



СТАНОВИЩЕ

Вх. № 7220-1990/30.10.2026

I. Обща информация

Изготвил становището: доц. д-р Десислава Бориславова Серафимова, катедра „Управление и администрация“, Икономически университет – Варна; хабилитирана по професионално направление „3.7. Администрация и управление“, научна специалност „Социално управление“

Основание за изготвяне на становището:

Настоящото становище е изготвено на основание Заповед на Ректора на Икономически университет – Варна № РД 06-153/15.09.2026 г. по обявен конкурс за академична длъжност „доцент“ и решение на ФС на Факултет „Управление“ при ИУ-Варна.

II. Данни за конкурса

Обявеният конкурс е за заемане на академична длъжност „доцент“ в:

- научна област: „3. Социални, стопански и правни науки“
- професионално направление: 3.7. „Администрация и управление“
- научна специалност: „Социално управление (Мениджмънт на човешките ресурси – управление на таланта и лидерство)“
- катедра „Управление и администрация“, факултет „Управление“ на ИУ – Варна

Обявата за конкурса е публикувана в „Държавен вестник“ бр. 65/17.07.2026 г.

III. Кандидат по конкурса и данни за кандидата

Единствен участник в конкурса е гл. ас. д-р Петър Красимиров Петров, редовен преподавател в катедра „Управление и администрация“ на ИУ-Варна.

Кандидатът придобива висше образование в Икономически университет – Варна, като завършва две бакалавърски специалности – „Маркетинг“ (2008 г.) и „Стопанско управление“ (2008 г.), а през 2009 г. придобива ОКС „магистър“ по специалност „Мениджмънт“. През 2019 г. му е присъдена образователната и научна степен „доктор“ по професионално направление 3.7 „Администрация и управление“, научна специалност „Социално управление“. От юни 2019 г. заема академичната длъжност „главен асистент“.

Професионалното му развитие включва и административно-организационна дейност в университета, като от 2021 г. е координатор на университетския бизнес акселератор. Научните му интереси са насочени към управлението на човешките ресурси, управлението и развитието на таланти, лидерството и взаимодействието между висшето образование и бизнеса.

Гл. ас. д-р Петър Петров владее английски език на ниво C1 и немски език на ниво A2.

IV. Изпълнение на формалните изисквания за заемане на академична длъжност „доцент“

Кандидатът за заемане на академична длъжност „доцент“ трябва да отговаря на минималните национални изисквания, описани в чл. 26, ал. 2 и 3 от ЗРАСРБ, както и на допълнителните количествени изисквания на ИУ-Варна по чл. 26, ал. 5 на ЗРАСРБ и на изискванията на чл. 101 от Правилника за развитие на академичния състав на ИУ-Варна.

Систематизация на формалните изисквания и количественото представяне на кандидата по тях е представено в таблица 1.

Таблица 1

Количествено представяне на изпълнението на формалните изисквания за заемане на академична длъжност „доцент“ на кандидата

№	Изисквания към кандидатите за заемане на академична длъжност „доцент“	Мин. т.	Представяне на кандидата в конкурсната процедура за заемане на академичната длъжност „доцент“	Точки
/1/	/2/		/3/	
МИНИМАЛНИ НАЦИОНАЛНИ ИЗИСКВАНИЯ				
Група А	Да имат придобита ОНС „доктор“ по съответната или сродна специалност	50	Гл. ас. д-р Петър Петров притежава ОНС „доктор“ по „Социално управление“, удостоверена с диплома № 122 от 30.01.2019 г	50
Група В	Да са представили публикуван хабилитационен труд – монография	100	Представен е самостоятелен хабилитационен труд – монографията „Управление на таланти в академична среда“, издадена през 2026 г. от университетското издателство „Наука и икономика“	100
Група Г	Да са представили други оригинални научни публикации – монографии (извън хабил. труд), студии, статии, доклади	200	Представени са научни публикации извън основния хабилитационен труд, вкл. книга на базата на защитения дисертационен труд, статии и доклади, публикации в индексирани издания и самостоятелни глави в колективни монографии	319,99
Група Д	Цитирания или рецензии в научни издания, реферирани и индексирани в Scopus и WoS или в нереферирани списания с научно рецензиране, цитирания в монографии и колективни томове с научно рецензиране	50	Деклариран са цитирания в различни категории научни издания и две дейности по научно рецензиране, включени от кандидата в този показател.	150
Група Е	Да са публикували учебни материали, да са участвали/ръководили международни или нац. проекти	-	Кандидатът е съавтор в учебник за студенти на ИУ-Варна. Отчита участия в международни и национални научни проекти	
ОБЩО	Минимални национални изисквания	400		619,99
ДОПЪЛНИТЕЛНИ КОЛИЧЕСТВЕНИ ИЗИСКВАНИЯ НА ИУ – ВАРНА				
Група Ж	Монография – самостоятелен хабилитационен труд	100	Представеният монографичен труд на тема „Управление на таланти в академична среда“ е обсъден в първичното звено и е придружен от необходимите рецензии	100
Група З	Общо група З	55		60
	Студии, статии или доклади, публикувани в научни издания, реферирани и индексирани в Scopus и WoS (30/1 т.)	40	Представени са две публикации, индексирани в Scopus или Web of Science и една студия в индексирано издание	45
	Цитирания в научни издания, реферирани и индексирани в Scopus и WoS (15 т.)	15	Деклариран са цитирания на публикации на кандидата в издания, реферирани и индексирани в Scopus и WoS	15
Група И	Участие в нац. (15 т) или в международен (20 т) проект; ръководство на нац. (30 т) или международен (40 т) проект	15	Участие в национален проект, в международния проект TANDEM+, както и ръководна роля от страна на ИУ – Варна в международния проект PROMINENCE	75
Чл. 101 (26)	Да са заемали академична длъжност (асистент, гл. асистент) във ВУ не по-малко от 2 г.		Кандидатът заема длъжността „главен асистент“ от 2019 г. в катедра „Управление и администрация“ на ИУ-Варна. В последните две учебни години е имал аудиторна натовареност със студенти в бакалавърска (445 ч.) и в магистърска степен (356 ч.)	
ОБЩО	Допълнителни количествени изисквания на ИУ – Варна	170		235

Представените от гл. ас. д-р Петър Петров документи и справки удостоверяват изпълнението на минималните национални изисквания и допълнителните количествени изисквания на Икономически университет – Варна за заемане на академичната длъжност „доцент“. По минималните национални изисквания кандидатът отчита общо 619,99 точки при изискуеми 400 точки, а по допълнителните количествени изисквания на ИУ – Варна – 235 точки при минимално изискуеми 170 точки.

Особено положително оценявам резултатите по група показатели „Г“, свързана с научната публикационна активност, където кандидатът представя 319,99 точки при изискуеми 200 точки, както и по група „И“, отразяваща участието и ръководството на национални и международни научни и образователни проекти – 75 точки при изискуеми 15 точки. По група „З“ кандидатът изпълнява както изискването за публикации в издания, реферирани и индексирани в Scopus и Web of Science (45 точки при минимум 40 точки), така и изискването за цитиране в такива издания (15 точки при минимум 15 точки).

Въз основа на представените документи и извършената оценка приемам, че гл. ас. д-р Петър Петров отговаря на формалните изисквания за заемане на академичната длъжност „доцент“ по обявения конкурс.

V. Общо описание и оценка на представените научни трудове след защита на дисертационен труд

5.1. Структурна и обемна характеристика на научните публикации

Гл. ас. д-р Петър Петров участва в конкурса за заемане на академичната длъжност „доцент“ с научна и учебно-методическа продукция, включваща общо 31 публикации, извън трудовете по дисертационния му труд. Представените публикации са структурирани, както следва: 4 монографични труда (12,9%), 1 студия (3,2%), 8 научни статии (25,8%), 17 научни доклада (54,8%) и 1 университетски учебник (3,2%).

От представените трудове 12 (38,7%) са самостоятелни, а 19 (61,3%) са разработени в съавторство. Съгласно официалния списък на публикациите общият им деклариран обем е 1014 стандартни машинописни страници, от които 628 страници монографични трудове, 25 страници студии, 153 страници научни статии, 189 страници научни доклади и 19 страници учебно-методическа продукция.

Структурата на представената научна продукция показва съчетаване на самостоятелна изследователска работа и съавторски публикации, включително в международни научни издания. Положително оценявам наличието на монографични изследвания и публикации в издания, реферирани и индексирани в Scopus и Web of Science, които допринасят за международната видимост на научните резултати на кандидата.

5.2. Представяне на монографичен труд или равностойни публикации в специализирани научни издания

Хабилитационният труд на гл. ас. д-р Петър Петров „Управление на таланти в академична среда“ е публикуван през 2026 г. от издателство „Наука и икономика“ при ИУ – Варна. Монографията е структурирана във въведение, четири глави, заключение, приложения и използвана литература.

