С решение на АС (Протокол № 35/30.04.2026 г.) е приета частична промяна на учебната документация (квалификационни характеристики и учебни планове) за специалност „Логистичен мениджмънт“, ОКС „магистър“, редовна и дистанционна форма на обучение за СС, СНУ, ДНДО и СПН.

1.2.2. Брой съвместни образователни програми с бизнес организации

За отчетния период няма промяна в показателя – и за учебната 2026/2027 година в ОКС „магистър“ се предлагат 5 програми съвместно с бизнеса и администрацията: „Банков мениджмънт“, „Корпоративен бизнес и управление“, „Аутсорсинг и бизнес развитие“, „Аграрен бизнес“, „Управление на продажбите и мърчандайзинг“.

1.2.3. Брой съвместни образователни програми с други висши училища в страната и чужбина

В рамките на отчетния период се предлагат 9 съвместни образователни програми, от които 2 с други висши училища в страната и 7 с други висши училища в чужбина:

– През отчетния период се провежда съвместно обучение по програма „Data Science“ (ОКС „бакалавър“), като в обучението участват преподаватели от ВВМУ „Никола Й. Вапцаров“ и ШУ „Епископ Константин Преславски“.

– На базата на подписан МЕМОРАНДУМ №РД 25-81/07.06.2021 г. продължава партньорството с ШУ „Епископ Константин Преславски“ и в рамките на отчетния период чрез Центъра за продължаващо обучение (ЦПО) към ИУ – Варна се провежда съвместно обучение по квалификацията „Педагогика“. Курсът на обучение е с продължителност една година (септември 2024 г. – септември 2025 г.). В обучението заедно с преподаватели от ИУ – Варна участва и преподавател от ШУ „Епископ Константин Преславски“. Обучението е финализирано със защита на дипломни работи на 19.09.2025 г. и има 18 успешно дипломирани курсисти. В рамките на отчетния период чрез ЦПО стартира още едно съвместно обучение по квалификацията „Педагогика“. Курсът е с продължителност една година (септември 2025 г. – септември 2026 г.), в него участват 21 курсисти и в обучението е включен преподавател от ШУ.

– В ИУ – Варна действат 2 договора за двойна диплома в ОКС „бакалавър“ (1. Договор №115/20.05.2015 с Университет за приложни науки Сейнайоки, Финландия; 2. Договор №165/28.08.2015 с Университет за приложни науки Вормс, Германия); една магистърска програма за четворна диплома съвместно с университети от Испания, Полша и Унгария (програма „Междукултурен бизнес (с преподаване на английски език)“, редовно обучение, с наименование за промотиране „Магелан“); една тристранна съвместна програма за обучение и развитие на бизнес лидери (с партньорски институции от Словакия и Румъния), както и три краткосрочни програми за модулно обучение (едномесечна, двумесечна и тримесечна) на студенти от Universal AI University, Индия.

1.2.4. Брой образователни програми на чужд език

За отчетния период броят на образователните програми на чужд език в ИУ – Варна е 13 – 5 в ОКС „бакалавър“ (4 с преподаване на английски език и една с преподаване на руски език), 4 в ОКС „магистър“ (с преподаване на английски език), една тристранна съвместна програма за обучение и развитие на бизнес лидери (с партньорски институции от Словакия и Румъния), както и три програми за модулно обучение на студенти от Universal AI University, Индия.

1.3. Актуализиране на структурните параметри на учебната документация в различните ОКС (на база проучване на добри европейски и световни практики)

Структурните параметри на учебната документация за трите ОКС са актуализирани в съответствие със задачите, включени в утвърдената Политика за развитие на ИУ – Варна за периода 2023 – 2027 г., получените резултати от проучени добри европейски и световни практики, както и споделен международен опит на експерти към Германската служба за академичен обмен през първата година от изпълнение на Мандатната програма. През отчетния период не са правени промени в утвърдените структурни параметри на учебната документация и не са възлагани проучвания в тази насока.

1.3.1. Осъществени проучвания от сектор УАРС (да/не)

За учебната 2025/2026 г. от сектор УАРС са направени следните анализи/проучвания:

- Анализ на външната и вътрешната среда, в която ИУ-Варна извършва своята дейност. Резултатите от проучването намират място в изготвения от сектора SWOT анализ на ИУ-Варна 2025, наличен в платформата на СУК.

- Анализ на резултатите от проведения кандидатстудентски прием 2025, съгласно заповед РД06-130/03.09.2025 г. Резултатите са представени под формата на Отчет за кандидатстудентски прием 2025, приет на заседание на АС (Протокол № 29/09.10.2025 г.).

- Проучване на тенденциите в сферата на висшето образование в България въз основа на данни от последното издание на Рейтингова система на висшите училища в България. Резултатите от проучването са представени в Доклад за резултатите от рейтинговата система на висшите училища в България 2025, представен на заседание на АС, проведено на 18.12.2025 г. (Протокол № 32).

- Проучване на добри практики в сферата на висшето образование по отношение на разработени и прилагани политики за устойчиво развитие от български и европейски университети. Целта на проучването е да се установи обхвата, структурата, съдържанието и опубличаването на политиката за устойчиво развитие на утвърдени в това направление висши училища.

1.3.2. Промени във вътрешни актове, свързани с учебната документация (да/не)

През отчетния период не са правени промени във вътрешни актове, свързани с учебната документация. При изготвянето ѝ се прилагат регламентите, включени в Правилник за учебната документация, актуализиран през първата година от изпълнението на Мандатната програма за периода 2023-2027 г. (Протокол № 7/25.01.2024 г.).

1.4. Актуализиране на учебната документация на базата на компетентностния подход с акцент върху обучението по съвременни дигитални технологии и на междудисциплинарните връзки в учебните планове и програми

С промените в Правилника за учебната документация през януари 2024 г. компетентностният подход става приоритетен по специалности и това се отразява в: 1) утвърдените макети на учебните планове за всички специалности от различните ОКС и форми на обучение, като всеки учебен план завършва с карта на ключовите компетентности; 2) макета и съдържанието на квалификационните характеристики по специалности; 3) макета и съдържанието (вкл. анотацията) на учебните програми. В чл.7, т.16 от Правилника за учебната документация е посочено, а в утвърдената учебна документация е изпълнено изискването изборните блокове да развиват определени ключови компетентности.

1.4.1. Дял на актуализираните учебни планове и програми от гледна точка на изискванията на Европейската референтна рамка на Ключовите компетентности за учене през целия живот

Пълната актуализация на учебната документация (квалификационни характеристики, учебни планове и учебни програми) в ИУ – Варна е завършена през първата година от мандата, когато е достигнат дял от 100%. Съгласно действащите вътрешните правила, подобен пълен преглед на учебната документация в университета се провежда веднъж на всеки четири години.

Текущо през учебната 2025/2026 г. продължава актуализирането на учебна документация във връзка със замяна на дисциплини в учебните планове. В съответствие с компетентностния подход са утвърдени учебни планове и квалификационни характеристики на следните специалности в ОКС „магистър“: „Корпоративен бизнес и управление“ – СС, СНУ, ДНДО и СПН в редовна и дистанционна форма на обучение и „Логистичен мениджмънт“ – СС, СНУ, ДНДО и СПН в редовна и дистанционна форма на обучение. Учебните програми за дисциплините от посочените специалности са разработени съгласно утвърдените макети. Учебните планове и учебните програми за всички специалности (100%) в трите образователно-квалификационни степени в ИУ – Варна са актуализирани в съответствие с компетентностния подход. Налице е развитие на компетентностните профили на всяка специалност от гледна точка на изискванията на Европейската референтна рамка на Ключовите компетентности за учене през целия живот.

1.4.2. Относителен дял на интегрираните/хибридни дисциплини за придобиване на по-широка професионална квалификация

Постигнатият относителен дял на интегрираните/хибридни дисциплини за придобиване на по-широка професионална квалификация в учебните планове на предлаганите специалности (средна стойност за ИУ – Варна) е 89,76 %.

1.4.3.Относителен дял на дисциплините от учебните планове на специалностите, развиващи цифрови компетентности

Постигнатият относителен дял на дисциплините, развиващи цифрови компетентности, в учебните планове на предлаганите специалности от 53,95% (средна стойност за ИУ – Варна) се запазва и през настоящия отчетен период.

1.4.4. Брой промени в учебната документация през учебната година

През отчетния период са утвърдени промени в учебната документация на следните 2 програми за обучение в ОКС „магистър:

– С решение на АС (Протокол № 35/30.04.2026 г.) е приета частична промяна на учебната документация (квалификационни характеристики и учебни планове) за специалност „Корпоративен

бизнес и управление“, ОКС „магистър“, редовна и дистанционна форма на обучение за СС, СНУ, ДНДО и СПН.

– С решение на АС (Протокол № 35/30.04.2026 г.) е приета частична промяна на учебната документация (квалификационни характеристики и учебни планове) за специалност „Логистичен мениджмънт“, ОКС „магистър“, редовна и дистанционна форма на обучение за СС, СНУ, ДНДО и СПН.

1.4.5. Брой участия на представители на бизнеса и публичната администрация при обсъждане и актуализация на учебните планове и програми

В ИУ – Варна с вътрешни актове е осигурено участие на представители на бизнеса и публичната администрация в обсъждането и актуализацията на учебните планове и програми. Съгласно процедура 12 РР „Създаване и актуализиране на учебна документация“ учебната документация подлежи на обсъждане на катедрени заседания с участието на студенти, представители на бизнеса и при необходимост на други заинтересовани страни; заседания на Специализираните комисии по учебна дейност към факултетите (СКУД), в състава на които участва по един представител на практиката; заседания на факултетните съвети/съвета на колежа; заседания на Постоянната комисия по учебна дейност (ПКУД), в състава на която участва представител на практиката; заседания на АС на ИУ – Варна. През отчетния период е проведено едно заседание на СКУД и едно заседание на ПКУД за обсъждане и актуализация на учебна документация с участието на общо 2-ма представители на бизнеса и публичната администрация.

1.4.6. Брой участия на студенти и докторанти при обсъждане и актуализация на учебните планове и програми

В ИУ – Варна с вътрешни актове е осигурено постоянно участие на студенти и докторанти при обсъждането и актуализацията на учебните планове и програми. Съгласно процедура 12 РР „Създаване и актуализиране на учебна документация“ учебната документация подлежи на обсъждане на катедрени заседания с участието на студенти; заседания на Специализираните комисии по учебна дейност към факултетите (СКУД), в състава на които участва по един студент; заседания на факултетните съвети/съвета на колежа, в състава на които участват студенти и докторанти; заседания на Постоянната комисия по учебна дейност (ПКУД), в състава на която участва един студент; заседания на АС на ИУ – Варна, в състава на който участват 7 студенти. Общо 10 студенти и докторанти са участвали при обсъждане и актуализация на учебните планове и програми на проведени заседания през отчетния период.

1.5. Засилване на сътрудничеството с бизнеса и публичната администрация при практическата подготовка и кариерно ориентиране на студентите и осигуряване на подкрепа за студентските стартиращи бизнеси

През отчетния период, в изпълнение на поставените цели, Център “Кариери, предприемачество и маркетинг” (ЦКПМ) организира редица срещи и събития. Освен провеждането на цялостни програми с бизнес организации и гост-лектори, ЦКПМ инициира индивидуални срещи с работодатели под формата на семинари за развиване на умения, групови консултации със специалисти в областите на човешките ресурси, предприемачеството, финансите и други. Основните направления за сътрудничество с организациите включват: участие в образователния процес, осигуряване на задължителни студентски практики, публикуване на свободни позиции в

платформата за сътрудничество на ИУ – Варна (UEBN), набиране на дарения, участие в събития, учредяване на стипендии, съвместни инициативи, обособяване на специализирани пространства, както и заснемане на интервюта в мултимедийното студио на ИУ – Варна.

В подкрепа на практическата подготовка на студентите и тяхното кариерно ориентиране е и ежегодно организираният от ЦИПНИКТ проект „IT Master Class“. Проектът се организира и реализира от Центъра за изследване и прилагане на нови информационни и комуникационни технологии (ЦИПНИКТ) в партньорство с над 30 водещи ИТ компании. До момента са проведени 12 издания. Инициативата се реализира ежегодно с цел да подготви най-добрите студенти от ИТ специалностите на ИУ – Варна за реалната бизнес среда, като ги среща с представители на индустрията и им предоставя възможности за професионално развитие и кариерна ориентация.

През отчетния период е проведено 12-то издание на IT Master Class под формата на лятна бизнес академия с включена стажантска програма с основен партньор компания Sprintax от групата на CluneTech и Taxback. Компанията осигурява 3-месечна стажантска програма за участниците на място в офиса на компанията. За студентите от IT Master class е организиран Agile Workshop в компания DXC Technology, както и редица допълнителни посещения на водещи компании в ИТ сектора - KBC Global Services, myPOS и Adastra Bulgaria. Сред постигнатите резултати са:

- над 60 % от участниците успешно провеждат учебната си практика в компанията основен партньор на проекта, а 30 % получават предложения за стаж или работа от партньорските компании;
- чрез проекта се засилват връзките между Икономически университет – Варна и ИТ индустрията (университета се утвърди като надежден източник на качествени кадри за сектора).

Едно от най-успешните събития, които събират на едно място компании от различни браншове с цел предлагане на студентите на възможности за стаж и/или работа, а на работодателите – добре подготвени млади специалисти в областта на икономиката, управлението, информационните технологии и туризма, е провежданият ежегодно (вкл. в рамките на отчетния период) форум „Кариери“. През отчетния период е проведено 14-ото издание на форум „Кариери“, в което участват 75 фирми, организации и институции, разпределени на отделни щандове. Кариерното събитие е проведено в четири тематични дни, като процентно участниците са, както следва: 1) Икономика, администрация и управление - 36%; 2) Информационни технологии, маркетинг и аутсорсинг - 28% ; 3) Финанси, счетоводство и одит - 21% ; 4) Туризъм, хотелиерство и ресторантьорство - 15% . Форумът привлича 16 350 евро приход от събрани такси за участие, които се формират на база три ценови пакета, както и преференциални условия за стратегически партньори от предходната академична година. През отчетния период са заявени 9 щанда с преференциално участие.

1.5.1. Брой участия на представители на бизнеса и публичната администрация в държавните изпитни комисии

За учебната 2025/2026 г. е отчетено участие на 31 представители на бизнеса и публичната администрация в 29 държавни изпитни комисии за студенти от ОКС „професионален бакалавър“, „бакалавър“ и „магистър“.

1.5.2. Брой представители на бизнеса, регистрирани в платформа за сътрудничество с бизнеса UEBN

За отчетния период в платформата на ИУ – Варна за сътрудничество с бизнеса UEBN са регистрирани 130 работодатели. Общият брой работодатели, използващи платформата за

сътрудничество с бизнеса на ИУ – Варна в рамките на отчетния период е 260, а от момента на създаването ѝ през 2015 г. до настоящия момент е 3652.

1.5.3. Брой реализирани стажове и практики от студенти на ИУ – Варна

За отчетния период общо 798 студенти на Икономически университет – Варна са стартирали и отчели задължителното си практическо обучение чрез UEBN. Практическите обучения се разпределят в три основни категории, като съотношението между тях е следното: 49,9% от студентите са реализирали своето задължително практическо обучение под формата на стаж; 47,1% – чрез основен трудов договор; 3% – чрез управление на собствен бизнес.

1.5.4. Осъществени проучвания на трудовия статус на завършилите студенти

Центърът за социални изследвания при ИУ – Варна ежегодно извършва проучвания на трудовия статус на завършилите студенти съгласно Заповед № РД14-167/03.10.2022 г. През учебната 2025/2026 г. е проведено едно проучване на тема „Една година по-късно“ за завършилите през 2024/2025 г. Периодът на провеждането му е юли 2026 г. – август 2026.

Центърът за електронно и дистанционно обучение традиционно извършва проучване на тема: „Реализацията на студентите, завършили специалност в дистанционна форма на обучение в ИУ-Варна“. За текущата учебна година проучването е проведено в периода 09.07. – 26.09.2025 г. чрез системата за онлайн проучвания на ИУ-Варна. Резултатите от проучването са представени на заседание на АС (Протокол № 31 от 20.11.2025 г.) и са достъпни от платформата на СУК.

1.6. Развитие на университетската информационна система с цел допълнителна дигитализация на информационното обслужване на учебния процес, включително издаване на електронна студентска книжка

През отчетния период ЦИПНИКТ продължава развитието и усъвършенстването на Университетската информационна система (УИС) с основен акцент върху дигитализацията и автоматизацията на административните процеси, електронното обслужване на студентите и намаляването на ръчната обработка и използването на хартиени документи. Продължава и функционалното надграждане на системата в съответствие с текущите потребности на учебната и административната дейност и настъпилите нормативни промени. Извършени са доработки, свързани с регистрите на НАЦИД, електронните протоколи и текущия контрол, онлайн плащанията, студентското състояние, дипломирането, учебните планове, натовареността на преподавателите, изборните дисциплини, изпитните сесии, стипендиите и общежитията, управлението на академичния състав, справочната дейност и студентския портал WebStudent.

Продължава развитието на проекта за електронизация на основните документи, свързани с учебния процес и студентското досие. В експлоатация са електронните протоколи и електронният текущ контрол, а през периода е доразвита електронната главна книга, включваща нормативно определените реквизити и допълнителни функционалности. Продължава работата по електронната студентска книжка и подготовката за преминаване към електронно водене и съхраняване на основните университетски регистри. Представители на ЦИПНИКТ участват в националната работна група по изменение на Наредбата за държавните изисквания към съдържанието на основните документи, издавани от висшите училища. Наредбата е приета и в сила от 23 юли 2026 г. Новостите обуславят поддържане на електронни документи като основни първични документи в

университетите, в т.ч. електронни главни книги, електронни регистри на дипломи и пр., към които ИУ – Варна следва да премине през новата учебна година.

Разширени са възможностите за автоматизирано генериране на академични документи, включително академична справка и диплома-дубликат, с минимизиране на необходимостта от ръчна административна обработка. Разработен е електронен Академичен календар, както и електронни форми за „Отчитане на часове извън норматива“ и „Справка за отклонение от учебния процес“.

През периода е разработен и внедрен цялостен процес за управление на информацията за студентите по програма „Еразъм+“ и интегрирането им в УИС, включващ регистрация, управление на документи и дисциплини, създаване на акаунти, справочна информация и интеграция с изпитните протоколи.

Съществени подобрения са реализирани и в WebStudent, сред които интегриране на European Student Card (ESC) с автоматично генериране в студентския профил, дигитално копие на дипломата, академичен календар, разширена информация за задължения и плащания, подобрена визуализация на семестриалния контрол и персоналното разписание, информация за дисциплините, развитие на процесите за кандидатстване за общежитие и други електронни услуги. Паралелно са извършени редица подобрения, свързани със сигурността на системата.

Продължава развитието на електронните финансови услуги, включително автоматизираното изчисляване и отчитане на семестриални, изпитни и административни такси, идентифициране на постъпили плащания и възможността за заплащане онлайн. Във връзка с въвеждането на еврото всички свързани информационни системи и електронни услуги са адаптирани за работа с две валути в преходния период и впоследствие превключени към работа в евро.

1.6.1. Брой внедрени решения за дигитализация на информационното обслужване на учебния процес

През отчетния период са реализирани или стартирани следните по-значими програмни и технологични решения:

1. Електронна главна книга и електронни документи – доразвита е функционалността за електронно водене на главната книга и са предприети необходимите технологични промени за преминаване към електронно съхраняване на основните документи и регистри на университета. Продължава развитието на електронната студентска книжка като част от цялостната електронизация на студентското досие.
2. Дигитализация на обслужването чрез WebStudent – интегрирана е European Student Card; осигурен е достъп до дигитално копие на дипломата и академичния календар; разширени са електронните услуги и информацията за плащания, общежития, семестриален контрол, разписание и учебни дисциплини.
3. Управление на Еразъм+ студенти – разработен е интегриран процес за управление на данните и документите на студентите по програмата, включително дисциплини, акаунти, академична информация и изпитни протоколи.
4. Електронни административни форми – разработени са електронни решения за отчитане на часове извън норматива и за справки за отклонения от учебния процес, с което се намалява ръчната и хартиената обработка.

5. Автоматизирано генериране на документи – доразвити са функционалностите за автоматично създаване на академични справки, дипломи-дубликати и други документи и справки, генерирани директно от данните в УИС.

6. Карти на преподаватели и служители – през отчетния период ЦИПНИКТ разработва и стартира пилотно внедряване на нова система за физически и дигитални карти на преподаватели и служители, интегрирана с университетската информационна система. Разработен е дизайн и подходящ технологичен формат на картата с вграден чип, позволяващ използването ѝ за идентификация и контрол на достъпа до зали, пропускателни пунктове, бариери и други обекти на ИУ – Варна. Създаден е специализиран интерфейс за централизирано управление на картите, профилите и правата за достъп, както и интеграция с други университетски системи и услуги, в т.ч. Библиотеката и други обслужващи звена. В профила на всеки служител/преподавател е разработена и дигитална карта и дигитална визитка, чрез които се предоставя унифициран електронен инструмент за идентификация и представяне. Изградена е и необходимата хардуерна реализация на системата за контрол на достъпа. В рамките на пилотния етап са издадени първите служебни карти, които се тестват при реална експлоатация за ползване на Библиотеката и управление на достъпа през бариерата на студентските общежития. След приключване на пилотния период и цялостното тестване на функционалностите се предвижда поетапно издаване на карти за целия академичен и административен състав на университета през следващия отчетен период.

7. Адаптиране на системите за работа с евро – извършена е цялостна преработка на системите и сайтовете на ИУ – Варна, които поддържат платежни функционалности или визуализират финансова информация. Системите са своевременно адаптирани за работа с две валути в преходния период, а впоследствие успешно превключени изцяло към работа в евро.

8. Генератор на сайтове за университетски конференции – стартира разработването на централизирана платформа за бързо създаване и управление на сайтове на конференции, кръгли маси и други университетски събития. Решението цели унифициране на институционалната идентичност, повишаване на сигурността и преодоляване на практиката за използване на множество технологично разнородни самостоятелни сайтове.

9. Нов сайт на Колежа по туризъм – през отчетния период е създаден и внедрен изцяло нов сайт на Колежа по туризъм с модерна и функционална визия и осигурено високо ниво на сигурност, което бе основен недостатък на стария сайт.

10. Подобряване достъпността на основния сайт на ИУ – Варна – в изпълнение на предписанията на Министерството на електронното управление са реализирани промени за подобряване на достъпността на електронното съдържание и услугите за хора с увреждания.

11. Развитие на Системата за управление на качеството (СУК) – разработена е допълнителна функционалност за осигуряване на специализиран достъп до необходимата информация и документация на членове на експертни групи по процедури за акредитации.

12. Нова версия на Телефонния указател на ИУ – Варна – разработено е ново уеб базирано приложение за служебна контактна информация, осигуряващо подобрена функционалност и по-висока степен на защита на личните данни.

ЦИПНИКТ осъществява непрекъснат мониторинг, техническа поддръжка и функционално развитие на внедрените решения, като се осигурява своевременна реакция при установени грешки, несъответствия и нововъзникнали потребности. Софтуерните проекти се разработват преимуществено със собствен експертен ресурс на ИУ – Варна от специалистите на ЦИПНИКТ, със съдействието на КИОС, други административни звена и преподаватели от катедра „Информатика“.

Реализираните през периода дейности осигуряват последователно преминаване от отделни електронни услуги към цялостно дигитализирано управление на учебния и административния процес, при което данните се въвеждат еднократно, използват се интегрирано от различните подсистеми и предоставят основа за автоматизирано обслужване на студенти, преподаватели и административни служители.

1.6.2. Брой издадени електронни студентски книжки

ИУ – Варна разполага с технологична основа за функциониране на електронна студентска книжка, изградена в рамките на университетската информационна система WSDB и студентския портал WebStudent. В електронна среда се поддържат данните за студентското състояние, записаните семестри, изучаваните дисциплини, текущия контрол и резултатите от изпитите, като информацията се актуализира директно от университетската информационна система и е достъпна за студентите през техните персонални профили.

През отчетния период продължава развитието и на студентската смарт карта като универсален инструмент за идентификация и достъп до университетски услуги. Картата съдържа снимка, идентификационни данни и QR код за проверка на студентския статус и е интегрирана със системите на университетската библиотека и студентския стол. Технологично е предвидена възможност картата да бъде използвана и като физически носител, свързан с електронната студентска книжка, както и за контрол на достъпа до обекти на университета. От текущия отчетен период студентите, записани на общежитие, използват картите и за достъп до паркинга на общежитието. През отчетния период са издадени 1849 студентски смарт карти.

С измененията в нормативната уредба през 2026 г. се създават предпоставки университетът да премине към електронната студентска книжка като основен източник на академична информация, без задължително паралелно поддържане на хартиен носител. Това би ограничило значително ръчната обработка и преписването на информация, би намалило техническите грешки и административната натовареност на преподавателите и служителите.

Предстои регламентиране на вътрешния процес по въвеждане на електронната студентска книжка, включително определяне на механизмите за идентификация, удостоверяване на данните, контрол на достъпа и необходимото ниво на информационна сигурност. Технологичната инфраструктура и натрупаната функционалност на УИС и WebStudent позволяват преминаването към този модел след приемането на съответните организационни решения.

2. Създаване на условия за увеличаване на новоприетите студенти в ИУ – Варна във всички степени и форми на обучение, включително в курсове за допълнителна квалификация

2.1. Популяризиране на възможностите за обучение в ИУ – Варна с акцент върху иновативни форми (събития с ученици, идентифицирани ползи от сътрудничеството с ИУ – Варна за средните училища и др.)

Отдел „Учебна дейност и студенти“ (УДС) в сътрудничество с ЦКПМ текущо изпълняват дейности, свързани с кандидатстудентската кампания. Информационните активности обхващат програмите в образователно-квалификационните степени „професионален бакалавър“, „бакалавър“ и „магистър“, като са адресирани към ученици, настоящи студенти, завършили възпитаници (алумни), както и към други заинтересовани страни, включително представители на бизнеса. Организират се инициативи като дни на отворените врати, тематични състезания, олимпиади,

индивидуални кариерни консултации, както и участие в кандидатстудентски борси и изложения – в присъствен или онлайн формат. Специално внимание се отделя на комуникацията с ученици от 10., 11. и 12. клас, за които се провеждат целенасочени информационни и обучителни събития. Периодично (с участието на сектор „Учебна дейност“) се изпращат онлайн съобщения и бюлетини до директори на училища във връзка с възможностите, които предоставя университетът на ученици, в т.ч. достъп до онлайн библиотека, каталози на специалности, онлайн материали, видеа, предстоящи събития за ученици и др. Ежегодно се изготвят електронни и физически рекламни материали с цел представяне на достъпна информация за възможностите за обучение в ИУ – Варна.

