



ИКОНОМИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ ВАРНА

Становище

Вх. № РД 20-1919/22.10.2026 г.

1. Обща информация

- Доц. д-р Добрин Добрев;
- Основание за изготвяне на становището - решение на научно жури, назначено със заповед на ректора на ИУ-Варна № РД 06-149 / 14.09.2016 г.

2. Информация за конкурса

Област на висшето образование 3. „Социални, стопански и правни науки“; професионално направление 3.7 „Администрация и управление“, научна специалност „Социално управление (Мениджмънт – организационно проектиране и предприемачество)“; факултет „Управление“, катедра „Управление и администрация“; Държавен вестник, бр. 67/17.07.2026 г.

3. Кандидат по конкурса

Гл. ас. д-р Катя Иванова Влагова. Кандидатът изпълнява минималните национални изисквания за АД „доцент“ в областта на висшето образование, в която е обявен конкурса по чл. 26, ал. 2 и 3 от ЗРАСРБ. Кандидатът изпълнява допълнителните количествени изисквания на ИУ-Варна по чл. 26, ал. 5 на ЗРАСРБ. Кандидатът отговаря на изискванията в чл. 101 от Правилника за развитие на академичния състав в ИУ-Варна.

4. Дани за кандидата:

- кандидатът притежава ОНС „доктор“ по научна специалност 05.02.20 „Социално управление“ от 13.10.2009 г.;
- в периода 2001-2003 г. е осъществено обучение в университета Санкт Гален, Швейцария – KMU Diplom HSG;
- в периода 2002-2003 г. е асистент в Университет Кьолн;
- 2005-2006 – мениджър на проект в „Квеле“ ООД Нюрнберг, Германия;
- в периода 2003-2013 г. заема мениджърска позиция в „МТС Инкоминг-БТС“ ООД;
- в периода 2013-2021 г. е Продуктов мениджър в „Дестинейшън туристик сървисис“ ООД.
- научните интереси на кандидата са в сферата на управлението: организационна теория, корпоративно управление, планиране, предприемачество, растеж, развитие.

5. Описание на научните трудове.

Научно-изследователската дейност на гл. ас. д-р К. Влагова е целенасочена. Представени са: монография (самостоятелна); статии и доклади – общо 15, четири в Scopus (3 от тях в съавторство), 11 в други реферирани издания (една от тях в



съавторство). В съдържателно отношение публикациите са ориентирани в две основни направления: динамични способности, иновации, организационна гъвкавост; модели за растеж, конкурентен анализ на МСП, предприемачество. Монографичното изследване е осъществено във висококатегорийни хотели. Насочено е към проучване на динамични способности и възможности за организационна адаптация. Част от публикациите кореспондират с основната изследователска теза на монографичното изследване, или представят съществени части от монографичния труд.

Публикациите на кандидата са в съответствие на чл. 112, ал.2 относно оценката на качеството на разработките от езикова и стилистична гледан точка.

6. Идентифициране на приносите.

Приносите в научноизследователската работа на кандидата могат да бъдат систематизирани като: научни; научно приложни; практико приложни. Научните приноси са свързани с:

- задълбочаване на теоретичното знание относно съвременни постановки за динамичните способности на организациите и организационна приспособимост;
- разработен концептуален модел обвързващ предприемаческа ориентация, динамични способности, организационна гъвкавост, устойчиви конкурентни предимства;
- разработен концептуален модел за растеж на МСП обвързващ предприемаческа активност, вътрешно-фирмени ресурси, адаптация към външната среда;
- концептуализиране на предприемачески динамични способности – активност, иновативност, склонност към риск;
- обогатяване на теоретични постановки относно конкурентно поведение, динамика, предимства, ефективност, конкурентоспособност.

С научно-приложна значимост са:

- емпирична апробация и валидация чрез методите PLS-SEM и SmarsPLS за изследване на модела на растеж на МСП;
- разработена научно-изследователска методика и инструменти за проучване и измерване на способности, адаптация, предприемаческа ориентация, динамичност на средата и др.

Приложните приноси са ориентирани към управлението в конкретни сектори:

- анализ на състоянието и динамика в български организации;
- идентифициране на организационни умения, интегриране на иновации, постигане на устойчивост и конкурентоспособност;
- формулиране на конкретни управленски препоръки.

Цитиранията на кандидата са достатъчни и в публикации от престижни бази. Това означава видимост, полезност, разпознаваемост.

7. Участие в научни проекти и научни форуми.



Гл. ас. д-р Катя Влагова е участвала в три научни проекта – в два като експерт и един, като изпълнител. Проектите са свързани с научните интереси и професионалната реализация. Осъществява изследователска дейност в университет Кьолн, катедра „Управление на организациите“. Стипендиант е на Института по управление на малкия бизнес – Виена. Изследванията са свързани с темата на конкурса.

Участва в организационни комитети на научни форуми, член е на Съюз на учените – Варна. Осъществява консултантска и експертна дейност в сферата на туризма.

8. Преподавателска работа

Катя Влагова започва преподавателската си дейност като асистент в ИУ – Варна през 1996 г. Основните дисциплини, по които води лекции и семинарни занятия в ОКС „бакалавър“ и ОКС „магистър“ са „Предприемачество“, „Теория на управлението“, „Организационно проектиране“, „Корпоративно ръководство“, „Планиране и прогнозиране“. Аудиторната и извън-аудиторната заетост е 100 и над 100%. Участва в разработването на учебни планове и учебни програми към катедра „Управление и администрация“.

За нуждите на образователния процес е разработила собствени лекционни материали и има значимо участие в издаването на учебници и помагала. Съавтор е в учебниците: „Предприемачество и МСП“, „Планиране и прогнозиране“, „Теория на управлението“, „Планиране и прогнозиране“ (учебно помагало). Катя Влагова е опитен лектор с доказани преподавателски качества. Стилът и на работа е изискващ и principien. Коректна в отношенията с колеги и студенти. Ангажирана с дейностите по повишаване качеството на обучителния процес. Използва адекватни и съвременни методи на преподаване. Провокира студентска активност, съчетава висока теоретична подготовка със значителен практически опит. Участва активно в студентската научна дейност. Работи целенасочено с дипломанти като ръководител и репензент.

В своето професионално развитие д-р К. Влагова осъществява международна преподавателска дейност, като води лекции в партньорски университети – Кадис и Валенсия (Испания), Висше училище Виена (Австрия).

Преподавателското ниво е поддържано с периодически обучения в чуждестранни университети:

- Оксфорд Бизнес Училище – обучение за преподаватели по управление;
- Бизнес училище, Барселона – международна програма за развитие на факултети и обучение по управление;
- Съвет на Европа, Асоциация за култура и обмен – обучение за преподаватели: Устойчив туризъм.

9. Плагиатство.



В учебната и научно-преподавателската работа на гл. ас. д-р Катя Влагова не се забелязва плагиатство, използване на некоректни данни и/или некоректно позоваване на чужди научни трудове.

10. Въпроси, критични бележки към кандидата - нямам.

11. Заключение.