Монографичното изследване е посветено на актуален и значим проблем – възможностите за адаптиране и прилагане на концепцията за управление на таланти в системата на висшето образование. Разработката се отличава с последователна изследователска логика, която обединява теоретично осмисляне на управлението на таланти, сравнителен анализ на добри университетски практики и емпирично изследване на условията и възможностите за развитие на студентските таланти.

Като основно научно достойнство на монографията откроявам предложения концептуален модел за управление на таланти в академична среда, основан на системен подход и взаимодействие между университета, студентите и бизнеса. Положително оценявам и емпиричната основа на изследването, включваща проучвания сред 965 студенти, 193 преподаватели и 91 представители на бизнеса. Разглеждането на проблема от позициите на трите заинтересовани страни придава допълнителна аргументираност на изводите и практическите препоръки.

Считам, че монографичният труд представлява самостоятелно и завършено научно изследване с теоретико-приложна значимост. Неговите резултати допринасят за развитието на научното познание в областта на управлението на човешките ресурси и очертават възможности за усъвършенстване на университетските политики и практики за идентифициране и развитие на студентски таланти.

5.3. Съдържателни характеристики, тематична насоченост и оценка на други научноизследователски трудове и публикации, които се оценяват по съвкупност

Анализът на останалите научноизследователски трудове, представени от гл. ас. д-р Петър Петров за участие в конкурса позволява да бъдат обособени три основни тематични направления:

Първото направление обхваща изследвания в областта на *управлението на човешките ресурси, трудовите ценности, мотивацията, удовлетвореността и управлението на таланти*. Разработките разглеждат различни аспекти на поведението и развитието на човешките ресурси в организационна среда, включително влиянието на организационните промени и особеностите на управленските практики.

Второто направление е свързано с *лидерството, организационната ефективност и управлението на организациите в условията на променяща се бизнес среда*. Изследванията се отличават с разнообразие на разглежданите проблеми и стремеж към обвързване на теоретичните постановки с конкретни управленски практики.

Третото направление включва публикации, посветени на *управлението и развитието на висшето образование, иновативните образователни подходи, межкултурната адаптация и взаимодействието между университетите и бизнеса*. Тези разработки имат изразена приложна насоченост и допълват тематично хабилитационния труд на кандидата.

В своята съвкупност представените публикации очертават последователно развитие на научните интереси на гл. ас. д-р Петър Петров, като значителна част от тях са пряко свързани с научната специалност на конкурса. Положително оценявам тематичното разнообразие, съчетаването на теоретични и приложни аспекти на изследваните проблеми и участието на кандидата в съвместни научни работки с български и чуждестранни автори.

5.4. Отразяване на научните публикации по конкурса в националната и чуждестранната литература

Представените от гл. ас. д-р Петър Петров справки за цитиранията показват, че резултати от неговата научноизследователска дейност са намерили отражение в националната и чуждестранната научна литература. Установени са цитирания в научни монографии и периодични издания, включително едно цитиране в издание, реферирано и индексирено в Scopus и Web of Science.

Като допълнителен показател за научната активност на кандидата могат да бъдат посочени и две удостоверени рецензентски дейности (verified peer review) за международни научни списания, индексирани в Scopus и Web of Science.

Оценявам положително наличието на научен отзвук и участието на кандидата в международната академична общност, като същевременно считам, че съществуват възможности за по-нататъшно разширяване на международната видимост и цитируемостта на неговите публикации.

VI. Оценка на учебно-преподавателската работа на кандидата със студенти

Гл. ас. д-р Петър Петров има дългогодишен преподавателски опит в Икономически университет – Варна. Съгласно представените справки за учебните 2024/2025 и 2025/2026 години кандидатът е реализирал общо 801 часа аудиторна натовареност, от които 445 часа в ОКС „бакалавър“ и 356 часа в ОКС „магистър“. Учебната натовареност включва 425 часа лекции и 376 часа семинарни упражнения.

Преподавателската му дейност обхваща дисциплини като „Управление на човешките ресурси“, „Управление на човешките ресурси и лидерство“, „Межкултурна компетентност и лидерство“, „Икономическа психология“, „Изследователски методи“, „Межкултурни аспекти в бизнеса“ и други. Тяхната тематична насоченост съответства на профила на обявения конкурс и показва разнообразие на преподавателските компетентности на кандидата.

Положително оценявам ангажираността на гл. ас. д-р Петър Петров с практическата подготовка и професионалното развитие на студентите, вкл. дейността му като координатор на университетския бизнес акселератор. Международният му преподавателски опит по програма „Еразъм+“ и участието в съвместни инициативи в рамките на международната академична мрежа *Dukenet* допринася за обмена на образователни практики и разширяването на професионалните му компетентности. Кандидатът е и съавтор на университетския учебник „Управление на човешките ресурси“, който допринася за учебно-методическото осигуряване на обучението.

Въз основа на представените документи оценявам положително учебно-преподавателската работа на гл. ас. д-р Петър Петров. Считам, че неговият преподавателски опит, професионална подготовка и ангажираност с развитието на студентите съответстват на изискванията за заемане на академичната длъжност „доцент“.

VII. Идентифициране на научните приноси на кандидата

Въз основа на анализа на представените за конкурса научни трудове и справката за приносите на кандидата считам, че основните научни резултати на гл. ас. д-р Петър Петров могат да бъдат обобщени по следния начин:

1. Научни приноси

- Систематизирани и обогатени са теоретичните постановки за управлението на таланти в академична среда, като е предложен концептуален модел, отчитащ спецификата на висшето образование и взаимодействието между основните заинтересовани страни.
- Разширени са теоретичните и методологичните аспекти на изследванията в областта на трудовите ценности, управлението на човешките ресурси и лидерството.

2. Научно-приложни приноси

- Разработена и апробирана е методология за емпирично изследване на нагласите и готовността за въвеждане на система за управление на таланти в университетска среда.
- На основата на емпирични изследвания са изведени зависимости и обобщения, свързани с управлението на ЧР, организационното поведение и лидерството.

3. Приложни приноси

- Формулирани са практически насоки и препоръки за идентифициране, развитие и задържане на таланти, както и за усъвършенстване на взаимодействието между университетите и бизнеса.

Приемам посочените приноси като резултат от последователна изследователска дейност в областта на УЧР и лидерството. Най-съществено научно значение отдавам на разработения концептуален модел за управление на таланти в академична среда и неговата емпирична обосновка. Считам, че представените научни, научно-приложни и приложни резултати имат значимост и съответстват на тематичната насоченост на обявения конкурс.

VIII. Участие в научни проекти и научни форуми

От представените документи е видно, че гл. ас. д-р П. Петров има опит в национални и международни научни и образователни проекти. Сред тях се открояват „PROMINENCE – Promoting Mindful Encounters through Intercultural Competence and Experience“ по програма „Еразъм+“ и „TANDEM+“ по инициативата EIT HEI, както и национален проект по програма „Публики'22“ на Национален фонд „Култура“.

Научната активност на кандидата намира израз и в участия в национални и международни научни форуми, сред които XVIII международна научна конференция „European Forum of Entrepreneurship 2025“ (Прага, 2025 г.) и националната кръгла маса „Устойчиво управление на човешките ресурси в съвременната икономическа реалност“ (Варна, 2019 г.).

Оценявам положително активността на д-р П. Петров, която допринася за разширяване на професионалните му контакти, развитие на изследователските му компетентности и популяризиране на научните резултати в националната и международната академична общност.

IX. Плагиатство

Въз основа на прегледа и анализа на представените за конкурса научни трудове на гл. ас. д-р Петър Петров не съм установила признаци за плагиатство или неправомерно използване на чужди научни резултати. Не ми е известно да са налице установени по надлежния ред случаи на плагиатство в научната продукция на кандидата.

X. Въпроси, критични бележки и препоръки

Нямам съществени критични бележки към представената научна продукция на гл. ас. д-р Петър Петров. Като препоръка за бъдещата му научноизследователска дейност бих посочила необходимостта от разширяване на международната публикационна активност и повишаване на цитируемостта на научните му резултати.

XI. Заключение

Въз основа на извършения анализ на представените документи, научната и учебно-методическата продукция и дейност на гл. ас. д-р Петър Петров считам, че кандидатът изпълнява минималните национални изисквания и допълнителните изисквания на ИУ – Варна за заемане на академичната длъжност „доцент“.

Представените научни трудове съдържат научни, научно-приложни и приложни приноси в областта на управление на човешките ресурси, управлението на таланти и лидерството. Научноизследователската дейност, професионалната подготовка и преподавателският опит на кандидата съответстват на тематичната насоченост на обявения конкурс.

На основание на изложеното давам положителна оценка на кандидатурата на гл. ас. д-р Петър Красимиров Петров и убедено предлагам на уважаемите членове на Научното жури да гласуват положително за заемането от него на академичната длъжност „доцент“ в ИУ – Варна, по ПН 3.7. „Администрация и управление“, научна специалност „Социално управление (Мениджмънт на човешките ресурси – управление на таланта и лидерство)“.

