



РЕЦЕНЗИЯ

Вх. № РД 06-149/14.09.2026 г.

I. Обща информация

Изготвил рецензията: доц. д-р Десислава Бориславова Серафимова, катедра „Управление и администрация“, Икономически университет – Варна; хабилитирана по професионално направление „3.7. Администрация и управление“, научна специалност „Социално управление“

Основание за изготвяне на рецензията:

Настоящата рецензия е изготвена на основание Заповед на Ректора на Икономически университет – Варна № РД 06-149/14.09.2026 г. по обявен конкурс за академична длъжност „доцент“ и решение на ФС на Факултет „Управление“ при ИУ-Варна.

II. Данни за конкурса

Обявеният конкурс е за заемане на академична длъжност „доцент“ в:

- научна област: „3. Социални, стопански и правни науки“
- професионално направление: 3.7. „Администрация и управление“
- научна специалност: „Социално управление (Мениджмънт – организационно проектиране и предприемачество)“
- катедра „Управление и администрация“, факултет „Управление“ на ИУ – Варна

Обявата за конкурса е публикувана в „Държавен вестник“ бр. 65/17.07.2026 г.

III. Кандидат по конкурса и данни за кандидата

Единствен участник в конкурса е гл. ас. д-р Катя Иванова Влагова, редовен преподавател в катедра „Управление и администрация“ на ИУ–Варна.

Гл. ас. д-р Влагова придобива висше образование в ИУ–Варна през 1996 г. в ОКС „магистър“ с две специалности – „Маркетинг и мениджмънт“ и „Банково дело“, които завършва с отличие. През 2009 г. ѝ е присъдена образователно-научната степен „доктор“ по професионално направление 3.7. Администрация и управление, специалност „Социално управление“, съответстваща на научната специалност на обявения конкурс за „доцент“. От 2005 г. заема академичната длъжност „главен асистент“. Има общ преподавателски (научноизследователски) трудов стаж 28 години и 2 месеца. Тя е с научни интереси в областта на управлението, по-конкретно фокусирани върху корпоративното управление, конкурентната динамика, организационното проектиране и предприемачеството.

Паралелно с академичната кариера, гл. ас. д-р Катя Влагова има богат дългогодишен практически опит в туристическия бизнес, където е заемала изпълнителски и управленски позиции в голяма международна компания.

Гл. ас. д-р Катя Влагова владее английски, руски, немски и испански език, което ѝ позволява успешно да участва в международни научни и образователни проекти и да преподава на студенти в мултикултурна образователна среда.

IV. Изпълнение на формалните изисквания за заемане на академична длъжност „доцент“

Кандидатът за заемане на академична длъжност „доцент“ трябва да отговаря на минималните национални изисквания, описани в чл. 26, ал. 2 и 3 от ЗРАСРБ, както и на допълнителните количествени изисквания на ИУ-Варна по чл. 26, ал. 5 на ЗРАСРБ и на изискванията на чл. 101 от Правилника за развитие на академичния състав на ИУ-Варна. Систематизация на формалните изисквания и количественото представяне на кандидата по тях е представено в таблица 1.

Таблица 1

Количествено представяне на изпълнението на формалните изисквания за заемане на академична длъжност „доцент“ на кандидата