Кандидата в конкурса е осигурил обхватна, достатъчна и проверима информация за постиженията си в преподавателски и изследователски аспект. Предвид цялостната учебно-преподавателска и научно-изследователска дейност на гл. ас. д-р Катя Влагова в областта на управлението, организационното проектиране, предприемачеството, корпоративното развитие и организационната гъвкавост предлагам положителната оценка и препоръчвам на уважаемите членове на научното жури да подкрепят кандидатурата на гл. ас. д-р Катя Влагова за заемане на академична длъжност „доцент“ по ПН 3.7 „Администрация и управление“, научна специалност „Социално управление“ (Мениджмънт – организационно проектиране и предприемачество) в Икономически Университет – Варна.

13.10.2026

разработил станова

Заличена информация съгласно
ЗЗЛД и регламент (ЕС) 2016/ 679

/доп. д-р Д. Добрев/



СТАНОВИЩЕ

Вх. № РД-1950/26.10.2026

по конкурс за заемане на академична длъжност „Доцент“
обявен от Икономически университет – Варна

1. Обща информация:

- **Изготвил становището:** доц. д-р Радка Петрова Иванова, преподавател в катедра „Управление и администрация“ при Икономически университет – Варна, доцент по Професионално направление 3.7. Администрация и управление, Научна специалност 05.02.20 Социално управление (Управление на иновациите и Управление на качеството).
- **Основание за написване на становището:** становището е изготвено въз основа на заповед на Ректора на Икономически университет – Варна № РД-06-149/14.09.2026 г. за състав на Научно жури по конкурс за заемане на академична длъжност „Доцент“ и решение на Научното жури, взето на първо заседание на 28.09.2026 г.

2. Информация за конкурса

Конкурсът за заемане на академичната длъжност „Доцент“ в област на висшето образование 3. Социални, стопански и правни науки, Професионално направление 3.7. „Администрация и управление“, Научна специалност „Социално управление (Мениджмънт – организационно проектиране и предприемачество)“ е обявен за нуждите на катедра „Управление и администрация“, факултет „Управление“, при Икономически университет – Варна и е оповестен в ДВ бр. 65/17.07.2026 г.

3. Кандидат по конкурса

Единствен кандидат в конкурса е гл. ас. д-р Катя Иванова Влагова, преподавател в катедра „Управление и администрация“ при Икономически университет – Варна от 1996 г.

Кандидатът изпълнява минималните национални изисквания за заемане на академична длъжност „Доцент“ в професионалното направление на обявения конкурс. Изпълнява и допълнителните количествени изисквания на Икономически университет – Варна. Отговаря на изискванията в чл. 101 от Правилника за развитие на академичния състав в ИУ – Варна (ПРАС).

4. Данни за кандидата

Катя Влагова завършва Втора Математическа гимназия „Д-р Петър Берон“ – гр. Варна през 1991 г. Продължава обучението си в Икономически университет – Варна, където получава ОКС „Магистър“, специалности „Маркетинг и мениджмънт“ и „Банково дело“, а през 2009 г. придобива ОНС „Доктор“ по научна специалност 05.02.20. Социално управление към катедра „Управление и администрация“ в Икономически университет – Варна. През периода 20.08.2001 г. – 01.04.2003 г. се обучава в Университет Санкт Гален, Швейцария; Швейцарски институт по малък бизнес и предприемачество и получава KMU Diplom HSG (Diplom fuer Fuehrungskraefte in Klein- und Mittelunternehmen) – Диплом за ръководители на МСП.

Професионалното си развитие Катя Влагова започва като асистент през септември 1996 г. в катедра „Стопанско управление“ при ИУ – Варна, където продължава да работи и до днес. Била и асистент в Университет Кьолн, Германия, Факултет по икономика, бизнес администрация и социални науки, катедра „Управление на



организациите“ през периода 01.09.2002 г. – 31.07.2003 г. От 2003 г. до 2021 г. работи и в практиката, в сферата на туризма (туроператори), като заема управленски позиции (Мениджър хотелско договаряне). Към момента се е отдала изцяло на своето научно и преподавателско развитие в Икономически университет – Варна.

Научните интереси на гл. ас. д-р Катя Влагова са в областта на предприемачеството, в т.ч. международно предприемачество, организационна теория и организационно проектиране, гъвкавост и управление на организациите, корпоративно ръководство, управление на МСП, теория на управлението и напълно съответстват на научната специалност на конкурса „Социално управление (Мениджмънт – организационно проектиране и предприемачество)“. В пълно съответствие с тази научна специалност са и всички публикации на кандидата, представени за участие в конкурса.

Искам да споделя прекрасните си лични впечатления от дългогодишната си работа с гл. ас. д-р Катя Влагова. Тя е отговорна, прецизна и всеотдайна в работата си с колеги и студенти.

5. Описание на научните трудове

Гл. ас. д-р Катя Влагова участва в конкурса с 25 научни публикации. Необходимият брой точки за изпълнение на минималните национални изисквания от Приложение към чл. 1а, ал. 1 от ППЗРАСРБ е 400 точки, а фактическото изпълнение от кандидата е **488,3 точки**, спазвайки изискванията на ПРАС и съответстващите количествени изисквания за заемане на академична длъжност „Доцент“ в ИУ – Варна.

За участието си в конкурса гл. ас. д-р Катя Влагова представя следните научни трудове:

- **Основен хабилитационен труд** (самостоятелна монография) със заглавие „Динамични способности и организационна гъвкавост на бизнес организациите (по примера на висококатегорийните хотели в България)“. Монографията е публикувана в специализирано научно издание – монографична библиотека „Проф. Цани Калянджиев“ към издателство „Наука и икономика“ при Икономически университет – Варна. Обсъдена е на заседание на първично звено и е рецензирана от две хабилитирани лица. Темата на монографичния труд съответства напълно на научната специалност на конкурса.
- **9 статии**, от които 8 самостоятелни и 1 в съавторство.
- **10 научни доклада**, от които 5 самостоятелни и 5 в съавторство.
- **5 учебници и учебни помагала**, всичките в съавторство.

Една от статиите е индексирана в базата данни Scopus, а останалите са включени в Националния референтен списък на съвременни български научни издания с научно рецензиране, както и в чуждестранни издания. Публикациите на гл. ас. д-р Катя Влагова показват, че тя може да осъществява самостоятелни научни изследвания, както и да работи успешно в екип (около 44% от общия брой публикации са в съавторство). Преобладават самостоятелните публикации на кандидата (56 % от общия брой), което е достатъчно силен аргумент в подкрепа на самостоятелността на научните постижения и приносите му.

Научните трудове са посветени на актуални икономически и управленски проблеми и съответстват на научната специалност на конкурса. В качествено отношение те се характеризират със задълбоченост, аналитичност, целенасоченост, логична структурираност и стилова издържаност. Представените публикации по конкурса не повтарят тези за придобиване на ОНС „Доктор“.



6. Идентифициране на приносите

В публикационните трудове на гл. ас. д-р Катя Владова се идентифицират съществени оригинални приноси моменти. Приемам изцяло представените от нея приноси, обобщени в следните три категории – научни, научно-приложни и приложни приноси. *Научните приноси* се състоят в обогатяване, надграждане и систематизиране на теоретичните концепции в областта на организационната теория, стратегическия мениджмънт и предприемачеството. *Научно-приложните приноси* обхващат емпиричното апробиране, валидирането на концептуалните модели в реална бизнес среда и прилагането на съвременни иконометрични и статистически методи. *Приложните приноси* са пряко насочени към практическото стопанско управление, образованието и управленските практики в предприятията.