2.1.1. Брой промоционални дейности на университета с цел активно популяризиране на предлаганите програми за обучение сред учениците от средния курс и други заинтересовани страни

В отчетния период са проведени 45 промоционални дейности, свързани с популяризирането на предлаганите програми за обучение в ОКС „бакалавър“ и „професионален бакалавър“ сред учениците от средния курс:

– участие на ИУ – Варна в 17 кандидатстудентски борси, изложения или посещения: кандидатстудентска борса в гр. Разград; изложение на университетите на Варна „Моят избор, моето бъдеще“; събитие за кариерно ориентиране „А сега накъде?“ в гр. Русе; Седмица на университетите в гр. Ямбол; изложение „Избирам да уча и остана в България“ в гр. Плевен; университетски форум „Бъдеще в България“ в гр. Сандански и гр. Петрич; информационна кампания за кандидат-студенти в гр. Враца; кариерно-образователно събитие „Career Pool” в гр. Велико Търново; Кандидатстудентска борса – Варна’2026; изложение „Избирам да уча в България” в гр. Бургас; изложение на университетите в гр. Монтана; форум „Висше образование в България - избери своето бъдеще“ в гр. Хасково; изложение „Продължи напред! - образование за моето бъдеще” в ГПЧЕ „Йоан Екзарх“ – Варна; Дни на кариерата’2026, организирани от JobTiger; Панорама на висшето образование - Видин; Форум на висшите училища в Първа езикова гимназия – Варна; Панорама на висшето образование – Търговище;

- реализирани 4 инициативи за кариерно ориентиране, насочени към ученици от 11. и 12. клас. Чрез организираните събития учениците имаха възможност да се запознаят с актуални тенденции и възможности за професионална реализация, както и с възможностите за продължаване на образованието си в ИУ - Варна. Проведените инициативи допринесоха за повишаване на информираността и мотивацията на учениците при планирането на тяхното бъдещо кариерно развитие и за утвърждаване на връзката между средното и висшето образование.

– сектор „Учебна дейност“, съвместно с ЦКПМ, организира 4 присъствени събития „Ден на отворените врати за кандидат-студенти“;

– проведени са „Дни на магистърско обучение“;

– преподаватели от Колежа по туризъм са представили възможностите за обучение в колежа в училища в Силистра, Добрич, Шумен, Провадия, Варна, Балчик, Шабла;

– Директорът на Колеж по туризъм - Варна ежегодно изпраща онлайн съобщения, бюлетини и дигитални рекламни материали до директори на училища, в които има паралелки в сферата на туризма, хотелиерството и ресторантьорството, във връзка с възможностите, които предоставя колежът на ученици;

– ЦКПМ периодично провежда онлайн и телефонна комуникация с кариерни центрове и НПО във връзка с участието на ИУ - Варна в кандидатстудентски борси и кариерни събития в страната;

– 5 посещения на ученици в ИУ - Варна: от Средно училище „В. Левски” гр. Опака; от специалности „Програмиране на изкуствен интелект“ и „Електронна търговия“ от ПГИТ „Д-р Иван Богоров“ - Варна; от ГПЧЕ „Йоан Екзарх“ гр. Варна; от специалност „Компютърна техника и технологии“ на Варненска морска гимназия „Свети Николай Чудотворец“; от ПГКМКС „Акад. Благовест Сендов“ – Варна;

– на територията на университета са организирани 4 външни събития с участието на ученици: TEXHOCTAPT Weekend: AI Edition – стартъп хакатон за ученици и студенти с AI фокус, организатор ИКТ Клъстер – Варна, с подкрепата на BRAIN++, със съдействието на РУО – Варна, Община Варна и Икономически университет – Варна; форум “TEXHOCTAPT Мотиватор”, организиран от ИКТ Клъстер – Варна в партньорство с БАСКОМ и AIBEST; публична лекция на тема: „Може ли всеки да бъде лидер?“ пред ученици от ПГКМКС „Академик Благовест Сендов“, STARTUP MEETUP – национален конкурс „Най-добър младежки стартъп в България“, организиран от Фонда на фондовете, пред които ЦКПМ презентира възможностите за кандидатстване и предоставя рекламни материали;

– организиране на 2 събития, проведени по инициатива на „Джолис Академи - Университет за гимназисти“ с ученици, на които катедри от университета презентират възможностите за кандидатстване и предоставят рекламни материали.

2.1.2. Брой участници в проведени срещи и събития, свързани с популяризиране на възможностите за обучение в ИУ – Варна

В рамките на отчетния период в проведени срещи и събития, свързани с популяризиране на възможностите за обучение в ИУ – Варна участват над 2000 участници. В проведените срещи и събития, свързани с популяризиране на възможностите за обучение в ИУ – Варна са раздадени над 2300 брошури за кандидат-студенти. При повечето от описаните в предходната точка срещи и събития са присъствали значително повече заинтересовани лица, на които е давана информация за кандидатстудентския прием в ИУ – Варна.

2.1.3 Брой рекламни кампании на български и английски език (вкл. онлайн брошури) за популяризиране на приема по степени на обучение и специалности

Проведени са 10 рекламни кампании на български език:

– в електронни медии (телевизия): проект „Бъдещето. Пазарът на труда“ на телевизия Bulgaria ON AIR;

– в електронни медии (телевизия): БНТ - 2, предаванията „Знание.БГ“ и „Нашето място България“ , 4 репортажа;

– в електронни медии (радио): клипова реклама за КСП в ОКС „магистър“ във Фреш Радио Груп;

– в национални печатни медии: в. „24 часа“ - приложения „Кандидатстудентски наръчник - университетите“ , „Най-добрите университети в България“ , „Варна - рестарт“;

– в интернет (информационни сайтове): сайтовете „Брат.бг“, „Варна новини“, рубрика „Образование“ в www.24chasa.bg;

– в кандидатстудентски печатни издания - „Образователен каталог - Враца“, сп. „Марица. Образование“ - Пловдив;

– чрез външна реклама: билбордове и LED екрани за КСП в ОКС „професионален бакалавър“ и ОКС „магистър“ с „ВАКОМ АДВЪРТАЙЗИНГ“ ООД и „ЛАЙТМЕДИЯ“ ООД;

– в интернет (социални медии): рекламни и ПР публикации + видео съдържание в социалните профили на ИУ – Варна във Facebook, Instagram, LinkedIn, YouTube за ОКС „бакалавър", „магистър" и „професионален бакалавър".

През периода май - юли 2026 г. е реализирана рекламна кампания за популяризиране на кандидатстудентския прием в ОКС „професионален бакалавър", „бакалавър" и „магистър". Кампанията е насочена към повишаване на информираността сред потенциалните кандидати, популяризиране на предлаганите специалности и възможностите за обучение, както и към увеличаване на интереса към кандидатстването в университета. За изпълнение на поставените цели са използвани различни рекламни канали, включително онлайн реклама в социалните мрежи Facebook и Instagram, външна реклама чрез билбордове и LED екрани, както и радио реклама. Онлайн рекламата осигурява широко достигане до целевите аудитории и активно ангажиране на потенциалните кандидат-студенти. Външната реклама допринася за повишаване на разпознаваемостта на университета и за достигане до широка общественост, а радио рекламата е насочена към популяризиране на приема в ОКС „магистър". В зависимост от спецификата на целевите аудитории за всяка образователно-квалификационна степен са приложени различни рекламни подходи. За приема в ОКС „бакалавър" е реализирана онлайн рекламна кампания в социалните мрежи. За ОКС „професионален бакалавър" е използвана комбинация от онлайн и външна реклама, а за ОКС „магистър" – интегрирана рекламна кампания, включваща онлайн реклама, външна реклама и радио реклама.

– печатна реклама: имиджови рекламни брошури (обща и кратка версия) на български – септември 2025 г., февруари и април 2026 г.; рекламни брошури за специалностите в ОКС „бакалавър" и „магистър" - февруари 2026 г., в ОКС "професионален бакалавър" април 2026 г.;

– онлайн реклама: електронни брошури в официалния сайт на ИУ – Варна за КСП в ОКС „бакалавър", ОКС „магистър", ОКС „професионален бакалавър", както и множество новини за КСП.

През февруари и април 2026 г. са издадени имиджови рекламни брошури (обща и кратка версия) на английски език.

2.1.4. Брой организирани национални конкурси, олимпиади и други събития сред ученици от средния курс

През отчетния период са организирани 5 посещения на ученици в ИУ – Варна:

- ученици от Средно училище „В. Левски" гр. Опака;
- ученици от специалности „Програмиране на изкуствен интелект" и „Електронна търговия" от ПГИТ „Д-р Иван Богоров" - Варна;
- ученици от ГПЧЕ „Йоан Екзарх" гр. Варна;
- ученици от специалност „Компютърна техника и технологии" от Варненска морска гимназия „Свети Николай Чудотворец";
- ученици от ПГКМКС „Акад. Благовест Сендов" – Варна.

Организирани са и 2 събития, проведени по инициатива на „Джолис Академи - Университет за гимназисти" с ученици, на които катедри от университета презентират възможностите за кандидатстване и предоставят рекламни материали.

2.1.5. Получени запитвания за КСП в ИУ – Варна от чуждестранни граждани

През отчетния период в отдел „Международно сътрудничество" са постъпили общо 333 запитвания от чуждестранни граждани от 33 държави, като преобладаващ е броят на запитванията

от Нигерия (67), Украйна (65), Бангладеш (53), Русия (25), Пакистан (23), Мароко (22), Турция (16). По отношение на интереса към отделните образователно-квалификационни степени, както и към ОНС „доктор“, разпределението е следното: 219 запитвания са за специалности от ОКС „бакалавър“, 95 за ОКС „магистър“, 2 за ОКС „професионален бакалавър“, 6 за ОНС „доктор“. Запитвания са постъпили и за подготвителен езиков курс – общо 11, в т.ч. за изучаване на български език – 5 и за английски език - 6.

2.2. Подобряване на административното обслужване на кандидатстудентския прием в трите ОКС и създаване на необходимите условия за адаптиране на новоприетите студенти към академичните изисквания

Приемът на студенти в рамките на отчетния период се осъществява в съответствие с утвърдените регламенти в правилниците за прием на студенти в трите ОКС. През кандидатстудентска кампания 2026/2027 г. за всички ОКС се реализира основен прием през месеците юни-юли (за ОКС „магистър“ има и януарски прием). През летните месеци са създадени условия за осъществяване на допълнителен прием за попълване на незаетите места за всички ОКС.

В рамките на кандидатстудентската кампания 2026/2027 година ИУ-Варна, УНСС, СА „Димитър Ценов“ – Свищов и УХТ – Пловдив организират Общ конкурсен изпит по математика (ОКИМ) за кандидат-студенти в специалностите от професионални направления „Икономика“ и „Администрация и управление“ (проведен на 29 март, 26 април и 14 юни 2026 г.). ОКИМ е във формата на ДЗИ по математика за общообразователна подготовка. С цел подготовка на изпитните материали и оценяване на изпитните работите на кандидат-студентите е създадена Комисия от представители на ИУ – Варна, УНСС и СА – Свищов.

2.2.1. Брой промени в софтуерното решение за административното обслужване на кандидатстудентския прием

През отчетния период продължава развитието на системата за кандидатстудентски прием (КСП) с цел адаптирането ѝ към промените в условията за прием и улесняване на административното обслужване на кандидат-студентите. ЦИПНИКТ работи върху усъвършенстването на процесите по дигитализация на административното обслужване на кандидатстудентския прием. Осъществени са 5 промени:

1. Преработени са алгоритмите за кандидатстване и класиране във връзка с възможността за прием с резултати от Държавен зрелостен изпит (ДЗИ) по математика и Общ конкурсен изпит по математика (ОКИМ).

2. Разработен е допълнителен модул за регистрация и кандидатстване с ОКИМ и са извършени необходимите доработки за обработване на резултатите в процеса на класиране.

3. За улесняване на кандидатите при въвеждане на данни за предходното образование е интегрирана и автоматизирана номенклатура на училищата от системата на средното образование в България.

4. Създадени са нови и са актуализирани съществуващите административни и статистически справки в КСП, с което се подобряват възможностите за проследяване и управление на кандидатстудентския прием.

5. Настройване на КСП системата за работа със суми в евро.

2.2.2. Брой активности за адаптиране на новоприетите студенти към академичните изисквания

През отчетния период са проведени традиционните за университета активности (обобщени в 8 групи дейности), свързани с адаптирането на новоприетите студенти към академичните изисквания:

– В началото на учебната година са проведени информационните дни за първокурсници, които се организират от ЦКПМ, ЦЕДО и представители на катедрите (организират се в различни периоди за студентите от ОКС „бакалавър“ в зависимост от формата на обучение – редовна или дистанционна). Основната цел на тяхното провеждане е да се подпомогне адаптацията на новоприетите студенти към академичните изисквания – запознават се с основни центрове, сектори, отдели, библиотеката и други звена, които предоставят услуги през време на обучението им. По време на информационните дни се провежда и обучение на първокурсниците за работа с платформата e-Learn.

Част от инициативите за адаптация на студентите е и кампанията за популяризиране на каузата „Зелен университет“, организирана за втора поредна година от ЦКПМ. При своето записване студентите получават бутилка за вода за многократна употреба и поздравителна картичка с послание, свързано с каузата. Целта на инициативата е още от началото на своето обучение, студентите да бъдат насърчавани към по-екологичен и устойчив начин на живот, както и да се почувстват част от университетската общност. Чрез този жест университетът популяризира ценностите на отговорното потребление, намаляването на отпадъците и активното участие в дейности, насочени към опазване на околната среда.

– Студентският съвет към ИУ – Варна по време на първия информационен ден традиционно организира специално събитие-изненада за посрещане на първокурсниците.

– В началото на учебната година в Колеж по туризъм – Варна е проведена маршрутна опознавателна обиколка на България за специалност „Мениджмънт на туризма и развлекателния бизнес“, както и срещи с тютори на групи през първия учебен ден.

– С цел подпомагане адаптирането на новоприетите студенти към академичните изисквания в структурата на учебните планове за ОКС „бакалавър“ във втори семестър е включена специалната дисциплина „Академични изследвания“. Дисциплината има за цел да предложи на първокурсниците знания за научно четене и научно писане, както и да формира умения за изготвяне и презентиране на научен текст, които са необходими при тяхното обучение в университета.

– През зимен и летен семестър на учебната година са проведени тюторни срещи със студенти от всички курсове и ОКС. Резултатите от проведените срещи са обсъдени на заседания на катедрените съвети в края на съответния семестър. Действащата в университета Тюторна система има за цел да подпомогне решаването на проблеми и въпроси на обучаващите се от академичен, кариерен и/или личен характер.

– Всички преподаватели в университета провеждат седмични консултации, в рамките на които се предоставят научни консултации и методическа помощ на студентите от всички ОКС, курсове и форми на обучение.

– Издаването на студентска смарт карта улеснява новоприетите студенти, спестява им време и усилия чрез интегриране на множество функции в един документ: тя е функционален заместител на хартиените студентски лични карти и се използва при идентификация; стикер за стола, чрез който се ползва студентска отстъпка при хранене в университета; читателска карта за библиотека (включва интеграция с библиотечния софтуер на ИУ-Варна, осигурявайки лесен достъп до библиотечни услуги и заемане на книги).

– От значение при подпомагането на новоприетите студенти са и дигиталните услуги, осигурявани от ЦИПНИКТ, под формата на: развитие на студентската информационна система WebStudent; студентска смарт карта и Европейска студентска карта; поддържане на дигитални канали за комуникация и студентска общност, включително Discord среда за студенти; разширяване на електронното административно обслужване и др.

2.2.3. Брой проучвания относно очакванията и нагласите на новоприетите студенти по отношение на университетското образование в различните ОКС

През отчетния период са осъществени следните 3 проучвания в тази насока: 1. „Първоначални впечатления на първокурсниците и оценка на КСК“ (проведено от ЦСИ); 2. Проучване сред първокурсниците от Колежа по туризъм – Варна (от ЦСИ и ЦКО). 3. Проучване на нагласите на кандидат-студентите относно обучението им в ОКС „магистър“ в Икономически университет – Варна (от сектор „Магистри“ и ЦСИ). Резултатите от ежегодните проучвания са публикувани на платформата на СУК, включително са докладвани на заседания на АС, както и на заседания на Съвета на колежа.

2.3.Осигуряване на разширен достъп до знания и умения чрез нови технологии и привличане на нови категории студенти (работещи; от отдалечени или социално слаби райони; от различни възрастови групи; със специални образователни потребности и др.) чрез увеличаване на предлаганите специалности в дистанционната форма на обучение за ОКС „бакалавър“ и ОКС „магистър“

Екипът на Центъра за електронно и дистанционно обучение (ЦЕДО) при ИУ – Варна осъществява регулярна и интензивна поддръжка на студентите от дистанционна форма на обучение от ОКС „бакалавър“ и ОКС „магистър“ по повод използването на платформата за електронно и дистанционно обучение eLearn. В началото на всеки семестър – зимен и летен на съответната учебна година – се създават курсовете по учебните дисциплини в ДФО, актуализират се участващите преподавателски екипи и се изпращат писма за обновяване на ЕУМ и указанията за семестриален контрол и изпит за преподаваните дисциплини.

2.3.1. Брой предлагани специалности в дистанционна форма на обучение за ОКС „бакалавър“

За учебната 2026/2027 година в ИУ – Варна се запазва броят на специалностите от ОКС „бакалавър“ в дистанционна форма на обучение – общо 6 предлагани специалности.

2.3.2. Брой предлагани специалности в дистанционна форма на обучение за ОКС „магистър“

За учебната 2026/2027 година в университета се предлагат 12 специалности от ОКС „магистър“ в дистанционна форма на обучение.

2.3.3. Брой проведени обучения на студенти в дистанционна форма за работа с платформата за електронно и дистанционно обучение

В началото на учебната година за студентите в дистанционна форма на обучение се провежда един информационен ден, в който по изготвен график протича обучението им за работа с платформата за електронно и дистанционно обучение. Общо за периода са проведени 7 обучения на студентите от ОКС „бакалавър“ и ОКС „магистър“ в ДФО.

2.4. Създаване на разнообразни възможности и форми за учене през целия живот чрез обогатяване на предлаганите курсове от Центъра за продължаващо обучение (ЦПО)

Предлаганите видове обучения и организацията на учебния процес в Центъра за продължаващо обучение (ЦПО) са регламентирани в утвърдения Правилник за устройството и дейността на ЦПО при ИУ – Варна (Протокол № 43/16.03.2023 г.). През отчетния период към ЦПО са разширени възможностите за предлагане на допълнителни и краткосрочни обучения чрез разработването и приемането на нови учебни програми, както следва:

1) С решение на Съвета на Колежа по туризъм (Протокол № 8/26.03.2026 г.) е приета учебна програма за допълнително обучение „Креативно предприемачество – туризъм и развлекателен бизнес“, което да се провежда към ЦПО при ИУ – Варна от Колежа по туризъм – Варна.

2) С решение на Катедрения съвет на катедра „Икономика и организация на туризма“ (Протокол № 7/23.03.2026 г.) са приети учебни програми за две краткосрочни обучения към ЦПО: „Управление на културното наследство и културните ресурси“ и „Дизайн и управление на услуги в здравния туризъм“.

2.4.1. Брой проведени курсове и квалификации от ЦПО при ИУ – Варна

През отчетния период чрез Центъра за продължаващо обучение към ИУ – Варна са проведени общо 6 обучения, включващи: 3 обучения за придобиване на нова професионална квалификация, базирани на утвърден учебен план и учебни програми (квалификация „Педагогика“ – 2 курса, квалификация „Мениджмънт на човешките ресурси“ – 1 курс); 1 езиков курс („Български език за чужденци“); 2 специализирани краткосрочни курса („Класифицирана информация“).

2.4.2. Брой курсисти, участвали в курсове и квалификации към ЦПО при ИУ – Варна

През отчетния период в организираните от ЦПО квалификации и курсове са участвали общо 69 курсисти. От тях 54 души са участвали в обучения за придобиване на нова професионална квалификация, 1 курсист – в езиково обучение, а 14 курсисти – в специализирани краткосрочни обучения.

2.5. Регулярно провеждане на проучвания относно очакванията и нагласите на новоприетите студенти по отношение на университетското образование в различните ОКС

Проучванията се провеждат в съответствие с регламентите на процедура 05 РР „Измерване, анализ и подобрение на качеството“.

2.5.1. Брой проведени проучвания за ОКС „професионален бакалавър“

Проведено е едно проучване (съвместно ЦКО и ЦСИ) на тема „Проучване сред първокурсниците от Колеж по туризъм – Варна относно качеството на обучение“.

2.5.2. Брой проведени проучвания за ОКС „бакалавър“

Проведено е едно проучване от ЦСИ на тема „Първоначални впечатления на първокурсниците и оценка на КСК“ (Прието на заседание на АС, Протокол № 32 от 18.12.2025 г.)

2.5.3. Брой проведени проучвания за ОКС „магистър“

Проведено е едно проучване на нагласите на кандидат-студентите относно обучението им в ОКС „магистър“ в Икономически университет – Варна (от сектор „Магистри“ и ЦСИ).

3. Повишаване на качеството на обучението чрез използване на образователни форми, методи и технологии в съответствие с международните стандарти за академично образование, осигуряване на надеждни и леснодостъпни ресурси за обучение и подпомагане на студентите

3.1. Създаване на система за мониторинг и стимулиране на студентите за повишаване на резултатите от обучението

Студентите в ИУ – Варна се стимулират за подобряване на резултатите от обучението чрез осигуряване на съвременни условия за учене и оценяване, вкл. в електронна среда; осигуряване на необходимите ресурси за обучение; използване на интерактивни методи и ресурси за представяне на учебното съдържание; организиране на различни събития с участието на специалисти от практиката с цел засилване на практическата подготовка на студентите; включване на изявени студенти в изследователски и образователни проекти и ориентирането им към научна работа и докторантура; включване на изявени студенти в събития, организирани от Бизнес акселератора и др. В университета регулярно се провежда наблюдение на резултатите от обучението на студентите чрез обсъждания на успеваемостта на студентите на заседания на факултетните съвети/съвета на колежа, както и чрез редица проучвания на удовлетвореността на студентите от качеството на обучението в ИУ – Варна.

3.1.1. Брой софтуерни решения, използвани в ИУ – Варна, за превенция и контрол на плагиатството в учебния процес

От м. септември 2025 г. е закупен абонамент за платформата StrikePlagiarism с цел проверка на уникалността на студентски разработки, научни доклади, статии, студии, монографии, дисертации и др. Във всяка катедра е определен отговорник, който има ангажименти за проверка за откриване на плагиатство, но акаунти са създадени и на всички преподаватели. При потвърждаване на плагиатство се прилагат предвидените мерки по ЗВО, ЗРАСРБ, Правилника за дейността на ИУ – Варна и други нормативни документи.

Справката за брой документи в системата на StrikePlagiarism показва, че за отчетния период в системата са проверени общо 1032 документа, включващи студентски разработки, дипломни работи, курсови работи и проекти, дисертации и монографии. Създадени са профили на всички преподаватели и на част от служителите и докторантите по запитване. За отчетния период има 225 активни профила.

3.1.2. Стимулиране на активното участие на бизнеса, публичните институции и всички заинтересовани страни в образователния процес (да/не)

Ангажираността на бизнеса, публичните институции и останалите заинтересовани страни в образователния процес се подпомага и развива чрез прилагането на разнообразни форми на партньорство. Сред тях се открояват: съвместното организиране на хибридни обучителни формати; провеждането на кариерни събития; изпълнението на проекти с участието на експерти от Икономически университет – Варна и негови възпитаници; участие в предприемачески инкубатори; включване в конкурсни инициативи; сътрудничество при оценяването на курсови и дипломни разработки; изнасяне на отворени академични лекции. През отчетния период в ИУ – Варна с външни експерти от практиката са реализирани над 90 събития с публичен характер, провеждани извън аудиторните занятия на студентите. 90% от тях са проведени в рамките на най-активните периоди през годината, а именно през месеците октомври - декември и март - май.

3.1.3. Периодичен анализ на успеваемостта на студентите и предприемане на мерки за нейното повишаване (да/не)

Регулярно през учебната година са правени обсъждания на успеваемостта на студентите от всички курсове на ОКС „бакалавър“, ОКС „магистър“ и ОКС „професионален бакалавър“ на заседания на факултетните съвети/съвета на колежа. Обсъжданията включват и набелязване на мерки за повишаване на успеваемостта на студентите. Периодично на заседания на Постоянната комисия по учебна дейност и на заседания на АС са обсъждани възможности за промени във вътрешни документи на университета с цел мотивиране на студентите за по-добро представяне през семестъра и по време на изпитните сесии, вкл. на държавните изпити.

През отчетния период на ЦСИ е възложено провеждането на обхватно проучване с цел идентифициране на причините за ниската посещаемост на учебните занятия и оценка на необходимостта от актуализация на методите за преподаване. Резултатите от проучването са обсъдени на заседание на АС (Протокол № 37/ 30.06.2026 г.).

3.1.4. Брой проведени проучвания на удовлетвореността на студентите от качеството на обучението в ИУ – Варна за всички ОКС

Проведени са 14 проучвания на удовлетвореността на студентите (от всички ОКС и форми на обучение) от качеството на обучението в ИУ – Варна. Проучванията са направени от ЦСИ съвместно с ЦКО и ЦЕДО, в т.ч.:

- „Четвъртокурсниците на прага на завършването“;
- Програма „Една година по-късно“ семестриално завършилите през учебната 2024/2025 г.
- „Удовлетвореност на студентите бакалаври от втори, трети и четвърти курс от качеството на обучение в ИУ-Варна“;
- „Първоначални впечатления на първокурсниците и оценка на КСК“;
- Проучване (проведено в UEBN) сред студенти относно удовлетвореността им и ефективността на задължителното практическо обучение след трети курс – изготвени са 4 обобщени доклада за всяко професионално направление;
- Проучвания на тема „Удовлетвореност от обучението в ИУ – Варна“ на студентите в ДФО от ОКС „бакалавър“ и ОКС „магистър“ в ИУ – Варна – 2 проучвания;
- Проучване удовлетвореността от качеството на обучение в Колеж по туризъм – Варна сред студентите от 2-ри и 3-ти курс;
- Проучване мнението на първокурсниците от Колеж по туризъм - Варна с цел анализ и оценка качеството на обучение в колежа;
- Проучване на студентското мнение при атестиране преподаватели в ИУ – Варна. Проучването се извършва по предварително установен график, съгласно заповед на ректора РД14-143/10.07.2025 г. За 2025/2026 г. за отчетния период са изготвени 31 доклада с обобщени оценки.

През отчетния период е проведено и допълнително проучване за идентифициране на причини за ниска посещаемост на учебни занятия и оценка на необходимостта от актуализация на методите за преподаване. Резултатите са обсъдени и приети на заседание на АС (Протокол № 37/ 30.06.2026 г.). Докладът от проучването е качен в платформата на СУК.

3.1.5. Брой студенти, включени в изследователски и образователни проекти и ориентирането им към научна работа и докторантура

– През отчетния период 11 студенти са включени в изследователски проекти (в т.ч. 6 студента от проекти подписани в предходни години). През последните 2 години е ограничен броят на участниците и екипите включват по-малък брой студенти.

– През летния семестър на учебната 2025/2026 година е проведен „Преглед на студентската научна дейност“, в който участват изявени студенти от всички специалности в университета. Участие във форума със състезателен характер са взели 62 студенти. Събитието се организира от катедрите (съвместно с отдел НИД) и приключва с класиране на най-добре представилите се участници, които получават и парична награда, определена със заповед на ректора.