Заличена информация съгласно
ЗЗЛД и регламент (ЕС) 2016/ 679

29.10.2026 г.
Варна

Изготвил становището:
(доц. д-р Д. Серафимова)

1. Обща информация

- Доц. д-р Добрин Добрев;
- Основание за изготвяне на становището - решение на научно жури, назначено със заповед на ректора на ИУ-Варна № РД 06-153 / 15.09.2016 г.

2. Информация за конкурса

Област на висшето образование 3. „Социални, стопански и правни науки“; професионално направление 3.7 „Администрация и управление“; научна специалност „Социално управление (Мениджмънт на човешките ресурси – управление на талант и лидерство)“; факултет „Управление“, катедра „Управление и администрация“; Държавен вестник, бр. 65/17.07.2026 г.

3. Кандидат по конкурса

Гл. ас. д-р Петър Петров. Кандидатът изпълнява минималните национални изисквания за АД „доцент“ в областта на висшето образование, в която е обявен конкурса по чл. 26, ал. 2 и 3 от ЗРАСРБ. Кандидатът изпълнява допълнителните количествени изисквания на ИУ-Варна по чл. 26, ал. 5 на ЗРАСРБ. Кандидатът отговаря на изискванията в чл. 101 от Правилника за развитие на академичния състав в ИУ-Варна.

4. Дани за кандидата:

- кандидатът притежава ОНС „доктор“ по научна специалност 05.02.20 „Социално управление“ от 10.2019 г.;
- в периода 2010-2012 г. и 2017-2019 г. е хон. ас. в ИУ-Варна;
- в периода 2018-2020 г. е хон. ас. във ВУМ - Варна;
- в периода 2012 – 2016 г. е асистент в ИУ - Варна;
- в периода 2008-2011 г. работи в РИВА ХОЛД ООД.
- научните интереси на кандидата са в сферата на управлението: управление на човешките ресурси, управление на таланти, лидерство, информационни системи за УЧР, дигитално предприемачество, образователни политики и т.н.

5. Описание на научните трудове.

Научно-изследователската дейност на гл. ас. д-р П. Петров е целенасочена. Представени са:

- монографии – 4 (две в съавторство, една от които в Wep Of Sciens);
- студии – една в съавторство;
- статии – 8 (6 в съавторство, една от които в Wep of Sciens и една в Scopus);
- доклади – общо 17 (8 самостоятелни).

В съдържателно отношение публикациите са ориентирани в две основни направления:

- УЧР – активни методи за обучение, таланти, партньорски мрежи, ролеви игри, мотивация, межкултурни различия и т.н.
- Мениджмънт – авангардни инструменти за управление, лидерство, управление на знанието, ефективност и т.н.

Монографичните изследвания са ориентирани към управлението на знанието и на талантите, лидерство, управление на човешките ресурси. Част от публикациите кореспондират с основните изследователски тези на монографичните изследване.

Публикациите на кандидата са в съответствие на чл. 112, ал.2 относно оценката на качеството на разработките от езикова и стилистична гледан точка.

6. Идентифициране на приносите.

Приносите в научноизследователската работа на кандидата могат да бъдат систематизирани като: научни; научно приложни. Научните приноси са свързани с:

- Анализ на литературата за управление на таланти – понятия, подходи, школи, и предложена авторова дефиниция на понятието „талант“.
- Комплексно изследване на управлението на таланти – международен обзор, добри практики.
- Изследване на връзките между трудови ценности и УЧР, както и въздействието на организационните промени върху нагласите на служителите. Систематизиране на препоръки за преодоляване на съпротивата и съвременни подходи към лидерството.
- Разработен модел за изграждане на иновативна партньорска мрежа и устойчиво взаимодействие „университет - бизнес“, както и механизми за комуникация, ангажираност, финансиране, критерии за ефективност, количествени и качествени показатели.

С научно-приложна значимост са:

- Разработен оригинален концептуален модел за управление на таланти в академична среда, извеждане на връзки между управлението на таланти, качеството на обучение и научно-изследователската дейност.
- Емпирично изследване на удовлетвореността от труд, ролята на прекия ръководител, компенсаторните механизми, както и разкриването на „нетипични връзки“ между натоварването и удовлетвореността в конкретни професии.
- Емпирично проучване на необходимостта от изграждане на партньорска мрежа за сътрудничество „университет-бизнес“, както и нагласите на преподаватели, бизнесорганизации и студенти за активно участие (на тази база е проектирана онлайн платформата (UEBN в ИУ-Варна).
- Разработени съвременни инструменти за усъвършенстване и оценка на лидерски компетентности, разработена приложна рамка за развитие на глобални лидери, извеждане на тенденции пред лидерството в съвременни условия и мултикултурни екипи.
- Извеждане на препоръки за изграждане на системи в подкрепа на служителите – баланс на натоварването, разпределение на дейностите в съответствие с целите, оценка на персонала, мотивация, системи за

възнаграждение и т.н. Предложение на програми за развитие на преки ръководители.

- Осъществено проучване за ролята и мястото на българските читалища, формулирани са препоръки за привличане на ползватели чрез комуникационни канали и партньорства.

Цитиранията на кандидата са достатъчни, и в публикации от престижни бази.

Осигурена е видимост, полезност, разпознаваемост.

7. Участие в научни проекти и научни форуми.

Гл. ас. д-р П. Петров демонстрира висока проектна активност. Участвал е в 11 научно-изследователски проекта, четири от които - международни. Ръководител е на два от тях, в шест е експерт, в три обучител и в един е изпълнител. Проектите са свързани с научните интереси и професионалната реализация:

- устойчиви системи за изграждане на компетентност и кариерно развитие, УЧР, меки умения;
- устойчиво сътрудничество „университет - бизнес“, моделиране на учебни планове, образователна мобилност;
- предприемачество, иновации, регионални екосистеми, стартиращи инициативи;
- международна магистърска програма по межкултурен бизнес „Магелан“.

Изследванията са свързани с темата на конкурса.

Участва в 9 обучителни курса. Членува в:

- Съюз на учените в България;
- Българска асоциация за управление на хора (БАУХ);
- Дружество на завършилите ИУ-Варна.

Участва в организационни комитети на научни форуми. Осъществява консултантска и експертна дейност в сферата на обучението, иновациите и УЧР.

8. Преподавателска работа

Петър Петров започва преподавателската си дейност като хоноруван асистент в ИУ – Варна през 2010 г. Основните дисциплини, по които води лекции и семинарни занятия са:

- ОКС “бакалавър” – УЧР (на български и английски език), „онлайн предприемачество“, „Межкултурна компетентност и лидерство“, „Предприемачески маркетинг“, „Иновации и дигитални трансформации“, „Икономическа психология“, „Фирмена култура“, „Международно управление на ЧР и качество“ и др.
- ОКС “магистър” – „Стартъп консултиране“, „Дигитални технологии в управлението на образованието“, „УЧР и лидерство“ (английски); „Межкултурни аспекти“ (английски), „МЧР в международния бизнес“, „Управление на персонала“ и др.
- Програма „Еразъм“ (английски) - „Мениджмънт на таланта“, „Методи на онлайн проучвания“, „Организационно поведение“.

Аудиторната и извън-аудиторната заетост е 100 и над 100%. Участва в разработването на учебни планове и учебни програми към катедра „Управление и администрация“, както и за специалности на ИУ - Варна.

За нуждите на образователния процес и преподаваните дисциплини е разработил собствени лекционни материали и има участие в издаването на учебник. Гл. Ас. д-р П. Петров е опитен лектор с доказани преподавателски качества. Стилът му на преподаване е разбираем, изискващ и принципен. Коректен в отношенията с колеги, университетски партньори и студенти. Използва технологични и съвременни методи на преподаване. Провокира студентска активност, съчетава висока теоретична подготовка с новаторство и практически опит. Работи целенасочено с дипломанти като ръководител и рецензент.

В своето професионално развитие д-р П. Петров осъществява международна преподавателска дейност, като води лекции:

- по програма „Еразъм“ са осъществени три преподавателски мобилности – ИУ - Братислава, ИУ-Букурещ, ТУ-Ашафенбург;
- гост-лектор в ИУ-Катовице (Полша), Савоа Мон Блан – Анси (Франция);
- тренинг и онлайн семинари в чуждестранни учебни заведения.

Участва като обучител в семинари и уъркшопове по различни проекти. Преподавателското ниво е поддържано с периодически обучения в чуждестранни университети.

9. Плагиатство.

В учебната и научно-преподавателската работа на гл. ас. д-р Петър Петров не се забелязва плагиатство, използване на некоректни данни и/или некоректно позоваване на чужди научни трудове.

10. Въпроси или критични бележки към кандидата - нямам.

11. Заключение.