От представената справка от гл. ас. д-р Катя Владова за налични цитирания се вижда, че декларираният им брой е 9, като 6 от тях са в базите данни Scopus и Web of Science. При необходимост 50 точки за изпълнение на минималните национални изисквания за заемане на академична длъжност „Доцент“, тя отчита **120 точки** от цитирания на нейни научни трудове. Към момента има h-index 3 в Google Scholar и h-index 1 в Scopus, което е доказателство за наличие на интерес към научните трудове на кандидата от страна на други изследователи.

7. Участие в научни проекти и научни форуми

Представените от гл. ас. д-р Катя Владова справки показват, че тя има опит в проектната дейност. Отчетени са участия в три научни и образователни проекта, а именно:

- Участие в проект „TANDEM + Transformation, Acceleration, Networking, Development, Entrepreneurial Education and Mentoring+“. Фаза 1: 01.07.21 г. – 31.12.2021 г.; Фаза 2: 01.01.22 г. – 31.07.2023 г.; <https://startforfuture.eu/> - обучение на студенти, преподаватели и външни партньори.
- Участие в научен проект „Конкурентна динамика (организационно-управленски аспекти)“ НИР-21/10.07.08 – научно-приложни изследвания по сектори на икономиката (2008 – 2010 г.).
- Ръководител на научноизследователски проект „Експанзия България“ (01.10.2005 г. – 30.04.2006 г., „Квеле“ ООД, Нюрнберг, Германия) – разработване на бизнес план и финансова обосновка за международна експанзия.

Тематика на проектите съответства на научната специалност на конкурса за заемане на академична длъжност „Доцент“.

8. Преподавателска работа

Гл. ас. д-р Катя Владова има 30 годишен преподавателски опит в Икономически университет – Варна, в рамките на който преподава 18 дисциплини, част от които на английски език. Била е лектор към Център за продължаващо обучение (ИУ – Варна, 2023 г.), лектор по проект STARLIGHT (Лятно училище в гр. Разлог, България – 2023 г.), лектор към Център за продължаващо обучение „Знание и сила“ (2019 г.). През последните години е водила и лекции в университети – партньори по програма Еразъм+:

- *University of Applied Sciences for Management and Communication/ FH Wien der WKW (Виена, Австрия)* – Май 2024 г. (Тема: Въведение в метода „Дизайн-мислене“/ Design Thinking и приложението му в предприемачеството).
- *University Cadiz/ Universidad de Cadiz (Кадис, Испания)* – Май 2025 г. (Тема: Приложение на икономичното предприемачество – Lean Start-up).



- *University CEU Cardenal Herrera (Валенсия, Испания)* – Ноември 2025 г. (Тема: Международно предприемачество и стратегии за навлизане на чуждестранни пазари).
- *Politechnical University of Valencia/ Universitat Politècnica de València (Валенсия, Испания)* – Февруари 2026 г. (Тема: Приложение на метода „Дизайн мислене“ в международното предприемачество).

Гл. ас. д-р Катя Влагова е участвала при разработването на учебните програми по всички преподавани от нея дисциплини в ОКС „Бакалавър“ и ОКС „Магистър“, в т.ч. и на английски език. Работи интензивно със студентите, включително като научен ръководител при разработване на дипломни работи.

Оценявам високо факта, че гл. ас. д-р Катя Влагова работи и в посока на повишаване на собствените си компетенции и квалификация. Доказателство за това са отчетените 6 участия в програми за специализации и обучения на преподаватели за периода 1998 г. – 2010 г., в университети във Виена, Австрия; Кьолн, Германия; Барселона, Испания; Оксфорд, Брукс; Белград, Сърбия.

9. Плагиатство

В научните трудове на гл. ас. д-р Катя Влагова няма доказано по законоустановения ред плагиатство. Кандидатът е предоставил декларация за оригиналност.

10. Въпроси и критични бележки

Препоръка:

Препоръчвам на кандидата да продължи да надгражда развитието на научно-изследователската си дейност в областите: организационна теория, управление на растежа на организациите, предприемачество, управление на малките и средни предприятия, корпоративно управление, теория на управлението, в т.ч. подготовка на учебна литература в посочените области, както и да засили участието си в проектни дейности.

11. Заключение

Като имам предвид предоставените документи и личните ми впечатления от работата на гл. ас. д-р Катя Влагова, смея да твърдя, че тя притежава безспорни достойнства като преподавател и изследовател с доказани научни приноси в научната специалност по конкурса за заемане на академичната длъжност „Доцент“.

На база констатираното изпълнение на Минималните национални изисквания за заемане на академична длъжност „Доцент“ и допълнителните количествени изисквания за заемане на тази длъжност в Икономически университет – Варна, заявявам своята **ПОЛОЖИТЕЛНА ОЦЕНКА** и предлагам на уважаемите членове на Научното жури да гласуват **ЗА** заемане на академична длъжност „Доцент“ по Професионално направление 3.7. „Администрация и управление“, Научна специалност „Социално управление (Мениджмънт – организационно проектиране и предприемачество)“ от гл. ас. д-р Катя Влагова.

26.10.2026 г.
гр. Варна

Изготвил становището: /...../

/доц. д-р Радка Иванова/

Заличена информация съгласно
ЗЗЛД и регламент (ЕС) 2016/ 679



СТАНОВИЩЕ

Вх. № 2220-1952 / 27.10.2026

от проф. д-р Веселина Димитрова, Икономически университет-Варна
научна специалност „Световно стопанство и международни икономически отношения“

Основание: Заповед на Ректора на ИУ- Варна № РД 06-149/14.09.2026 г. за състав на научно жури по обявен от Икономически университет - Варна конкурс за заемане на академична длъжност „доцент“ в област на висше образование 3. Социални, стопански и правни науки, професионално направление 3.7. „Администрация и управление“, научна специалност „Социално управление (Мениджмънт - организационно проектиране и предприемачество)“, обявен в ДВ, бр. 65 от 17.07.2026 г.

1. Кандидат по конкурса и данни за кандидата

В законоустановения срок са депозирани документи по конкурса от един единствен кандидат- гл. ас. д-р Катя Иванова Влагова. Кандидатът е допуснат до участие в конкурса от комисия по реда на чл. 105, ал. 1 от Правилника за развитие на академичния състав в ИУ - Варна. Кандидатът отговаря на Минималните национални изисквания за заемане на академичната длъжност „доцент“ в професионално направление на обявения конкурс (на осн. чл. 26, ал. 2 и 3 на ЗРАСРБ), изискванията в чл. 101 от Правилника за развитие на академичния състав в ИУ-Варна (ПРАС) и на допълнителните количествени изисквания на ИУ-Варна (на осн. чл. 26, ал. 5 на ЗРАСРБ).

Гл. ас. д-р Катя Влагова работи в Икономически университет-Варна от 1996 г. до момента в катедра „Стопанско управление“, сега „Управление и администрация“ като последователно заема позициите „асистент“, „старши асистент“, „главен асистент“. Гл. ас. д-р Катя Влагова притежава ОНС „доктор“ № 33631 на ВАК от 14.12.2009 г. по научна специалност 05.02.20 „Социално управление“. Провела е редица обучения за повишаване на квалификацията си в Швейцария, Великобритания, Германия, Испания и Сърбия. Член е на Съюза на учените. Има дългогодишен опит в сферата на хотелското договаряне като мениджър. Владее английски, немски, испански и руски език.