– През летния семестър на учебната 2025/2026 година отдел „Научноизследователска дейност“ организира национална научна конференция, която обединява Студентската научна конференция с възстановилата регулярността си „Конференция на младите научни работници“. Двата форума успешно се реализираха със заглавие „Разчупване на граници: поколенията Y и Z в науката и иновациите“. Представените по време на конференцията разработки са рецензирани и публикувани в сборник с доклади – общо 21 студентски разработки. По този начин се стимулира привличане на студентите да продължат обучението си в ОНС „доктор“ и последваща научна работа.

3.2. Стимулиране на предприемаческата активност на студентите

Вече четвърта поредна година Бизнес акселераторът на ИУ – Варна (UEVA) успешно изпълнява мисията си да насърчава предприемаческия дух у студентите на университета и да подпомага развитието и реализацията на техните иновативни бизнес идеи.

3.2.1. Организирани стартъп събития с бизнеса, насочени към студентско предприемачество (обучения, представяне на добри практики, възможности за финансиране и др.)

През отчетния период Бизнес акселераторът на ИУ – Варна е инициирал и организирал следните 20 събития и дейности:

1) През зимния семестър на учебната 2025/2026 г. е реализирана Фаза I на четвъртия сезон на UEVA Startup Initiative – стартъп програмата на Бизнес акселератора. В рамките на фазата са отчетени 70 участия. Програмата включва поредица от специализирани тренинги и практически сесии за развитие на предприемачески идеи, сред които „Себеопознаване – открий своя талант” с лекторите на BeMindful, „Вдъхновение – открий проблем, който си струва да решиш“ с лектор Христомир Христов (fairytales.app), „Потребителско проучване – открий какво мислят потребителите“ с лектори Иво Илиев (Bolandila) и Полина Коцева (EQBulgaria | FUNtazia International), „Стойностно предложение – открий идеята си“ с лектор Емил Цанков (Shopmetrics Europe), както и финално събитие на тема „Валидиране – открий успеха си“, проведени през ноември и декември 2025 г.

2) През март – юни 2026 г. е реализирана Фаза II на UEVA Startup Initiative 4, в която са отчетени 37 участия. В рамките на фазата са проведени следните тренинги: „Бизнес моделиране” с лектор Галин Стефанов от Varnapreneurs, „Прототипиране“ с лектор Николай Стойков, „Валидиране“ с лектори Иво Илиев и Полина Коцева, „Финансиране“ с лектор Красимир Кехайов, „Как да стартираш бизнес бързо – дигитални решения и онбординг“, с лектор Сияна Кузева, „Представяне на проекта“ и „От идея до работещ бизнес – как банките подпомагат растежа“ с лектор Антон Христов и „Презентиране“ с Николай Петканов, както и консултации, пробни представяния с екипите и финал на програмата с награждаване на участниците на 10 юни 2026 г.

3) През отчетния период ИУ – Варна е домакин и организатор на авторската интензивна програма UEVA Sustainability Challenge (март 2026 г.), разработена от Бизнес акселератора като международен формат с фокус върху предприемачество и устойчивост. В рамките на подготовката и реализирането на инициативата са изготвени концепция и индикативен график, осъществено е набиране на партньори, а впоследствие програмата е проведена като част от международните домакински формати на университета. В инициативата се включват 25 студенти и 5 представители на академичната общност от пет държави.

4) В периода 4 – 8 май 2026 г. ИУ – Варна е домакин на интензивната програма Dukenet Spring Marketing Simulation 2026. В инициативата се включват 67 студенти и 20 представители на академичната общност от 9 европейски университета, като форматът съчетава международна работа в екип, бизнес симулации и практическо приложение на знания в областта на маркетинга.

5) Бизнес акселераторът на ИУ – Варна координира разнообразни международни интензивни програми, като по 8 от тях обучения са преминали 46 студенти.

3.2.2. Разработени информационни материали (вкл. онлайн) за представяне на успешни стартъпи

Регулярно се разработва и публикува на сайта на университета, както и на страницата на Бизнес акселератора, подробна информация за всички организирани събития. Информационни материали за представяне на успешни стартъпи са достъпни на адрес: https://ueva.ue-varna.bg/.

3.2.3. Брой студенти, преминали през Бизнес акселератора

Общият брой студенти, участвали в различни събития и дейности, организирани от Бизнес акселератора в отчетния период и описани по-горе в показател 3.2.1, е 153.

3.3. Осигуряване на засилена практическа подготовка на студентите, подобряване на организацията и повишаване на ефективността на практическото обучение

В рамките на отчетния период в ИУ – Варна функционира обновената платформата за сътрудничество с бизнеса (UEBN). Оптимизирани са обслужваните от системата процеси, включително и отчитането на задължителното практическо обучение по учебен план и е повишена сигурността на базата данни. Добавени са някои нови функционалности в платформата, които улесняват използването ѝ от студенти и работодатели. За отчетния период в системата UEBN са регистрирани 130 нови работодатели. През същия период са публикувани общо 203 нови обяви за стажантски и работни позиции, по които са кандидатствали 659 настоящи и вече завършили студенти. С цел подобряване на организацията на практическото обучение са актуализирани механизмите, процедурите и редът за провеждане на практическото обучение на студентите в университета в съответствие с обновената платформа.

През март 2026 г. е проведен ежегодният форум „Кариери“, който се утвърждава като едно от значимите събития на университета. Форумът събира представители на компании от различни икономически сектори и създава възможности за директен контакт между работодатели и студенти на ИУ – Варна, като улеснява достъпа на обучаемите до стажантски и работни позиции.

През отчетния период са организирани 9 информационни срещи със студенти от ОКС „бакалавър” и ОКС „професионален бакалавър”. Срещите запознават студентите с възможностите за кариерно развитие, предлагани от университета, функциите и предимствата на платформата UEBN, както и използването ѝ в частта и за задължителното практическо обучение, което е важна част от учебния процес. На студентите са представени основните стъпки, свързани с

документирането и отчитането на практиката чрез платформата UEBN, както и техните ангажименти през целия процес – от избора на работодател до окончателното отчитане на практическото обучение, съгласно приетите изискванията в университета.

3.3.1. Брой договори за партньорство с бизнеса, публичната администрация и представители на нестопанския сектор, насочени към практическото обучение на студентите

През отчетния период в ИУ – Варна са сключени 13 договора за партньорство с бизнеса, публичната администрация и представители на нестопанския сектор, насочени към практическото обучение на студентите.

3.3.2. Развитие на нови образователни проекти с бизнеса (инкубатор, летни школи, видео лекции, кариерни събития и др.) (да/не)

През отчетния период са организирани и проведени 3 нови формата на образователни проекти с бизнеса:

1) „Бизнес клас 2025 на Изи Академия“ съвместно с Изи Асет Мениджмънт (4 събития за меки умения, проведени през месец октомври 2025 г.). Инициативата предоставя възможност на студентите на ИУ – Варна да усвоят ценни умения и да изградят устойчиви навици за успех в бизнеса. Селектирани са четири ключови теми, които са представени в четири различни дни пред участниците в Бизнес клас 2025.

2) „УниКредит Академия - от визия към действие“ съвместно с УниКредит Булбанк (4 лекции и уоркшопа, проведени през месец ноември 2025 г.). Инициативата се провежда за първи път в Икономически университет - Варна. Форматът доказа своята значимост като ефективен мост между академичната подготовка и реалния бизнес, предоставяйки на студентите възможност да се запознаят с актуални икономически теми и реални практики от водещи специалисти във финансовия сектор. Програмата включва четири последователни събития, всяко от които обогатява участниците с ценни знания и практически умения. В пилотното издание участват над 80 студенти, които ежеседмично се включват в отделните събития. Съдържанието на срещите, съчетано с професионализма на лекторите, утвърждава значението на партньорството между академичната общност и бизнеса като ключов фактор за развитието на практически ориентирано обучение.

3) Академия с Банка ДСК (2 събития). По време на инициативата са разгледани теми, свързани с управлението на личните финанси и дигиталното банкиране. Фокусът е поставен върху изграждането на практически умения, които да помогнат на студентите да разпознават рисковите финансови навици и да ги заменят с по-добро планиране, информирани решения и устойчиво управление на личния бюджет. Обсъдени са и основни аспекти на финансовата сигурност в дигитална среда, както и начините за по-отговорно използване на съвременните банкови услуги. Инициативата дава възможност на участниците да надградят финансовата си грамотност чрез практически примери и полезни насоки, приложими в ежедневието.

3.3.3. Относителен дял на заданията с практическа насоченост при семестриалното оценяване на знанията и уменията на студентите

През месец юни 2025 г. с решение на АС по Протокол №26/12.06.2025 г. е актуализиран Правилникът за оценяване на знанията, уменията и компетентностите на студентите в ИУ – Варна. В чл. 9, ал. 5 от правилника е посочено, че формите на семестриално оценяване и техният брой се определят в учебните програми в зависимост от хорариума на учебната дисциплина или броя на

кредитите по нея. С цел реализиране на принципа на системност в обучението, броят на формите на оценяване през семестъра не може да е по-малък от три. Поне две от формите на оценяване следва да са с практическа насоченост (в предходния вариант на правилника изискването беше за една). Поне една от формите на оценяване при редовно и задочно обучение трябва да бъде осъществена през платформата за електронно и дистанционно обучение. С гласуваните промени се осигурява увеличаване на дела на заданията с практическа насоченост при семестриалното оценяване на знанията и уменията на студентите при всяка промяна в учебните програми в университета. Направеният анализ по специалности към август 2026 г. показва, че за всички специалности и форми на обучение в ИУ – Варна постигнатият дял на заданията с практическа насоченост при семестриалното оценяване на знанията и уменията на студентите е 63.8% (средна стойност за ИУ – Варна).

3.3.4. Дял на преподавателите, ангажирани практически в сектора

Постигнатият дял на преподавателите, които са били практически ангажирани в сектора през учебната 2025/2026 г. е 55,56%. Информацията е изчислена на база на данни от Търговския регистър (преподаватели в ИУ – Варна, които имат регистрирани юридически лица, извършващи стопанска дейност) и Регистър „Отчети на научната дейност“ в ИУ – Варна за учебната 2025/2026 г.

3.3.5. Относителен дял на дисциплините в учебните планове по специалности с включени специалисти от практиката като преподаватели

Осигуряването на засилена практическа подготовка на студентите за придобиване на компетентности и качества, търсени на пазара на труда, е заложено в Мандатната програма на ИУ – Варна и се реализира чрез активната работа на преподавателите във всички специалности. Усилията имат различни аспекти и включването на специалисти от практиката в процеса на преподаването е една от насоките. Изпълнението на тази задача е подкрепено от факта, че над 55% от преподавателите в университета имат собствен бизнес или консултират бизнес. Постигнатият през текущия отчетен период относителен дял на дисциплините в учебните планове по специалности с включени специалисти от практиката като преподаватели средно за ИУ – Варна е 31,22%.

3.4. Създаване на условия за учене и оценяване в електронна среда чрез прилагане на съвременни интерактивни методи и ресурси за представяне на учебните материали и осъществяване на активна синхронна и асинхронна комуникация с обучаваните

Екипите на ЦЕДО и ЦИПНИКТ допринасят за напредъка на дигитализацията на учебния процес, като осигуряват съвременни условия за учене и оценяване в електронна среда. Това включва създаване на електронни курсове в платформата за електронно и дистанционно обучение, внедряване на електронни системи за провеждане на текущи контролни тестове, семестриални изпити и кандидатстудентски изпити, като всички те са адаптирани и за дистанционно изпълнение. Центровете работят по поддръжката и обновяването на платформата за електронно и дистанционно обучение (E-learn), която функционира в облачна среда.

Продължава активното използване и надграждане на електронната система за изпитване, чрез която се провеждат текущ контрол, семестриални и държавни изпити, както и изпити в рамките на кандидатстудентския прием. Системата позволява провеждането на изпити и в дистанционна среда и разполага с функционалности за генериране на изпитни въпроси с помощта на изкуствен

интелект, което разширява възможностите за създаване и разнообразяване на електронното учебно съдържание и инструментите за оценяване.

Продължава и дигитализацията на процесите по отразяване и управление на резултатите от обучението. Модулите „Електронни протоколи“ и „Електронен текущ контрол“ се използват от преподавателите, като оценките и резултатите от текущия контрол се обработват по електронен път. Паралелно се развиват електронната студентска книжка и електронната главна книга като част от цялостния процес по електронизация на студентското досие и свързаните с него академични документи.

За устойчивото функциониране на електронната учебна среда ЦИПНИКТ и КИОС продължават модернизацията на сървърната, мрежовата и облачната инфраструктура, виртуализацията и поддръжката на системите, използвани в учебния процес, както и поетапното обновяване на остарялото компютърно оборудване.

Реализираните дейности осигуряват интегрирана електронна среда, обхващаща предоставянето на учебно съдържание, взаимодействието между преподаватели и студенти, текущия контрол, изпитването и електронното отразяване на резултатите, и създават условия за последователно разширяване на дигитализацията на учебния процес в ИУ – Варна.

3.4.1. Брой разкрити учебни курсове в платформата E-learn

В съответствие с действащите вътрешни документи електронното обучение в университета се интегрира в редовната и задочната форма за всички образователно-квалификационни степени. Електронните курсове в платформата за електронно и дистанционно обучение се създават автоматично преди началото на всеки семестър в съответствие с дисциплините, участващи в учебните планове на специалностите. За зимния и летния семестър на учебната 2025/2026 година всички изучавани дисциплини за студентите от ОКС „професионален бакалавър“, „бакалавър“ и „магистър“, редовна, задочна и дистанционна форма на обучение имат създадени електронни курсове в платформата E-learn. 3250 е общият брой курсове в платформата към м. август 2026 г., което е със 744 повече спрямо август 2025 г.

3.4.2. Брой ресурси и дейности на платформата E-learn, използвани от преподавателите в процеса на обучение на студентите от всички форми и ОКС

Дигитализираното учебно съдържание по всяка учебна дисциплина в платформата за електронно и дистанционно обучение включва: указания по дисциплината за провеждане на текущ контрол и изпит, които се публикуват от преподавателския екип в началото на електронния курс през първата седмица на текущия семестър; електронни учебни материали (ЕУМ) и ресурси, които осигуряват учебното съдържание на учебните програми, към които се отнасят мултимедийни презентации, видеоклипове, интерактивни уроци, wiki-та, файлове от специализиран софтуер, текстови файлове с материали, линкове към външни ресурси и др.; електронни дейности за добавяне на интерактивност в учебния процес – електронни тестове, задания, игри и др. Общият брой на ресурсите и дейностите в платформата E-learn към края на учебната 2025/2026 година е 145 693, което е с 20 140 повече спрямо учебната 2024/2025 г.

3.4.3. Проведени електронни кандидатстудентски, семестриални и държавни изпити

През периода септември 2025 г. – август 2026 г. ЦИПНИКТ продължава да осигурява техническата и софтуерната среда за провеждане на електронни изпити чрез системата на Тестовия

център на ИУ – Варна. Системата се използва за текущ контрол, семестриални изпити от редовни, поправителни и ликвидационни сесии, държавни и кандидатстудентски изпити, индивидуални изпитни протоколи и олимпиади, като позволява провеждане както в присъствена, така и в дистанционна онлайн среда.

През периода ЦИПНИКТ осъществява поддръжката и развитието на системата, администрирането на изпитните бази по дисциплини, подготовката и организацията на електронните изпити, регистрирането на участниците, обработването на резултатите и поддържането на електронни регистри. Системата разполага и с функционалности за генериране на изпитни въпроси чрез изкуствен интелект, които подпомагат преподавателите при разработването и обновяването на тестови бази.

През отчетния период чрез системата са проведени общо 34 388 електронни теста и изпити, от които 4 752 онлайн и 29 636 присъствено в електронна среда (табл. II-1).

Таблица II-1. Брой проведени електронни теста и изпити

Тип	Онлайн	Присъствени	Общо
Тест за семестриален контрол	520	7534	8054
Семестриален изпит от редовна сесия	2940	14853	17793
Семестриален изпит от поправителна сесия	745	3265	4010
Семестриален изпит от ликвидационна сесия	418	2323	2741
Кандидатстудентски изпит	2	370	372
Държавен изпит		917	917
Индивидуален протокол	127	322	449
Олимпиада за студенти		52	52
Общо	4752	29636	34388

3.4.4. Относителен дял на новосъздадените интерактивни дигитални ресурси

В резултат на проведените през последните години обучения за създаване и използване на интерактивно дигитално съдържание, се отчита значителен ръст на новосъздадените интерактивни ресурси. Относителният дял на новосъздадените интерактивни дигитални ресурси за 2026 г. спрямо 2025 г. е 41%. След актуализирането на Правилника за оценяване на знанията, уменията и компетентностите на студентите в ИУ – Варна през месец юни 2025 г. в чл. 10, ал. 1 са направени промени, съгласно които при семестриалното оценяване чрез платформата за електронно и дистанционно обучение могат да се използват и електронни дейности за постигане на интерактивност в учебния процес – задания, игри, викторини и др.

3.4.5. Брой организирани обучения на преподаватели за създаване на интерактивно учебно съдържание

През отчетния период са организирани и проведени общо 53 обучения за създаване на интерактивно учебно съдържание:

- От Центъра за електронно и дистанционно обучение в ИУ – Варна са проведени 4 обучения, в които са участвали общо 96 преподаватели:

1. Присъствено обучение на 01.10.2025 г. с участие на 24 преподаватели;
2. Присъствено обучение на 10.11.2025 г. с участието на 24 преподаватели;
3. Присъствено обучение на 28.04.2026 г. с участието на 16 преподаватели;
4. Присъствено обучение на 28.05.2026 г. с участието на 32 преподаватели.

- От Научноизследователския институт (НИИ) са проведени 49 обучения, в които са участвали 68 преподаватели. Обученията са свързани с повишаване на знанията и уменията на преподавателите да създават интерактивни учебни материали с помощта на изкуствен интелект, както и да използват неговите инструменти за обогатяване на методите на преподаване и научноизследователската работа.

4. Подобряване на резултатите от акредитационни процедури и рейтингови класации

4.1. Оптимизиране на вътрешната организация по процедури за акредитация, следакредитационно наблюдение и контрол, както и на дейностите, свързани с оценяване на качеството

4.1.1. Брой акредитационни процедури за периода

Успешно е приключена процедурата за програмна акредитация на докторска програма „Икономика и управление (туризъм)“ от професионално направление 3.9 „Туризъм“ в Икономически университет – Варна. На 18.09.2025 г. е проведена онлайн среща на Експертната група на НАОА г. с академичното ръководство и представители на първичното звено. На заседание, проведено на 12.02.2026 г., Акредитационният съвет на НАОА взема следните решения: 1. Дава програмна акредитация на докторска програма „Икономика и управление (туризъм)“ в професионално направление 3.9 Туризъм, област на висше образование 3. Социални, стопански и правни науки, в Икономическия университет – Варна в редовна, задочна и самостоятелна форма на обучение на основание обща оценка 9.26 (девет цяло и двадесет и шест стотни). 2. Срокът на валидност на акредитацията е до следващата програмна акредитация съгласно чл. 81, ал. 2 на ЗВО и Графика за акредитация на професионалните направления. Акредитационният съвет формулира следните препоръки: 1. Да се повишат публикациите в Scopus и WoS и участието на докторантите от докторската програма в научноизследователски и приложни проекти – както институционални, така и извън институцията. Срок: до следващата програмна акредитация 2. Да се разработи и прилага вътрешно регламентиран механизъм за по-равномерно разпределение на докторантите между хабилитираните лица в обучаващото звено. Срок: до следващата програмна акредитация

През отчетения период са в ход следните акредитационни процедури:

– Процедурата по програмна акредитация на професионално направление 3.8 „Икономика“, в т.ч. и за специалности в дистанционна форма на обучение в Икономически университет – Варна. В периода 08-12 декември 2025 г. е осъществено посещение на Експертната група на НАОА. През месец януари 2026 г. е набрана и обработена допълнителна информация по искане на Експертната група. През месец юли 2026 г. е получен доклада на ПКСНУ и е изпратено становище за фактическо несъответствие.

– Процедурите по програмна акредитация на всички докторски програми от професионално направление 3.8 „Икономика“.

През месец юни 2026 г. е актуализирана оценката от програмната акредитация на ПН 3.9 „Туризъм“, получена през 2025 г. Актуализацията е следствие от промяна в методиката на изчисление на оценките от акредитационните процедури (обн. в ДВ, бр. 54 от 12.06.2026 г.). Новата оценка е 9,43 (при 9,11 преди промяната) и продължава да бъде най-високата за професионалното направление от всички висши училища в страната.

4.1.2. Брой извършени вътрешни одити за ежегодно оценяване на качеството на процесите в ИУ – Варна

В рамките на отчетния период е планиран и осъществен през ноември 2025 г. вътрешен одит за оценяване на качеството на процесите. В одита са обхванати всички процеси по СУК. Резултатите от одита са представени в доклад, публикуван на официалната страница на ИУ – Варна в раздел „Управление на качеството“, както и в платформата на СУК в раздел „Проучвания и доклади“.

През отчетния период (28-30 април 2026 г.) е извършен втори одит на Системата за управление на качеството. Обхванати са процеси, свързани с обучението на докторанти, в т.ч. „Прием и обучение на докторанти“, „Развитие на академичния състав по отношение на присъждане на ОНС „Доктор“; „Планиране на образователни услуги и ресурси в ОНС „Доктор“; „Създаване и актуализиране на учебна документация в ОНС „Доктор“ и др.

4.2. Подобряване на позициите на университета в престижни международни рейтингови класации

През отчетния период се поддържа доброто представяне в международните рейтингови класации на Икономически университет – Варна. Регулярно се подава информация за участие в престижни класации и своевременно се следят и анализират постигнатите резултати.

За учебната 2025/2026 г. се отчита подобряване на представянето/ позициите на ИУ-Варна спрямо следните три класации:

- HE Higher Education Ranking – класация, която оценява представянето на висшите училища според редица критерии и ключови показатели за ефективност (KPI), които измерват специфични аспекти от работата им. Оценката се базира на 25 критерия и 138 показателя за изпълнение. През 2026 г. ИУ – Варна участва за трети път и запазва доброто си представяне, като най-високи резултати са постигнати по отношение на направленията "Учебен процес"; "Студентски успехи и дипломиране" и "Изследователска дейност". От включените в направленията отделни показатели, с пълен актив от точки се открояват "Устойчивост и управление"; "Академична прозрачност"; "Управление на информацията" и "Медийно присъствие". Подобряване на цялостното представяне се отчита по отношение на общия постигнат точков актив от 6996 точки при 6814 през предходния период (от максимум 10 000 точки).

- EduRank – при последното издание на класацията, публикувано през март 2026 г. се отчита подобряване на представянето на ИУ-Варна при част от постигнатите резултати, в т.ч.: заемана 4785-та позиция в световен мащаб при отчетена 4848-ма позиция през 2025 г. и 5030-та позиция през 2024 (от общо 14 131 университета). В рамките на Европа и България, класирането през 2026 г. може да се характеризира като устойчиво спрямо предходния период.

- UniRank University Ranking има за цел класиране на университетите въз основа на тяхното уеб присъствие, и по-точно присъствие във Facebook, Twitter, Instagram и YouTube; класирането е два пъти годишно, като при последното оповестено ИУ – Варна заема 9-та позиция в страната (при

11-а позиция през предходния период) от включени 48 висши училища и 2-ро място за гр. Варна (при 3-то място за 2025 г.) от общо 6 висши училища.

4.2.1. Рейтингови системи, в които ИУ–Варна присъства

През отчетния период ИУ–Варна участва в следните национални и международни рейтингови системи:

1. Рейтингова система на висшите училища в България. Последното издание на РСВУ е през 2025 г. В изданието участват 51 висши училища, обучаващи около 190 000 студенти в общо 52 професионални направления. По-важни резултати по отношение на рейтинга на ИУ – Варна за 2025 г. са: устойчивост на представянето по отделни показатели в ПН 3.8. „Икономика“ и запазване на 6-та позиция в страната; подобряване на част от показателите, свързани с научноизследователската и публикационна дейност, в т.ч. в Scopus; подобряване на показатели, свързани с обучение на чуждестранни студенти, библиотечен фонд, участие в съвместни програми с чужди висши училища и др.

2. World University Ranking, част от най-мащабната международна рейтингова система Times Higher Education. Последното издание на класацията (Издание 2026), оповестено през октомври 2025 г., класира 2191 университета от 115 държави. Класацията се базира на 18 индикатора, измерващи представянето на институциите в направленията: преподаване; изследователска среда; качество на научноизследователската дейност; индустрия (продукти за бизнеса и патенти) и международна перспектива. В издание 2026 Икономически университет – Варна е един от общо седем български университета, участващи в класацията. Статусът на ИУ – Варна за издание 2026 се запазва на „Докладващ университет“ (Reporter).

3. HE Higher Education Ranking – класация, която оценява представянето на висшите училища според редица критерии и ключови показатели за ефективност (KPI), които измерват специфични аспекти от работата им. Оценката се базира на 25 критерия и 138 показателя за изпълнение. През 2026 г. Икономически университет – Варна участва за трети път и запазва доброто си представяне. Най-високи постижения са отчетени по отношение на направленията "Учебен процес"; "Студентски успехи и дипломиране" и "Изследователска дейност". От включените в направленията отделни показатели, с пълен актив от точки се открояват "Устойчивост и управление"; "Академична прозрачност"; "Управление на информацията" и "Медийно присъствие".

4. EduRank – независима класация, която обхваща 14 131 университета от 183 държави и се базира на метрики, оценяващи научните публикации и цитирания в 246 изследователски области въз основа на информация от най-големите в световен мащаб бази данни за научни трудове. При последното издание на класацията (15 март 2026 г.) Икономически университет – Варна по общ резултат заема 4785-а позиция в света от общо 14 131 университета; 1232-а позиция в Европа от общо 2785 висши училища; 17-а позиция в България от общо 47 университета и 3-та позиция във Варна.

5. UniRank - UniRank University Ranking е глобално класиране на университетите въз основа на тяхното уеб присъствие, измерено чрез валидни, безпристрастни и неподлежащи на манипулиране уеб показатели, информацията за които е предоставена от независими източници на уеб разузнаване. Класацията UniRank е създадена през 2005 г. като водещ международен портал за висше образование, включващ информация и отзиви за над 14 000 висши училища и колежи от над 200 държави. При последното издание на класацията, ИУ-Варна заема 9-та позиция в страната и 3825-та позиция в световен мащаб.

6. European Higher Education Sector Observatory (EHESO) – Нова информационна платформа с елементи на класация, правоприемник на системата U-Multirank. EHESO е инициатива на Европейския съюз за използване на силните страни на съществуващите инструменти и капацитет на ЕС за данни, включително Европейския регистър на висшето образование (ETER), U-Multirank, Eurydice и други подходящи източници на данни, за сравняване, анализ и представяне на резултатите в сектора на висшето образование. Икономически университет – Варна присъства с информация за цялостната си дейност в платформата, подадена през предходния отчетен период, когато е и първото издание на EHESO образователния портал. Предстои подаване на нова информация през есента на 2026 г.

ИУ – Варна ежегодно подава информация и за участие в рейтинговата система QS University Ranking, която оценява представянето на университети от цял свят по показатели, свързани с обучението на студенти; устойчиво развитие на организациите; институционално управление; международно присъствие и др.