Кандидата в конкурса е осигурил обхватна, достатъчна и проверима информация за постиженията си в преподавателски и изследователски аспект. Предвид цялостната учебно-преподавателска и научно-изследователска дейност на гл. ас. д-р Петър Петров в областта на управлението, човешките ресурси, дигиталните технологии, обучението, талантите, партньорствата, межкултурните различия и т.н., предлагам положителната оценка и препоръчвам на уважаемите членове на научното жури да подкрепят кандидатурата на гл. ас. д-р Петър Петров за заемане на академична длъжност „доцент“ по ПН 3.7 „Администрация и управление“, научна специалност „Социално управление“ (Мениджмънт на човешките ресурси – управление на талант и лидерство) в Икономически Университет - Варна.

14.10.2026

разработил ста

Заличена информация съгласно
ЗЗЛД и регламент (ЕС) 2016/ 679



СТАНОВИЩЕ

Вх № 220-1951/26.10.2026

по конкурс за заемане на академична длъжност „Доцент“
обявен от Икономически университет – Варна

1. Обща информация:

- **Изготвил становището:** доц. д-р Радка Петрова Иванова, преподавател в катедра „Управление и администрация“ при Икономически университет – Варна, доцент по Професионално направление 3.7. Администрация и управление, Научна специалност 05.02.20 Социално управление (Управление на иновациите и Управление на качеството).
- **Основание за написване на становището:** становището е изготвено въз основа на заповед на Ректора на Икономически университет – Варна № РД-06-153/15.09.2026 г. за състав на Научно жури по конкурс за заемане на академична длъжност „Доцент“ и решение на Научното жури, взето на първо заседание на 28.09.2026 г.

2. Информация за конкурса

Конкурсът за заемане на академичната длъжност „Доцент“ в област на висшето образование 3. Социални, стопански и правни науки, Професионално направление 3.7. „Администрация и управление“, Научна специалност „Социално управление (Мениджмънт на човешките отношения – управление на таланта и лидерство)“ е обявен за нуждите на катедра „Управление и администрация“, факултет „Управление“, при Икономически университет – Варна и е оповестен в ДВ бр. 65/17.07.2026 г.

3. Кандидат по конкурса

Единствен кандидат в конкурса е гл. ас. д-р Петър Петров, преподавател в катедра „Управление и администрация“ при Икономически университет – Варна от 2012 г.

Кандидатът изпълнява минималните национални изисквания за заемане на академична длъжност „Доцент“ в професионалното направление на обявения конкурс. Изпълнява и допълнителните количествени изисквания на Икономически университет – Варна. Отговаря на изискванията в чл. 101 от Правилника за развитие на академичния състав в ИУ – Варна (ПРАС).

4. Данни за кандидата

Гл. ас. д-р Петър Петров завършва бакалавърската си степен през 2008 г. в Икономически университет – Варна, основна специалност „Маркетинг“ и втора специалност „Стопанско управление“. Продължава обучението си в същия университет и през 2009 г. получава ОКС „Магистър“ в специалност „Мениджмънт“. През 2019 г. придобива ОНС „Доктор“ по ПН 3.7. Администрация и управление, Научна специалност „Социално управление“ към катедра „Управление и администрация“ при ИУ – Варна.

Професионалното си развитие Петър Петров започва през 2009 г. в практиката като консултант по бизнес планиране и организатор работа с клиенти в яхтения туризъм. Преподавателската си кариера стартира през 2010 г. като хоноруван асистент в ИУ – Варна, а от декември 2012 г. е редовен асистент към катедра „Управление и



администрация“ на същия университет. Става главен асистент през юни 2019 г. През периода 2018-2020 г. преподава и във Висше училище по мениджмънт. Освен преподавател, в ИУ – Варна заема и административни, в т.ч. ръководни, длъжности – Експерт акредитация към сектор „Управленски анализи и рейтингови системи“ (2017-2019 г.), Заместник-директор на Център за електронно и дистанционно обучение и от септември 2021 г. е Координатор бизнес акселератор.

Областите на научен интерес на гл. ас. д-р Петър Петров са в сферата на обявления конкурс, а именно: управление на човешките ресурси, информационни системи за управление на човешките ресурси, межкултурни компетентности, лидерство, онлайн предприемачество, управление на таланта и напълно съответстват на научната специалност на конкурса „Социално управление (Мениджмънт на човешките отношения – управление на таланта и лидерство)“. В пълно съответствие с тази научна специалност са и всички публикации на кандидата, представени за участие в конкурса.

Искам да споделя прекрасните си лични впечатления от дългогодишната си работа с гл. ас. д-р Петър Петров. Той е отговорен и отзивчив в работата си с колеги и студенти. Прецизно изпълнява поставяните му задачи с преподавателски и административен характер.

5. Описание на научните трудове

Гл. ас. д-р Петър Петров участва в конкурса с 31 научни публикации. Необходимият брой точки за изпълнение на минималните национални изисквания от Приложение към чл. 1а, ал. 1 от ППЗРАСРБ е 400 точки, а фактическото изпълнение от кандидата е **619,99 точки**, спазвайки изискванията на ПРАС и съответстващите количествени изисквания за заемане на академична длъжност „Доцент“ в ИУ – Варна.

За участието си в конкурса гл. ас. д-р Петър Петров представя следните научни трудове:

- **Основен хабилитационен труд** (самостоятелна монография) със заглавие „Управление на таланти в академична среда“. Монографията е публикувана в специализирано научно издание – монографична библиотека „Проф. Цани Калянджиев“ към издателство „Наука и икономика“ при Икономически университет – Варна. Обсъдена е на заседание на първично звено и е рецензирана от две хабилитирани лица. Темата на монографичния труд съответства напълно на научната специалност на конкурса.
- 1 самостоятелна монография и 2 монографии в съавторство.
- 1 студия в съавторство.
- 8 статии, от които 2 самостоятелни и 6 в съавторство.
- 17 научни доклада, от които 8 самостоятелни и 9 в съавторство.
- 1 учебник в съавторство.

Две от статиите в съавторство са индексирани в базата данни Scopus, а останалите публикации са включени в Националния референтен списък на съвременни български научни издания с научно рецензиране, както и в чуждестранни издания. Публикациите на гл. ас. д-р Петър Петров показват, че той може да осъществява самостоятелни научни изследвания, както и да работи успешно в екип (около 61% от общия брой публикации са в съавторство).

Научните трудове са посветени на актуални икономически и управленски проблеми и съответстват на научната специалност на конкурса. В качествено отношение те се характеризират със задълбоченост, аналитичност, целенасоченост, логична



структурираност и стилова издържаност. Представените публикации по конкурса не повтарят тези за придобиване на ОНС „Доктор“.

6. Идентифициране на приносите

В публикационните трудове на гл. ас. д-р Петър Петров се идентифицират съществени оригинални приносни моменти. Приемам изцяло представените от него приноси, обобщени в две категории – научни и научно-приложни приноси в няколко области:

- на управлението на таланти в академична среда;
- на управлението на човешките ресурси и трудовите ценности;
- на лидерството и межкултурната компетентност;
- на предприемачеството и партньорството университет – бизнес;
- на висшето образование, електронното обучение и културно-образователните институции.

От представената справка от гл. ас. д-р Петър Петров за налични цитирания се вижда, че декларираният им брой е 22, като 1 от тях са в базите данни Scopus и Web of Science. При необходими 50 точки за изпълнение на минималните национални изисквания за заемане на академична длъжност „Доцент“, той отчита **150 точки** от цитирания на негови научни трудове. Към момента има h-index 3 в Google Scholar и h-index 1 в Scopus, което е доказателство за наличие на интерес към научните трудове на кандидата от страна на други изследователи.

7. Участие в научни проекти и научни форуми

Предоставените справки от гл. ас. д-р Петър Петров показват неговата проектна дейност. Отчетени са 3 участия в национални научни и образователни проекти:

- PUB-2022-10 „Изследване, приобщаване и разширяване на нови публикации - изграждане на межкултурен и образователен мост между българските читалища и музеи“. Програма „Публики'22“, Национален фонд „Култура“. Роля: експерт-изследвания. Период: 01.02.2023 - 30.04.2023. Резултат: проучване + монография.
- EIT HEI Initiative „Tandem+: Transformation, Acceleration, Networking, Development, Entrepreneurial Education and Mentoring+“. Роля: експерт. Период: 01.07.2021 - 31.07.2023. Финансираща организация: European Institute of Innovation and Technology (EIT), ЕС. Партньори - международен консорциум. Резултат: международен алианс за предприемаческо образование (Start for Future).
- 2017-1-HU01-KA203-035918 „PROMOTING MINDFUL ENCOUNTERS THROUGH INTERCULTURAL COMPETENCE AND EXPERIENCE“ (PROMINENCE). Роля: ръководител и експерт от страна на ИУ - Варна (координатор в институционалния екип). Период: 01.09.2017 - 31.08.2020. Финансираща организация: Erasmus+ KA203 Strategic Partnerships (EACEA, ЕС). Международен консорциум. Резултат: дигитална платформа <https://www.prominenceproject.eu/>, нова учебна дисциплина „Межкултурна компетентност и лидерство“ в ИУ – Варна.