№	Изисквания към кандидатите за заемане на академична длъжност „доцент“	Мин. т.	Представяне на кандидата в конкурсната процедура за заемане на академичната длъжност „доцент“	Точки
1/1	2/2		3/3	
	МИНИМАЛНИ НАЦИОНАЛНИ ИЗИСКВАНИЯ			
Група А	Да имат придобита ОНС „доктор“ по съответната или сродна специалност	50	Гл. ас. д-р Катя Вladoва притежава диплома за ОНС „доктор“ по „Социално управление“ от 14.12.2009 г.	50
Група В	Да са представили публикуван хабилитационен труд – монография	100	Публикувана е монография на тема „Динамични способности и организационна гъвкавост на бизнес организациите (по примера на високотехнологичните хотели в България)“, отпечатана в издателство „Наука и икономика“ на ИУ-Варна	100
Група Г	Да са представили други оригинални научни публикации – монографии (извън хабил. труд), студии, статии, доклади	200	Представени са общо 24 други научноизследователски трудове (в т.ч. 4 публикации, реферирани и индексирани в Scopus и WoS, от които 1 самостоятелна; 15 статии и доклади в нереферирани издания, от които 12 самостоятелни и 5 учебни пособия)	208,3
Група Д	Цитирания или рецензии в научни издания, реферирани и индексирани в Scopus и WoS или в нереферирани списания с научно рецензиране, цитирания в монографии и колективни томовете с научно рецензиране	50	Кандидатът в конкурса за доцент представя доказателства за наличие на 9 цитирания на нейни публикации. 6 от цитиранията са в издания, реферирани и индексирани в Scopus и WoS (90 т.); 3 от цитиранията са в нереферирани издания (монографии и колективни томовете) с научно рецензиране (30 т)	120
Група Е	Да са публикували учебни материали, да са участвали/ръководили международни или национални проекти, да са работили с докторанти	-	Кандидатът е съавтор в 3 учебника и 2 учебни помагала. Отчита участие в 1 национален и два международни научни проекти	55
ОБЩО	Минимални национални изисквания	400		533,3
	ДОПЪЛНИТЕЛНИ КОЛИЧЕСТВЕНИ ИЗИСКВАНИЯ НА ИУ – ВАРНА			
Група Ж	Монография – самостоятелен хабилитационен труд	100	Публикувана е монография на тема „Динамични способности и организационна гъвкавост на бизнес организациите (по примера на високотехнологичните хотели в България)“, отпечатана в издателство „Наука и икономика“ на ИУ-Варна	100
Група З	Общо група З	55		165
	Студии, статии или доклади, публикувани в научни издания, реферирани и индексирани в Scopus и WoS (30 т.)	40	Представени са 4 публикации, реферирани и индексирани в Scopus и WoS, от които 1 самостоятелна	75
	Цитирания в научни издания, реферирани и индексирани в Scopus и WoS (15 т.)	15	Наличие на 6 цитирания на публикации на кандидата в издания, реферирани и индексирани в Scopus и WoS	90

Група И	Участие в нац. (15 т) или в международен (20 т) проект; ръководство на нац. (30 т) или международен (40 т) проект	15	Участие в 1 национален и два международни научни проекти	55
Чл. 101 (26)	Да са заемали академична длъжност (асистент, гл. асистент) във ВУ не по-малко от 2 г.		Кандидатът има 28-годишна академична кариера в катедра „Управление и администрация“ на ИУ-Варна, където последователно заема длъжността „асистент“ и „главен асистент“. Приложени справки за учебна натовареност показват, че в последните две учебни години е имала аудиторна натовареност със студенти в бакалавърска (706 часа) и магистърска степен (288 ч.), включваща водене на лекции и семестриални упражнения.	
ОБЩО	Допълнителни количествени изисквания на ИУ – Варна	170		320

Представените от кандидата документи и справки показват, че са изпълнени минималните национални изисквания съгласно чл. 26, ал. 2 и 3 от ЗРАСРБ, както и на допълнителните количествени изисквания на ИУ-Варна по чл. 26, ал. 5 на ЗРАСРБ и на изискванията на чл. 101 от Правилника за развитие на академичния състав на ИУ-Варна. От представената справка-декларация е видно, че кандидатът покрива и значително надвишава изискуемия минимален брой точки по групите показатели за област на висше образование 3. „Социални, стопански и правни науки“. При минимално изискуеми 400 точки в минималните национални изисквания, кандидатът К. Влагова представя 533,3 точки. Особено впечатление правят резултатите по групи показатели „З“ и „И“ от допълнителните количествени изисквания в ПРАС на ИУ-Варна. Те са свързани с публикационната активност и научното цитиране в Scopus и WoS и активностите в проектна дейност, които многократно надхвърлят минимално изискуемите стойности. При минимално изискуеми 55 т. по група „З“ (Публикации и цитирания в научни издания, реферирани и индексирани в Scopus и WoS) кандидатът гл. ас. д-р К. Влагова отчита 165 т. При минимално изискуеми 15 т. за група „И“ (участие в национални и международни проекти) кандидатът К. Влагова отчита 55 т.

Въз основа на представените документи приемам, че са изпълнени минималните национални изисквания, описани в чл. 26, ал. 2 и 3 от ЗРАСРБ, както и допълнителните количествени изисквания на ИУ-Варна по чл. 26, ал. 5 на ЗРАСРБ и изискванията на чл. 101 от Правилника за развитие на академичния състав на ИУ-Варна.

V. Общо описание и оценка на представените научни трудове след защита на дисертационен труд

5.1. Структурна и обемна характеристика на научните публикации

Гл. ас. д-р К. Влагова участва в конкурса за заемане на академичната длъжност „доцент“ с научна и учебно-методическа продукция, включваща 25 заглавия, извън публикациите по дисертационния труд. Структурирани са по следния начин: 1 монография (4%), 9 статии (36%), 10 доклада (40%), 3 учебника (12%) и 2 (8%) учебни пособия.