4.2.2. Участие на ИУ – Варна в нови рейтингови системи за периода (да/не)

През учебната 2025/2026 г. не е отчетено участие на ИУ-Варна в нови рейтингови системи. Усилията са насочени към поддържане на доброто представяне в класациите, в които университетът традиционно участва.

В заключение по направление „Образователен процес и осигуряване на качеството на обучение“ се отчита високо равнище на изпълнение на планираните дейности и постигане на заложените цели. Поддържа се тясно сътрудничество с представители на бизнеса, в т.ч. чрез участието им в учебни занятия, държавни изпитни комисии, както и в процеса по практическа реализация на студентите посредством платформата UEBN. Отчита се повишено участие на студенти в предприемачески инициативи, вкл. и такива, организирани от Бизнес акселератора на ИУ-Варна. Повишава се значително използването на дигитални ресурси в учебния процес, което засилва интерактивността в образователния процес, осигурявайки по-голяма практико-приложност на обучението и повишена мотивация на студентите.

През следващата учебна година усилията ще бъдат насочени към повишаване на качеството на обучение и успеваемостта на студентите чрез стимулиране на тяхното присъствие в учебния процес; следване на тенденцията към все по-активно използване на дигитални ресурси в обучението; осъществяване на контрол и превенция на плагиатството; разширяване на партньорствата с бизнеса и администрацията и др.

III. НАПРАВЛЕНИЕ „НАУЧНИ ИЗСЛЕДВАНИЯ, ИНОВАЦИИ И РАЗВИТИЕ НА КАДРИТЕ“

1. Развитие на проектна научна дейност

1.1. Участие в национални научни проекти

Участието в национални научни проекти е приоритетно за направление „Научни изследвания, иновации и развитие на кадрите“, защото това дава възможност за екипна работа на академичния състав заедно с докторанти и студенти по основните тематични научни направления, в резултат на която се създават научни продукти, включително научни публикации. В дейностите по организация и администриране на националните научни проекти участва отдел НИД и сектор „Управление на проекти“.

1.1.1. Брой национални научни проекти, в които участва ИУ-Варна

През отчетния период в отдел НИД се администрират 42 научни проекта[1], които се финансират целево от държавния бюджет по реда на Наредбата за условията и реда за оценката, планирането, разпределението и разходването на средствата от държавния бюджет за финансиране на присъщата на държавните висши училища научна или художествено-творческа дейност.

През отчетния период са утвърдени следните 16 научни проекта за фундаментални научни изследвания, приложни научни изследвания и разработване на докторски дисертации:

- ФНИ1-ДКС25-03-AGRIforSDGs „Икономически и финансов потенциал на земеделските стопанства в България за подобряване на устойчивостта им в контекста на ЦУР“
- ФНИ1-ДКС25-02-DIPEM2025 „Развитие на пазара на индустриални имоти в България“
- ФНИ1-ДКС25-01-CECRIB „Културни ефекти върху корпоративната отчетност в международния бизнес“
- ФНИ1-КС26-02-IGPR2629 „Интегриране на зелени практики в дейността на земеделските стопанства: подходи и ефекти“
- ФНИ2-КС26-01-CIADEM-BG „Инвестиционната активност в сектор Строителство и икономическото развитие на общините“
- ФНИ1-КС26-01-OHED2026„Контрол върху дейността на висшите училища в условията на дигитализация (Административноправни и финансово-контролни аспекти)“
- ПНИ-ДКС25-02-EAAPINS „Усъвършенстване на автоматизацията на академични профили във вътрешно-институционалните и национални системи“
- ПНИ-ДКС25-03-RT4SDG „Отговорен туризъм и прилагането на Целите за устойчиво развитие (SDG) в хотелската индустрия“
- ПНИ-ДКС25-01-WBSMDEP „Уеб базирана система за управление на процесите в ОНС „доктор“ (Фаза 1)“
- ПНИ-КС26-01-S-SPORT.UEV „Smart Sport UE-Varna“

[1] Включват се само проекти за фундаментални научни изследвания, приложни научни изследвания и подпомагане на докторски дисертации. Включени са проекти, утвърдени за финансиране през 2026 година и проекти по тези направления, утвърдени в предходни години, които се изпълняват и съответно се финансират през отчетния период.

- ДНП-ДКС25-01-INSTEP „Интегриран и стандартизиран подход за устойчиво производство на храни“
- ДНП-ДКС25-02-BNRE2025 „Стратегии за бизнес преговори при сделки с недвижими имоти“
- ДНП-КС26-01-SEEA2026 „Подходи в управление на образованието в подкрепа на сребърната икономика в Европейски съюз и Югоизточна Азия“
- ДНП-КС26-03-DIGISEA „Ролята на дигитализацията при проектиране на хотелиерския продукт в морските райони на България“
- ДНП-КС26-02-TOURMARK „Ефективност на маркетинговите комуникации на КК „Слънчев бряг“ на емитивен туристически пазар“
- ДНП-КС26-04-DTPPRRS „Дигитализация и туристическо преживяване: поколенчески различия и регионални специфики“
- В сектор „Управление на проекти“ се администрират следните 3 научни проекта:
- 2022 г. ФНИ: „Кооперативни модели за правене на бизнес в България и потенциалът им за прилагане на иновативни управленски решения", период на изпълнение: 12.12.2022 г. – 31.12.2025 г.;
- 2022 г. ФНИ: „Влияние на дигитализацията върху иновационните подходи при управление на човешките ресурси“, период на изпълнение: 12.12.2022 г. – 06.05.2026 г.
- 2026 г. ФНИ: „Международна конференция по икономика, бизнес и управление (ICEBM 2026)“

1.1.2. Брой участници от ИУ-Варна

През отчетния период в национални научни проекти са участвали общо 43 души от ИУ-Варна при планирани 30 души. В научните проекти, администрирани от отдел НИД са участвали 30 души в 16 национални проекта за научно-приложни изследвания по професионалните направления, в които университетът подготвя студенти и докторанти[2] (ФНИ, ПНИ и ДНП). В националните научни проекти, администрирани от сектор „Управление на проекти“ са участвали общо 13 души (уникални участници) от ИУ-Варна в научни колективи за изпълнение на 3 проекта, финансирани в конкурси на ФНИ.

1.1.3. Размер на привлечените средства в ИУ-Варна (евро)

Общият размер на привлечените средства от национални научни проекти в ИУ-Варна за отчетния период е 115 388,86 евро при планирани 92 032,54 евро. Разпределението на привлечените средства е както следва:

- За национални научни проекти, администрирани от отдел НИД: 106 389,10 евро;
- За национални научни проекти, администрирани от сектор „Управление на проекти“:
  ⇒ 8 999,76 евро, ФНИ: ФНИ: „Международна конференция по икономика, бизнес и управление (ICEBM 2026)“, период на изпълнение: 18.05.2026 г. – 26.10.2026 г.

В общия размер на привлечените средства от национални научни проекти в ИУ-Варна 92% са принос на научните проекти, финансирани целево от държавния бюджет, а 8% - на проектите, финансирани от ФНИ.

[2] Само по одобрените през отчетния период проекти.

1.2. Участие в международни научни проекти по европейски програми с международни партньори

1.2.1. Брой международни научни проекти, в които участва ИУ-Варна

През отчетния период 3 международни научни проекта са администрирани само от сектор „Управление на проекти“, както следва:

- Проект HEADCET, “Higher Education pArtnerships for sustainable local Development through Circular Economy and social innovaTion“, период на изпълнение: 01.01.2023 г. - 31.12.2025 г.;
- Проект Cultural BEES, “Creating cultural heritage businesses through hybrid learning models & hands-on curricula across borders”, период на изпълнение: 01.01.2024 г. - 31.12.2026 г.;
- Проект EIT Food Educators, период на изпълнение: 24.07.2024 г. - 31.12.2025 г.

1.2.2. Брой участници от ИУ-Варна

В проектите, администрирани от сектор „Управление на проекти“, участват 35 души от ИУ-Варна съгласно следните заповеди на ректора на ИУ-Варна: РД06-237/14.12.2023 г., РД06-87/13.06.2024 г., РД06-87/27.05.2025 г., РД06-160/31.10.2025 г. Посоченият брой преподаватели и служители е съставен от уникални лица, т.е. в сбора няма участник, дублиран поради повече от едно участие в изпълнение на проект в рамките на отчетния период. Планиран брой участници – 18 души.

1.2.3. Размер на привлечените средства в ИУ-Варна (евро)

През отчетния период в ИУ-Варна са привлечени средства от международни научни проекти в размер на 28 016,24 евро при планирани 46 016,27 евро.

За международни научни проекти, администрирани от сектор „Управление на проекти“ са привлечени средства, както следва:

- 3 886,84 евро по проект HEADCET, “Higher Education pArtnerships for sustainable local Development through Circular Economy and social innovaTion“, период на изпълнение: 01.01.2023 г. - 31.12.2025 г.;
- 1 571,71 евро по проект SFF.DeepT+ "DeepTech in Higher Education Institutions and Ecosystems through Entrepreneurial Education+", период на изпълнение: 01.05.2023 г. - 31.07.2024 г.
- 22 557,69 евро по проект EIT Food Hub България 2024 - 2025, период на изпълнение: 15.03.2024 г. – 31.12.2025 г.

2. Развитие на академичния състав

2.1. Кариерно развитие на академичния състав

Кариерното развитие на академичния състав е в основата на изграждането на стабилна база за постигането на устойчиви позиции на ИУ-Варна в научноизследователската област и подобряване на качеството на обучение. В тази връзка ръководството на ИУ-Варна полага усилия за стимулиране на кариерното развитие на всички членове на академичния състав.

В изпълнение на целите по стимулиране на кариерното израстване и при съблюдаване на заложените в Стандарта за съотношението на заемащите академични длъжности пропорции (на равнище катедра, факултет и университет) през отчетния период са обявени и успешно реализирани единадесет конкурса.

2.1.1. Брой преподаватели, придобили академична длъжност „главен асистент“

През отчетния период академична длъжност „главен асистент“ са придобили 2 членове на академичния състав на ИУ-Варна (в катедра „Туризъм“, Колеж по туризъм - Варна при ИУ-Варна – 1 и катедра „Счетоводна отчетност“ – 1) при планов показател 2 души.

2.1.2. Брой хабилитации (академична длъжност „доцент“)

През отчетния период академична длъжност „доцент“ са придобили 9 членове на академичния състав на ИУ-Варна (при планов показател 5), както следва:

- Катедра „Стокознание“ – 1;
- Катедра „Индустриален бизнес и логистика“ – 1;
- Катедра „Правни науки“ – 1;
- Катедра „Статистика и приложна математика“ – 2;
- Катедра „Икономика и организация на туризма“ – 1;
- Катедра „Икономика и управление на търговията и услугите“ – 1;
- Катедра „Езиково обучение и спорт“ – 1;
- Катедра „Туризъм“, Колеж по туризъм - Варна при ИУ-Варна – 1.

2.1.3. Брой хабилитации (академична длъжност „професор“)

През отчетния период академична длъжност „професор“ са придобили двама членове на академичния състав на ИУ-Варна, съответно в катедра „Индустриален бизнес и логистика“ - 1 и „Международни икономически отношения“ - 1. Плановият показател (2 души) е изпълнен.

Представените данни са свидетелство за положителния ефект от дейностите на ръководството на ИУ-Варна за стимулиране на кариерното развитие на академичния състав и показват плавно преминаване на преподавателите през етапите на академичното израстване. През последната година от изпълнението на Мандатната програма е препоръчително да се акцентира върху придобиването на научна степен „доктор на науките“.

2.2. Научно развитие на академичния състав

2.2.1. Брой преподаватели, придобили научна степен „доктор на науките“

През отчетния период в ИУ-Варна е проведен един конкурс за научна степен „доктор на науките“ в катедра „Управление и администрация“, като участникът в конкурса е полски гражданин. През отчетния период в ИУ-Варна няма проведени конкурси за научна степен „доктор на науките“, в които да са участвали представители на академичния състав на ИУ-Варна.

2.3. Развитие на потенциала на академичния състав

2.3.1. Брой проведени обучения за развитие на научноизследователския капацитет на академичния състав

През отчетния период в ИУ-Варна са проведени 9 курса от докторско ниво, в които са участвали преподаватели на ИУ-Варна с фокус развитие на специализирани умения за научноизследователска дейност, 1 мастър клас и 1 специализиран кратък курс (табл. III-1).

Таблица III-1. Обучения за развитие на научноизследователския капацитет на академичния състав на ИУ-Варна

Тема на обучението	Период / Дата на провеждане
Курс от докторско ниво „Статистически анализи в туризма със специализиран софтуер – част I“	09-20 март 2026 г.
Курс от докторско ниво „Академично писане“	април 2026 г.
Курс от докторско ниво „Интернет и офис приложения в научните изследвания”	април 2026 г.
Обучение от представители на платформата за антиплагиатство StrikePlagiarism	24.04.2026 г.
Курс от докторско ниво „Иновативни технологии в туризма“	18 април – 08 май 2026 г.
Курс от докторско ниво „Изследователски методи – част I“	май 2026 г.
Курс от докторско ниво „Устойчиво развитие на туристическа дестинация“	09 – 23 май 2026 г.
Курс от докторско ниво „Качествени методи в научните изследвания“	май 2026 г.
Мастър клас по Бизнес прогнозиране	03.06.2026 г.
Курс от докторско ниво „Софтуерни продукти за подготовка на научни публикации“	май-юни 2026 г.
Курс от докторско ниво „Статистически анализ със специализиран софтуер – част I“	юни 2026 г.

През отчетния период от НИИ при ИУ-Варна са проведени 49 обучения под формата на обучителни уъркшопи в хибриден формат с фокус върху използването на инструменти на изкуствения интелект в преподавателската и научноизследователската дейност.

Общо проведените обучения за развитие на научноизследователския капацитет на академичния състав са 60 за отчетния период.

2.3.2. Брой преподаватели, успешно завършили сертификационни програми

През отчетния период 15 преподаватели от ИУ-Варна са завършили успешно сертификационни програми при планирани 16 души[3], както следва:

- Стопански факултет – 3 души;
- Факултет „Управление“ – 6 души;
- ФСФ – 4 души;
- Факултет „Информатика“ – 2 души.

В обученията на НИИ при ИУ-Варна са участвали 68 преподаватели.

3. Развитие на публикационната дейност и провеждането на научни събития в ИУ-Варна

3.1. Подобряване на публикационната дейност на академичния състав

Публикационната дейност на академичния състав е от изключително значение за подобряване на рейтинга на ИУ-Варна и разпознаваемостта на университета на глобалната научна карта. Усилията на ръководството на ИУ-Варна за стимулиране на публикационната дейност на

[3] Съгласно информацията в индивидуалните отчети на академичния състав.

академичния състав и административната подкрепа от отдел НИД и библиотеката водят до постигането на положителни резултати по изпълнението на тази задача.

3.1.1. Брой публикации спрямо общия брой на академичния състав на Икономически университет – Варна

През отчетния период броят публикации спрямо общия брой на академичния състав на ИУ-Варна е 2.05. Показателят е изчислен при база 198 членове на академичния състав на ИУ-Варна (към 31.08.2026 г.) и общ брой публикации за отчетния период – 406.

3.1.2. Брой научни публикации в издания, реферирани в международни бази данни Scopus и/или Web of Science

Данните за броя на научните публикации в издания, реферирани в международни бази данни Scopus и/или Web of Science включват 2025 и 2026 година (към 20 август 2026 г.), тъй като понастоящем базите Sc/WoS не поддържат опция за филтриране по месеци. Общият брой публикации е 144 (при направеното уточнение и филтър Core Collection на WoS) при планирани 120 броя. В структурно отношение публикациите се разделят, както следва:

- Публикации в Scopus – 92;
- Публикации в Web of Science[4] – 52.

3.1.3. Брой независими цитирания в Sc/WoS

През отчетния период, с направеното уточнение в т. 3.1.2, независимите цитирания в Scopus са 411[5] и 176 в Web of Science, общо 587 цитирания при планов показател от 350 цитирания.

3.1.4. Брой съвместни публикации с чуждестранни учени

Броят на съвместните публикации с чуждестранни учени е 39 при планирани 25 броя (източник на данните: Регистър публикации).

3.1.5. Брой съвместни публикации с чуждестранни учени в издания, реферирани в международни бази данни Scopus и/или Web of Science

През отчетния период броят на съвместните публикации с чуждестранни учени в издания, реферирани в международни бази данни Scopus и/или Web of Science е 34 публикации (таблица III-2) при планирани 15 броя (източник на данните: Регистър публикации, Scopus и Web of Science).

Таблица III-2. Брой съвместни публикации с чуждестранни учени в издания, реферирани в международни бази данни Scopus и/или Web of Science

Показател	Стойност
Международно съавторство – Scopus	20
Международно съавторство – Web of Science	14
Общо международни съавторски публикации/записи	**34**

[4] Данните са генерирани при използване на филтър Core Collection (52 публикации). При използване на филтър All databases броят на публикациите е 141.

[5] Scopus Citation Overview: https://www.scopus.com/pages/citationOverview?key=165c1b71-9abb-47cb-8727-e618a41ae5ae&origin=resultslist

3.2. Организиране и провеждане на научни събития и конференции, включително с международно участие

3.2.1. Брой проведени научни събития и конференции

През отчетния период са проведени общо 32 научни конференция, форуми и кръгли маси, в т.ч.: 9 конференции и симпозиуми, 6 научни форума, 2 кръгли маси, 9 отворени и публични лекции, 6 уършопа (табл. III-3) и 23 публични защити на дисертации, общо 55 научни събития.

Таблица III-3. Научни събития и конференции

Дата на провеждане	Тема на конференцията
25-26.09.2025 г.	Международна научна конференция по икономика, бизнес и мениджмънт ICEBM
19.09.2025 г.	Отворена лекция по европейско лидерство
02-03.10.2025 г.	Кръгла маса „IT иновации във висшето образование“ (9-то издание)
03.10.2025 г.	Седмо издание на Международна научно-практическа конференция „Управление на човешките ресурси“
09.10.2025 г.	Международен образователен форум „Градът като учебна площадка. Използване на градската среда за модерно и качествено образование“
17.10.2025 г.	Кръгла маса на тема „Бизнес и мениджмънт в променящия се свят: реалност и предизвикателства“
17.10.2025 г.	Национална научна конференция „Правото и бизнесът в съвременното общество“
28.10.2025 г.	Публична лекция на тема „Еволюция на договорната сила на предприятията в търговията“
31.10.2025 г.	XXVIII Заключителна конференция от Месеца на науката „Науката в служба на обществото“, секция „Икономически науки“
04.11.2025 г.	Уъркшоп „Храна & Вино – вкусът на знанието и традицията“
06.11.2025 г.	Публична лекция на тема „Актуални измерения на пазара на транспортни услуги в България“
07.11.2025 г.	Публична лекция на тема „Проблеми на извънмагазинните форми на търговия на дребно“
10.11.2025 г.	Публична лекция KBC Global Services
17.11.2025 г.	Публична лекция на тема “Повече Европа в борбата с изпирането на пари: развитие и предизвикателства пред европейското законодателство в областта на AML/CTF”
18.11.2025 г.	Уъркшоп “Anthropic Claude for Academia – Introduction”
19.11.2025 г.	Уъркшоп „Агробизнес – бъдещето на устойчивото земеделие“
28.11.2025 г.	40-та юбилейна международна научно-практическа конференция „Строително предприемачество и недвижима собственост“
28.11.2025 г.	Регионален форум за поддръжка на политиките на Европейския зелен пакт: Енергийните общности – европейски инструмент за силна местна икономика, чист транспорт и достъпна енергия
05.12.2025 г.	Публична лекция на тема „Регулаторна рамка на електронните здравни данни в контекста на защита на индивидуалните здравноосигурителни права“
15.12.2025 г.	Публична лекция на тема „Изкуствен интелект в обучението по „Количествени методи“: реални ползи или илюзия за знание“

24.02.2026 г.	Уебинар: дигитална трансформация и изкуствен интелект във висшето образование с Google for Education
26.02.2026 г.	Публична лекция на тема „Влияние на фирмената култура върху резултатите и стратегическото развитие на бизнес организациите“
31.03.2026 г.	MDPI Academic Publishing Workshop
12.05.2026 г.	Конференция „От Констанца до Варна: Насърчаване и проправяне на пътя за практическото прилагане на становището на ЕИСК и резолюцията на българския ИСС относно стратегическия подод на ЕС към Черноморския регион“
15.05.2026 г.	Научна конференция за млади учени и студенти „Разчупване на граници: Поколенията Y и Z в науката и иновациите“
15.05.2026 г.	VI Национална научна конференция „Медиацията в различните обществени сфери“
29.05.2026 г.	Черноморски форум „Дигитални финанси“
04.06.2026 г.	Форум Brand Idea 2026: Твоето бранд предизвикателство
04.06.2026 г.	Форум Startup World Cup Varna 2026
05.06.2026 г.	Форум Evolvex Summit 2026
23-26.06.2026 г.	26-ти симпозиум на Comité International des Études Pré-Ottomanes et Ottomanes (CIÉPO)
27.08.2026 г.	Уъркшоп „Публикуване в международни списания по мениджмънт и бизнес“

Източник: Научен календар на ИУ-Варна, https://www.ue-varna.bg/bg/news/nauchen-kalendar/c/6/t/11332/1

3.2.2. Брой проведени научни събития и конференции с международно участие

През отчетния период от изброените в предходния показател 9 научни конференции и симпозиуми, пет са с международно участие. Общо от научните събития по т. 3.2.1 девет са с международно участие.

3.2.3. Брой участници от ИУ-Варна

В посочените в т.3.2.1 и 3.2.2 научни събития и конференции участие са взели 128 души от ИУ-Варна при планирани 100 души.

3.2.4. Брой чуждестранни участници

Броят на чуждестранните участници в проведените научни събития и конференции е сравнително малък спрямо броя на участниците от ИУ-Варна – 15 души при планирани 15 участници. Независимо, че плановата цел е постигната, малкият брой чуждестранни участници определя обхвата на провежданите научни събития и конференции по-скоро като вътрешноведомствен. За „отваряне“ на научните събития и конференции, провеждани в ИУ-Варна са предприети дейности за тяхното общо популяризиране през LinkedIn профила на научноизследователското направление на ИУ-Варна и управлението им през онлайн платформата Fourwaves.

3.3. Подобряване на позициите на изданията на ИУ-Варна

3.3.1. Степен на готовност за реферирање на списание на ИУ-Варна в Scopus и/или Web of Science

През отчетния период дейностите по администрирането на на сп. Business & Management Compass през Open Journal System, съблюдавайки бележките и препоръките на Scopus от

предходното кандидатстване, се извършват регулярно. В рамките на отчетния период сп. Business & Management Compass има два публикувани броя и е регистрирано в DOAJ, което е стъпка напред към индексиране на списанието в Scopus. Степента на готовност за реферирање на списанието в Scopus се определя в рамките на 80%.

В заключение по направление „Научни изследвания, иновации и развитие на кадрите“ планираните дейности за отчетния период са изпълнени по плановите стойности за всички задачи на направлението с изключение на индикатора „брой преподаватели, придобили научна степен „доктор на науките“.

През следващата година усилията ще се съсредоточат върху разширяването на обхвата на националните научни проекти, тъй като към момента се работи основно по проекти, финансирани целево от държавния бюджет. Стремежът е да се увеличи приноса на националните научни проекти, финансирани извън целевата субсидия за наука. Планира се провеждане на обучения на заинтересовани преподаватели за подготовка на проектни предложения.

IV. НАПРАВЛЕНИЕ „МЕЖДУНАРОДНИ ВРЪЗКИ И ПАРТНЬОРСТВА“

1. Увеличаване относителния дял на чуждестранните студенти във всички образователно-квалификационни степени на обучение в ИУ – Варна

С цел увеличаване на относителния дял на чуждестранните студенти в ИУ – Варна през периода са поставени като акценти популяризирането на институцията ни извън пределите на България; контрол и регулярен преглед на сключените договори за сътрудничество с чуждестранни висши училища; актуализиране на информационните материали, адресирани към чуждестранни граждани; участия в образователни изложения в чужбина и др.

1.1. Създаване на условия за популяризиране на университета зад граница и привличане на чуждестранни студенти

1.1.1. Брой прояви за популяризиране на ИУ – Варна извън страната

През отчетния период за популяризирането на ИУ – Варна извън страната са осъществени общо двадесет прояви, свързани с академичен и културен обмен на международно ниво. В резултат на осъществените активности и позитивната обратна връзка от партниращите институции, преподаватели от ИУ – Варна получават покани (някои от тях повторни) за преподаване в партньорски университети. Осъществените прояви и активности в тази насока включват:

- осъществени мобилности на академичен персонал с цел преподаване;
- осъществени мобилности на административен персонал с цел обучение;
- участие в Международна седмица на персонала (Staff week) в университет Фонтис, Нидерландия;
- участие в Международна седмица на персонала (Staff week) в университет Вроцлав, Полша;
- осъществени дългосрочни студентски мобилности с цел обучение;
- осъществени краткосрочни BIP студентски мобилности с цел обучение;
- осъществени студентски мобилности с цел практика;
- осъществени краткосрочни докторантски мобилности;
- дистанционно участие в международно образователно изложение, организирано от чуждестранен партниращ университет Страсбург, Франция;
- участие в международно образователно изложение, организирано от чуждестранен партниращ университет Фонтис, Нидерландия;
- участие в международно образователно изложение “Study in Europe”, организирано от Делегация на Европейския съюз в Баку, Република Азербайджан;
- участие в международно образователно изложение, организирано от чуждестранен партниращ университет по приложни науки – Вормс, Германия;
- участие в международно образователно изложение, организирано от чуждестранен партниращ университет Вроцлав, Полша;

- дистанционно участие в международно образователно изложение „Учи в Европа“, организирано със съдействието на Посолството на Р България в Ханой, Виетнам;

- организирана през м. март 2026 г. Международна BIP Еразъм+ програма за обучение на студенти в ИУ – Варна, в които участие вземат близо 30 студенти и преподаватели от Европейски университети-партньори на ИУ – Варна, както и студенти от университета-домакин – ИУ – Варна.

- едновременно организирани през м. май три Международни BIP Еразъм+ програми за обучение на студенти в ИУ – Варна, в които участие вземат над 100 студенти и преподаватели от Европейски университети-партньори на ИУ – Варна, както и студенти от университета-домакин – ИУ – Варна.

- организирана е Международна седмица на персонала от отдел МС, която събира близо 30 представители на академичния и административния персонал на 18 университета от 13 държави на три континента. Тази година за първи път университетът посреща гости от Австралия;

- организирано е обучение за студенти от Universal AI University, Mumbai. Академичната мобилност е шеста поред, като тази година ИУ-Варна посреща рекорден брой индийски студенти (31) за тримесечно обучение.

1.2. Поддържане на актуални Правила за сътрудничество с чуждестранни университети и за наблюдение и контрол на договорите за сътрудничество и регулярен преглед на сключените договори за сътрудничество с чуждестранни висши училища

1.2.1. Брой на прегледите на актуалното състояние на всички сключени договори

Отдел Международно сътрудничество (МС) регулярно извършва преглед на актуалното състояние на сключените договори, като основната цел е споразуменията да се подновяват своевременно преди изтичането на срока на валидност. За отчетния период прегледите на актуалното състояние на сключените договори са извършени трикратно: септември 2025 г.; февруари 2026 г.; юли 2026 г.