Освен това гл. ас. д-р Петър Петров осъществява експертна и консултантска дейност, имаща и обучителен характер. Предоставени са доказателства за 7 такива дейности. Характерът им съответства на направлението на научната специалност на конкурса.



8. Преподавателска работа

Гл. ас. д-р Петър Петров има 26 годишен стаж като преподавател в ИУ – Варна, при което е преподавал 15 дисциплини в ОКС „Бакалавър“ и 11 дисциплини в ОКС „Магистър“, като част от тях са на английски език. Преподава 5 дисциплини на чуждестранни студенти по програма Еразъм в ИУ – Варна и във Висше училище по мениджмънт. За успешната преподавателска работа на гл. ас. д-р Петър Петров свидетелстват успешно защитилите дипломанти под негово ръководство (56 студента) в ОКС „Бакалавър“ и „Магистър“, както и подготвените рецензии (48 бр.). Той участва като академичен наставник в ПРОЕКТ BG05M20P001-2.002-0001 на МОН „Студентски практики“, финансиран от ОП НОИР. Заслужава да бъде високо оценена сериозната ангажираност на гл. ас. д-р Петър Петров към международни интензивни програми за студенти, в които той участва като ментор и ги придружава. За периода март 2023 г. – май 2026 г. взема участие в:

- Dukenet Spring Markstrat Challenge 2023 в Университет Касел (Германия) – март 2023 г.
- GoLiteToLead Intensive Programme в Университет Дебрецен (Унгария) – май 2023 г.
- Prominence IP в Икономически университет – Братислава (Словакия) – ноември 2023 г.
- Dukenet Winter Markstrat 2024 в Университет Букурещ (Румъния) – януари 2024 г.
- GoLiteToLead Intensive Programme в Университет Дебрецен (Унгария) – април 2024 г.
- Организатор на Prominence IP в ИУ – Варна (България) – ноември 2024 г.
- Cross Cultural Management и Psychological Safety в Университет Нютон Прага (Чехия) – февруари 2025 г.
- Dukenet Markstrat Marketing Simulation Game в Университет CEU Карденал Ерера Валенсия (Испания) – май 2025 г.
- Prominence IP в Икономически университет – Братислава (Словакия) – ноември 2025 г.
- Leadership & Global Entrepreneurship in a World of AI в Университет Нютон Прага (Чехия) – февруари 2026 г.
- Организатор на UEVA Sustainability Challenge в ИУ – Варна (България) – март 2026 г.
- Организатор на Dukenet Spring Marketing Simulation 2026 в ИУ – Варна (България) – май 2026 г.
- Global Master School – Doing Business in Europe в Технически университет Ашафенбург (Германия) – май 2026 г.

Гл. ас. д-р Петър Петров е реализирал три мобилности с цел преподаване по програма Еразъм+, както и е бил лектор в различни тренинги и за преподаватели, в т.ч. съвместно с чужди университети.

Гл. ас. д-р Петър Петров води и практико-приложен семинар за докторанти и млади учени на тема „Техники на писане на научноизследователски трудове“ в ИУ – Варна (13-17 юни 2022 г.). Той участва и като преподавател в квалификация „Мениджмънт на човешките ресурси“ към ЦПО при ИУ – Варна (дисциплина „Информационни системи за мениджмънт на човешките ресурси“) от 2019 г. досега, както и като преподавател в квалификацията „Педагогика“ към ЦПО при ИУ – Варна



(дисциплини „Подкрепа и развитие на образователни институции“ и „Компетентностен подход и иновации в образованието“) от 2022 г. досега.

Оценявам високо факта, че гл. ас. д-р Петър Петров работи и в посока на повишаване на собствените си компетенции и квалификация. Доказателство за това са отчетените участия в програми за специализации и обучения на преподаватели.

9. Плагиатство

В научните трудове на гл. ас. д-р Петър Петров няма доказано по законоустановения ред плагиатство. Кандидатът е предоставил декларация за оригиналност.

10. Въпроси и критични бележки

Препоръка:

Препоръчвам на кандидата да продължи да надгражда развитието на научно-изследователската си дейност в областите: управление на човешките ресурси, в т.ч. информационни системи, управление на таланта, лидерство, онлайн проучвания, дигитално предприемачество, образователни политики и практики, в т.ч. подготовка на учебна литература в посочените области.

11. Заключение

Като имам предвид предоставените документи и личните ми впечатления от работата на гл. ас. д-р Петър Петров, смея да твърдя, че той има всички необходими постижения в научната, учебната и административната работа на университета, които са необходими за заемане на академичната длъжност „Доцент“.

На база констатираното изпълнение на Минималните национални изисквания за заемане на академична длъжност „Доцент“ и допълнителните количествени изисквания за заемане на тази длъжност в Икономически университет – Варна, заявявам своята **ПОЛОЖИТЕЛНА ОЦЕНКА** и предлагам на уважаемите членове на Научното жури да гласуват **ЗА** заемане на академична длъжност „Доцент“ по Професионално направление 3.7. „Администрация и управление“, Научна специалност „Социално управление (Мениджмънт на човешките отношения – управление на таланта и лидерство)“ от кандидата гл. ас. д-р Петър Петров.

26.10.2026 г.

гр. Варна

Изготвил становище

Заличена информация съгласно
ЗЗЛД и регламент (ЕС) 2016/ 579
/доц. д-р Гаджа

СТАНОВИЩЕ

1. Обща информация

Изготвил становището: **доц. д-р Ирена Емилова Любенова**, научна специалност – „Социално управление“, факултет „Мениджмънт и маркетинг“, катедра „Мениджмънт“, СА „Д. А. Ценов“, гр. Свищов.

Основание за изготвяне на становището: становището е изготвено относно конкурс за заемане на академична длъжност „доцент“ в професионално направление 3.7. „Администрация и управление“, научна специалност „Социално управление (Мениджмънт на човешките ресурси – управление на таланта и лидерство)“ в Икономически университет – Варна.

Участвам в състава на научното жури по конкурса съгласно заповед № РД 06-153/15.09.2026 г. на ректора на ИУ - Варна. Становището е изготвено съгласно решение на научното жури на заседание, проведено на 28.09.2026 г.

2. Информация за конкурса

Конкурсът е обявен в ДВ бр. 65/17.07.2026 г. за заемане на академична длъжност „доцент“ в област на висшето образование 3. Социални, стопански и правни науки; професионално направление 3.7. „Администрация и управление“, научна специалност „Социално управление (Мениджмънт на човешките ресурси – управление на таланта и лидерство)“ за нуждите на катедра „Управление и администрация“, факултет „Управление“ към Икономически университет – Варна.

3. Кандидат по конкурса

В конкурса за академичната длъжност „доцент“ участва само един кандидат: **гл. ас. д-р Петър Красимиров Петров**, редовен преподавател в катедра „Управление и администрация“ към факултет „Управление“ на ИУ - Варна.

Необходимият брой точки за изпълнение на минималните национални изисквания съгласно чл. 26, ал.2 и 3 от ЗРАС е постигнат.

Изпълнението на количествените изисквания за заемане на академичната длъжност „доцент“ в Икономически университет – Варна, посочени в Правилника за развитие на академичния състав в ИУ – Варна на основание чл.26, ал.5 от ЗРАСРБ също е спазено.

Гл. ас. д-р Петър Красимиров Петров надвишава минималните национални изисквания за академична длъжност „доцент“ в област на висшето образование 3. Социални, стопански и правни науки, в която е обявен конкурсът. Изпълнява и допълнителните количествени изисквания на ИУ-Варна по чл. 26, ал. 5 на ЗРАСРБ и отговаря на изискванията в чл. 101 от Правилника за развитие на академичния състав в ИУ-Варна (ПРАС).

4. Дани за кандидата (персонална характеристика):

Гл. ас. д-р Петър Красимиров Петров през 2008 г. завършва Икономически университет – Варна, специалностите „Маркетинг“ и „Стопанско управление“, придобивайки ОКС „бакалавър“. През 2009 г. придобива ОКС „магистър“ по специалност „Мениджмънт“ в Икономически университет – Варна.