2. Описание на научните трудове

В конкурса гл. ас. д-р Влагова участва с 28 публикации с общ обем от 1572 страници. Разпределението на представените публикации (без автореферат по дисертацията) е



както следва: 1 монография, 10 научни статии, 12 научни доклада и 5 учебника и учебни помагала. Публикациите на кандидата са както самостоятелни, така и в международни и национални екипи. Всички статии и доклади на български език са отразени в Националния референтен списък. Личният h-index на гл. ас. д-р Катя Влагова в Google Scholar е 3.

Обхватът на представените публикации от гл. ас. д-р Влагова включва проблеми на динамичните и иновационни модели за растеж в различни сектори, в т. ч. туристически бранш, сектор „бързо хранене“ и др. Фокус на изследване са предимно МСП. Основният хабилитационен труд с научно рецензиране по конкурса на гл. ас. д-р Катя Влагова е самостоятелен и е със заглавие „Динамични способности и организационна гъвкавост на бизнес организациите (по примера на висококатегорийните хотели в България). Той е публикуван в Университетско издателство „Наука и икономика“ през 2026 г., библ. проф. Цани Калянджиев, кн. 116. Монографията е с общ обем от 156 страници и ISBN 978-954-21-1227-3. Представеният монографичен труд отговаря на всички изисквания на чл. 112, ал. 2 от ПРАС на ИУ-Варна от 09.10.2025г. Текстът е написан ясно, структуриран е логически и съдържа коректни препратки към използваните литературни източници. Темата на монографичния труд е изключително актуална. В продължение на повече от три десетилетия концепцията за динамичните способности се утвърди като една от водещите рамки в стратегическото управление, обясняващи защо фирмите оцеляват, развиват се или търпят неуспех в динамична, несигурна и сложна среда. Прилагането ѝ към българските хотели от висок клас е навременно изследване: секторът се характеризира със силна конкуренция и сезонност, има структурно значение за националната икономика, но въпреки това рядко е изследван през призмата на тази концептуална рамка. Основната теза в хабилитационния труд е, че развитието на динамични способности повишава организационната гъвкавост и способността за създаване на устойчиво конкурентно предимство като предприемаческата ориентация е ключова предпоставка за това. Тезата има три хипотези, подлежащи на проверка: предприемаческа ориентация → динамични способности; динамични способности → организационна гъвкавост; и динамични способности → устойчиво конкурентно предимство. Първа глава проследява развитието на концепцията за динамичните способности и прави разграничение между динамичните и нединамичните способности като концепцията се разглежда в контекста на различни теории. Втора глава разглежда връзката между предприемаческата ориентация, организационната гъвкавост и устойчивото конкурентно предимство. Обсъжда се измерването на гъвкавостта с конкретен модел. Трета глава представя авторски концептуален модел, а четвърта глава тества модела чрез изследване на 56 хотела (категория 4 и 5 звезди), разположени в черноморските общини Бургас, Варна и Добрич. Счита се, че монографията има оригинален принос към теорията, методологията и практиката.

Може да се обобщи, че количествената, структурната и съдържателна характеристика на представените научни трудове на гл. ас. д-р Катя Влагова е в съответствие на



изискванията на Правилника за развитие на академичния състав в Икономически университет – Варна.

3. Идентифициране на приносите в научноизследователската работа на кандидата

Приемам всички приносите, заявени от кандидата, с оценката и уточненията по-долу.

В *теоретичен* план, в своя хабилитационен труд гл. ас. д-р Катя Владова прави систематичен и сравнителен анализ на литературата относно динамичните способности йерархията на способностите, което представлява полезен материал за изследователи, докторанти и студенти. Също така тя интегрира концептуален модел, който свързва четири направления, обикновено разглеждани поотделно: предприемаческа ориентация, динамични способности, организационна гъвкавост и устойчиво конкурентно предимство. Моделът е поставен в контекста на външна среда, характеризираща се с регулации, технологии и интензивност на конкуренцията. Приемам разглеждането му като обоснована и полезна концептуална стъпка. В *методологичен* план в своя хабилитационен труд гл. ас. д-р Катя Владова аргументира приложението на PLS-SEM подхода включващ изрично сравнение с CB-SEM подхода, прави поэтапна процедура за валидиране, което е добра практика за възпроизвеждане на изследването. Самият набор от данни също представлява стойност за бъдещи сравнителни изследвания. В *практико-приложен* план в своя хабилитационен труд гл. ас. д-р Катя Владова дава статистически значима подкрепа и за трите работни хипотези. Това е основание за адекватни управленски препоръки към мениджърите в хотелиерския сектор.

Всички приноси в останалите публикации на кандидата също са свързани с темата на обявения конкурс. *Научните приноси* се състоят в обогатяване, надграждане и систематизиране на теоретичните концепции в областта на организационната теория, стратегическия мениджмънт и предприемачеството. *Научно-приложните приноси* обхващат емпиричното апробиране, валидирането на концептуалните модели в реална бизнес среда и прилагането на съвременни иконометрични и статистически методи. *Приложните приноси* са пряко насочени към практическото стопанско управление, образованието и управленските практики в предприятията.

Справката за цитиранията на кандидата покрива изискванията като включва девет цитирания, едно от които в Scopus/ Web of Science.

4. Участие в научни проекти и научни форуми

Гл. ас. д-р Катя Владова е ръководител на научноизследователски проект с немско участие „Експанзия България“ през периода 2005-2006 г. и е член на два международни



проекта, финансирани от Европейския институт за иновации и технологии към ИУ-Варна: проект TANDEM и проект SFFDEEPT. Кандидатът има консултантска и експертна дейност в сферата на предприемачеството и туризма. Участва редовно в конференции на сродни катедри в страната и в чужбина.

5. Преподавателска работа

Съгласно справката за основна учебно-преподавателска заетост за последните две години, гл. ас. д-р Катя Влагова има обща аудиторна натовареност от 362 ч. за уч. 2024-2025 г. и 706 ч. за уч. 2025-2026 г. Кандидатът участва (главно като лектор) в шест учебни дисциплини в ОКС „бакалавър“. Гл. ас. д-р Влагова обезпечавя и лекционен курс по „Мениджмънт“ на руски език. Общата аудиторна натовареност на гл. ас. д-р Влагова в ОКС „магистър“ е 125 ч. за уч. 2024-2025 г. и 288 ч. за уч. 2025-2026 г. Водените от кандидата часове в ОКС „магистър“ са само на английски език. Преподавателската дейност на гл. ас. д-р Катя Влагова в ОКС „бакалавър“ и ОКС „магистър“ е в сферата на предприемачеството, корпоративното ръководство, организационните проекти и теорията на управление. Съществена част от нейната публикационна дейност е като съавтор в учебници и учебно-методически помагала. Гл. ас. д-р Катя Влагова е активен лектор по програма Еразъм+. Тя е ръководител на студентски екипи към Акселератора на ИУ-Варна. Подготвя дипломанти и участва в организацията на студентското научно творчество към катедра „Управление и администрация“.