Около две трети от научноизследователските трудове на гл. ас. д-р К. Влагова са публикувани на български език – 16 бр. (64%), а 9 са на английски език (36%). По-голяма част от депозираните публикации са разработени самостоятелно – 14 бр. (56%), а в съавторство са 11 бр. (44%).

Съгласно представената от кандидата справка общият обем на научната и учебно-методическата продукция е 1551 страници, разпределени, както следва: монографичен труд – 156

страници, научни статии – 70 страници, научни доклади – 81 страници, учебници и учебни помагала – 1244 страници. Декларираният личен авторски принос на кандидата в учебно-методическата продукция възлиза на 159 страници. Общият обем на научните публикации е 307 страници.

5.2. Представяне на монографичен труд или равностойни публикации в специализирани научни издания

Монографичният труд на гл. ас. д-р К. Влагова „Динамични способности и организационна гъвкавост на бизнес организациите (по примера на висококатегорийните хотели в България)“ е публикуван през 2026 г. от Университетско издателство „Наука и икономика“ при ИУ – Варна. Той е в общ обем от 156 страници и е структуриран във въведение, четири глави, заключение, приложения и използвана литература.

Монографията е посветена на актуален проблем в областта на стратегическия мениджмънт, свързан с ролята на динамичните способности за повишаване на организационната гъвкавост и постигане на устойчиви конкурентни предимства. В отделните глави последователно се разглеждат: (1) развитието на концепцията за динамичните способности, тяхната същност и роля в управлението на организациите; (2) взаимовръзките между предприемаческата ориентация, динамичните способности, организационната гъвкавост и устойчивите конкурентни предимства; (3) разработването на концептуален модел за изследване на тези взаимовръзки и неговото операционализиране; (4) емпиричното тестване на модела сред висококатегорийните хотели в България и извеждането на практически препоръки.

Положителна оценка заслужават систематизирането на теоретичните постановки, разработването на интегриран концептуален модел и стремежът към неговата емпирична проверка. За анализ на събраните данни е приложен методът на структурното моделиране с частични най-малки квадрати (PLS-SEM), чрез който са изследвани заложените в модела зависимости. Получените резултати подкрепят формулираните изследователски хипотези относно положителното влияние на предприемаческата ориентация върху динамичните способности и на динамичните способности върху организационната гъвкавост и устойчивите конкурентни предимства.

Считам, че монографичният труд представлява логически последователно и методологически обосновано изследване, което допринася за развитието и приложението на концепцията за динамичните способности в управлението на бизнес организациите. Неговата научно-приложна значимост се изразява преди всичко във възможностите за използване на предложения модел и изведените препоръки при усъвършенстване на управленските практики в условията на динамична и конкурентна бизнес среда.

5.3. Съдържателни характеристики, тематична насоченост и оценка на други научноизследователски трудове и публикации, които се оценяват по съвкупност

Анализът на представените за конкурса 20 научни публикации, включително разглеждания по-горе монографичен труд, позволява да бъдат обособени четири основни тематични направления:

Първо направление – Динамични способности, организационни компетенции, иновации и конкурентоспособност на бизнес организациите (№ 4, 6, 7, 8, 14, 15, 17 и 18). Това е водещото направление в научноизследователската дейност на кандидата, обединяващо изследвания върху същността и развитието на динамичните способности и тяхната роля за формирането на организационни компетенции, стимулирането на иновациите и повишаването на конкурентоспособността. Особено внимание е отделено на приложението на концепцията в туристическия и хотелиерския сектор. Монографичният труд (№ 4) надгражда предходните

разработки чрез интегриране на предприемаческата ориентация, динамичните способности, организационната гъвкавост и устойчивите конкурентни предимства в концептуален модел, подложен на емпирична проверка. Положителна оценка заслужават тематичната последователност на изследванията и стремежът към обвързване на теоретичните концепции с конкретни управленски проблеми.

Второ направление – Управление на растежа и развитието на малките и средните предприятия (№ 10, 11, 12, 13, 20 и 22). Публикациите са посветени на факторите, предпоставките и ограниченията пред растежа на предприятията, с акцент върху туроператорските фирми в България. Изследват се модели и детерминанти на растежа, проблеми в развитието на фирмите и въздействието на икономическата криза върху тяхната дейност. Включен е и сравнителен анализ на малките и средните предприятия в България и Австрия. Научно-приложната стойност на разработките се свързва с използването на емпирични изследвания за идентифициране на факторите, определящи развитието на предприятията, и с търсенето на възможности за усъвършенстване на управленските решения.