В периода от 04.2008 г. до 07.2011 г. работи като „Организатор работа с клиенти“ в „Рива Холд“ ООД, гр. Варна. От 07.2009 г. до 10.2009 г. работи като „Консултант“ в Сдружение „Партньорство за маркетингово развитие“, гр. Варна. От 12.2010 г. до 06.2012 г. е хоноруван асистент в Икономически университет - Варна, към катедра „Управление и администрация“. От 12.2012 г. до 12.2016 г. заема академичната длъжност „асистент“ към катедра „Управление и администрация“. В периода от 02.2017 г. до 05.2019 г. е хоноруван асистент в Икономически университет - Варна, а от 01.2018 г. до 05.2020 г. е и хоноруван асистент във Висше училище по мениджмънт. През 2019 г. придобива ОНС „доктор“ по научна специалност „Социално управление“ (диплома № 122/30.01.2019 г.) с дисертационен труд на тема: „Релацията „трудови ценности – нагласи към дейностите по управление на човешките ресурси“ (по примера на летищните оператори)“. От 06.2019 г. до настоящия момент заема академичната длъжност „главен асистент“ към катедра „Управление и администрация“, при Икономически университет - Варна.

В Икономически университет - Варна гл. ас. д-р Петър Петров е заемал следните позиции: „Заместник-директор на Център за електронно и дистанционно обучение“ в периода 12.2014 – 08.2021 г.; Експерт акредитация към сектор „Управленски анализи и рейтингови системи“ от 01.2017 г. до 05.2019 г. и „Координатор бизнес акселератор“ от 09.2021 г. до настоящия момент.

Гл. ас. д-р Петър Петров е член на Съюза на учените в България; Член на Българската асоциация за управление на хора (БАУХ); Член на Дружеството на завършилите Икономически университет – Варна.

През професионалното си развитие кандидатът е участвал в множество обучения, квалификационни и международни програми, ориентирани към непрекъснатото усъвършенстване на професионалните и академичните компетентности, включително в областта на преподаването и научноизследователската дейност, комуникационните умения, иновативните образователни технологии, международния бизнес, стратегическото управление и управлението на качеството.

5. Описание на научните трудове

Кандидатът отговаря на изискването на чл. 24 ал.1 т. 3 от ЗРАСРБ, отнасящо се до представянето на публикуван монографичен труд:

- Гл. ас. д-р Петър Красимиров Петров е публикувал монографичен труд на тема: „Управление на таланти в академична среда“ (301 стр.), който е обсъждан на заседания на катедра „Управление и администрация“ при ИУ Варна, рецензиран е от двама рецензенти и е публикуван в специализирано научно издание – „библ. „Проф. Цани Калянджиев“, Университетско издателство „Наука и икономика“, Варна.

Гл. ас. д-р Петър Красимиров Петров покрива минималните национални изисквания в област 3. „Социални, стопански и правни науки“, съгласно чл. 26, ал. 2 и 3 от ЗРАСРБ и ППЗРАСРБ (Приложение към чл. 1а, ал. 1).

От представените публикации – 3 публикации (в съавторство) са публикувани в научни издания, реферирани и индексирани в световноизвестни бази данни с научна информация (Scopus и Web of Science).

Всички публикации са добре структурирани, езикът е академичен, професионален и едновременно с това достъпен и разбираем. Автентичността на трудовете и личният принос на автора са безспорни. Представените за рецензиране публикации са напълно релевантни на тематиката, обхвата и научната специалност, като това ми дава основание да оценя високо научната продукция на кандидата и съответствието ѝ с изискванията за заемане на академичната длъжност „Доцент“.

Гл. ас. д-р Петър Красимиров Петров е представил декларация за оригиналност на научните трудове.

6. Идентифициране на приносите

Гл. ас. д-р Петър Красимиров Петров е представил „Справка за научните и научно-приложните приноси“. Те са реално отражение на публикациите и аз ги приемам по начина по който са формулирани от кандидата.

Считам, че научните области, чиито знания са обогатени и доразвити, са свързани преди всичко с управлението на таланти в академична среда, управлението на човешки ресурси, лидерство и межкултурна компетентност.

В рамките на тези направления са разширени теоретичните постановки и са добавени нови практически подходи, които позволяват по-задълбочено разбиране на процесите в организацията. По този начин се постига по-цялостен и съвременен поглед върху управлението като наука и практика. Отчитам, че са допълнени разбиранията в областта на предприемачеството и партньорството университет – бизнес, както и в областта на висшето образование, електронното обучение и културно-образователните институции: В този смисъл е изведена по-ясно връзката между индивидуалното поведение и общите резултати на организацията, което позволява по-добро планиране, по-ефективно ръководство и по-успешно постигане на целите. Така знанията за управлението на човешките ресурси се превръщат в съществена основа за съвременното управление, което не се ограничава само до структури и стратегии, а поставя човека в центъра на управленския процес.

7. Оценка на цитиранията

От представената справка за цитиране се установява, че гл. ас д-р Петър Красимиров Петров е цитиран: в научни издания, реферирани и индексирани в Scopus и Web of Science – 3 цитирания по 15 точки (45 точки) – (Д-11 – 45 т.); в монографии и колективни томове с научно рецензиране както следва: в 2 монографии – 2 цитирания по 10 точки (20 точки) – (Д-12 – 20 т.). Цитирания в нереперирани списания с научно рецензиране: 17 цитирания по 5 точки – 85 точки –

(Д-13 – 85 т.). В заключение може да се твърди, са надвишени изискванията за цитирания (Д-50 т.).

8. Участие в научни проекти и научни форуми

Кандидатът е участвал в множество проекти, включително и международен проект. От представените документи, отнасящи се до участието в проекти в които кандидатът е участвал след защита на докторската дисертация става ясно, че участието му е на различни позиции и са получени различни резултати. Изпълнени са допълнителните изисквания на Правилника за развитие на академичния състав в ИУ – Варна за изискуемите проекти. Могат да бъдат посочени следните: *Участие в национален научен или образователен проект*: PUB-2022-10 „Изследване, приобщаване и разширяване на нови публики - изграждане на межкултурен и образователен мост между българските читалища и музеи“. Програма „Публики'22“, Национален фонд „Култура“. Роля: експерт-изследвания. Резултат: проучване + монография; *Участие в международен научен или образователен проект*: EIT HEI Initiative „Tandem+: Transformation, Acceleration, Networking, Development, Entrepreneurial Education and Mentoring+“. Роля: експерт. Финансираща организация: European Institute of Innovation and Technology (EIT), ЕС. Партньори - международен консорциум. Резултат: международен алианс за предприемаческо образование (Start for Future); *Ръководство на международен научен или образователен проект*: 2017-1-HU01-KA203-035918 „PROMOTING MINDFUL ENCOUNTERS THROUGH INTERCULTURAL COMPETENCE AND EXPERIENCE“ (PROMINENCE). Роля: ръководител и експерт от страна на ИУ - Варна (координатор в институционалния екип).. Финансираща организация: Erasmus+ KA203 Strategic Partnerships (EACEA, ЕС). Международен консорциум. Резултат: дигитална платформа <https://www.prominenceproject.eu/>, нова учебна дисциплина „Межкултурна компетентност и лидерство“ в ИУ - Варна.

Гл. ас д-р Петър Красимиров Петров участва активно в национални и международни научни форуми, където са представени доклади по темата на конкурса.

9. Преподавателска работа

От приложените справки за учебната натовареност в бакалавърска и магистърската степен на **гл. ас. д-р Петър Красимиров Петров** за периода: уч. 2024/2025 г. – уч. 2025/2026 г., изготвени от отдел „Учебна дейност и студенти“ към ИУ Варна личи интензивна ангажираност на кандидата в учебния процес. Кандидатът отговаря на изискванията на ПРАС в ИУ Варна и на изискването на чл. 24 ал.1 т. 2 от ЗРАСРБ, отнасящи се до изискуемия стаж.

Предоставените от кандидата документи, отнасящи се до разработени и преподавани лекционни курсове показва, че участва в бакалавърска и магистърска степен на обучение, като са разработени и курсове на англ. език. Дисциплините са осигурени с един учебник (в съавторство).

Предоставените справки свидетелстват за натрупан сериозен опит в областта на учебно-преподавателската работа на кандидата и активната му работа със студентите.

10. Плагиатство

Не констатирам наличие на плагиатство, некоректни данни и/или некоректно позоваване на чужди научни трудове.

11. Въпроси, критични бележки към кандидата.

Не констатирам съществени слабости и нямам критични бележки по отношение на представените материали за участие в конкурса.

Препоръките ми са насочени към запазване и устойчиво поддържане на постигнатото високо равнище на публикационна активност, както и към продължаване на проявяваната професионална отдаденост и ангажираност към Икономически университет Варна.

12. Заключение

Представените документи, обзорът на публикациите, данните от приложените справки по конкурса, представени от кандидата **г-л. ас д-р Петър Красимиров Петров** за заемане на академичната длъжност „доцент“ по професионално направление: 3.7. Администрация и управление, научна специалност: „Социално управление (Мениджмънт на човешките ресурси – управление на таланта и лидерство)“ напълно отговарят на изискванията на ПЗРАСРБ, ППЗРАСРБ и Правилника за развитие на академичния състав в ИУ – Варна за заемане на академичната длъжност „доцент“.