Може да се обобщи, че количествената и качествена оценка на учебно – преподавателската работа на гл. ас. д-р Катя Влагова е в съответствие на изискванията на Правилника за развитие на академичния състав в Икономически университет – Варна.

6. Плагиатство

Не констатирам плагиатство в публикациите на кандидата по конкурса. Гл. ас. д-р Катя Влагова е подписала декларация за автентичност на своите научни трудове.

7. Въпроси, критични бележки към кандидата

Критичните бележки са свързани с монографичния труд на гл. ас. д-р Катя Влагова. Резултатите от проведеното изследване показват, че респондентите не са направили ясно разграничение между това една организация да бъде гъвкава и това тя да бъде конкурентно успешна. По този начин се създава известно отклонение между теза, тестван модел, агрегиране на индикатори. Получените резултати заслужават допълнителна интерпретация в контекста на сезонността и инвестиционните ограничения, характерни за хотелите по Черноморието. Това би обогатило и



предложените от автора препоръки. Направените бележки са изцяло в дух на колегиалност и добронамереност и не намаляват стойността на публикувания хабилитационен труд.

Имам следните въпроси към гл. ас. д-р Влагова: Във Вашата извадка на монографичния труд променливите „използване на възможности и мобилизиране на ресурси“ (V_2), „поемане на риск“ (B_2) и „проактивност“ (B_3) се оказват статистически незначими върху динамичните способности и предприемаческата ориентация. Доколко отдавате това на специфичния бизнес модел на хотелите от висок клас по Черноморието? Как турбулентността на външната среда, разглеждана като модератор, би променила връзката между предприемаческата ориентация и динамичните способности?

8. Заключение

Гл. ас. д-р Катя Влагова е компетентен преподавател с дългогодишен опит, способен научен работник притежаващ богата международна и бизнес експертиза. Очакванията ми са в бъдеще гл. ас. д-р Катя Влагова да участва активно в подготовката на успешни докторанти към катедра „Управление и администрация“. Оценявайки комплексно както научно-изследователските, така и преподавателските качества на кандидата за академичната длъжност „доцент“ гл. ас. д-р Катя Иванова Влагова изразявам мнението си, че нейната кандидатура отговаря напълно на критериите за заемането ѝ в Икономически университет-Варна и в научните ѝ трудове няма доказано по законоустановен ред плагиатство. Предлагам на Уважаемите членове на научното жури да подкрепят академичното звание „доцент“ за гл. ас. д-р Катя Иванова Влагова.

Изготвил становището:

21.10.2026 г.

(проф. д-р Веселина Димитрова)

Веселина Димитрова

Заличена информация съгласно
ЗЗЛД и регламент (ЕС) 2016/ 679



Становище

**относно конкурс за заемане на академична длъжност „доцент”,
в област на висше образование 3. Социални, стопански и правни
науки, професионално направление 3.7. Администрация и управление,
научна специалност „Социално управление (Мениджмънт –
организационно проектиране и предприемачество)“**

1. Обща информация

Изготвил становището: проф. д-р Светлана Райчева Димитракиева,
катедра „Индустриален мениджмънт“, ТУ – Варна.

Настоящото становище е изготвено на основание Заповед на Ректора на
Икономически университет – Варна № РД-06-149/14.09.2026 г. за
назначаване на Научното жури и Протокол от първото заседание на
Научното жури от 28.09.2026 г. за избор на председател и определяне на
рецензенти по конкурса.

2. Информация за конкурса

Конкурсът за заемане на академична длъжност „доцент“ е обявен в
област на висше образование 3. Социални, стопански и правни науки,
професионално направление 3.7. Администрация и управление, научна
специалност „Социално управление (Мениджмънт – организационно
проектиране и предприемачество)“ за нуждите на катедра „Управление и
администрация“, факултет „Управление“ при Икономически университет –
Варна.



3. Кандидат по конкурса

Единствен кандидат по конкурса е гл. ас. д-р Катя Иванова Влагова, преподавател в катедра „Управление и администрация“ при Икономически университет – Варна. Тя е представила документи и доказателствен материал за изпълнение на посочените в чл. 101 от Правилника за развитие на академичния състав в Икономически университет – Варна изисквания за заемане на академичната длъжност „доцент“:

- придобила е ОНС „доктор“;
- заема академичната длъжност „главен асистент“ в Икономически университет – Варна не по-малко от две години;
- представила е публикуван монографичен труд;
- отговаря на минималните национални изисквания за заемане на академичната длъжност „доцент“ съгласно чл. 2б, ал. 2 и 3 от ЗРАСРБ;
- отговаря на изискванията за заемане на академична длъжност „доцент“ в ИУ – Варна на основание на чл. 2б, ал. 5 от ЗРАСРБ;
- представила е декларация за оригиналност на научните трудове.

4. Данни за кандидата

Катя Иванова Влагова придобива средното си образование във Втора Математическа гимназия „Д-р Петър Берон“ – гр. Варна в периода 1986 г. – 1991 г. В периода 1991 г. – 1996 г. продължава образованието си в ИУ – Варна като завършва две специалности „Маркетинг и мениджмънт“ и „Банково дело“. От 2001 г. до 2003 г. се обучава в Университет Санкт Гален, Швейцария; Швейцарски институт по малък бизнес и предприемачество и придобива *Diplom fuer Fuehrungskraefte in Klein- und Mittelunternehmen*.

От 2001 г. до 2004 г. е докторант на самостоятелна подготовка в катедра „Стопанско управление“ (сега „Управление и администрация“). През 2009 г. придобива ОНС „доктор“ по научна специалност „Социално управление“ след успешна защита на дисертационен труд на тема: „Фактори



за растеж на малките и средни предприятия (на примера на туроператорските фирми в България)“.

Професионалната кариера на Катя Влагова започва през септември 1996 г. в катедра „Стопанско управление“ (сега „Управление и администрация“) като последователно заема академичните длъжности „асистент“, „старши асистент“ и „главен асистент“. Едновременно с това тя натрупва и практически професионален опит като от 2003 г. последователно работи като мениджър хотелско договаряне и продуктов мениджър в различни организации. В периода 09.2002 г. – 07.2003 г. Катя Влагова е асистент в Университета в Кьолн, Факултет по икономика, бизнес администрация и социални науки, катедра „Управление на организациите“.

Основните области на научни интереси на гл. ас. д-р Катя Влагова са свързани с организационната теория, управлението на растежа и предприемачеството.

Катя Влагова владее отлично английски, немски, руски и испански език. Член е на Съюза на учените – Варна, секция „Икономически науки“.

5. Описание на научните трудове

В конкурса за заемане на академичната длъжност „доцент“ гл. ас. д-р Катя Влагова участва с 25 труда:

№	Вид на научните публикации	Самостоятелна		В съавторство		Общо	
		броя	стр.	броя	стр.	броя	стр.
1.	Монографии	1	156			1	156
2.	Студии						
3.	Научни статии	8	62	1	18	9	80
4.	Научни доклади	5	38	5	43	10	81
5.	Учебници и учебни помагала			5	1244	5	1244
6.	Други публикации						
	Общо:	14	256	11	1305	25	1561



Представена е Справка за публикациите, реферирани и индексирани в световно известни бази данни с научна информация Scopus и Web of Science, както и за публикациите в издания, включени в националния референтен списък, поддържан от НАЦИД. В количествено отношение представените научни трудове от гл. ас. д-р Катя Вladoва покриват както минималните национални изисквания, така и количествените изисквания на ИУ – Варна за заемане на академична длъжност „доцент”.