В резултат на осъществени мобилности по програма „Еразъм +“ от представители на отдел МС и представители на академичния състав, през отчетния период са сключени нови договори с чуждестранни университети, което води до разгръщане както на броя, така и на териториалния обхват на чуждестранни партньорства на ИУ-Варна.

1.3. Актуализиране на информационните материали за ИУ – Варна (в хартиен и в електронен вид), адресирани към чуждестранни граждани и поддържане на актуална чуждоезикова версия на сайта на ИУ – Варна

1.3.1. Брой на актуализациите

Отдел МС ежегодно актуализира множество ръководства, брошури, формуляри, наръчници и други документи, необходими по време на пребиваването на чуждестранните студенти и гости в Икономически университет – Варна. За периода могат да бъдат отчетени следните единадесет актуализации:

- Актуализирано споразумение за обучение (Learning Agreement for Studies) за уч. 2025/2026 година.

- Актуализирана студентска апликационна форма (Student Application Form) за уч. 2025/2026 година.

- Две актуализации на разписание на провежданите занятия за входящи студенти по програма „Еразъм+“ през зимен и през летен семестър на уч. 2025/2026 година.

- Актуализирано ръководство за входящи студенти по програма „Еразъм+“ (Guide book for Incoming students) за уч. 2026/2027 година.

- Актуализирана дигитализирана брошура за входящи студенти по програма „Еразъм+“ (Online brochure) за уч. 2026/2027 година.

- Актуализиран фактологичен лист за входящи студенти по програма „Еразъм+“ (Fact Sheet for Incoming Students) за уч. 2026/2027 година.

- Актуализирано ръководство с предлаганите дисциплини за входящи студенти по програма „Еразъм+“ (Course Description book) за уч. 2026/2027 година.

- Актуализиран наръчник за чуждестранни гости на университета (Handbook for incoming guests 2026).

- Актуализирана англоезична версия на уеб страницата на Икономически университет – Варна.

- Актуализиране на визуализацията за чуждестранни студенти в платформата UEBN и предприемане на стъпки за изготвяне на английска версия.

1.4. Участие в образователни изложения в чужбина (присъствено или онлайн) за привличане на чуждестранни студенти

1.4.1. Брой на образователните изложения

През отчетния период общият брой участия в международни изложения възлиза на 6 (шест).

В периода от 3 до 6 октомври 2025 г. представител на Икономически университет – Варна взема активно участие в международното образователно изложение, организирано от Университета по приложни науки – Вормс, Германия. Събитието обединява представители на университети и академични институции от 14 държави, сред които САЩ, Канада, Австралия, Малайзия, Сингапур, Нова Зеландия, Франция, Турция, Перу и Япония. Щандът на Икономически университет – Варна привлече вниманието на множество участници. Десетки студенти проявяват интерес към възможностите за академичен обмен и разнообразните образователни и извънкласни инициативи, които университетът предлага.

Представител на отдел МС към ИУ – Варна взема участие в международно образователното изложение, организирано от Университета по приложни науки Фонтис (Fontys University of Applied Sciences) в град Венло, Нидерландия. Събитието е проведено на 7 октомври 2025 г. и събира представители на висши учебни заведения от цял свят, включително от Финландия, Турция, Япония, Замбия, Гана, Белгия и Хонконг.

Ръководител проекти „Еразъм+“ и ръководител отдел МС представят ИУ – Варна на първото по рода си международно образователно изложение, организирано от Делегацията на ЕС в гр. Баку, Азербайджан. Събитието се провежда в два дни на 24.10.2025 г. и 25.10.2025 г., като от България присъстват само 2 ВУ, в т.ч. ИУ-Варна. Изложението събира на едно място както водещи европейски университети, така и представители на дипломатически мисии, министърът на образованието на Азербайджан и други представители на местната власт. Интересът към щанда на ИУ-Варна е силен и в двата дни на изложението. Консултирани са близо 80 кандидат-студенти, на които подробно са разяснени условията за обучение в ИУ-Варна.

През отчетния период ИУ-Варна участва дистанционно и в още две международни образователни изложения. Първото, на 20.11.2025 г., организирано от EM Strasbourg. За целта отдел МС подготвя дигитални рекламни материали, които чуждестранния партньор представя по време на организираното събитие. Второто дистанционно участие се осъществява със съдействието на Посолство на Р България в Социалистическа република Виетнам. Международното изложение е част от инициативите на Делегацията на ЕС във Виетнам. Събитието се провежда в гр. Ханой на 02.11.2025 г., като отдел МС подготвя и изпраща рекламни материали до Посолство на Р България.

В хронологичен ред, последното участие на ИУ-Варна през отчетния период е в международното изложение, организирано от Wrocław University of Economics and Business във Вроцлав, Полша. Събитието се провежда в периода от 09.03.2026 г. – 13.03 2026 г. Събитието събира координатори от международно сътрудничество от университети в Италия, Португалия, Германия, Франция и други европейски държави. По време на едноседмичното събитие представител на отдел МС активно популяризира както възможностите за студентски обмен, които ИУ-Варна предлага чрез програма „Еразъм+“, така и възможностите за обучение в ОКС „бакалавър“ и ОКС „магистър“ по специалности, преподавани изцяло на английски език.

Присъствието на ИУ – Варна на шестте изложения има за цел не само да привлече чуждестранни студенти на пълна валутна такса, но и постигане на имиджов ефект и добра разпознаваемост на университета чрез последователно присъствие на международни форуми.

1.5. Заснемане и разпространяване на видео клипове за ИУ – Варна, насочени към чуждестранна аудитория, вкл. и с участието на чуждестранни студенти

1.5.1. Брой видео клипове

През периода отдел МС организира заснемането на общо 20 видеоклипа. Участници във видеата са входящи и изходящи студенти през ак. 2025/2026 г., както и гост-преподаватели, и представители на административния персонал по програма „Еразъм+“, във връзка с изпълнението на проекти КА131 и КА171. След организираната от отдел МС седма международна седмица на персонала, впечатленията на участниците са заснети също в поредица видеоклипове, публикувани в YouTube канала на ИУ – Варна. Общо клиповете могат да се класифицират по следния начин:

- 9 броя с входящи и изходящи студенти по проект КА-131, осъществили дългосрочна (семестър или цяла академична година) и/или краткосрочна BIP мобилност;

- 1 брой, представящ посрещането на входящи дългосрочни студенти по програма “Еразъм+” през зимен семестър на ак. 25/26 г.;

- 2 броя, представящи посрещането на входящи дългосрочни студенти по програма “Еразъм+” и провеждането на адаптационни дни през летен семестър на ак. 25/26 г.;

- 1 брой, представящ презентация на гост-лектор от Universal AI University-Mumbai, India

- 5 броя с участници в VII международна седмица на персонала, организирана от ИУ – Варна, в т.ч. 1 бр. на участник по проект КА-171-2024;

- 2 броя, представящи седма Международна седмица на персонала, организирана от ИУ – Варна.

2. Адаптация на чуждестранните студенти в ИУ – Варна

За постигане на тази цел акцент са провеждане на адаптационни дни за чуждестранните студенти в ИУ – Варна, както и включването им в провежданите от ИУ – Варна културни и спортни мероприятия; включване на студенти от университета като доброволци, постоянна комуникация на доброволците с чуждестранните студенти с цел навременно откриване и разрешаване на проблеми; разработване и поддържане на чуждоезикови версии на информация и административни документи; селекция и обучение на отговорни лица за обслужване на чуждестранни студенти в звената за административно обслужване и др.; тясно сътрудничество със студентската организация ESN (Erasmus Student Network), които активно съдействат на чуждестранните студенти по битови въпроси по време на престоя им в града, както и организират редица културни мероприятия, които се провеждат извън учебния процес и спомагат за по-задълбочената интеграция в мултикултурната общност.

2.1. Регулярно провеждане на адаптационни дни за чуждестранните студенти в ИУ – Варна и включването им в провежданите от ИУ – Варна културни и спортни мероприятия

2.1.1. Брой адаптационни дни

Отдел МС традиционно организира два адаптационни дни за входящи студенти по програма „Еразъм+“ непосредствено преди началото на всеки семестър. За отчетния период дните с въвеждащ характер за входящите дългосрочни студенти са четири, а традиционните „български вечери“ са две. През отчетния период отдел МС организира и четири BIP програми за краткосрочно обучение на студенти по програма „Еразъм+“. Първата през м. март 2026 г., а другите три проведе едновременно през м. май 2026 г. Към културната програма са включени екскурзии и т.нар. Международни вечери, в които университет-домакин запознава чуждестранните студенти и преподаватели, участници в BIP с местната култура. В тази връзка отдел МС организира две вечери, в които представи българската култура и традиции. На 24 май чуждестранните студенти участват в празничното шествие наред с академичното ръководство и други представители на университета – студенти, административен и академичен персонал:

- 2 адаптационни дни преди зимен семестър на уч. 2025/2026 г.;
- 2 адаптационни дни преди летен семестър на уч. 2025/2026 г.;
- 1 участие в празничното шествие на 24 май 2026 г.;
- 2 български вечери съответно за зимен и летен семестър на уч. 2025/2026 г.;
- 2 международни вечери съответно през м. март и м. май на уч. 2025/2026 г.;
- 2 екскурзии съответно през м. март и м. май на уч. 2025/2026 г. за входящи BIP студенти.

2.2. Провеждане на мероприятия за привличане на студенти от университета като доброволци, постоянна комуникация на доброволците с чуждестранните студенти с цел навременно откриване и разрешаване на проблеми. Включване на доброволците в организирането и провеждането на културни, спортни и образователни мероприятия, информационни дни за чуждестранни студенти и др.

2.2.1. Брой мероприятия за привличане на доброволци

Отдел МС полага усилия да насърчава участието на студенти на ИУ-Варна в разнообразните инициативи, които организира. В тази връзка традиционно кани доброволци по време на провеждането на международната седмица на персонала, при провеждането на т.нар. „Български вечери “ и „Международни вечери“. Отдел МС кани студенти, осъществили академичен обмен като доброволци, които да споделят лични впечатления от престоя си в чуждестранния университет при провеждането на информационни дни за изходяща студентска мобилност по програма „Еразъм+“. За отчетния период общият брой на мероприятията за привличане на доброволци възлиза на 9:

- Провеждане на Международна седмица на персонала, организирана от ИУ – Варна.

- Провеждане на 2 информационни дни за изходяща студентска мобилност по програма „Еразъм+“ през, зимен, летен семестър или цяла академична 2025/2026 г.

- Провеждане на 2 български вечери съответно за зимен и летен семестър на уч. 2025/2026 г.;

- Провеждане на 2 международни вечери съответно през м. март и м. май на уч. 2025/2026 г.

- Провеждане на 2 екскурзии съответно през м. март и м. май на уч. 2025/2026 г. за входящи BIP студенти.

2.2.2. Брой доброволци, включени в инициативи на отдел МС

Общият брой на доброволците, включени в инициативи на отдел МС за отчетния период възлиза на петнадесет, в това число:

- 2-ма доброволци, включени в организацията на Международната седмица на персонала;

- 4-ма доброволци, включени в организацията на двете Български вечери за дългосрочни входящи студенти по програма „Еразъм+“;

- 4-ма доброволци, включени в организацията на двете Международни вечери за краткосрочни входящи BIP студенти по програма „Еразъм+“;

- 2-ма доброволци, включени в организацията на екскурзии съответно през м. март и м. май на уч. 2025/2026 г. за входящи BIP студенти.

- 3-ма доброволци, участвали в двата информационни дни по програма „Еразъм+“, организирани от отдел МС за студенти на ИУ – Варна.

2.3. Разработване и поддържане на чуждоезикови версии на информацията за график на учебния процес, разписание на занятията, проверка на студентското състояние, заявка за избор на дисциплини, както и на чуждоезикови версии на административни документи, които се попълват и подават на хартиен носител

2.3.1. Брой чуждоезикови актуализации

Отдел МС разработва и поддържа чуждоезикови версии на информацията за график на учебния процес, разписание на занятията за избор на дисциплини, както и на чуждоезикови версии на административни документи, които се попълват и подават на хартиен носител. За входящите студенти по програма „Еразъм+“ ежегодно се актуализира разписанието на учебните занятия, което се оповестява на сайта на ИУ – Варна. В периода са включени 2 актуализации, касаещи учебната 2025/2026 година. Ежегодно се актуализират и документите: Ръководство за Еразъм+ студенти (Erasmus+ Guidebook), Общо ръководство за гости на ИУ-Варна (Handbook for incoming guests), Споразумение за обучение (Learning Agreement for Studies) и Студентска апликационна форма (Student Application Form), които се попълват на хартия или електронно, чрез платформата Erasmus Without Paper (EWP), както и заявка за ползване на общежитие (Housing Application Form). По отношение на мобилностите на персонал, отдел МС ежегодно актуализира споразумението за мобилност на персонал с цел преподаване и споразумението за мобилност на персонал с цел обучение. На годишна база се актуализират и двуезични договори за осъществяване на мобилност от студенти с цел обучение, в т.ч. дългосрочно и краткосрочно, както и двуезични договори за мобилност на персонал с цел преподаване и с цел обучение в изпълнение на проект КА-171. За разглеждания период са извършени следните актуализации:

- 2 актуализации на разписанието на учебните занятия;
- 1 актуализация на Ръководство за Еразъм+ студенти;
- 1 актуализация на Общо ръководство за гости на ИУ-Варна
- 1 актуализация на споразумението за обучение;
- 1 актуализация на студентската апликационна форма;
- 1 актуализация на заявка за ползване на общежитие;
- 1 актуализация на споразумението за мобилност на персонал с цел преподаване;
- 1 актуализация на споразумението за мобилност на персонал с обучение;
- 1 актуализация на двуезичен договор за осъществяване на мобилност от студенти с цел дългосрочно обучение (семестър или цяла академична година)
- 1 актуализация на двуезичен договор за осъществяване на мобилност от студенти с цел краткосрочно обучение (BIP);
- 1 актуализация на двуезичен договор за осъществяване на мобилност на персонал с цел преподаване по проект КА-171;
- 1 актуализация на двуезичен договор за осъществяване на мобилност на персонал с цел обучение по проект КА-171.

2.4. Селекция и обучение на отговорни лица за обслужване на чуждестранни студенти в звената за административно обслужване за всяка ОКС и постоянно усъвършенстване на езиковите им и други необходими умения

2.4.1. Брой инициативи по селекцията

За периода отдел МС е провел общо пет инициативи по селекция на лица в звената за административно обслужване, свързани с постоянното усъвършенстване на езиковите им и други необходими за дейността им умения. Инициативите са: основен конкурс за осъществяване на мобилност от персонал КА-131; преобявен конкурс за осъществяване на мобилност от персонал КА-131; преобявен конкурс за осъществяване на мобилност от персонал КА-171; заявления извън класирането за осъществяване на мобилност от персонал КА-131; заявления извън класирането за осъществяване на мобилност от персонал КА-171.

2.4.2. Брой инициативи по обучението

Мобилност от страна на персонала на ИУ – Варна с цел обучение по програма „Еразъм+“.

От особено значение за обучителния процес на административния персонал е инициативата със създадени условия за осъществяване на мобилност от персонала на ИУ – Варна с цел обучение по програма „Еразъм+“. Отдел МС оказва пълно съдействие на персонала на ИУ – Варна, класиран или одобрен от Комисията по академичен обмен (КАО) за осъществяване на мобилност в чуждестранен университет-партньор с цел обучение. Това включва разясняване на процедурата по изискуемия документооборот, в т.ч. разходо-оправдателни документи и документи от приемащия университет, доказващи реалното осъществяване на мобилността. Всеки участник в мобилност с цел обучение следва да попълни и представи отчет за постигнатите резултати и добавена стойност, изразена в повишаването на езикови и др. компетенции, в резултат на осъществената мобилност.

Курсове по английски език, организирани безплатно за преподаватели и служители на ИУ-Варна.

С цел повишаване на езиковите компетенции на представителите на академичния и административния персонал, ИУ-Варна провежда за втори път два курса по английски език ниво А2+ и В1+, в които участие вземат общо 18 преподаватели и служители. Курсовете са структурирани всеки по 60 учебни часа и са безплатни за участниците. С тази инициатива университетът демонстрира своята ангажираност към развитие и надграждане на човешкия капитал в ИУ-Варна. Придобитите знания ще могат да бъдат прилагани както в по-ефективното осъществяване на мобилности на персонала по програма „Еразъм+“, така и в повишаване качеството на административно обслужване на чуждестранни студенти в ИУ-Варна.

3. Интернационализация на образователния процес в ИУ – Варна

За изпълнението на тази цел основно е заложено на задълбочаване на съществуващите връзки и разширяване на мрежата от контакти с цел развиването на стратегически партньорства и сключване на споразумения за сътрудничество за съвместни образователни проекти и програми; сключване на нови договори за сътрудничество и поддържане на информационни материали за представяне на ИУ–Варна пред чуждестранни висши училища; увеличаване на броя на участниците в изходяща мобилност по програми за обмен и стриктно наблюдение и документиране на процеса на обмен на студенти, преподаватели и служители; поддържане участието на ИУ – Варна в университетски мрежи с партньори извън страната и др.

3.1. Сключване на нови договори за сътрудничество и поддържане на информационни материали за представяне на ИУ – Варна пред чуждестранни висши училища с цел сключване на договори за сътрудничество

3.1.1. Брой сключени договори

През отчетния период отдел МС е установил нови партньорски отношения с висши училища и е подписал 59 нови споразумения, в т.ч. 11 бр. Меморандуми за разбирателство (MoU) и 48 Междуинституционални споразумения по програма „Еразъм+“ (IIA). Новите партньори на ИУ-Варна са общо 53, като сред тях са: 1 университет от Австралия с подписан 1 IIA; 2 университета от Азербайджан с подписани 2 IIA и 1 MoU; 1 университет от Албания с подписан 1 MoU; 2 университета от Аржентина с подписани 1 IIA и 2 MoU; 2 университета от Белгия с подписани 2 IIA; 2 университета от Босна и Херцеговина с подписани 2 IIA; 1 университет от Виетнам с подписан 1 IIA и 1 MoU; 2 университета от Германия с подписан 2 IIA; 1 университет от Гърция с подписан 1 IIA; 1 университет от Египет с подписан 1 IIA; 1 университет от Индонезия с подписан 1 IIA; 2 университета от Ирландия с подписани 2 IIA; 6 университета от Италия с подписани 6 IIA; 2 университета от Косово с подписани 2 IIA и 1 MoU; 1 университет от Пакистан с подписан 1 IIA и 1 MoU; 2 университета от Португалия с подписани 2 IIA и 1 MoU; 4 университета от Румъния с подписани 3 IIA и 1 MoU; 2 университета от Словакия с подписани 2 IIA; 1 университет от Тунис с подписан 1 IIA; 9 университета от Турция с подписани 8 IIA и 1 MoU; 1 университет от Узбекистан с подписан 1 IIA; 1 университет от Украйна с подписан 1 MoU; 1 университет от Унгария с подписан 1 IIA; 1 университет от Франция с подписан 1 IIA; 2 университета от Хърватия с подписани 2 IIA; 2 университета от Чехия с подписани 2 IIA.

3.2. Задълбочаване на съществуващите връзки и разширяване на мрежата от контакти с цел развиването на стратегически партньорства и сключване на споразумения за сътрудничество за съвместни образователни проекти и програми

3.2.1. Брой сключени споразумения

Отдел МС предприема регулярни дейности по сключване на нови договори и споразумения с чуждестранни университети. Впечатление прави и силно изразената диверсификация, която отдел МС постига, като през отчетния период сключените 59 договора са с университети от 27 държави:

- 14 броя по „Еразъм“ с университети от страни извън ЕС;
- 34 броя по „Еразъм“ с университети от ЕС;
- 11 броя извън програма „Еразъм“.

3.3. Увеличаване на броя на участниците в изходяща мобилност по програми за обмен и стриктно наблюдение и документиране на процеса на обмен на студенти, преподаватели и служители

3.3.1. Брой участници в програмите за обмен

През отчетния период отдел МС е администрирал процеса по осъществяване на 220 мобилности на студенти и персонал на ИУ–Варна, които са осъществени от общо 193 души. За целта са обявени и проведени основен и преобявен конкурс за кандидатстване, а подборът и класирането на участниците за съответните видове мобилности е осъществен от Комисията по академичен обмен. Налице са и осъществени мобилности, които са одобрени от комисията след надлежно подадено заявление от кандидатите, извън конкурсите. За периода са осъществени 122 мобилности на персонал с цел обучение и с цел преподаване по програма „Еразъм+“, от 107 души, като съотношението между двата вида мобилности е с превес на мобилностите с цел обучение пред тези

с цел преподаване (с цел обучение – 71, с цел преподаване – 51). Мобилностите са осъществени в партньорски университети на 24 държави, като сред най-предпочитаните страни са: Испания (28); Полша (16); Италия (14); Турция (11); Чехия (8); Румъния (7); Португалия (6); Гърция (5); Франция (3); Словакия (3); Преподаватели и служители са осъществили мобилности (регистрирани по 2 бройки за държава) в: Азербайджан, Аржентина, Германия, Малта, Словения, Сърбия и Финландия, а държавите с регистрирана 1 бройка мобилност са: Австралия, Ирландия, Латвия, Нидерландия, Северна Македония, Унгария и Хърватия. През отчетния период са осъществени и 2 броя преподавателски мобилности по програма CEEPUS в Северна Македония. По отношение на студентските и докторантските мобилности, през разглеждания период са осъществени общо 96 броя от 84 студента и докторанта, като в т.ч. 92 от мобилностите са с цел обучение, от които 43 са дългосрочни студентски (семестър или цяла академична година), 47 са участия на студенти в краткосрочни BIP мобилности, 2 краткосрочни докторантски, а с цел практика са осъществени 4 броя мобилности от студенти . Сумарно за отчетния период могат да бъдат отчетени:

- 107 участници, осъществили мобилности на персонал с цел обучение или с цел преподаване по програма „Еразъм+“;
- 2 участници, осъществили преподавателски мобилности по програма CEEPUS;
- 80 студенти и докторанти, осъществили мобилност с цел обучение по програма „Еразъм+“;
- 4 студенти, осъществили мобилност с цел практика по програма „Еразъм+“.

3.4. Включване на ИУ – Варна в университетски мрежи в България и извън страната. Споделяне на ресурси с ВУ от страната и чужбина

3.4.1. Брой участия в университетски мрежи (консорциуми/алианси)

През отчетния период ИУ – Варна успешно поддържа участието си в консорциуми и алианси по различни програми, имащи разнообразни цели. Към момента ИУ-Варна членува в алиансите Invest, Dukenet и Businet:

- участие в университетската мрежа Invest;
- участие в университетската мрежа Dukenet;
- участие в университетската мрежа Businet.

3.4.2. Брой споделени ресурси

През 12-месечния отчетен период ИУ–Варна е споделял ресурси с множество висши училища в страната и чужбина. Могат да бъдат изброени следните институции, с които споделянето на ресурси е най-интензивно:

- 7 партньорски институции в университетската мрежа Invest;
- 16 партньорски институции в университетската мрежа Dukenet;
- 148 партньорски институции в университетската мрежа Businet.

3.5. Поддържане на активна обратна връзка с изходящи студенти и предоставяне на възможност за споделяне на впечатления за осъществената мобилност пред студенти от ИУ – Варна. Разработване и разпространение на информационни материали за изходящи студенти, преподаватели и служители

3.5.1. Брой инициативи и мероприятия

Поддържането на активна обратна връзка с изходящи студенти и предоставяне на възможност за споделяне на впечатления за осъществената мобилност пред други студенти от ИУ – Варна е сред основните приоритети от дейността на отдел МС, в т. ч. разработване и разпространение на информационни материали за изходящи студенти, преподаватели и служители, публикувани на страницата на „Международна дейност“ на уебсайта на ИУ – Варна под формата на новини и събития (над 100). Към инициативите могат да се отнесат:

- 4 информационни дни за изходяща студентска мобилност за класираните студенти;

- 11 обучения в краткосрочни BIP по програма „Еразъм+“, в които участие вземат 45 студенти на ИУ-Варна.

- организиране и провеждане на седмо издание на Международна седмица на персонала по програма „Еразъм+“;

- за втора поредна година Икономически университет – Варна е домакин и организатор на четири международни събития за краткосрочно обучение на студенти по програма „Еразъм+“. Първата програма под наименованието „Experience the UEVA Sustainability Challenge“ се провежда в периода от 16.03.2026 г. до 20.03.2026 г., като участие вземат над 30 студенти и преподаватели, в т.ч. от ИУ-Варна и четири чуждестранни партньорски университета. Следващите три програми под наименованията: “Dukenet Spring Marketing Simulation – Strategic Decision-Making Lab“, „Dukenet Spring Marketing Simulation – Digital & Experiential Marketing“ и „Dukenet Spring Marketing Simulation – Multicultural Team Strategy“ се провеждат едновременно в периода от 04.05.2026 г. до 08.05.2026 г. Участие вземат общо 9 чуждестранни университета, а броят на всички участници, както на чуждестранни студенти и преподаватели, така и на такива от ИУ-Варна е близо 100 души. Тези инициативи предоставят възможност за създаване на контакти и допълнителна мотивация за осъществяване на изходяща студентска мобилност.