Всичко това ми дава основание да заяви категорична положителна оценка и да гласувам „**ЗА**“ присъждане на академичната длъжност „доцент“ по научна специалност „Социално управление“ и да препоръчвам на уважаемите членове на Научното жури да подкрепят това решение.

19.10.2026 г.
гр. Свищов

Изготвил становището:

Заличена информация съгласно
ЗЗЛД и регламент (ЕС) 2016/ 679
(доц. д-р Гирена Емиллова)



СТАНОВИЩЕ

Вх. № 220-1988/30.10.2026

По процедура за заемане на академична длъжност „доцент“ в професионално направление 3.7. Администрация и управление, научна специалност „Социално управление (Мениджмънт на човешките ресурси – управление на таланта и лидерство)“

1. Обща информация

Изготвил становището: проф. д-р Велислава Николаева, ВСУ „Черноризец Храбър“

Основание за изготвяне на становището: Решение на научно жури, назначено със Заповед на Ректора на ИУ-Варна № РД 06-153/ 15.09.2026 г. и решение на факултетния съвет на факултет „Управление“, протокол №37 от 09.09.2026

Име на кандидата: ПЕТЪР КРАСИМИРОВ ПЕТРОВ

Информация за конкурса: Конкурсът за заемане на академичната длъжност „доцент“ в професионално направление 3.7. Администрация и управление, научна специалност „Социално управление (Мениджмънт на човешките ресурси – управление на таланта и лидерство)“ е обявен в Държавен вестник, брой 65 от 17.07.2026.

Кандидат по конкурса: Единствен кандидат по така обявения конкурс за заемането на академичната длъжност „доцент“ е Петър Петров. Проверката на представените по конкурсната процедура документи показват, че той многократно покрива:

- нормативните изисквания в областта на висшето образование, в която е обявен конкурса по чл. 26, ал. 2 и 3 от ЗРАСРБ и чл. 101 от Правилника за развитие на академичния състав в ИУ-Варна (ПРАС);
- допълнителните количествени изисквания на ИУ-Варна по чл. 26, ал. 5 на ЗРАСРБ.

Данни за кандидата: Кандидатът Петър Петров е придобил образователна и научна степен „доктор“ в професионално направление 3.7. Администрация и управление, научна специалност „Социално управление“, в Икономически университет Варна, където е завършил и своето магистърско образование (специалност „Мениджмънт“, както и бакалавърско образование (специалности „Стопанско управление“ и „Маркетинг“).

Прави впечатление, че през почти целия си трудов стаж той е заемал преподавателска длъжност, занимавал се е с научна дейност и паралелно с тях е заемал и няколко, безспорно отговорни административни длъжности, повечето от които в Икономически университет – Варна.

Освен посочените придобити от кандидата степени за висше образование (бакалавър, магистър, доктор), Петър Петров е участвал в редица обучения със статут на следдипломни квалификации, като например: повишаване на чуждоезиковата компетентност (3), обучение за вътрешен одитор на системи за управление на качеството съгласно изискванията на ISO 9001:2015 и ISO 19011:2011, обучения за повишаване на комуникативните, презентационните, приложните и преподавателските умения (5).



Впечатлителен е и броят на преподаваните дисциплини по време на професионалния му път, предимно на английски език за образователна и квалификационна степен „Бакалавър“ и „Магистър“. Гл. ас. д-р Петров има опит и с обучението на учители, преподавал е в чуждестранни университети като гост-преподавател, участвал е в различни журита, бил е ръководител на дипломни работи на бакалаври и магистри, бил е ментор и тютор на студенти, което, заедно с другите му професионални ангажменти и интереси, го представя като високо компетентен, квалифициран и отговорен специалист.

Владее английски език, ниво C1 и немски език, ниво A2.

Описание на научните трудове

Посочените от кандидата научни интереси са в областта на управлението на човешките ресурси, управлението на таланти, лидерството, информационни системи за управление на човешките ресурси, организирането и провеждането на онлайн проучвания, дигиталното предприемачество, образователните политики и практики. Всички посочени обучения, в които той е участвал като обучаем, както и тези, в които той е лектор са пряко свързани с така посочени от него области от научни интереси.

За участие в обявения конкурс за заемане на академичната длъжност „доцент“ Петър Петров представя списък от 36 публикации (документ 4-08.03.16FM), свързани с цялостната му публикационна дейност, в т.ч. научни статии – 10; (7 от тях са в съавторство); научни доклади – 21; (11 от тях не са в съавторство); учебници – 1 (1 в съавторство); монографии и студии – 4 (3 в съавторство).

От тях 20 публикации са поместени в реферирани и индексирани издания, от тях 1 публикация е в Web of Science и 2 от публикациите са в Scopus. 13 от посочените публикации са на чужд език. 31 от публикациите са непосредствено свързани с обявената конкурсна процедура и не са участвали в други процедури досега. (документ 4-08.03.16FM, таблица 1)

Въпреки, че в представената справка за наукометрия в раздел В е посочена само един монографичен труд, кандидатът декларира 4 монографии – 2 самостоятелни и две в съавторство. Приемам, че това е заради допълнителните изисквания на Икономическия университет – Варна. В конкурсната процедура той участва още с 1 студия (в съавторство), 8 статии (6 в съавторство), 17 доклади (9 в съавторство) и 1 учебник в съавторство, който според Закона за развитие на академичния състав не е изискуем за заемане на академична длъжност „доцент“.

Справката за наукометричните показатели на кандидат Петър Петров за заемане на академичната длъжност „доцент“ показва повече от 50% преизпълнение на минималните изисквания, което, на фона на цялостното му представяне потвърждава безспорните му качества на научен работник.

Раздел	Изискуем брой точки	Постигнат брой точки
А	50	50
Б	-	
В	100	100
Г	200	319,99
Д	50	150
Общо	400	619,99
Показатели, допълнителни за ИУ-Варна (ЗРАСРБ, чл. 26, ал.5), изм. гр. И от АС-26.06.2025		
Ж	100	100
З	55	90



Раздел	Изискуем брой точки	Постигнат брой точки
И	15	80
Общо	170	270

Видно от посочената справка е, че кандидатът отговаря и на допълните изисквания на Икономически университет – Варна, на основание чл. 26, ал. 5 на ЗРАСРБ.

Общият обем на научната продукция на гл. ас. д-р Петър Петров е 1014 страници. 613 от тях са в изцяло самостоятелни публикации, а 401 са част от различни колективни разработки. Общият брой на самостоятелните публикации е 12, а на тези в съавторство – 19. Това е разбираемо, предвид факта, че кандидатът понастояще заема длъжността „главен асистент“.

Представеният по конкурсната процедура монографичен труд е в пълно съответствие с изискванията на чл. 112 (2) от Правилника за развитие на академичния състав на Икономически университет – Варна и на изискванията на Правилника за приложение на закона за развитие на академичния състав в Република България. „Управление на таланти в академична среда“ (2026) представлява комплексно изследване, съчетаващо задълбочен теоретичен анализ, международен обзор на добри практики и оригинално емпирично проучване в ИУ – Варна (изследвани са 965 студенти, 193 преподаватели и 91 бизнес представители). В него е разработен оригинален концептуален модел за управление на студентски таланти, който интегрира идентификация, развитие, сътрудничество с работодатели, подкрепа и академична и карьерна.

Впечатлителни са: Публикацията му за „скритите шампиони“ („Hidden Champions of Bulgaria“ (Springer, 2026)) и формулираните препоръки към висши училища, правителства и финансови институции за подкрепа на нишовите лидери; Самостоятелната монография в която Петър Петров изследва връзката между трудовите ценности и нагласите за управление на човешките ресурси в организационен контекст (на примера на „Фрапорт Туин Стар Еърпорт Мениджмънт“ АД), както и изследването на влиянието на организационните промени върху нагласите към УЧР дейностите и удовлетвореността от труда; Разработката му в колективна монография, илюстрираща тристапно проучване сред 229 респонденти на ролята на читалищата в съвременното общество и потенциала за партньорство с музеите; Изследванията му за проблемите и протичащите процеси в мултикултурна среда; Създаването на партньорски мрежи между университет и бизнес; Спецификите на предприемачеството и лидерството.

Всички представени публикации имат значима научна стойност. Те са прецизно и коректно разработени. В научната продукция е ползван висок академичен стил на писане, а представените публикации изцяло съответстват на темата на обявения конкурс.

Идентифициране на приносите

В представената за конкурса научна продукция кандидатът демонстрира задълбочени теоретични познания, подкрепени с добре аргументирана приложна насоченост. Приемам, че приносите му могат да бъдат синтезирани в посочените и от него пет основни направления:

1. Управление на таланти в академична среда (водещ принос)

Основен теоретичен принос е разработеният концептуален модел за управление на таланти в университетите, който интегрира студенти, преподаватели и бизнес, както и предложената авторова дефиниция за „талант“. Направен е критичен анализ на съвременните школи в областта на управлението на талантите.

