

**ДО  
РЕКТОРА НА  
ИУ – ВАРНА и  
АКАДЕМИЧЕН СЪВЕТ  
ПРИ ИУ-ВАРНА**

**О Т Ч Е Т**

*от*

*доц. д-р Десислава Серафимова*

*Председател на Комисията по етика при ИУ-Варна*

*за дейността през учебната 2021/2022 година*

Съставът на настоящата Комисия по етика е избран на заседание на АС и утвърден със заповед на Ректора на ИУ-Варна от 06.11.2019 г. До момента той е актуализиран три пъти – през Март 2020 г., Ноември 2020 г. и Септември 2022 г. поради настъпили промени в статута на членовете ѝ от квотата на студентите и докторантите.

Основните направления в работата на Етичната комисия през отчетния период бяха:

1. Приемане на план за заседанията на Комисията по етика, съгласно чл. 31 (1) от Етичния кодекс на ИУ – Варна и своевременно обезпечаване на нейния състав с оглед на предвидените квоти за формирането ѝ.
2. Обсъждане на дейностите относно разработване на План за равенство на половете в ИУ-Варна във връзка със Заповед РД 06-158/05.11.2021 на Ректора на ИУ-Варна.

## **1. Действия във връзка с организационното състояние на Етичната комисия**

През отчетния период съставът на Комисията по етика при ИУ-Варна е актуализиран един път – през Септември 2022 г. Актуалният състав е оповестен на страницата на ЕК в сайта на университета:

<https://ue-varna.bg/bg/p/7835/za-nas/komisia-po-etika>.

## **2. Действия за разработване и прилагане на План за равенство на половете в ИУ-Варна във връзка със Заповед РД 06-158/05.11.2021 на Ректора на ИУ-Варна**

Комисията по етика при ИУ-Варна предприе редица стъпки с оглед разработване на План за равенство на половете в университета. Първо членовете на Комисията по етика, включени в състава на работната група чрез Заповед РД 06-158/05.11.2021, анализираха специфичните нормативни документи на европейско и национално равнище, третиращи този въпрос. След това обработиха информация, представяща добри практики на европейски и български университети при създаване на такъв план. Бяха събрани статистически данни в различни разрези за установяване на съотношенията между жените и мъжете в препоръчваните от ЕК ръководни органи, групи и комисии. В резултат на това бяха установени подходящи за ИУ-Варна дейности относно осигуряване равнопоставеност на половете, които биха могли да се включат в плана. Те бяха предложени за широко обсъждане в създадената за целта работна група, както и сред преподавателите, служителите, студентите и докторантите на университета чрез анкетно проучване. В резултат на посочените дейности беше разработен План за равнопоставеност на жените и мъжете в ИУ-Варна, който беше приет с решение на АС, Протокол №32/24.03.2022 г.

### **3. Действия на Етичната комисия във връзка с постъпили сигнали**

През отчетния период не са постъпвали сигнали за извършено нарушение на Етичния кодекс на ИУ-Варна, поради което Комисията по етика не е провеждала заседания по такъв повод.

Отчетът е приет на заседание на Комисията по етика при ИУ-Варна, проведено на 17.11.2022 г.

**Изготвил отчета: .....**  
**(Председател на ЕК – доц. д-р Д. Серафимова)**