За участие в конкурса кандидатът представя самостоятелен монографичен труд на тема: „Динамични способности и организационна гъвкавост на бизнес организациите (по примера на високотехнологичните хотели в България)“ с обем от 156 страници. Той е обсъден на заседание на първично звено (Протокол №8/08.04.2026 г. от заседание на КС на катедра „Управление и администрация“), рецензиран е от две хабилиитирани лица проф. д-р Теодорина Турлакова и доц. д-р Любомир Георгиев и е публикуван в специализирано научно издание Монографична библиотека „Проф. Цани Калянджиев“.

Представените от гл. ас. д-р Катя Вladoва публикации са качествени от езикова и стилистична гледна точка. В количествено, структурно и съдържателно отношение те отговарят на изискванията на ЗРАСРБ, ППЗРАСРБ, както и на чл. 112, ал. 2 от ППАС на ИУ – Варна. Аналитичният преглед на научните трудове показва, че кандидатът притежава умения да систематизира съществуващи научни тези. Анализите, оценките, направените изводи и резултати, публикувани в научните трудове са оформени и изложени разбираемо и логично.

6. Идентифициране на приносите

Представените научни изследвания в публикациите на кандидата са насочени към разработване на актуални научни и научноприложни проблеми. Повечето пряко или косвено кореспондират с тематиката на обявения конкурс.



В научноизследователската работа на гл. ас. д-р Катя Влагова се установяват необходимите приносни моменти, които са представени в съответната справка. Приемам повечето от дефинираните приноси с уточнението, че някои от тях могат да се прецизират и обединят. Считам, че приносите са резултат от нейната последователна изследователска и публикационна дейност. Чрез тях са обогатени съществуващите знания и е доразвита методологията в областта на конкурса.

В справката за откритите цитирания са посочени девет цитирания, които ѝ носят 120 точки при изискуем минимум 50 точки. Това е доказателство, че научните публикации на кандидата са познати и се използват в научната общност.

7. Участие в научни проекти и научни форуми

Гл. ас. д-р Катя Влагова отчита участие в един национален и един международен научен проект. Съгласно предоставената информация в периода 01.10.2005 – 30.04.2006 г. е била ръководител на научноизследователски проект „Експанзия България“, „Квеле“ ООД, Нюрнберг, Германия.

8. Преподавателска работа

Гл. ас. д-р Катя Влагова притежава необходимия педагогически опит и стаж. Основните дисциплини водени от кандидата в ОКС „бакалавър“ са: Предприемачество, Организационно проектиране, Мениджмънт, Теория на управлението, Корпоративно ръководство. В ОКС „магистър“ гл. ас. д-р Катя Влагова води на английски език дисциплините: Международно предприемачество, Стратегии и растеж на бизнеса, Предприемачески възможности – разработване и промяна, Гъвкавост и управление на промяната на организациите.



Приложената справка за учебната натовареност през последните две години доказва, че в разглеждания период кандидатът е провел 256 часа лекции и 450 часа упражнения в ОКС „бакалавър“ и 153 часа лекции, и 135 часа упражнения в ОКС „магистър“. Участвала е като ментор и ръководител на екип към Акселератора на ИУ – Варна, както и в комисията за Студентско научно творчество към катедра „Управление и администрация“.

Изнасяла е лекции в редица университети – партньори по програма Еразъм + като: Висше училище Виена, Австрия, Университет Кадис, Испания и Университет Валенсия, Испания.

Гл. ас. д-р Катя Влагова е участвала в написването на пет учебника и едно учебно помагало.

Въз основа на гореизложеното, считам че може да бъде дадена положителна оценка на преподавателската дейност на кандидата.

9. Плагиатство

Гл. ас. д-р Катя Влагова е подписала Декларация за оригиналност, с която декларира, че представената от нея информация за участие в конкурса е достоверна, че публикациите са нейно лично дело, че е спазила изискванията за авторското право по отношение на използваните източници и че представените от нея публикации за участие в конкурса не повтарят такива, представени за участие в предходни конкурси за заемане на академични длъжности или процедура по придобиване на ОНС „доктор“.

10. Въпроси, критични бележки и препоръки

Препоръчвам на гл. ас. д-р Катя Влагова да активизира дейността си по изследователски проекти, използвайки научния си потенциал и богатия си международен опит.



11. Заключение

Изброените по-горе факти, обстоятелства и констатации ми дават основание да предложа на Уважаемото Научно жури да изготви положително предложение за избор на гл. ас. д-р Катя Иванова Влагова на академичната длъжност „доцент“ в Икономически университет – Варна по професионално направление 3.7. Администрация и управление, научна специалност „Социално управление (Мениджмънт – организационно проектиране и предприемачество)“.

Варна
15.10.2026 г.

Изготвил становището: 1
(проф. д-р Светлана димитракиева)

Заличена информация съгласно
ЗЗЛД и регламент (ЕС) 2016/ 679



СТАНОВИЩЕ

по обявен от Икономически университет - Варна конкурс за заемане на академична длъжност „доцент“

1. Обща информация

Изготвил становището: Доц. д-р Мария Димитрова Великова, ПН 3.7 „Администрация и управление“, ВСУ „Черноризец Храбър“

Основание за изготвяне на становището: решение на научно жури, назначено със заповед на ректора на ИУ-Варна № № РД 06-149/14.09.2026 г.

2. Информация за конкурса

Конкурсът е обявен от Икономически университет (ИУ) - Варна (ДВ, бр. 65 от 17.07.2026 г.) за нуждите на катедра „Управление и администрация“ към факултет „Управление“, област на висше образование 3. Социални, стопански и правни науки, професионално направление 3.7. „Администрация и управление“, научна специалност „Социално управление (Мениджмънт - организационно проектиране и предприемачество)“

3. Кандидат по конкурса

Единственият кандидат, подал документи за участие в обявения конкурс, гл. ас. д-р Катя Иванова Влагова, отговаря на Минималните национални изисквания (МНИ) за заемане на академичната длъжност „доцент“ в Област на висше образование 3. „Социални, стопански и правни науки“, Професионално направление 3.7 „Администрация и управление“ съгласно чл. 26, ал. 2 и 3 от ЗРАСРБ, както и на допълнителните количествени изисквания на ИУ – Варна по чл. 26, ал. 5 от ЗРАСРБ и чл. 101 от ПРАС състав в ИУ - Варна.

Съгласно МНИ за заемане на длъжността „доцент“ се изисква минимален общ сбор от 400 точки. Д-р Катя Влагова декларира общ актив от 478,3 точки, разпределени по групи показатели, както следва: Група А - при изисквани 50 т., кандидатът декларира 50 т.; Група В - при изисквани 100 т., кандидатът декларира 100 т.; Група Г - при изисквани 200 т., кандидатът декларира 208,3 т.; Група Д - при изисквани 50 т., кандидатът декларира 120 т.