Значим приложен принос е създадената и апробираната в практиката цялостна методология за диагностика на готовността за управление на таланти, на базата на емпирично проучване в ИУ – Варна. Синтезирани и систематизирани са конкретни препоръки за създаването на „портфолио на таланта“ като инструмент за проследяване на студентското развитие.



2. Управление на човешките ресурси и трудови ценности в работна среда

Теоретичен принос: Обогащено е теоретичното знание за връзката между конкретните HR практики (подбор, оценяване, задържане) и трудовите ценности. Изследвано е влиянието на организационните промени върху нагласите на служителите.

Приложен принос: На базата на международно емпирично изследване (Нигерия) са идентифицирани ключови предиктори за удовлетвореността от труда, а именно: натоварване, възнаграждение и подкрепа от ръководителя, като е проследена връзката между мотивацията на персонала и системи за неговото възнаграждение и оценка.

3. Лидерство и межкултурна компетентност

Теоретичен принос: Синтезирани и анализирани са съвременните подходи към лидерството като феномен. Важно е да се отбележи и направения анализ на метриците за межкултурни различия (Хофстеде, GLOBE и др.).

Приложен принос: Тествани са хипотези за влиянието на лидерските стилове върху екипната ефективност и е разработена е рамка за развитие на глобални лидери. Безспорен принос е проведеното изследване на факторите за адаптация на студенти в мултикултурна среда. Приемам за принос и формулираните насоки за оптимизиране на политиките за международни назначения (експатриати).

4. Предприемачество и партньорство „университет – бизнес“

Теоретичен и приложен принос: Допълнена е теорията за лидерството с факти за нишовото лидерство чрез прилагане на концепцията за „скритите шампиони“ в национална среда като е направен е съпоставителен международен анализ на българските „скрити шампиони“. Разработен е и модел за изграждане на партньорска мрежа между бизнес и университет. На тази основа е създадена работеща онлайн платформа (UEBN) за сътрудничество между университета и бизнеса.

5. Висше образование, електронно обучение и културни институции

Силно разпознаваеми са следните приложни приноси: Изследвани и систематизирани са различни интерактивни методи за електронно обучение. Разработени са приложни модели за симулирана пазарна среда с ролеви игри в обучението по маркетинг. Предложен е концептуален модел за KPI на висшите училища. Направен е емпиричен анализ на ролята на читалищата и са формулирани препоръки за привличане на нови публики към тях (теоретичен и приложен принос).

От предоставените справки – документи 9, 11 и самото съдържание на публикациите, е видно, че научната продукция на гл. ас. д-р Петър Петров представлява интерес за научната общност. Негови публикации са цитирани в реномирани издания, включително в такива с импакт фактор и в монографични трудове и статии, индексирани в световните бази данни. Документираните цитирания в национални и международни издания, включително в монографии и учебни пособия, потвърждават широката разпознаваемост и приложна стойност на неговите изследвания в областта на лидерството, управлението на човешките ресурси и образованието.

В обобщение: Приносите и разпознаваемостта на научната продукция на кандидата по конкурсната процедура за заемането на академичната длъжност „доцент“ имат силно изразен интердисциплинарен характер (гранични изследвания между управлението на човешките ресурси, лидерството, предприемачество и образованието). Ясно доказана е международната видимост и силната практико-приложна насоченост, изразена чрез създадени и апробирани в реална работна среда модели, платформи и инструментариуми.

Участие в научни проекти и научни форуми

В представена творческа автобиография кандидатът посочва участие в 12 национални и международни научно-изследователски проекти, последният от които е приключил в края на 2025. Това е показателно за неговия интерес като изследовател и научен работник с ясно заявени интереси в областта на човешките ресурси и по-конкретно: между културните различия, социалната и



културната адаптация на служители и студенти в международна среда, меки умения и платформи за подобряване на заетостта, за обучение по междукултурна компетентност, различни обучения за провеждане на онлайн проучвания. Кандидатът е участвал и по проекти, финансирани от фонд „Култура“, отново кореспондиращи с неговите изследователски интереси.

Той е член на Съюза на учените – Варна, на Българската асоциация за управление на хора (БАУХ) и на Дружеството на завършилите икономически университет – Варна.

Неговата експертна дейност е разпознаваема и оценяема не само като научен работник и участник в научно-изследователски проекти, но и като експерт, в качеството си на координатор в бизнес акселератор към Икономически университет – Варна – длъжност, която заема и в момента, както и на Заместник-директор на Център за електронно и дистанционно обучение.

Преподавателска работа

По настояще кандидатът преподава 4 учебни дисциплини за ОКС „Бакалавър“ и 7 за ОКС „Магистър“. От посочената творческа автобиография е видно, че кандидатът е ангажиран с цялата аудиторна заетост по тези дисциплини, което е безспорно доказателство, че той покрива и изпълнява изискванията за преподавателска заетост. Общата му аудиторна заетост за учебната 2024/2025 – 348 часа и за учебната 2025/2026 – 801 часа. Прави впечатление, че като преподавател той е преподавал значителен брой дисциплини: общо 17 бакалавърски курса, 11 магистърски курса и 4 курса по програма „Еразъм“ за чуждестранни студенти и 1 във Висше училище по мениджмънт.

Съпоставено с общия брой преподавани предмети и предвид другата му заетост, впечатлителна е неговата ангажираност към обучението на студентите, научната и научно-приложната му работа – общо 56 научни ръководства и 48 рецензии на дипломни работи и магистърски тези, участие в множество международни и национални проекти, различна друга преподавателска, менторска и експертна активност (13 пъти е придружавал студенти от Икономически университет – Варна в международни обучителни програми; 3 пъти е журирал в различни обучителни и приложни събития, бил е тютор и обучител на студенти и докторанти). Това е и показателно за готовността на кандидата да подкрепя и подпомага развитието на млади специалисти включително за научна дейност.

Петър Петров е бил и лектор в 4 различни международни обучителни програми, по теми, свързани с конкурсната процедура за заемането на академичната длъжност „доцент“ и в съответствие с неговата преподавателска и административна заетост.

Гл. ас. д-р Петър Петров има 3 преподавателски мобилности по програма „Еразъм +“ и е бил гост лектор в три чуждестранни университета – 2 в Полша и един във Франция.

Освен това, той е преподавател и в ЦПО към ИУ-Варна, където има ангажимент към 2 учебни курса, участвал е като обучител в семинари и уъркшопове по различни проекти, включително за преподаватели и докторанти в ИУ – Варна.

Кандидатът за академична длъжност „доцент“ е участвал и в разработването на 9 учебни програми за ОКС „бакалавър“ и 9 учебни програми за ОКС „магистър“.

Авторство на предложените текстове

Присмам представените текстове като лично дело на кандидата. Позоваванията са коректно посочени. Не е установено плагиатство.

Въпроси, бележки и препоръки

Препоръчвам на д-р Петров да насочи своите бъдещи научни усилия към публикуване на самостоятелни статии в издания с висок импакт фактор (Scopus/WoS), както и да увеличава броя на самостоятелните си публикации, което още повече би засилило неговата разпознаваемост в научната общност.



Тази моя препоръка има единствено конструктивен характер и не поставя под съмнение безспорните качества на кандидата. Насочена е единствено и само в подкрепа на неговото бъдещо професионално и академично развитие.

Въпрос: В контекста на изследването Ви за управлението на таланти в академична среда, кое според Вас е най-голямото предизвикателство пред българските университети при въвеждането на работеща система за идентифициране и развитие на таланти – липсата на финансиране, липсата на ясна връзка с бизнеса или проблемите, породени от страна на академичния състав? Как бихте ги подредили?

Заклучение

Предвид всичко посочено до момента, с абсолютна убеденост предлагам на членовете на уважаемото жури, да подкрепят заемането на академичната длъжност „доцент“ в професионално направление 3.7. Администрация и управление, научна специалност „Социално управление (Мениджмънт на човешките ресурси – управление на таланта и лидерство)“ от Петър Красимиров Петров, по така обявения конкурс.

Основание за тази подкрепа са:

- Установеното пълно съответствие на представената научната продукция и преподавателската дейност на кандидата с обявения конкурс.
- Безспорният принос на д-р Петров към теорията и практиката за управлението на таланти и лидерството, доказан чрез депозираният основен монографичен труд и публикациите му в Scopus/WoS.
- Очевидното изпълнение на количествените и качествените показатели на ЗРАСРБ и ПРАС на ИУ – Варна.
- Неговата значима и дългогодишна преподавателска, експертна и административна дейност предимно в Икономически университет – Варна.

ИЗДАВА: **Velislava Nikolaeva Kostova**
(проф. д-р Велислава Николаева)

Digitally signed by Velislava Nikolaeva
Заличена информация съгласно
ЗЗЛД и регламент (ЕС) 2016/ 679
00:18:28