Трето направление – Конкурентно поведение и управление на конкурентоспособността на предприятията (№ 9, 16, 19 и 23). Изследванията обхващат конкурентното поведение и динамиката на конкуренцията в сектора на бързото хранене, финансовите аспекти на конкурентоспособността на туристическите фирми и ролята на фирмените ресурси за формирането на конкурентни предимства в предприятия от млечната промишленост. Публикациите се отличават с приложна насоченост и допринасят за изясняване на връзките между ресурсните характеристики на организациите, конкурентната среда и възможностите за постигане на конкурентни предимства.

Четвърто направление – Процесно управление и организационна ефективност (№ 5 и 21). Това направление е по-ограничено по обем и включва две публикации с различен конкретен предмет. В публикация № 5 е представен сравнителен анализ на модели за оценяване на процесната зрялост и възможностите за приложението им в публичния сектор, а публикация № 21 разглежда проблеми на управлението на времето на работното място. Макар и по-слабо застъпено, направлението разширява тематичния обхват на изследванията към усъвършенстването на организационните процеси и управленските практики.

Учебно-методическа продукция (№ 24–28). Представените пет учебни издания, разработени в съавторство, са в областта на предприемачеството, малките и средните предприятия, планирането и прогнозирането. Те съответстват на основните направления на преподавателската дейност на кандидата и допринасят за учебно-методическото осигуряване на обучението по управленски дисциплини.

Представената научна продукция показва тематична последователност и развитие на изследователските интереси на кандидата в областта на организационната теория, стратегическия мениджмънт, управлението на растежа, конкурентоспособността и предприемачеството. Водещо място заемат изследванията на динамичните способности и организационната гъвкавост, които намират своето най-цялостно развитие в монографичния труд. Считам, че научната и учебно-методическата продукция на гл. ас. д-р Катя Вladoва съответства на професионално направление 3.7 „Администрация и управление“, научната специалност „Социално управление“ и конкретната насоченост на обявения конкурс за „доцент“ – „Мениджмънт – организационно проектиране и предприемачество“.

5.4. Отразяване на научните публикации по конкурса в националната и чуждестранната литература

Съгласно представената от кандидата гл. ас. д-р Катя Влагова справка са установени общо **9 цитирания** на нейни научни публикации, от които **6 в издания, реферирани и индексирани в Scopus и Web of Science**, и 3 в други научни издания с рецензиране.

Международният отзвук на научните изследвания е свързан с три публикации на кандидата. Най-голям брой цитирания (5) има съвместната статия *“Comparative Analysis of Selected Process Maturity Assessment Models Applied in the Public Sector”* (№ 5), публикувана през 2023 г. в *„Business Process Management Journal“*. Тя е цитирана в изследвания, посветени на процесната зрялост, гъвкавостта на бизнес процесите, електронното управление и оценяването на качеството на процесните модели. Това показва интерес към резултатите от публикацията в няколко взаимосвързани изследователски области.

Цитиране е установено и на доклада *“Dynamic Capabilities and the Development of Organizational Competences”* (№ 17) в публикация в списание *„Sustainability“*, посветена на ролята на организационните компетенции за развитието на ESG критериите в индустриалния сектор. Допълнително, статията *“Dynamic Capabilities as Innovation Sources”* (№ 7) е цитирана в три чуждестранни научни публикации, разглеждащи динамичните иновационни способности, международната конкурентоспособност и резултатите от експортната дейност в условията на икономическа криза.

Посочените цитирания свидетелстват за международна разпознаваемост на част от научните разработки на кандидата и за използването на неговите резултати в последващи изследвания. Особено положително следва да се оцени обстоятелството, че научният отзвук обхваща както проблематиката на динамичните способности и организационните компетенции, така и процесното управление. Считаю, че установените цитирания са доказателство за научна видимост и интерес към изследователската продукция на гл. ас. д-р Катя Влагова, като същевременно очертават възможности за по-нататъшно разширяване на нейното международно научно присъствие.

VI. Оценка на учебно-преподавателската работа на кандидата със студенти

Гл. ас. д-р Катя Влагова има дългогодишен преподавателски опит в Икономически университет – Варна. Съгласно представените справки за последните две учебни години тя е реализирала общо 994 часа аудиторна натовареност, от които 706 часа в ОКС „бакалавър“ (362 часа през 2024/2025 г. и 344 часа през 2025/2026 г.) и 288 часа в ОКС „магистър“ (съответно 125 и 163 часа). Учебната натовареност включва провеждането на лекции и семинарни упражнения.