3.5.2. Брой на изготвените информационни материали

Сред изготвените информационни материали за отчетния период следва да бъдат откроени:

- новина за проведения докторантски уъркшоп „Многостепенен анализ в управлението и бизнеса“ с гост-преподавател по програма CEEPUS, представител на университет Нютон, Прага;

- новина за посрещането на входящи студенти по програма „Еразъм+“, които се обучават през зимен семестър или цяла ак. 2025/2026 година;

- новина за допълнителен „Еразъм+“ конкурс за студентска мобилност за летен семестър на ак. 2025/2026 година;

- новина за Стипендиантски програми от Германската служба за академичен обмен (DAAD);

- новина за резултатите от конкурс за мобилност на персонал по програма „Еразъм+“ през ак. 2025/2026 година ;

- 3 новини за провеждането на Информационен ден по програма „Еразъм+“ за студенти на ИУ-Варна;

- новина за проведена лекция на гост-преподавател от Maynooth University, Република Ирландия;

- новина за проведена визита на гост-преподавател от Университета в Марибор, Словения;

- новина за проведена Информационна среща за възможностите по програма "Еразъм+" в Колеж по Туризъм – Варна;

- новина за изследователски стипендии "Фулбрайт" за учени и докторанти;

- новина за участие на ИУ-Варна в международно образователно изложение в Университета по приложни науки Фонтис, Нидерландия;

- новина за възможност за стаж в Университет WSB в Полша по програма „Еразъм+“;

- новина за резултатите от конкурс по програма „Еразъм+“ за студентска мобилност с цел обучение;

- новина за проведена визита в ИУ-Варна на представител от университет „Адриатика“, Черна гора, в изпълнение на проект КА-171;

- новина за участие на ИУ-Варна в международното образователно изложение “Study in Europe” в гр. Баку, Азербайджан;

- 2 новини за посещение на представители на академичния състав на ИУ-Варна в Universidad Argentina de la Empresa (UADE) в гр. Буенос Айрес, Аржентина, в изпълнение на проект КА-171;

- новина за участие на ИУ-Варна в международното образователно изложение в Университета по приложни науки – Вормс, Германия;

- новина за провеждането на безплатен онлайн курс по португалски език, ниво А1, организиран от институционален партньор на ИУ-Варна - Camões Institute към Посолството на Португалия в България;

- новина за проведена визита на представител на университета по приложни науки Сейнайоки в ИУ – Варна;

- новина за възможност за стаж в Powiślańska Academy of Applied Sciences“ в Гданск, Полша;

- новина за участие на ИУ-Варна в годишната конференция на глобалната мрежа BUSINET;

- новина за възможност за стаж в Radom Academy of Economics в гр. Pàдом, Полша;

- новина за участието на студенти на ИУ-Варна в международната BIP програма BrandY, Франция;

- новина за Икономически университет – Варна е единственото висше училище в България, притежаващо Знак за качество;

- новина за възможност за участие в 4-та Международна лятна програма в Полша;

- новина за участието на студенти на ИУ-Варна в международната интензивна програма PROMINENCE в Братислава;

- 2 новини за възможност за стаж в Международния офис на Университета по бизнес и икономика в Братислава;

- новина за възможност за стипендии от Университет Ла Коруня за Международното лятно училище 2026;

- новина за възможност за стаж в Университет Сапиенца – Рим;

- новина за свободни места за краткосрочна мобилност на докторанти в Албания и Черна гора, в изпълнение на проект КА-171;

- новина за участието на студенти на ИУ-Варна в две интензивни международни програми за студенти (Blended Intensive Programmes – BIP), финансирани по „Еразъм +“ в Прага;

- новина за посрещането на рекорден брой студенти на академичен обмен за летен семестър на ак. 2025/2026 година, в т.ч. 40 студенти по програма „Еразъм+“ и 31 студента от Universal AI University-Mumbai, India;

- новина за гост-лекция на преподавател от Universal AI University – Мумбай, Индия;

- новина за гост-лекция на член на Европейската комисия;

- новина за посещение на Посланикът на Индия в България;

- 2 новини за провеждането на Българска вечер в Икономически университет – Варна за входящи студенти по програма „Еразъм+“ в началото на зимен и летен семестър на ак. 2025/2026 година;

- новина за възможност за стаж в Balıkesir University, Турция;

- новина за участие на ИУ-Варна в международното образователно изложение във Вроцлав, Полша;

- новина за проведената смесена интензивна програма BIP „Sustainability Challenge“, в Икономически университет – Варна през м. март 2026 г.;

- новина за резултати от допълнителен конкурс за мобилност на персонала по програма "Еразъм+" през ак. 2025/2026 година;

- новина за резултати от конкурс за студентска мобилност с цел обучение по програма "Еразъм+" през ак. 2026/2027 година;

- новина за осъществена визита на трима преподаватели от Университет Едутус, Унгария;

- новина за възможност за стаж в Altınbaş University, Турция;

- новина за едновременно проведените три смесена интензивни програми BIP за обучение на студенти в ИУ – Варна през м. май 2026 г.;

- новина за осъществена визита на докторанти от Университет Прищина, Косово в ИУ – Варна, в изпълнение на проект КА-171;

- новина за проведения шести академичен обмен с университет Universal AI University – Мумбай;

- новина за визита на Фулбрайт стипендиант в ИУ – Варна;

- новина за официална визита на делегация от Университет „Артифекс“ – Букурещ, Румъния, в Икономически университет – Варна;

- новина за възможност за участие в Лятно училище „Варшава 2026" в Полша;

- новина за възможност за участие в безплатно международно онлайн лятно училище „Codeshare Teaching and Learning Summer School 2026", организирано от Hochschule Bonn-Rhein-Sieg, Германия;

- новина за възможност за платен стаж за докторанти в Европейската централна банка (ЕЦБ);

- новина за участието на студенти на ИУ-Варна в международната интензивна програма Global Master School;

- новина за посещението на Посланика на Социалистическа република Виетнам в България;

- новина за посещение на представител на академичния състав на ИУ-Варна в Университет Къртин, Австралия, в изпълнение на проект КА-171;

- новина за провеждането на седма международна седмица на персонала по програма „Еразъм+“;

- новина за домакинството на ИУ-Варна при провеждането на годишната национална среща на „Еразъм+“ координаторите от ЦРЧР;

- новина за участие на ИУ-Варна в годишната среща на университетската мрежа DUKENET;

- новина за възможност за стаж в Bahçeşehir University, Истанбул;

- новина за осъществена мобилност с цел обучение на докторант на ИУ – Варна в университет UADE, Буенос Айрес, Аржентина, в изпълнение на проект КА-171;

- новина за осъществена визита на докторант от Curtin University, Австралия в ИУ – Варна, в изпълнение на проект КА-171;

- новина за възможност за стаж в Европейска Централна Банка.

4. Развитие на взаимноизгодно сътрудничество и партньорства с бизнес организации, представители на публичната администрация и възпитаници на университета (алумни)

За целта през отчетния период акцент отново е поставен върху разширяване на мрежата от договори за партньорство с бизнеса и публичната администрация; организиране на обучения за бизнеса и публичната администрация; популяризиране на възможностите за кариерно развитие на завършилите ИУ – Варна; привличане на завършилите в дейности и каузи на университета и др.

4.1. Разширяване на мрежата от договори за партньорство с бизнеса и публичната администрация

4.1.1. Брой сключени договори

През отчетния период са сключени 13 нови договора (споразумения, меморандуми) за партньорство с представители на бизнеса и публичната администрация: договор за партньорство с "Национално сдружение недвижими имоти"; договор за сътрудничество с "Нетвент" ЕООД; договор за сътрудничество с "Тоз филмова продукция", Анкара; договор за сътрудничество със "Ситийм Хюмън Кепитъл" ЕООД; меморандум за сътрудничество с Българското национално радио; договор за сътрудничество с "Нетпик" ЕООД; договор с "Център за кандидатстудентска подготовка и информация" ЕООД; споразумение със Сдружение Асоциация за иновации, бизнес услуги и технологии (АИБЕСТ); договор за сътрудничество с ДИ "Институт за пазарни и икономически и екологични изследвания към Националната академия на науките на Украйна"; договор за сътрудничество с Окръжна прокуратура – Варна; договор за сътрудничество с "Институт на дипломираните експерт-счетоводители в България"; меморандум за сътрудничество със сдружение "Асоциация на българските застрахователи"; меморандум за сътрудничество с "Дженерали застраховане" АД.

4.2. Организиране на обучения за бизнеса и публичната администрация (в т.ч. към ЦПО и др.)

4.2.1. Брой организирани обучения

През отчетния период чрез Центъра за продължаващо обучение към ИУ – Варна са проведени общо 6 обучения, включващи: 3 обучения за придобиване на нова професионална квалификация, базирани на утвърден учебен план и учебни програми (квалификация „Педагогика“ – 2 курса, квалификация „Мениджмънт на човешките ресурси“ – 1 курс); 1 езиков курс („Български език за чужденци“); 2 специализирани краткосрочни курса („Класифицирана информация“).

4.3. Популяризиране на възможностите за кариерно развитие на завършилите ИУ – Варна

4.3.1. Брой инициативи и прояви

ИУ – Варна предприема регулярни действия, за да покаже по най-добрия начин какви са възможностите на завършилите ни студенти се реализират оптимално на пазара на труда. Могат да бъдат изброени следните инициативи:

- Партньорства с работодатели чрез сключване на нови договори за сътрудничества.

- Инвестиции в университетска материална база от различни работодатели – през отчетния период са открити 2 нови споделени пространства - с подкрепата на „Имоти Премиер“ ООД и Изи асет мениджмънт“ АД.

- Разпространение на територията на университета на рекламни материали на работодатели – партньори.

- Публикуване на обяви от различни работодатели в университетската мрежа за връзка с бизнеса – UEBN и разпространението им в социалните медии от профилите на университета. Добавени са някои нови функционалности в платформата, които улесняват използването ѝ от студенти и работодатели.

- Заснемане на видеа и публикуване в YouTube канала „Кариерна академия“. В тях се популяризира възможности за реализация на завършилите ИУ – Варна, но в същото време голям процент от записаните са завършили ИУ – Варна и това се споменава. В YouTube канала „Кариерна академия“ специално за форум „Кариери“ е създадена рубрика „Нашите партньори“, в която се заснемат и публикуват видео интервюта с представители на фирмите, заявили участие. Интервютата

имат за цел да представят дейността и свободните работни позиции на фирмите. Преди началото на форум „Кариери“ 2026 са заснети 15 видео интервюта с работодатели, които да популяризират самия форум и участието на конкретния работодател.

- Организиране на ежегоден форум „Кариери“, организиран в 4 дни, промотиращ реализацията на студентите в направления: Туризъм, хотелиерство и ресторантьорство; Икономика, администрация и управление; Финанси, счетоводство и одит; Информационни технологии, маркетинг и аутсорсинг. В 14-ото му издание през март 2026 г. участват 75 щанда на фирми, организации и институции. Най-много фирми се включват в деня на направление “Икономика, администрация и управление” – 35% от всички. Сред официалните партньори са ИКТ клъстер – Варна, Варненската търговско-индустриална камара, Институтът на дипломираните експерт-счетоводители, Областна администрация – Варна, Община Варна, Варненската асоциация на ресторантьорите и хотелиерите, Асоциацията за иновации, бизнес услуги и технологии (AIBEST), Варненската туристическа камара и Колежът по туризъм – Варна.

- Организиране на срещи с работодатели и други събития, свързани с учебния процес под формата на събития в университета или на място в организациите под формат на отворени врати, посещения в практиката, публични лекции, академии и други в т. ч. „Бизнес клас 2025 на Изи Академия“ съвместно с Easy Credit (4 събития за меки умения), „УниКредит Академия - от визия към действие“ съвместно с УниКредит Булбанк (4 лекции и уоркшопа), Академия с Банка ДСК (2 събития), 6 кариерни събития „PREMIER START: Твоята първа крачка в кариерата“ с Имоти Премиер, 2 лекции с логистичната компания MOVIO LOGISTICS, съвместно с Катедра „Индустриален бизнес и логистика“, информационна среща на Национална здравноосигурителна каса, под надслов „НЗОК за теб“, събитие с ДП РВД за професията ръководител на полети, ежегодни кампании за подбор на желаещи студенти от ИУ – Варна за явяване на тест FEAST за професия ръководител на полети, “От red flag към green flag – Разпознай сигналите, които парите ти пращат” съвместно с Банка ДСК (2 събития), публични лекции с фирми партньори - KPMG, Regiocom, агенция за недвижими имоти Явлена, Sunrise Resort, Fun & Sun, UKG, CSoft, АДРЕС – агенция за недвижими имоти, Southwestern Advantage и други

- Организиране на Дни на отворените врати в Икономически университет - Варна - 4 събития

- Участие на представители на бизнеса в изпитни сесии и държавни изпитни комисии.

- Учебни програми, които се реализират чрез партньорски организации – работодатели.

- Разпространение на лога на компании – работодатели в рекламни материали на ИУ – Варна под форма на партньорства.

- Популяризиране на информация за изминали и предстоящи събития и чрез разделите „Новини“ и „Събития“ в сайта на университета, както и в официалните социални профили на ИУ – Варна в интернет. Включително популяризиране на професионалните, научните и образователните достижения на студентите, завършилите и академичния състав чрез сайта на университета и официалните социални профили на Икономически университет – Варна в интернет.

- Организиране на Конкурс „Успешно реализиран студент на ИУ – Варна“.

- Организиране на външни събития на територията на университета, например – Конференция „От Констанца до Варна: Насърчаване и проправяне на пътя за практическото прилагане на становището на ЕИСК и резолюцията на българския ИСС относно стратегическия подход на ЕС към Черноморския регион“ - инициатива на Европейският икономически и социален комитет (ЕИСК) и Икономическият и социален съвет на Република България (ИСС), среща-дискусия с омбудсмана на Република България, състезание “HR: Rush for Practice” - инициатива на

Pleggi и Българската асоциация за управление на хора (БАУХ), Startup World Cup Варна 2026, Дискусия на тема „Край на евтината глобализация: какво означава това за устойчивостта и бизнеса?" - инициатива на Институтът на дипломираните експерт-счетоводители (ИДЕС), РО – Варна, съвместно с Икономически университет – Варна, Научен форум – 26-ти симпозиум на CIÉPO (Comité International des Études Pré-Ottomanes et Ottomanes) - съорганизатори Икономически университет – Варна, Институтът за исторически изследвания при БАН и Софийският университет „Св. Климент Охридски"; регионален форум на тема „Четири региона, една мисия: училищната медиация в действие"; конференция „Възможности от ЕС" с организатор Център „Европа директно" – Варна;

- Ежегодно провеждане на дейности на Акселератора на Икономически университет – Варна (UEVA) с участие на работодатели като ментори в едни и лектори в други събития.

4.4. Привличане на завършилите в дейности по развитие на университета (подкрепа на каузи, инвестиции в материална база, финансиране на стартъпи на студенти, стипендии за студенти, участие в събития, подкрепа за реализацията на студенти и други алумни и др.)

4.4.1. Брой събития

През отчетния период Клуб „Алумни и партньори" към Икономически университет – Варна осъществява следните дейности:

− Организиране на тържествено събитие по случай 20-годишнината на специалност „Недвижими имоти и инвестиции", проведено на 28 ноември 2025 г.

− Заснемане и публикуване в официалния YouTube канал на университета на интервю от поредицата „Истории на успеха" с Емил Кунчев – управител в сферата на недвижимите имоти.

Могат да бъдат направени изводите, че като основни акценти в направлението и главни насоки за бъдещи действия следва да се открояят: дейностите, имащи за цел привличане на нови чуждестранни студенти и продължаващо повишаване на относителния им дял, като за целта е от изключителна важност да се търсят легитимни възможности за работа с агенти и компании за привличане на подобни студенти; продължаване на инициативите за максимално бърза и пълна адаптация на чуждестранните студенти; нови стъпки към интернационализация на ИУ – Варна; още по-пълно използване на капацитета и потенциала на партниращите си с университета бизнес организации и представители на публичната администрация.

V. НАПРАВЛЕНИЕ „ПРОЕКТНА ДЕЙНОСТ“

1. Подобряване качеството на експертна подкрепа от страна на сектор „Управление на проекти

1.1. Провеждане на тематични групови и индивидуални работни срещи с академичен състав, студенти и докторанти с фокус начин на кандидатстване с проектни предложения в програмен период 2023 – 2027

1.1.1. Работни срещи на тема механизъм на кандидатстване в различните платформи (брой)

През отчетния период са проведени 20 работни срещи (при планирани 20) на тема механизъм на кандидатстване в различните платформи. Основният акцент е върху следните теми:

- Разграничаване на ролите на академичния състав, административните звена и законния представител при електронното кандидатстване и последващата комуникация по проектите.
- Преминаване от СУНИ към ИСУН и промени в механизмите за кандидатстване по национални процедури.
- Кандидатстване чрез ИСУН по процедури на Фонд „Научни изследвания“.
- Разграничаване и работа с различните модули на ИСУН – модул за кандидатстване и модул за изпълнение и отчитане на проекти.
- Създаване, попълване и подаване на електронни формуляри за проектни предложения.
- Механизми за кандидатстване чрез Funding & Tenders Portal по международни и европейски програми.

Част от работните срещи са проведени на етап подготовка на проектни предложения, подадени съгласно информацията в показател 3.1.1. Друга част от работните срещи са проведени по индивидуални запитвания и интерес към темата от страна на членове на академичния състав на ИУ-Варна.

1.1.2. Работни срещи на тема споделяне на подходи при конфигуриране на проектно предложение (брой)

През отчетния период са проведени 20 работни срещи (при планирани 20) на тема споделяне на подходи при конфигуриране на проектно предложение.

В рамките на работните срещи са обсъждани подходи за конфигуриране на проектни предложения, при които изборът и структурирането на проекта се основават не само на условията на конкретната покана, но и на очаквания принос към институционалните цели и показатели на ИУ–Варна, устойчивостта на резултатите и потенциалните последващи рискове за университета.

Обсъжданите теми са насочени към практически подходи за подбор и структуриране на проектни предложения, така че те да отговарят едновременно на изискванията на финансиращия орган и на стратегическите, организационните и отчетните потребности на ИУ–Варна, както следва:

- Конфигуриране на проектно предложение, изхождайки от индикаторите за изпълнение и очакваните резултати по процедурата.
- Съпоставяне на индикаторите по поканата с показателите, по които ИУ–Варна има задължения за наблюдение, отчитане и оценка, на институционално ниво (Политика за развитие и Правилник за наблюдение и оценка на НИРД във висшите училища и научните организации, както и на дейността на Фонд „Научни изследвания“).

- Подбор на покани с потенциал за принос към институционалните цели и показатели на Икономически университет–Варна.
- Оценка на съответствието на поканата с Политиката за развитие, вътрешните правила за наблюдение и оценка и други стратегически документи на ИУ–Варна.
- Анализ на връзката между проектното предложение и конкретния вътрешен процес в ИУ–Варна, върху който проектът ще окаже въздействие.
- Оценка на устойчивостта на проектните резултати след приключване на финансирането.
- Съпоставяне на продължителността на проектното финансиране с реалната продължителност на подпомагания процес и идентифициране на последващи институционални ангажименти и рискове след края на проекта.
- Конфигуриране на проектните дейности така, че да създават измерим принос едновременно към проектните и институционалните показатели.
- Оценка на проектната целесъобразност чрез съотношението финансиране – индикатори – институционален ефект – устойчивост – риск.

1.1.3. Популяризиране на резултати от действащи и приключили проекти (брой)

Популяризирането на резултатите от действащи и приключили проекти задължително се извършва в секция „Новини“ на сайта на ИУ-Варна. В зависимост от спецификата на проектите и изискванията на проектната документация детайлна информация за всеки проект, снимков и/или видео материал се споделят в социалните медии на университета и на сайта на съответния проект. За отчетния период са планирани 20 на брой публикации, като се отчитат 20 на брой публикации по дати, както следва: 27.08.2025 г., 29.10.2025 г., 30.10.2025 г., 05.11.2025 г., 07.11.2025 г., 10.11.2025 г., 01.12.2025 г., 03.12.2025 г., 09.12.2025 г., 12.02.2026 г., 24.04.2026 г., 27.04.2026 г., 04.06.2026 г., 09.06.2026 г., 30.06.2026 г. (табл. V-1).

Таблица V-1. Публикации в сайта на ИУ-Варна за резултатите от действащи и приключили проекти

Тема на публикацията	Линк към публикацията	Дата на публикуване
Покана за онлайн лятно училище „Устойчиво производство и потребление на храни: нови Deep Tech подходи, методи и инструменти"	https://short.bg/OyR	27.08.2025 г.
Ноември – месецът на EIT FOOD в Икономически университет – Варна	https://short.bg/ule	29.10.2025 г.
Агробизнес – бъдещето на устойчивото земеделие	https://short.bg/wBt	29.10.2025 г.
Храна & Вино – вкусът на знанието и традицията	https://short.bg/nvL	29.10.2025 г.
Награди за иновации EIT Food 2025	https://short.bg/Jaj	30.10.2025 г.
Програма FoodEducators беше представена в рамките на Третата конференция „Училище за успех“, организирана от ИКТ Клъстер Варна	https://short.bg/xso	05.11.2025 г.
Мирослава Иванова, ръководител сектор "Управление на проекти" в ИУ - Варна и координатор на програма Foodeducators за България представи пред	https://short.bg/fI9	05.11.2025 г.

педагогическия екип - ресурсите на програма Foodeducators		
Програма FoodEducators беше представена на Фестивала Красива наука във Варна	https://short.bg/cPt	07.11.2025 г.
Икономически университет - Варна и EIT Food проведе днес вдъхновяващо обучение за студенти, посветено на анализа и оценката на средата в агробизнеса и хранително-вкусовата промишленост.	https://short.bg/tKs	10.11.2025 г.
Любомир Костов, Костов Консултинг - гост-лектор на дискусията „Хранителни системи – стратегии за устойчиво развитие“, която се проведе в Икономически университет – Варна.	https://short.bg/eh2	01.12.2025 г.
Покана от Икономически университет – Варна за заключително събитие, което ще бъдат представени резултатите от партньорството с РАПИВ - RAPIV в изпълнение на дейностите като национален EIT Food Hub за България в периода 2024 – 2025 г.	https://short.bg/h4g	01.12.2025 г.
Заключителна конференция на Икономически университет – Варна по проект EIT Food Hub	https://short.bg/793	03.12.2025 г.
Екипът на Черноморски младежки център вече познава ресурсите на програма Food Educators	https://short.bg/r7C	09.12.2025 г.
Екипите на ДГ№23 „Иглика “ и ДГ№28 „Карамфилче“ в гр. Варна се запознаха с ресурсите на програма FoodEducators	https://short.bg/1Q2	09.12.2025 г.
Студенти от Икономически университет – Варна участваха в българския отбор, представил страната ни в проекта ConSIMium на Съвета на ЕС в Брюксел	https://short.bg/Mzp	12.02.2026 г.
Икономически университет – Варна организира Startup World Cup Варна 2026	https://short.bg/uKS	22.04.2026 г.
Икономически университет – Варна е официален регионален партньор за 2026 г. и домакин на Startup World Cup Varna 2026 – регионален турнир от една от най-престижните глобални стартъп инициативи, организирана от Startup World Cup и Pegasus Tech Ventures.	https://short.bg/NVy	27.04.2026 г.
Десет иновативни фирми си оспорват възможността да представят страната ни на Startup World Cup в Сан Франциско	https://short.bg/RaP	04.06.2026 г.
Startup World Cup Varna 2026 събра иновационната общност във Варна	https://short.bg/ItE	09.06.2026 г.
Проведена на 23.06.2026 г. кръгла маса на тема „От знание към иновации – развитие на устойчиво партньорство между висшето образование, науката и бизнеса“ по проект № BG05SFPR001-3.004-0021 „ИнтегрИТи: Интегриране на науката в бизнеса чрез интердисциплинарно обучение на докторанти в	https://short.bg/XNb	30.06.2026 г.

областта на информатиката, STEM технологиите и специализирания чужд език за устойчиво регионално развитие“.		

Тези публикации могат да бъдат обосновани като доказателства за активна проектна, иновационна и партньорска дейност на ИУ–Варна, насочена към разпространение на резултати, развитие на предприемачески и иновационен капацитет и взаимодействие с външни заинтересовани страни.

Част от записите са пряко свързани с изпълнение и популяризиране на проектни дейности – например инициативите по EIT Food, FoodEducators и „ИнтегрИТи“. Те показват не само участие в проекти, а и реално достигане до целеви групи чрез обучения, представяния, конференции, дискусии и работа с образователни и регионални партньори.

Друга група публикации доказва връзката на университета с иновационната и предприемаческата екосистема – Startup World Cup, работа със стартиращи предприятия, глобални иновационни мрежи и инициативи за устойчиво развитие. Тези дейности са релевантни към институционалния принос на проектната работа, защото показват как университетът превръща партньорствата и проектните възможности в публични инициативи, взаимодействие с бизнеса и развитие на иновационна среда.

Публикациите за EIT Food, FoodEducators, устойчиви хранителни системи и агробизнес имат и допълнителна стойност като разпространение и използване на резултатите от проектна дейност, което е различно от самото кандидатстване или администриране на проект. Те показват достигане до студенти, преподаватели, педагогически екипи, младежки организации и други външни аудитории.

В съвкупност записите могат да се представят като доказателство за видимост, разпространение, експлоатация на резултати, трансфер на знания, работа с външни партньори и развитие на иновационната екосистема, породени или подкрепени от проектната дейност на университета. Това ги прави особено подходящи за доказване не само на „брой проекти“, а на реалния институционален ефект от проектите.

1.2. Обогатяване на компетенциите на членовете на академичен състав, докторанти и студенти за разработване, изпълнение и отчитане на проекти

1.2.1. Брой споделени събития с обучителен характер

За отчетния период са планирани 40 споделени събития с обучителен характер. Споделени са 35 събития на следните дати: 23.09.2025 г., 10.11.2025 г., 24.11.2025 г., 18.03.2026 г., 24.03.2026 г., 16.06.2026 г., 20.08.2026 г., 24.08.2026 г., 30.08.2026 г.

Основен канал за споделяне на събития с обучителен характер през отчетния период е насочена електронна кореспонденция до академичен състав и докторанти в ИУ-Варна с информация за събитията.

Споделените събития с обучителен характер са отразени в таблица V-2.

Таблица V-2. Споделени чрез насочена електронна кореспонденция към академичен състав и докторанти в ИУ-Варна събития с обучителен характер

Тема на събитието	Линк към информация за събитието	Дата на споделяне на събитието
Приемна на Националния координатор за Хоризонт Европа доц. д-р Боян Жеков, гр. Варна 03.10.2025 г., петък, 15:30 - 17:30 ч.	Email кореспонденция	23.09.2025 г.
Покана за участие в обучение "Разработване на нови продукти в един нестабилен свят"	https://short.bg/KGB	10.11.2025 г.
Тема: "Filling the Detailed Budget Table for Lump Sum Proposals: Practical Guidance and Tips", 08.12.2025 г. Начален час: 11:00 CET, онлайн	Email кореспонденция	24.11.2025 г.
Тема: "Horizon Europe Periodic Reporting Made Simple: Get It Right in 45 Minutes", 09.12.2025 г. Начален час: 11:00 CET, онлайн	Email кореспонденция	24.11.2025 г.
Тема: "Understanding Key Impact Pathways in Horizon Europe: Get It Right in 45 Minutes", 10.12.2025 г. Начален час: 11:00 CET, онлайн	Email кореспонденция	24.11.2025 г.
Тема: "Demystifying the Audit Process in Horizon Europe", 11.12.2025 г., Начален час: 11:00 CET, онлайн	Email кореспонденция	24.11.2025 г.
Тема: "Expanding Open Science in Horizon Europe: Beyond Scientific Publications", 12.12.2025 г., Начален час: 11:00 CET, онлайн	Email кореспонденция	24.11.2025 г.
Доклад за практическо приложение на Правни, финансови и административни правила на „Хоризонт Европа“ –	Email кореспонденция	18.03.2026 г
Работни доклади на Европейския парламент относно бъдещето на Хоризонт Европа (2028-2034) / 10РП	Email кореспонденция	18.03.2026 г
Инструмент за намиране на партньори на Digital Space Ecosystem, активен за новите покани на ЕС (Хоризонт Европа CL4)	Email кореспонденция	18.03.2026 г.
Платформа за резултати от Horizon (HRP) и Европейско бюро за помощ по въпросите на интелектуалната собственост: Отворена наука и права върху интелектуалната собственост, 19 март 10:30 – 12:00 ч. CET, онлайн	Email кореспонденция	18.03.2026 г.
Европейски съвет по иновациите 2026: Предизвикателствата на Pathfinder – Информационен ден, 20 март 09:00 – 13:00 ч. CESTM, онлайн	Email кореспонденция	18.03.2026 г.
Информационна сесия: безплатно ръководство за резултати от изследвания, финансирани от ЕС, 26 март 11:00 – 12:00 ч. CET, онлайн	Email кореспонденция	18.03.2026 г.