Съгласно Допълнителните количествени изисквания на ИУ - Варна (по ПРАС): Група Ж - при изисквани 100 т., кандидатът декларира 100 т.; Група З - при изисквани минимум 55 т., кандидатът декларира 210 т. (в т.ч. 120 т. от публикации и 90 т. от цитирания); Група И - при изисквани минимум 35 т., кандидатът декларира 68 т.

Потвърждавам изцяло верността и съответствието на декларираните от кандидата точки спрямо законовите и университетските изисквания.

4. Данни за кандидата

Кандидатът гл. ас. д-р Катя Влагова завършва с пълно отличие висшето си образование в ИУ - Варна, специалност „Маркетинг и мениджмънт“ и втора специалност „Банково дело“. Притежава образователна и научна степен „доктор“ по научна специалност 05.02.20 „Социално управление“, придобита през 2009 г.

Професионалният и преподавателският път на д-р Влагова е тясно свързан с ИУ - Варна, където от 1996 г. последователно заема длъжностите асистент, старши асистент и главен асистент в катедри „Стопанско управление“ и „Управление и администрация“. Паралелно с академичната си дейност кандидатът притежава над 15-годишен практически и



мениджърски опит в реалния бизнес (в сферата на международния туризъм, продуктовия мениджмънт и динамичното пакетиране).

Д-р Влагова свободно владее 4 чужди езика на ниво C1 (английски, немски, руски и испански), а в научноизследователската си работа прилага съвременни софтуерни продукти за статистически и структурен анализ (SPSS, Smart PLS 4).

Научните търсения и научноизследователската дейност на кандидата са фокусирани главно в следните тематични направления: Организационна теория и управление на растежа; Динамични способности, иновации и организационна гъвкавост на бизнес организациите; Предприемачество, конкурентна динамика и развитие на малките и средни предприятия.

5. Описание на научните трудове

За участие в конкурса са представени 25 научни труда (извън публикациите по дисертационния труд за ОНС „доктор“), с общ обем от 1551 стр. Общо в кариерата си кандидатът има публикувани 29 научни и учебни труда с обем 1606 стр.

Структурата на научната продукция, представена за участие в конкурса, включва: - 1 самостоятелна монография; - 9 научни статии с общ обем 70 стр., от които 8 са самостоятелни и 1 е в съавторство, като 2 от статиите са публикувани в чужбина (вкл. 1 в списание, реферирано и индексирено в Scopus; - 10 научни доклада от участия в международни и национални научни конференции с общ обем 81 стр., от които 5 самостоятелни и 5 в съавторство. 5 от докладите са публикувани в чужбина (вкл. реферирани в световни бази данни като Web of Science и ProQuest, и 2 реферирани в ProQuest; 5 учебника и учебни помагала (в съавторство) с общ обем 1244 стр., от които личният принос на кандидата възлиза на 159 стр. От общо 25 публикации за конкурса, 14 са самостоятелни (вкл. монографичният труд, 8 статии и 5 доклада) и 11 са в съавторство. Съдържанието на представените трудове е изцяло профилирано в направлението на конкурса.

Основните тематични направления в научните изследвания на кандидата обхващат:

- *Динамични способности, организационна гъвкавост и иновации.* Застъпени са предимно в монографията и част от международните статии и доклади (трудове № 4, 6, 7, 8, 14, 15, 17, 18 от списъка с публикациите). В тях се изследва как организациите изграждат и реконфигурират своите ресурси за постигане на устойчиво конкурентно предимство. Високо може да се оцени емпиричното апробиране на концептуален модел чрез метода PLS-SEM (SmartPLS 4) сред висококатегорийните хотели в България

- *Модели за растеж, предприемачество и конкурентна динамика.* Проучени са детерминантите на растежа при МСП, ролята на предприемача, стратегиите за справяне с кризи и конкурентното поведение, вкл. в секторите на туроператорските фирми и бързото хранене (трудове № 9, 10, 11, 12, 13, 16, 19, 20, 22, 23, 24, 26 от списъка с публикациите)

- *Процесна зрялост и управленски практики* (трудове № 5, 21, 25, 27, 28 от списъка с публикациите). Анализирани са модели за оценка на процесната зрялост в публичния сектор, както и въпроси на планирането, прогнозирането и управлението на времето на работното място.

Представените за рецензиране научни трудове отговарят на изискванията на чл. 112, ал. 2 от ПРАС в ИУ - Варна. Те са на високо научно равнище, съдържат задълбочени теоретични анализи, прецизно формулирани хипотези и методологически издържани емпирични проучвания с реална практическа приложимост в бизнеса и публичната



администрация. Научната продукция на кандидата се отличава с висока езикова и академична култура. Публикациите на български език са написани на ясен и терминологично коректен академичен стил. Публикациите на английски език показват отлично владение на международната академична терминология в областта на стратегическия мениджмънт и организационната теория. Изложението във всички трудове е логически последователно, добре структурирано, с прегледно представени графични и таблични материали.

При подробния преглед и сравнителен анализ на представените за конкурса научни трудове не са установени текстове с различни заглавия, но с идентично съдържание, нито чуждоезикови преводи, които да представляват необосновано дублиране на един и същ труд. Въпреки, че някои от публикациите (например докладите от конференции ICMIE и статиите в сп. „Известия на СУ - Варна“) разглеждат близки аспекти на концепцията за динамичните способности и иновациите в туризма, всяка една от тях надгражда предходните, поставя различни научни акценти, използва различен емпиричен материал или адресира специфични подпроблеми.

6. Идентифициране на приносите в научноизследователската работа на кандидата. Оценка на цитиранията на кандидата

Приемам изцяло систематизираните от кандидата научни, научно-приложни и приложни приноси, като считам, че те са лично негово дело и са резултат от продължителни, задълбочени и самостоятелни научноизследователски търсения. Основно приносите се отнасят до:

1) Обогаляване на теоретичните постановки за динамичните способности, предприемаческата ориентация и организационната гъвкавост (трудове № 4, 6, 7, 8, 14, 15, 17, 18 от списъка с публикациите).

2) Разработване на авторски концептуални модели за растеж, предприемачество и конкурентна динамика, отчитащи ролята на предприемача/мениджъра и секторните спецификации (трудове № 9, 10, 11, 12, 13, 16, 19, 20, 22, 23, 24, 26 от списъка с публикациите).

3) Емпирично апробиране на предложените модели чрез съвременни иконометрични и статистически методи (вкл. PLS-SEM и SmartPLS 4 в монографичен труд № 4), провеждане на задълбочени секторни анализи (в туризма, хотелиерството и МСП) и изследване на модели за процесна зрялост в публичния сектор (публикация № 5 в Scopus).

4) Приложни приноси, изразени в разработването на университетски учебници и помагала (публикации № 24, 25, 26, 27, 28), практически казуси и формулиране на конкретни управленски препоръки за бизнеса.

Оценката на цитиранията потвърждава международната разпознаваемост и отзвук на научните публикации на д-р Вladoва сред международната научна общност. По представената справка за конкурса са установени общо 9 цитирания в авторитетни международни издания, разпределени по групи, както следва:

1) 6 цитирания в международни научни издания, реферирани и индексирани в Scopus и/или Web of Science (Показател D11). Публикацията Gębczyńska & Vladova (2023) в списанието Business Process Management Journal (Emerald, Scopus) е цитирана 5 пъти в чуждестранни списания и научни поредици (Business Process Management Journal, The Electronic Journal of Information Systems in Developing Countries, CEUR Workshop Proceedings,



IEEE KhPI Week). Публикацията Vladova (2015) в сборника от международната конференция ICMIE (Web of Science) е цитирана 1 път в списание Sustainability (MDPI, Scopus/Web of Science).

2) 3 цитирания в научни издания и колективни томове с научно рецензиране (Показател Д12). Публикацията Vladova (2018) в FAIMA Business & Management Journal е цитирана 3 пъти в международни научни списания (International Journal of Innovation Studies - Elsevier, Heliyon - Elsevier, Revista Brasileira de Gestão de Negócios).

7. Участие в научни проекти и научни форуми - обща оценка

Кандидатът притежава необходимия опит в разработването и изпълнението на международни и национални научни и образователни проекти. Участва като ключов експерт в екипите на два международни проекта, финансирани от Европейския институт за иновации и технологии (EIT) в рамките на Инициативата за изграждане на иновационен капацитет във висшето образование - проект TANDEM+ (Transformation, Acceleration, Networking, Development, Entrepreneurial Education and Mentoring +, Заповед № 206-114/2021 г.) и проект SFFDEEPT+ (Deep Tech in Higher Education Institutions and Ecosystems through Entrepreneurial Education+, Заповед № 06-93/2023 г.). Участвала е и в научноизследователски проект „Конкурентна динамика (организационно-управленски аспекти)“ (НИР-21/2008 г.), а в периода 2005–2006 г. е била ръководител на научноизследователския проект „Експанзия България“ към „Квеле“ ООД (Нюрнберг, Германия).

Тематиката на всички проекти е пряко свързана с предмета на конкурса, а регистрираните резултати са внедрени в обучението по предприемачество и иновации в ИУ – Варна.

Д-р Владова има участия в международни и национални научни конференции в България и чужбина (сред които международните форуми ICMIE в Букурещ, Румъния). Резултатите от изследванията са докладвани и подложени на градивна дискусия пред международната научна общност, като част от докладите са публикувани в реферирани издания (Web of Science и ProQuest).

Авторитетът на кандидата в научноизследователската общност се подкрепя и от престижните ѝ международни специализации и академични постижения: Придобита специализирана диплома за ръководни кадри в малки и средни предприятия (KMU-Diplom HSG) от Университета Санкт Гален, Швейцария (2003 г.); Премината международна програма за развитие на преподаватели по управление (IFDP) в престижното бизнес училище IESE Business School в Барселона, Испания (2003 г.); Научни специализации и изследователски престои в Университета в Кьолн (със стипендия от DAAD) и Икономическия университет във Виена (със стипендия от ÖAD); Членство в Съюза на учените – Варна (секция „Икономически науки“).

8. Преподавателска работа

Представената учебна натовареност за последните две учебни години показва значителен обем аудиторна заетост и научно-педагогическа активност. В ОКС „Бакалавър“ общата аудиторна натовареност за двете години възлиза на 706 часа (от които 256 ч. лекции и 450 ч. упражнения). Д-р Владова води лекции и упражнения по фундаментални за направлението дисциплини, сред които „Мениджмънт“ (вкл. лекции на руски език), „Организационно проектиране“, „Корпоративно ръководство“, „Предприемачество“ и



„Предприемачество и малък и среден бизнес“. В ОКС „Магистър“ общата аудиторна натовареност възлиза на 288 часа (от които 153 ч. лекции и 135 ч. упражнения). Преподавателската ѝ дейност е международно профилирана, като всички магистърски курсове се провеждат на английски език: „Международно предприемачество“, „Стратегии и растеж на бизнеса“, „Предприемачески възможности - разработване и промяна“ и „Гъвкавост и управление на промяната на организациите“. В преподавателската си дейност д-р Влагова владее и прилага съвременни интерактивни методи (метод на казусите - Case studies, дискуссионни форми, екипни проекти и др.).

За участие в конкурса кандидатът представя 5 учебника и учебни помагала (в съавторство), с неин личен принос от 159 стр. Учебните издания се отличават с високо научно-методическо равнище, ясна дидактическа структура и силна практическа насоченост. Те съчетават съвременните теории с реални казуси от българския и международния бизнес, подпомагайки изграждането на аналитични и предприемачески умения у студентите.

Д-р Влагова участва като ментор и ръководител на студентски скипи към Акселератора на ИУ - Варна, както и като член на комисията за Студентско научно творчество. Практическият ѝ опит, като продуктов мениджър и мениджър хотелско договаряне в реалния бизнес (над 15 години), ѝ позволява успешно да трансферира реалните управленски практики в научната и преподавателската си дейност.

9. Плагиатство

Не съм установила наличие на плагиатство, некоректно използване на данни или некоректно позоваване на чужди научни източници. Използваната научна литература е цитирана коректно и съобразно академичните стандарти. В хода на процедурата по обявления конкурс няма постъпили сигнали за плагиатство или други нарушения на научната етика спрямо представените от кандидата разработки. Кандидатът е представил официална Декларация за оригиналност на научните резултати и спазване на авторските права съгласно изискванията на ЗРАСРБ и ПРАС в ИУ - Варна.

10. Въпроси, критични бележки към кандидата

Към представените за конкурса научни трудове нямам съществени критични бележки, които да омаловажават постигнатите от кандидата резултати. Препоръчвам в бъдещите си изследвания д-р Влагова да продължи, и да задълбочи международната си публикационна активност, като фокусира усилията си върху публикуването на самостоятелни и в съавторство статии в международни научни списания с висок импакт фактор.

Въпрос към кандидата: В монографичния Ви труд централно място заема концептуалният модел за обвързаност между предприемаческата ориентация, динамичните способности и организационната гъвкавост, апробиран в сектора на висококатегорийното хотелиерство в България. Кои според Вас са основните предизвикателства и специфики, които биха възникнали при опит за трансфериране и апробиране на този модел в други, по-малко динамични или високо регулирани сектори на българската икономика?

11. Заключение

Представените от гл. ас. д-р Катя Иванова Влагова научни трудове, учебни издания, наукометрични данни и справки за аудиторна заетост показват, че кандидатът отговаря на всички изисквания на ЗРАСРБ, Правилника за прилагането му и ПРАС в ИУ - Варна за заемане на академичната длъжност „доцент“.



Научната продукция се отличава с висока теоретико-методологическа стойност, значими научни, научно-приложни и приложни приноси, доказани чрез реална практическа приложимост и с международен отзвук в авторитетни научни издания. Д-р Влагова притежава богат над 30-годишен преподавателски опит, води лекционни курсове на български, английски и руски език в бакалавърска и магистърска степен, автор е на учебни издания и развива активна дейност в подкрепа на младите научни кадри и студентското предприемачество.

С убеждение предлагам на почитаемото Научно жури да гласува положително и да предложи на Факултетния съвет на факултет „Управление“ при ИУ - Варна да избере гл. ас. д-р **Катя Иванова Влагова** за заемане на академичната длъжност „доцент“ в Област на висше образование 3. „Социални, стопански и правни науки“, Професионално направление 3.7 „Администрация и управление“, по научна специалност „Социално управление“ (Мениджмънт – организационно проектиране и предприемачество).

26.10.2026 г.
гр. Варна

Изготвил становището:
(доц. д-р Мария Великова)