Horizon Europe info days - Cluster 2 Culture, creativity and inclusive society, 26 March 2026, 10:30 CET, онлайн	Email кореспонденция	18.03.2026 г.
Платформа за резултати от Horizon (HRP) и Европейски уебинар за помощ по въпросите на интелектуалната собственост: Изкуствен интелект и интелектуална собственост, 22 април 10:30 – 12:00 ч. CET, онлайн	Email кореспонденция	18.03.2026 г.
Lump Sum Funding in Horizon Europe: How does it work? How to write a proposal? 10:00 - 12:00 CEST , online	Email кореспонденция	18.03.2026 г.
Доклад на ERC - Изкуственият интелект трансформира здравните изследвания и грижи https://short.bg/j0i	Email кореспонденция	24.03.2026 г.
Pre-screening на проектни предложения за област Research Infrastructures, изпълнител RICH Europe	Email кореспонденция	24.03.2026 г.
Pre-Proposal Check / Proposal Check Event за проектни идеи към Cluster 2 – Culture, Creativity & Inclusive Society, изпълнител мрежа Net4SocietyHE	Email кореспонденция	24.03.2026 г.
Project Ideas Check за проектни идеи към Cluster 3 – Civil Security for Society, изпълнител Project Ideas Check	Email кореспонденция	24.03.2026 г.
Full Proposal Check за проектни предложения към Cluster 4 извършва NCP4Industry+	Email кореспонденция	24.03.2026 г.
Pre-screening Portal и Proposal Pre-screening Guide за проектни предложение заЗа Widening Participation & ERA извършва NCP_WIDERA.NET	Email кореспонденция	24.03.2026 г.
Доклад на Европейското изследователско пространство (ERA) за 2025 г.	Email кореспонденция	16.06.2026 г.
Онлайн информационно събитие на REA: More than a PhD: the added value of MSCA Doctorates, 24 юни 2026 г., 14:00 - 17:45 (CEST) онлайн	Email кореспонденция	16.06.2026 г.
Онлайн информационна сесия на EIC: Иновации с двойна употреба и отбрана, Сряда, 24 юни 2026 г., 10:00 - 12:00 ч. (CEST) онлайн	Email кореспонденция	16.06.2026 г.
МОН организира онлайн информационно събитие „Отворени конкурси от дейностите Мария Склодовска-Кюри“, което ще се проведе на 2 юли 2026 г.	Email кореспонденция	16.06.2026 г.
Онлайн информационна сесия за актуални конкурси по Widening в „Хоризонт Европа“, 23 юни 2026 г., 10:00–13:00 ч. българско време, онлайн	Email кореспонденция	16.06.2026 г.
МОН стартира онлайн допитване сред българските учени, което да установи основните им потребности и затруднения при подготовката на проекти по	https://short.bg/rnt	20.08.2026 г.

Рамковата програма на ЕС за научни изследвания и иновации „Хоризонт Европа“.		
Анкета относно потребностите от подкрепа за участие в РП „Хоризонт Европа“	Email кореспонденция	24.08.2026 г.
Reinforcing synergies between experimentation spaces and innovation procurement, 2 септември 2026 г., 10:00–12:00 ч. (брюкселско време), онлайн	Email кореспонденция	31.08.2026 г.
Avoiding the most common financial errors when implementing Horizon Europe projects, 16 септември 2026 г., 10:00–11:30 ч. (брюкселско време), онлайн	Email кореспонденция	31.08.2026 г.
Horizon Implementation Day: Finding opportunities and submitting a proposal in Horizon Europe, 24 септември 2026 г., 09:30–12:30 ч. (брюкселско време), онлайн	Email кореспонденция	31.08.2026 г.
Horizon Implementation Day: Grant Agreement Preparation in Horizon Europe, 8 октомври 2026 г., 09:30–12:45 ч. (брюкселско време), онлайн	Email кореспонденция	31.08.2026 г.
Horizon Implementation Day: Grant Management in Horizon Europe, 15 октомври 2026 г., 09:30–13:00 ч. (брюкселско време), онлайн	Email кореспонденция	31.08.2026 г.
Lump Sum Funding in Horizon Europe: How does it work? How to write a proposal? 12 ноември 2026 г., 10:00–12:00 ч. Брюкселско време, онлайн	Email кореспонденция	31.08.2026 г.

Представените дейности могат да бъдат обосновани като системна информационна, обучителна и консултативна подкрепа за развитие на проектния и научноизследователския капацитет на академичния състав. Те обхващат целия жизнен цикъл на проектната дейност – от идентифициране на възможности и генериране на проектни идеи, през намиране на партньори и подготовка на проектни предложения, до бюджетиране, договаряне, управление, периодично отчитане, одит и защита на интелектуалната собственост.

Част от дейностите са пряко обучителни – уебинари, информационни дни и практически сесии по Horizon Europe, MSCA, EIC, Widening, lump-sum финансиране и grant management. Друга част имат консултативен характер – proposal checks, pre-screening услуги и приемни на национални координатори, които подпомагат академичния състав при разработването и подобряването на конкретни проектни идеи и предложения. Разпространяваните доклади, аналитични материали и инструменти за партньорства също имат принос, тъй като дават актуална информация за бъдещи приоритети, тематични направления, възможности за финансиране и потенциални партньори и по този начин подпомагат ранния етап на формиране на проектни концепции.

В съвкупност тези активности не следва да се разглеждат само като „споделяне на информация“, а като организирана подкрепа за повишаване на готовността на академичния състав за участие в национални и международни проектни конкурси, за качествена подготовка на предложения и за ефективно изпълнение на одобрени проекти. Това позволява те да бъдат отчетени като принос към развитието на проектния и научноизследователския капацитет на университета.

1.3. Стимулиране на активността на преподаватели, студенти и докторанти за участие в подготовка, подаване и изпълнение на проектни предложения

1.3.1. Брой преподаватели и служители, участващи в екипи за разработване на проектни предложения

При планирани за отчетния период 30 преподаватели и служители, участващи в екипи за разработване на проектни предложения, се отчитат 42 уникални лица с общо 45 участия в работни групи за подготовка и подаване на проектни предложения, администрирани от сектор „Управление на проекти“. Имената на участниците в разработването на проектни предложения са посочени в заповеди на Ректора на ИУ-Варна за сформиране на работни групи за подготовка и подаване на проектни предложения: РД06-46/11.02.2026 г., РД06-55/20.02.2026 г., РД06-56/23.02.2026 г., РД06-60/26.02.2026 г., РД06-85/09.04.2026 г., РД06-90/04.05.2026 г., РД06-109/12.06.2026 г., РД06-110/12.06.2026 г., РД06-111/12.06.2026 г., РД06-119/19.06.2026 г., РД06-122/22.06.2026 г., РД06-123/24.06.2026 г.

Участниците в екипите са разработили проектни предложения по програма Erasmus+, направление KA220-HED, Call 2026 Round 1 и KA220-ADU, Call 2026 Round 1, по три процедури на Фонд „Научни изследвания“ – процедура BNSF-1.010 „Процедура за подкрепа на международни научни форуми“, процедура BNSF-1.011 „Конкурс за финансиране на фундаментални научни изследвания – 2026, процедура BNSF-1.012 Конкурс за финансиране на фундаментални научни изследвания на млади учени и постдокторанти – 2026. Проектно предложение е подадено по Национална програма „Сигурност“ на МОН, както в рамките на European Labour Authority (ELA) Call for universities 2026 и програма Digital: DIGITAL-2025-SKILLS-08 – GenAI Academy (STEP).

Паралелно с 42-те уникални преподаватели и служители, участвали в разработване на проектни предложения, в работните групи са привлечени 11 външни преподаватели и изследователи от български и чуждестранни висши училища и научни организации. Практиката надгражда изпълнението на показателя за участие на преподаватели и служители в разработването на проектни предложения чрез привличане на външно научно и експертно ноу-хау и допринася за изпълнението на целите на Мандатната програма, свързани с развитие на проектната научна дейност, идентифициране на български и международни партньори, включване в международни мрежи, развитие на стратегически партньорства, увеличаване броя на проектните предложения с национално и международно финансиране и привличане на външни средства.

1.3.2. Брой преподаватели и служители, участващи в екипи за изпълнение и реализация на проекти

При планирани за отчетния период 25 преподаватели и служители, участващи в екипи за изпълнение и реализация на проекти. В новосформирани екипи за организация, управление и изпълнение на проекти, определени със заповеди, издадени след 01.09.2025 г., участват 20 преподаватели и служители. Имената им са посочени в заповеди на Ректора на ИУ-Варна: РД06-160/31.10.2025 г., РД06-180/20.11.2025 г. и РД06-50/17.02.2026 г.

В продължаващи екипи за организация, управление и изпълнение на проекти, сформирани в предходни периоди и чиито дейности продължават през отчетния период, участват 45 преподаватели и служители. Имената им са посочени в заповеди на Ректора на ИУ-Варна: РД06-6/18.01.2023 г., РД06-7/18.01.2023 г., РД06-31/09.03.2023 г., РД06-10/26.01.2024 г., РД06-45/25.03.2024 г., РД06-74/09.05.2025 г., РД06-81/12.05.2025 г., РД06-87/27.05.2025 г. и РД06-105/18.06.2025 г.

Общо по индикатор 1.3.2 се отчитат 60 уникални преподаватели и служители, тъй като 5 лица участват както в продължаващи, така и в новосформирани екипи и са отчетени само веднъж.

Посоченият брой е съставен от уникални лица, т.е. в сбора няма участник, дублиран поради повече от едно участие в изпълнение на проект в рамките на отчетния период.

1.3.3. Брой студенти, докторанти и млади учени, участващи в екипи за разработване на проектни предложения

При планирани 10 студенти и докторанти, в екипи за разработване на проектни предложения се отчитат 43 студенти, докторанти и млади учени (уникални лица) са регистрирали общо 46 участия в работни групи за разработване на проектни предложения. Имената на студентите, докторантите и младите учени са посочени в заповеди на Ректора на ИУ-Варна за сформиране на работни групи за подготовка и подаване на проектни предложения: РД06-56/23.02.2026 г., РД06-60/26.02.2026 г., РД06-85/09.04.2026 г., РД06-90/04.05.2026 г., РД06-110/12.06.2026 г., РД06-111/12.06.2026 г., РД06-119/19.06.2026 г., РД06-122/22.06.2026 г., РД06-123/24.06.2026 г.

Таблица V-3. Списък на докторанти и млади учени, участващи в екипи за разработване на проектни предложения, финансирани целево от държавния бюджет в Допълнителна Конкурсна сесия 2025г. и Конкурсна сесия 2026г.

Брой	Позиция, катедра, заповед за зачисляване
1 редовен докторант	Катедра МИО, зачислена със заповед РД17-47/27.01.2025г.
1 редовен докторант	Катедра БИНИ, зачислена със заповед РД 17-116/ 31.01.2025г.
1 редовен докторант	Катедра Управление и администрация, зачислена със заповед РД17-2639/06.10.2020 г.
1 редовен докторант	Катедра Информатика, зачислен със заповед РД 17-18/ 31.01.2024 г.
1 редовен докторант	Катедра Информатика, зачислена със заповед РД 17-40/02.02.2023 г.
1 редовен докторант	Катедра Стокознание, зачислена със заповед РД17-15/31.01.2024 г.
1 редовен докторант	Катедра ИОТ, зачислена със заповед РД17-49/27.01.2025 г.
1 редовен докторант	Катедра Аграрна икономика, зачислен със заповед РД17-489/30.09.2024г.
1 редовен докторант	Катедра Управление и администрация, зачислена със заповед РД17-48/27.01.2025г.
1 редовен докторант	Катедра ИОТ, зачислена със заповед РД17-696/30.09.2025г.
1 редовен докторант	Катедра ИОТ, зачислена със заповед РД17-499/01.10.2024г.
1 редовен докторант	Катедра Информатика, зачислен със заповед РД17-41/02.02.2023г.
1 редовен докторант	Катедра Информатика, зачислен със заповед РД17-435/11.03.2021г.
1 млад учен	Научноизследователски институт, безсрочен трудов договор
1 млад учен	Научноизследователски институт, безсрочен трудов договор
1 студент	Специалност Информатика и компютърни науки IV курс
1 студент	Специалност Аграрен бизнес III курс
1 студент	Специалност Аграрен бизнес III курс
1 студент	Специалност Информатика и компютърни науки III курс

1.3.4. Брой студенти и докторанти, участващи в екипи за изпълнение и реализация на проекти

При планирани 14 студенти и докторанти, участващи в екипи за изпълнение и реализация на проекти, се отчитат 34 студенти и докторанти, участвали в екипи за изпълнение и реализация на проекти. Имената на студентите и докторантите са посочени в заповеди на Ректора на ИУ-Варна за сформиране на екипи за организация, управление и изпълнение на проекти: РД06-7/18.01.2023 г., РД06-87/27.05.2025 г., РД06-160/31.10.2025 г., както и в заповеди за зачисляване на докторанти по

проектите InnoTour4PhD: РД17-695/30.09.2025 г., РД17-696/30.09.2025 г., РД17-697/30.09.2025 г., РД17-698/30.09.2025 г., РД17-699/30.09.2025 г., РД17-116/30.01.2026 г., РД17-117/30.01.2026 г., РД17-118/30.01.2026 г., и по проект „ИнтегрИТи“: РД17-100/27.01.2026 г., РД17-101/27.01.2026 г., РД17-126/05.02.2026 г., РД17-188/25.03.2026 г.

Таблица V-4. Списък на докторанти, участващи в екипи за изпълнение и реализация на проекти, финансирани целево от държавния бюджет в Допълнителна Конкурсна сесия 2025г. и Конкурсна сесия 2026г.

Брой	Позиция, катедра, заповед за зачисляване	Номер на проекта
1 редовен докторант	Катедра МИО, зачислена със заповед РД17-47/27.01.2025г.	ФНИ1-ДКС25-01-CECRIB
1 редовен докторант	Катедра БИНИ, зачислена със заповед РД 17-116/ 31.01.2025г.	ФНИ1-ДКС25-02-DIPEM2025; ДНП-КС25-02-BNRE2025; НПФ-КС26-11-CERP2026
1 редовен докторант	Катедра Управление и администрация, зачислена със заповед РД17-2639/06.10.2020 г.	ФНИ1-ДКС25-03-AGRIFORSDGS; ПНИ-ДКС25-03-RT4SDG
1 редовен докторант	Катедра Информатика, зачислен със заповед РД 17-18/ 31.01.2024 г.	ПНИ-ДКС25-01-WBSMDEP
1 редовен докторант	Катедра Информатика, зачислена със заповед РД 17-40/02.02.2023 г.	ПНИ-ДКС25-02-EAAPINS
1 редовен докторант	Катедра Стокознание, зачислена със заповед РД17-15/31.01.2024 г.	ДНП-ДКС-25-01-INSTEP
1 редовен докторант	Катедра ИОТ, зачислена със заповед РД17-49/27.01.2025 г.	ДНП-КС26-04-DTPPRRS
1 редовен докторант	Катедра Аграрна икономика, зачислен със заповед РД17-489/30.09.2024г.	ФНИ1-КС26-02-IGPR2629
1 редовен докторант	Катедра Управление и администрация, зачислена със заповед РД17-48/27.01.2025г.	ДНП-КС26-01-SEEA2026
1 редовен докторант	Катедра ИОТ, зачислена със заповед РД17-696/30.09.2025г.	ДНП-КС26-03-DIGISEA
1 редовен докторант	Катедра ИОТ, зачислена със заповед РД17-499/01.10.2024г.	ДНП-КС26-02-TOURMAR
1 редовен докторант	Катедра Информатика, зачислен със заповед РД17-41/02.02.2023г.	НПФ-КС26-04-BBYZGSI
1 редовен докторант	Катедра Информатика, зачислен със заповед РД17-435/11.03.2021г.	НПФ-КС26-04-BBYZGSI
1 млад учен	Научноизследователски институт, безсрочен трудов договор	ПНИ-ДКС25-02-EAAPINS
1 млад учен	Научноизследователски институт, безсрочен трудов договор	ПНИ-ДКС25-03-RT4SDG
1 студент	Специалност Информатика и компютърни науки IV курс	ПНИ-ДКС25-01-WBSMDEP

1 студент	Специалност Аграрен бизнес III курс	ФНИ1-ДКС25-03-AGRIFORSDGS
1 студент	Специалност Аграрен бизнес III курс	ФНИ1-ДКС25-03-AGRIFORSDGS
1 студент	Специалност Информатика и компютърни науки III курс	ПНИ-КС26-01-S-SPORT.UEV

2. Подобряване на разпознаваемостта на ИУ-Варна в национални и международни платформи за търсене на партньори

2.1. Идентифициране на български и международни партньори

2.1.1. Регулярна комуникация към партньори от приключили или текущи проекти за цялостния портфейл от проекти, които се изпълняват в ИУ – Варна

През отчетния период продължи регулярната комуникация с партньори от текущи и приключили проекти, насочена към популяризиране на проектния портфейл на ИУ–Варна, обмен на информация за текущи инициативи и идентифициране на възможности за последващо сътрудничество. Комуникацията се осъществяваше чрез електронна кореспонденция, онлайн и присъствени срещи, участие в networking и matchmaking събития и последващи целеви контакти с организации, с които университетът има установени или потенциални проектни взаимоотношения. Планираната стойност от 500 комуникации е изпълнена, като през периода са реализирани над 500 комуникационни контакта. По-важен от чисто количествения резултат е наблюдаваният преход към по-целенасочена комуникация, при която контактите с партньори се използват за представяне на конкретни проектни възможности, обсъждане на роли в бъдещи консорциуми и надграждане на вече създадени партньорства.

2.2. Създаване на профили на ИУ – Варна в платформи за търсене на партньори и представяне на експертиза и интереси за генериране на проектни идеи

2.2.1. Брой създадени профили в платформи за търсене на партньори

През периода се отчита промяна в подхода към изграждането на международни проектни партньорства. Поддържането на профил в специализирана платформа само по себе си все по-рядко води до устойчиво проектно сътрудничество, когато не е обвързано с конкретна проектна идея, релевантна покана и последващ пряк професионален контакт. Поради това усилията са насочени в по-голяма степен към участие в matchmaking и networking събития, двустранни срещи с потенциални партньори и директни контакти с академични и административни представители на организации с конкретен проектен интерес. Практиката показва, че личният контакт, представянето на конкретен капацитет и обсъждането на възможни роли в бъдещо проектно предложение са по-ефективни от едностранното изпращане на електронни писма, институционални профили и кратки резюмета.

Променена е и логиката на търсене на партньори. Започва се с конкретна проектна идея и след анализ на изискванията на съответната покана, като партньорският състав се структурира спрямо необходимите за предложението компетентности и характеристики на консорциума. При подбора се отчитат не само научната експертиза и тематичната релевантност, но и необходимата

мултидисциплинарност, географският и териториалният обхват, типът и функцията на организациите в консорциума, участието на крайни потребители и заинтересовани страни, необходимостта от включване на публичен сектор, бизнес, граждански организации или други специфични групи, когато това е заложено в поканата. Наред с това се оценяват допълняемостта на експертизата, предходният опит в сходни проекти, оперативният и административният капацитет, способността за изпълнение на конкретни задачи, приносът към очакваните резултати и уникалната добавена стойност на всеки партньор.

На практика подходът се измества от общо представяне на Икономически университет-Варна към целево изграждане на консорциум: първо се определят необходимите профили, роли и дефицити в проектното предложение, след което се търсят конкретни организации, които могат да ги покрият. Предимство се дава на партньори с доказана релевантна експертиза, ясна роля, ангажираност към разработването на проектната идея и потенциал за реално участие в изпълнението, а не само за формално присъствие в консорциума. Успоредно с това се надграждат вече създадени и успешно функциониращи партньорства, при които са налице доверие, познаване на организационния капацитет, добра комуникация и по-висока вероятност за ефективно съвместно кандидатстване и изпълнение. В този контекст участието в matchmaking и networking събития се утвърждава като по-резултатен инструмент за партньорско търсене, тъй като позволява в кратък срок да се проверят съвпадението на интереси, потенциалните роли и реалната готовност за съвместна работа.

През отчетния период екипът на сектор „Управление на проекти“ участва в 6 събития от типа matchmaking и networking, не са създавани нови профили в платформи за търсене на партньори.

2.3. Идентифициране и иницииране на включване на ИУ – Варна в международни мрежи

2.3.1. Брой международни мрежи, в които Икономически университет – Варна участва

През отчетния период ИУ-Варна стартира участие в 1 международна мрежа: през 2026 г. Икономически университет – Варна се включва в международната мрежа Startup World Cup в качеството си на регионален партньор на Pegasus Tech Ventures и Startup World Cup за България. В тази роля университетът организира регионалното издание Startup World Cup Varna 2026 и осигурява връзка на българската стартъп екосистема с международна мрежа от предприемачи, инвеститори, компании и партньорски организации, обхващаща регионални състезания в множество държави и финален етап в Силициевата долина.

Показателят не отразява текущите членства на Икономически университет-Варна.

3. Увеличаване броя на подадените проектни предложения с национално и международно финансиране

3.1. Разработване и подаване на проектни предложения (вкл. научни) с национално и международно финансиране

3.1.1. Подадени проектни предложения за проекти (вкл. научни) с национално финансиране (брой)

През отчетният период сектор „Управление на проекти“ отчита 14 подадени проектни предложения за проекти (вкл. научни) с национално финансиране, както следва:

Фонд „Научни изследвания“, Конкурс за финансиране на фундаментални научни изследвания – 2026 г.:

1. проектно предложение „Мултисензорно обучение на поколения Z и Алфа за осигуряване на персонализирано образователно преживяване“;
2. проектно предложение „Изграждане и развиване на концепции, метакомпетенции и междукултурни компетенции в бизнес контекст чрез приложението на дигитални близнаци, колективно предприемачество и сериозни игри“;
3. проектно предложение „Управление на устойчивостта на организациите в условията на системни кризи: екологична сигурност, регулаторни механизми, иновации и секторни приложения в България“;
4. проектно предложение „Референтни бюджети в България: иновативна рамка на методологически подходи за конструиране и инструменти за оптимизиране на социалната политика и публичните разходи“;
5. проектно предложение „Трансформация на трудовите отношения под въздействието на хибридния труд и изкуствения интелект: интердисциплинарен модел за защита на работещите и адаптиране на регулаторната рамка“;
6. проектно предложение „Интелигентна образователна аналитика и изкуствен интелект за персонализирано обучение: ранна интервенция, институционална ефективност и интелигентен университет във висшето образование“.

Фонд „Научни изследвания“, Конкурс за финансиране на фундаментални научни изследвания на млади учени и постдокторанти – 2026 г.:

7. проектно предложение „Научни основи на интегрирания мониторинг на устойчивото развитие на туризма: концептуален и аналитичен модел в Българското Черноморие“;
8. проектно предложение „Изкуствен интелект, микро-сегментация и корпоративна идентичност: теоретико-методологичен модел за дигитално позициониране на МСП“.

Фонд „Научни изследвания“, Процедура за подкрепа на международни научни форуми – 2026“

9. проектно предложение „Международна конференция по икономика, бизнес и управление (ICEBM 2026)“.

Национална програма „Сигурност“ 2025, Модул 1 „Киберсигурност“, дейност 1.1 „Провеждане на обучения на ученици и педагогически специалисти“

10. Провеждане на 2 броя модулни присъствени обучения на педагогически специалисти на ПГИТ „Д-р Иван Богоров“, гр. Варна.

Програма „Научни изследвания, иновации и дигитализация за интелигентна трансформация“ 2021–2027 г., процедура BG16RFPR002-1.010 „Зелени и цифрови партньорства за интелигентна трансформация“:

11. проектно предложение “Платформа за дигитална интегрирана дистрибуция в хранително-вкусовата индустрия“;
12. проектно предложение “Внедряване на хибриден интелект за автоматизиране на системата online търговец-клиент-сервиз“;
13. проектно предложение “Интегрирана система за автоматизирана комуникация между ERP (Universal Digital Integration Backbone)“;
14. “Интелигентна платформа за изчисление и управление на въглеродния отпечатък на бизнеса - Green Impact Hub”.

3.1.2. Подадени проектни предложения за проекти (вкл. научни) с международно финансиране (брой)

През отчетният период сектор „Управление на проекти“ отчита 6 подадени проектни предложения за проекти (вкл. научни) с международно финансиране при планирани 6 броя, както следва:

Програма "Digital Europe, DIGITAL", Call: DIGITAL-2025-SKILLS-08 (Advanced Digital Skills), Topic: DIGITAL-2025-SKILLS-08-GENAI-ACADEMY-STEP

1. проектно предложение " Skillman GenAI Academy".

Програма " ERASMUS +, Cooperation partnerships in higher education (KA220-HED) Call 2026 Round 1:

2. проектно предложение „AI Integration Framework for Graduate Education: Ensuring Institutional Readiness, Academic Integrity and Responsible Transformation“;

3. проектно предложение „GREEN FIN CAMPUS – Sustainability-Driven Financial Literacy in Higher Education.

4. проектно предложение „WISE – Warehouse for Innovative & Smart Entrepreneurship Competencies“.

Програма " ERASMUS +, Cooperation partnerships in adult education (KA220-ADU) Call 2025 Round 2

5. проектно предложение „AI for Journalism: Enhancing Ethical and Practical Competencies of Media Professionals in News Production“;

Програма на European Labour Authority (ELA)

6. проектно предложение „Advanced Certified Diploma Course in EU Labor Mobility“, ISCED Level 7 | 2 ECTS | Executive Postgraduate Micro-credential.

3.2. Изпълнение на проекти (с изкл. на научни) с национално и международно финансиране

3.2.1. Привлечено национално финансиране за проекти (с изкл. на научни) (евро)

При планирани 255 645,94 евро през отчетния период чрез сектор „Управление на проекти“ са привлечени 523 580,73 евро, както следва:

- 1 278,23 евро по Договор за провеждане на 2 броя модулни присъствени обучения на педагогически специалисти на ПГИТ „Д-р Иван Богоров“, гр. Варна;
- 146 024,96 евро по проект № BG05SFPR001-3.004 „Изграждане на партньорство академия-бизнес за устойчиво развитие на Варненски и Бургаски Черноморски туристически региони (ВЧТР и БЧТР) чрез иновативно и интердисциплинарно обучение на докторанти в областта на туризма“, InnoTour4PhD, период на изпълнение: 12.11.2024 г. – продължава към момента;
- 376 277,54 евро по проект № BG05SFPR001-3.002-0001 „От висше образование към заетост“, период на изпълнение: 09.06.2025 г. – продължава към момента.

3.2.2. Привлечено международно финансиране за проекти (с изкл. на научни) (евро)

При планирани 56 242,11 евро през отчетния период чрез сектор „Управление на проекти“ са привлечени 28 016,24 евро, както следва:

- 3 886,84 евро по проект "Higher Education pArtnerships for sustainable local Development through Circular Economy and social innovaTion", HEADCET, период на изпълнение: 01.01.2023 г. – 31.12.2025 г.

• 1 571,71 евро по проект "DeepTech in Higher Education Institutions and Ecosystems through Entrepreneurial Education+", SFF.DeepT+, период на изпълнение: 01.05.2023 г. – 31.07.2024 г.

• 22 557,69 евро по проект EIT Food Hub България 2024 - 2025, период на изпълнение: 15.03.2024 г. – 31.12.2025 г.

Непостигането на планираната стойност по показател 3.2.2 е обусловено от спецификата на международното проектно финансиране, при което размерът и моментът на реално привлечените средства зависят от резултатите от оценката на подадените проектни предложения, сключването на договори за финансиране и графика на авансовите, междинните и окончателните плащания.

В предходния отчетен период са подадени шест проектни предложения с международно финансиране по програмите Horizon Europe, European Urban Initiative (EUI), Interregional Innovation Investments Instrument (I3), EIT Higher Education Institutions (HEI) Initiative, Erasmus+ и Recovery and Resilience Mechanism under the National Recovery and Resilience Plan 2021–2026 of the Republic of Croatia, но нито едно от тях не е одобрено за финансиране. Следва да се отчете високата степен на конкуренция при значителна част от международните програми и инструменти, по които са подадени проектните предложения. По-специално Horizon Europe, European Urban Initiative, Interregional Innovation Investments Instrument и EIT HEI Initiative се характеризират със силна конкуренция на европейско равнище и ограничен дял на финансираните спрямо подадените предложения. Поради това активната проектна дейност и броят на подадените проектни предложения не водят автоматично до одобрение за финансиране и съответно до възникване на нов финансов поток през следващия отчетен период.

В резултат през настоящия отчетен период не е генериран нов паричен поток от авансови и междинни плащания по новоодобрени международни проекти. Отчетената стойност от 28 016,24 евро при планирани 56 242,11 евро представлява основно финални и остатъчни плащания по международни проекти, чието изпълнение е приключило в рамките на отчетния период. Това представлява 49,8% изпълнение на планираната стойност. Отклонението по показателя следва да се разглежда като резултат от липсата на одобрени за финансиране международни проектни предложения, а не от липса на проектна активност, като финансовият резултат при този тип финансиране е пряко зависим от резултатите от конкурентните процедури и не може да бъде гарантиран в рамките на конкретен отчетен период.

В заключение по направление „Проектна дейност“ през отчетния период се наблюдава разширяване на проектната активност и институционалния капацитет на Икономически университет – Варна. Постигнати и в значителна част от случаите преизпълнени са показателите, свързани с участието на преподаватели, служители, студенти и докторанти в разработването и изпълнението на проекти, както и с броя на подадените проектни предложения с национално и международно финансиране. Наред с количественото увеличение се отчита и промяна в подхода към проектната дейност – по-целенасочен подбор на покани, обвързване на проектните индикатори с институционалните цели на ИУ–Варна, оценка на устойчивостта и последващите рискове, както и изграждане на партньорства и консорциуми според изискванията на конкретните проектни идеи.

Съществен акцент през периода е и промяната в подхода към партньорското търсене – от поддържане на профили и общо институционално представяне към директни професионални контакти, участие в matchmaking и networking събития и целево изграждане на консорциуми с ясно определени роли и допълваща се експертиза. Паралелно с това се разширява участието на външни преподаватели и изследователи в подготовката на проектни предложения, което допринася за

обогатяване на експертизата и за по-добро позициониране на ИУ–Варна в национални и международни партньорства.

Предизвикателство остава превръщането на високата проектна активност в по-висока успеваемост при международното финансиране. При изпълнен план за броя на подадените международни проектни предложения привлеченото международно финансиране остава под планираната стойност, което насочва необходимостта през следващия период усилията да бъдат съсредоточени не толкова върху увеличаване на броя на кандидатурите, колкото върху повишаване на тяхната конкурентоспособност чрез по-прецизен подбор на покани, ранно изграждане на силни международни консорциуми, използване на външна експертиза и предварителна оценка на проектните концепции и предложения.

VI. НАПРАВЛЕНИЕ „ФИНАНСИ”

Съгласно утвърдената Мандатна програма за периода 2023 – 2027 г. на Икономически университет – Варна, приоритетите в направление „Финанси“ са структурирани в три области: бюджетни приходи, собствени приходи и бюджетни разходи.

1. Увеличаване на абсолютния размер на бюджетните приходи

При изпълнението на първата основна цел се отдава приоритет на увеличаване на абсолютния размер на бюджетните приходи чрез разширяване обхвата на външното финансиране и повишаване на относителния дял на собствените приходи. По-конкретно през отчетния период за нейното постигане са извършени следните дейности:

1.1. Използване на възможности за целево финансиране от държавата и МОН

Ежегодно се изготвят тригодишни прогнози и годишен бюджет, които се проверяват от Контролен съвет и се приемат от АС в съответствие с Правилника за съставяне, изпълнение и отчитането на бюджета на ИУ-Варна. Проектобюджетите се разработват от помощник-ректор и главен счетоводител на основата на плановата субсидия и очакваните приходи. Разходите се съобразяват с потребностите на институцията и необходимите инвестиции.

1.1.1. Стойност на бюджетна субсидия (евро)

Общия размер на получената бюджетна субсидия за период септември 2025 г. – август 2026 г. е 10 925 678 евро (табл. VI-1).

Таблица VI-1. Бюджетна субсидия

2025 г.	*План на бюджетна субсидия ПМС №28/16.04.2025 г.*	*Получена субсидия за период 01.09.2025 г. – 31.12.2025 г.*
	10 230 695 €	**4 009 772 €**

2026 г.	*План на бюджетна субсидия ПМС №102/12.08.2026 г.*	*Получена субсидия за период 01.01.2026 г. – 31.08.2026 г.*
	10 773 600 €	**6 915 906 €**

За увеличението на бюджетните приходи са използвани възможности за целево финансиране от МОН. В резултат на работата и усилията на ръководството на ИУ - Варна са отпуснати допълнителни бюджетни субсидии за капиталови разходи в размер на 575 131 евро за ремонт на зали 433, 434, 448 в учебен корпус 1.

1.2. Разширяване обхвата на външно финансиране чрез активизиране на комуникацията с местната власт

1.2.1. Брой сключени договори с местни органи на властта

ИУ - Варна винаги активно си е сътрудничил с местните органи на властта и е участвал в съвместни инициативи. Община Варна финансира ежегодно реализирането на младежки инициативи, организирани от Студентски съвет към Икономически университет – Варна. За

отчитания период е сключен договор №РД 15-81/20.10.2025 г. за реализиране на младежка инициатива: семинар „Toolbox for students 4.0: Бъди успешен във всяка сфера“ - „Всяко колело на успеха се задвижва с правилните инструменти“ на стойност 4593 евро.

Областна администрация Варна предоставя с Договор №421/02.07.2026 г. безвъзмездно за управление имот – частна държавна собственост на Икономически университет – Варна и Медицински университет Варна, представляващ поземлен имот с площ 14 426 кв. м. Имотът ще се ползва в идеална съсобственост от двата университета при спазване на следното процентно съотношение: 66,67% за ИУ – Варна и 33,33% за МУ Варна. Съгласно удостоверението за данъчна оценка на ИУ – Варна се предоставят 9617,81 кв. м. земя на адрес гр. Варна, район „Приморски“, ул.“Брегалница“ №65 блок 1.

1.2.2. Стойност на привлечените допълнителни субсидии (евро)

За отчитания период от 01.09.2025 г. – 31.12.2025 г. са получени трансфери на стойност 4288 евро. За периода 01.01.2026 – 31.08.2026 са заведени прехвърлени нефинансови дълготрайни активи към бюджетни организации на стойност 276 819,91 евро.

1.3. Привлечени средства чрез участия в проекти и конкурси.

1.3.1. Стойност на получените допълнителни субсидии (евро)

За отчитания период са получени средства по 11 проекта (от тях 1 проект към Фонд научни изследвания) с размер на привлечените средства от 1 188 161 евро, както следва:

1.3.1.1. Проект HEADCET - „Партньорства в областта на висшето образование за устойчиво местно развитие чрез кръгова икономика и социални иновации“ – получени 3887 евро;

1.3.1.2. Проект HORIZONT EUROPE SFFDEPT+ DEEPTECH in Higher Educotion Institutions and Ecosystems through Enterpreneurial Education+, получени 1572 евро;

1.3.1.3. Проект EITFOODHUB 2024-2025 „EIT Food Regional Innovation Scheme, KAVA 18253-23, Horizon Europe“ – получен трансфер 22 558 евро;

1.3.1.4. Проект „Изграждане на партньорство академия-бизнес за устойчиво развитие на Варненски и Бургаски черноморски туристически региони чрез иновативно и интердисциплинарно обучение на докторанти в областта на туризма InnoTour4PhD“ BG05SFPR001-3.004 – получен трансфер 146 026 евро;

1.3.1.5. Проект MAGELLAN „International Master in Intercultural Business“ по програма ERASMUS+ получен трансфер 1400 евро;

1.3.1.6. Проект „От висше образование към заетост“ BG05SFPR001-3.002-0001 – 376 277 евро;

1.3.1.7. Програма Еразъм 2024-1-BG01-KA131-HED-000197991-получени 106 296 €;

1.3.1.8. Програма Еразъм 2024-1-BG01-KA171-HED-000197994-получени 15 702 €;

1.3.1.9. Програма Еразъм 2026-1-BG01-KA171-HED-000419321-получени 34 632 €;

1.3.1.10. Програма Еразъм 2026-1-BG01KA-131-HED-000419247-получени 470 811 €.

1.3.1.11. От "Фонд научни изследвания" към МОН за съфинансиране на международен научен форум на тема Международна конференция по икономика, бизнес и управление ICEBM 2026 са получени 9000 евро.

1.3.2. Процентно отношение на получените извънбюджетни средства към общия бюджет

Таблица VI-2. Процентно съотношение на получените извънбюджетни средства към общия бюджет

Показатели	Получена субсидия за период 01.09.2025 г. – 31.08.2026 г.
Всичко трансфери (евро)	10 925 678
Извънбюджетни средства (евро)	1 188 162
Процентно съотношение	10,87 %

2. Повишаване на относителния дял на собствените приходи

За изпълнението на втората основна цел се акцентира върху запазване добрия потенциал на приходите от такси обучение, увеличаване размера на административните такси и нарастването на приходите от собственост чрез обновяване и поддържане на наличната база. По-конкретно през отчетния период за нейното постигане се изпълняват следните основни задачи:

2.1. Ежегодно оптимизиране размера на семестриалните такси

Относителният дял на приходите е пряко зависим от броя обучавани студенти. Намаляването на броя на новоприетите студенти държавна поръчка през последните години е тенденция, която води до по-малко собствени приходи, преодоляна благодарение на увеличената субсидията за издръжка на обучението (табл. VI-3).

Таблица VI-3. Субсидия за издръжка на обучението

Година	ПМС	Средно-приравнен брой студенти	Средно-претеглен норматив €	Субсидия за издръжка на обучение €
2024	№ 13/29.01.2024 г.	4468	911	4 070 894
2025	№ 28/16.04.2025 г.	4441	1882	8 355 982
2026	№102/12.08.2026 г.	4417	1884	8 743 591

Основната част от собствените приходи се формира от студентските такси в ОКС „бакалавър“ и ОКС „магистър“. Пестеливото им завишаване през последните години запазва добрия потенциал на този източник. Таксите, заплащани от нашите студенти, практически се доближават до сродните висши училища. Със заповед №РД10-80/18.06.2025 г., заповед №РД10-106/18.08.2025 г., заповед №РД 10-98/26.05.2026 г. и заповед №РД 10-111/17.06.2026 г. са актуализирани размерите на таксите обучение.

2.1.1. Стойност на приходите от такси обучение (евро)

За период 01.09.2025 г. – 31.12.2025 г. приходите от такси обучение са в размер на 638 933 евро. За период 01.01.2026 г. – 31.08.2026 г. 3 027 905 евро. Общо 3 666 838 евро. Спрямо предходния отчетен период с размер на събраните такси обучение от 3 125 822 евро, имаме увеличение с 541 016 евро.

2.2. Актуализация на наемните цени на сключените договори за наем.

Със заповед на Ректора № РД 10-111/11.09.2025 г. са определени размерите на месечните наеми за ползване на студентските общежития от студенти, докторанти и специализанти, чуждестранни докторанти и специализанти, приети за обучение по международни спогодби или актове на Министерски съвет и лица от научно-преподавателския състав.

Със заповед на Ректора №РД 14-164/28.08.2025 г. са определени месечните наеми за настаняване на чуждестранни студенти по програма „Еразъм+“.

2.2.1. Стойност на приходите от наеми (евро)

Приходи от наеми на имущество – отдаване на обособени части от сградата под наем и събраните наеми от студентските общежития са в размер на:

- 01.09.2025 г. – 31.12.2025 г. – 234 326 евро;
- 01.01.2026 г. – 31.08.2026 г. – 469 733 евро.

Приходите от наеми на имущество – отдадени обособени части от сградите под наем общо за периода в размер на 704 059 евро се получават, съгласно сключените договори с клиентите. При неспазване на срока се начисляват неустойки. Спрямо предходния отчетен период с размер на получените приходи от наеми от 634 628 евро имаме увеличение с 69 431 евро.

2.3. Развитие на формите за съвместна дейност и партньорства

2.3.1. Стойност на приходите от съвместни инициативи (евро)

С Бургаски държавен университет „Проф. д-р Асен Златаров“ са сключени договор №РД 15-87/30.10.2024 г. за доставка и внедряване на софтуер на информационна система, изпълняван от ЦИПНИКТ със срок 36 месеца, с получени средства за отчитания период – 3681,30 евро и договор №РД 15-46/19.05.2025 г. за изработване на допълнителен базов пакет модули към ползвана, интегрирана и функционираща специализирана информационна система, с определен набор от функционалности за административно обслужване и информация на студенти в университета – получени 13 498,11 евро.

С Професионална гимназия по икономика и технологии „Д-р Иван Богоров“ е сключен договор №РД 15-97/12.12.2025 г. за провеждане на обучение на педагогически специалисти в модул „Киберсигурност“ в рамките на Национална програма „Сигурност“. Получен е трансфер в размер на 1278,23 евро.

Съвместно с British Council се провеждат сертификационни изпити в Тестовия център, за което се получават периодично средства в размер общ размер на 3537,83 евро.

От Център за подкрепа на личностно развитие – Център за кариерно ориентиране – Варна са получени 3068 евро по сключен договор №РД 15-65/04.08.2025 г. за обновяване на информация и хостинг на уебсайт на международен образователен форум, изпълнен от ЦИПНИКТ.

С Тракийски университет е сключен договор №РД 15-60/24.07.2026 г. за доставка и внедряване на специализирана информационна система – получени са 1800 евро.

С „Хайделберг Матириълс Девня“ АД е сключен договор №РД 15-88/25.11.2025 г. за провеждане на проучване за „Определяне на местни заинтересовани групи и критични теми, свързани с улавянето и съхраняването на въглеродни емисии“, изпълнявано от Център социални изследвания на стойност 18 449,46 евро (няма получен трансфер).

За участие в организирания ежегоден Форум кариери от център „Кариери, предприемачество и маркетинг“ за 2026 г. са събрани такси в размер на 16 350 евро.

Общата стойност на приходите от съвместни инициативи е в размер на 43 213,47 евро.

2.3.2. Стойност на полученото външно финансиране от бизнеса за развитието на университета

Икономически университет - Варна затвърждава позицията си на предприемачески ориентирана образователна институция, която осигурява връзка на обучението с бизнеса.

С „Изи Асет Мениджмънт“ АД е сключен договор за дарение №РД 19-79/09.10.2025г. за изграждане и обзавеждане на кът за отдих в сградата на университета на стойност 4398 евро.

С „Ендая“ ЕООД е сключен договор за дарение №РД 19-24/12.03.2026 г., с който са предоставени краткотрайни активи на стойност 1518,64 евро за обзавеждане на кабинет 106 към НИИ.

С ЕИПИ ЕООД е сключен договор за дарение №РД 19-72/12.06.2026 г. , с който са получени мебели за обзавеждане на кабинет 106 към НИИ на стойност 534 евро.

С „Климаплам“ ЕООД е сключен договор за дарение на климатик №РД 19-16/23.02.2026 г. на стойност 1912 евро.

За отчитания период са получени парични дарения на обща стойност 81 427 евро и са дарени книги в библиотеката на стойност 2713 евро, като общата стойност на привлеченото външно финансиране в размер на 92 503 евро се използва за развитие на дейността и подобряване на материалната база на университета.

2.4. Модернизиране и активизиране дейността на издателство „Наука и икономика“

Предмет на дейност на издателство "Наука и икономика" на Икономически университет – Варна е подготовка и издаване на учебници и учебни помагала за осигуряване процеса на обучение, научна и справочна литература, автореферати на докторски дисертации и други вътрешни издания, като Печатна база приема и външни поръчки за отпечатване. Броят на изпълнените поръчки е представен в таблица VI-4:

Таблица VI-4. Брой изпълнени поръчки от издателство „Наука и икономика“

Период	Учебници, помагала и монографии (бр.)	Вътрешни поръчки – автореферати, сборници с доклади, формуляри, плакати, визитки и др. (бр.)	Външни поръчки (бр.)	Общо (бр.)
01.09.2025 – 31.12.2025	21	26	4	51
01.01.2026 – 31.08.2026	23	43	6	72

2.4.1. Стойност на приходите от издателска дейност

Приходите реализирани от продажба на печатни издания и вътрешните поръчки, представени по себестойност (автореферати, сборници с доклади, формуляри, плакати, баджове, визитки, флаери, папки и други) са следните (табл. VI-5):

Таблица VI-5. Стойност на приходите от Издателство „Наука и икономика“

Период	Приходи от продажба на учебници, помагала и монографии €	Себестойност на вътрешни поръчки €	Приходи от външни поръчки €	Общо €
01.09.2025 - 31.12.2025	14 338	27 706	5118	47 162
01.01.2026 – 31.08.2026	12 474	26 093	2532	41 099

Общо приходи за периода 88 261 евро. Спрямо предходния отчетен период с размер на реализираните приходи от издателство „Наука и икономика“ от 71 893 евро, имаме увеличение с 16 368 евро.

Печатната база разполага с офсетни машини и с модерна дигитална линия за отпечатване на къси тиражи. Късите тиражи имат следните предимства – отпечатване пилотни екземпляри, ниска цена, независимо от тиража, богати възможности за избор на размери на печатното издание. Основни задачи на издателството са увеличаване броя на изпълняваните външни поръчки, партньорства с външни книжарници за по-широк пазарен обхват, активни маркетингови кампании в началото на учебните семестри.

3. Повишаване ефективността на бюджетните разходи

За изпълнение на третата основна цел се акцентира върху оптимизиране на разходите за издръжка и намаляване на относителния дял на собствените инвестиции, чрез увеличаване финансирането от външни източници.

Разходите по бюджета се извършват в съответствие с действащото законодателство и приетият бюджет на университета. Въведеният финансов контрол и дисциплина ограничават до минимум неефективните разходи. Разходите по отделни видове са следните (табл. VI-6):

Таблица VI-6. Справка за бюджетните разходи

Показатели	**01.09.2025 – 31.12.2025**	**01.01.2026 - 31.08.2026**	**Общо**
Работни заплати	3 336 401	5 444 644	8 781 045
Други възнаграждения	254 394	265 154	519 548
Осигуровки работодател	463 214	919 713	1 382 927
Издръжка	578 155	1 402 237	1 980 392
Данъци	371	113 532	113 903
Стипендии	379 026	821 178	1 200 204
Основен ремонт и придобиване на ДА	34 930	507 914	542 844
Общо:	**5 046 491**	**9 474 372**	**14 520 863**

Спрямо предходния отчетен период с размер на извършените разходи от 13 442 000 евро имаме увеличение с 1 078 863 евро.

3.1. Реконструкция и модернизация на сградния фонд и оборудването

Икономически университет – Варна кандидатства и беше одобрен по програмата за саниране, ремонт и обзавеждане на студентските общежития, предоставени за управление на държавните висши училища и „Студентски столове и общежития“ ЕАД 2024-2027 г. Проектното предложение на университета за ремонт на блок 3 беше одобрено за финансиране като общия допустим разход по програмата е в размер на 5 112 918,81 евро с ДДС, като в тази сума са включени и задължителните разходи за проектиране, авторски надзор, изготвяне на доклад за оценка на инвестиционните проекти, изпълнение на строителен надзор и инвеститорски контрол, всички такси и други услуги, свързани с въвеждане на обекта в експлоатация. Съгласно условията на програмата предоставянето на трансфер и извършването на корекция по бюджета е на база на фактически извършените разходи.

Сключен е договор №РД 15-93/04.12.2025 с „Трансстрой инженеринг“ ЕООД за възлагане на обществена поръчка с предмет: „Инженеринг-проектиране, изпълнение на СМР и авторски надзор на обект: студентско общежитие в управление на ИУ – Варна, находящо се в гр. Варна, ул. „Борис Божков „ №1 в размер на 5 080 898 евро с ДДС.

Във връзка с този ремонт с „ЕВРОСТАНДАРТ“ ЕООД е сключен договор №РД 15-36/14.04.2026 г. за изготвяне на доклад за оценка на съответствието на проектната документация с основните изисквания към строежа, да упражни строителен надзор в строителството и да изготви технически паспорт на строеж: „Реконструкция, основен ремонт и въвеждане на мерки за енергийна ефективност в студентско общежитие със столова“ на стойност 29 520 евро.

Със „СТИЛИТРАНС ВАРНА“ ЕООД е сключен договор №РД 15-57/03.07.2026 г. за извършване на услуги по демонтаж, изнасяне, почистване и организационно обезпечаване на предаване на отпадъци в обект студентско общежитие, находящо се на ул. “Борис Божков“ №1 на стойност 27 624 евро.

С „БАЛДЕРС“ ООД са сключени договори №РД 15-75/02.10.2025 г. и №РД 15-92/02.12.2025 г. за доставка, монтаж и гаранционна поддръжка на климатична техника на стойност 30 358,47 евро. Новопридобити 37 бр. климатици.

За оборудване на зала 101 са сключени договори №РД 15-67/04.09.2025 г. и №РД 15-68/04.09.2025 г. с „КВАЗАР СОЛЮШЪНС“ ООД с предмет доставка и монтаж на мултимедийни проектори, прожекционни екрани, разделителен усилвател и безжична презентационно-конферентна система на стойност 21 589,61 евро.

С „РК ГРУП“ ООД са сключени договори №РД 15-2/26.01.2026 г. и №РД 15-3/26.01.2026 г. за ремонт на учебни зали 433, 434 и 448 на стойност 603 675,20 евро. За този ремонт от МОН са получени през месец декември 2025 г. целеви субсидии на обща стойност 575 130,67 евро.

С „БЕЛЛО-СТИЛ“ ООД е сключен договор №РД 15-9/27.01.2026 г. за изработка, доставка и монтаж на мебели за обзавеждане на зала 101 на стойност 70 204,87 евро.

Със „СИ ЕНД БИ ЕНЕРДЖИКОНСУЛТ“ ЕООД е сключен договор №РД 15-22/25.02.2026 г. за обследване за енергийна ефективност, сертифициране и оценка на енергийните спестявани на комплекс от сгради – учебен блок 1 на стойност 29 160 евро.

С „КАЛЕКСА“ ЕООД е сключен договор №РД 15-56/03.07.2026 г. на стойност 918 910,90 евро за ремонт на учебен кухненски блок в Колеж по туризъм към ИУ – Варна. За изграждането на

кулинарен тренировъчен център месец декември 2022 г. са получени от МОН целеви субсидии на стойност 458 117,53 евро.

3.1.1. Стойност на капиталови разходи

Таблица VI-7. Капиталови разходи

Показатели	01.09.2025 – 31.12.2025	01.01.2026 - 31.08.2026	Общо
Основен ремонт	0	427 034	427 034
Компютри и хардуер	6432	5670	12 102
Оборудване, машини, съоръжения	28 002	23 718	51 720
Други активи в употреба	2492	48 611	51 103
Стопански инвентар	0	51 134	51 134
Програмни продукти	496	358	854
Общо:	**37 422**	**556 525**	**593 947**

3.2. Осигуряване устойчив ръст на доходите

Най-съществената част от разходите на университета са разходите за заплати и други възнаграждения на персонала и свързаните с тях социални и здравни осигуровки. Работните заплати на академичния състав и администрацията бяха увеличени от 01.01.2026 г. с 5% на основание чл.3 (2) от Закона за събирането на приходите и извършването на разходите през 2026 г. до приемането на Закона за държавния бюджет на РБ за 2026 г., според който достигнатите размери на основните месечни заплати към 31 декември 2025 г. в бюджетните организации не могат да бъдат намалявани или увеличавани в рамките на заеманата длъжност с изключение на заетите на минимална работна заплата и еднократна индексация в размер на натрупаната към 31 декември 2025г. годишна инфлация за всички останали. Разходите за труд са 75% от общите разходи на университета.

3.2.1. Процентно съотношение на разходите за труд спрямо общите разходите на университета

Таблица VI-8. Процентно съотношение на разходите за труд спрямо общите разходи

Показатели	01.09.2025 –31.12.2025	01.01.2026 – 31.08.2026	Общо
Фактически разходи	5 046 490	9 474 372	14 520 863
Работни заплати	3 336 401	5 444 644	8 781 045
Други възнаграждения	254 394	265 154	519 548
Осигуровки работодател	463 214	919 713	1 382 927
Общо разходи труд	4 054 009	6 629 511	10 683 520
Процентно отношение на разходите за труд спрямо общите разходи	80,33 %	69,97%	75,15%

Разходите за работни заплати и други възнаграждения на персонала и свързаните с тях осигуровки продължават да превишават бюджетната субсидия в годишен разрез и усилията на ръководството са насочени към осигуряване на допълнителни собствени приходи за обезпечаване на всички необходими разходи.

3.3. Оптимизиране разходите за издръжка

3.3.1. Процентно отношение на разходите за издръжка спрямо общите разходи на университета

Таблица VI-9. Процентно съотношение на разходите за издръжка спрямо общите разходи

Показатели	01.09.2025 – 31.12.2025	01.01.2026 - 31.08.2026	Общо
Трансфери	4 009 772	6 915 906	10 925 678
Собствени приходи	1 002 602	3 741 755	4 744 357
Общо приходи	**5 012 374**	**10 657 661**	**15 670 035**
Фактически разходи	**5 046 491**	**9 474 372**	**14 520 862**
в т.ч. разходи за издръжка	578 155	1 402 237	1 980 392
Процентно отношение на разходите за издръжка спрямо общите разходи	11,46 %	14,80 %	13,13 %

Насоките за бъдещата работа в направление „Финанси“:

- завишаване ефективността на бюджетните разходи, чрез прецизиране на разходите за издръжка и закриване на губещи дейности в ИУ-Варна;
- намаляване размера на разходите за инвестиции, финансирани от собствени средства на университета чрез привличане на външни приходни източници, както и целево финансиране от държавата и МОН;
- модернизиране на материалната база, в т.ч. подобряване на качествените и количествените параметри на техническите средства, които осигуряват учебния процес, научноизследователската и административната дейност;
- увеличаване на абсолютния размер на бюджетните приходи, чрез разработване на външни проекти;
- повишаване ефективността на разходите за труд, чрез прецизиране на натовареността на преподавателския и административния персонал и увеличаване приложението на софтуерни продукти в административното обслужване.