Преподавателската дейност на кандидата е свързана с дисциплините „Организационно проектиране“, „Мениджмънт“, „Предприемачество“, „Корпоративно ръководство“ и др., които съответстват на тематичната насоченост на обявения конкурс. Гл. ас. д-р Катя Влагова води лекции и семинарни упражнения по някои от посочените дисциплини на български, английски и руски език.

Гл. ас. д-р К. Влагова участва като ментор и ръководител на студентски екипи към Акселератора на ИУ – Варна, както и в дейността на комисията за студентско научно творчество към катедра „Управление и администрация“. Осъществявала е и международна преподавателска дейност по програма „Еразъм+“ в университети в Австрия и Испания.

Положителна оценка заслужава участието на кандидата в разработването на пет учебни пособия в областта на предприемачеството, малките и средните предприятия, планирането и прогнозирането, които допринасят за учебно-методическото осигуряване на обучението.

Считаю, че представените данни за учебната натовареност, преподаваните дисциплини, работата със студенти и учебно-методическата дейност дават основание за положителна оценка

прогнозирането, допринасящи за практическата насоченост на обучението и развитието на управленски компетентности у студентите (публикации № 24–28).

В обобщение, възприемам посочените приноси като резултат от последователна изследователска дейност в областта на организационната теория, стратегическия мениджмънт и предприемачеството. Най-съществено научно значение отдавам на разработения интегриран концептуален модел и неговата емпирична проверка, представени в монографичния труд. Считам, че научните, научно-приложните и приложните резултати на гл. ас. д-р Катя Влагова имат теоретична и практическа значимост и съответстват на тематичната насоченост на обявения конкурс.

VIII. Участие в научни проекти и научни форуми

От представените документи е видно, че гл. ас. д-р Катя Влагова има опит в участието и изпълнението на национални и международни проекти, свързани с проблематиката на организационното управление, конкурентоспособността, предприемачеството и иновациите.

Сред тях могат да бъдат посочени научноизследователският проект „Конкурентна динамика (организационно-управленски аспекти)“ (НИР-21/2008 г.), международният проект „Експанзия България“, реализиран в сътрудничество с германската компания „Квеле“ ООД, в който кандидатът е изпълнявал ръководни функции, както и проектът TANDEM+ (Transformation, Acceleration, Networking, Development, Entrepreneurial Education and Mentoring), финансиран от Европейския институт за иновации и технологии (EIT), в който участва като експерт.

Научната активност на кандидата намира израз и в участия с доклади в национални и международни научни форуми. Сред тях се открояват международните конференции International Conference on Management and Industrial Engineering (ICMIE) в Букурещ, както и научни конференции, организирани от български университети и научни организации. Представените доклади обхващат проблеми на динамичните способности, организационните компетенции, иновациите, конкурентоспособността и управлението на растежа на предприятията.

Оценявам положително участието на гл. ас. д-р Катя Влагова в научни проекти и форуми, което допринася за развитието на изследователския ѝ опит, професионалните контакти и представянето на научните резултати пред националната и международната академична общност.

IX. Плагиатство

Въз основа на прегледа и анализа на представените за конкурса научни трудове на гл. ас. д-р Катя Влагова не съм установила признаци за плагиатство, некоректно използване или позоваване на чужди научни разработки, както и очевидни несъответствия в представените изследователски резултати. В публикациите са използвани и цитирани научни източници, съответстващи на разглежданата проблематика.

Не разполагам с информация за установени нарушения на академичната етика или за доказани случаи на плагиатство в научната продукция на кандидата. На това основание нямам възражения относно спазването на принципите на академичната добросъвестност в представените за конкурса трудове.

X. Въпроси, критични бележки и препоръки

Към представената научна продукция на гл. ас. д-р Катя Влагова нямам съществени критични бележки. Като препоръки за бъдещата ѝ научноизследователска дейност бих посочила

на учебно-преподавателската работа на гл. ас. д-р Катя Влагова. Нейният преподавателски опит и професионална подготовка съответстват на изискванията за заемане на академичната длъжност „доцент“ по обявения конкурс.

VII. Идентифициране на научните приноси на кандидата

Въз основа на анализа на представените за конкурса публикации и справката за приносите на кандидата считам, че научните резултати на гл. ас. д-р Катя Влагова могат да бъдат обобщени по следния начин:

1. Научни приноси

- Обогадени и систематизирани са теоретичните постановки за динамичните способности на организациите и тяхната роля за развитието на организационната гъвкавост, иновационния потенциал и конкурентоспособността в условията на динамична бизнес среда (публикации № 4, 6, 7, 8, 14, 15, 17 и 18).
- Разработен е интегриран концептуален модел на взаимовръзките между предприемаческата ориентация, динамичните способности, организационната гъвкавост и устойчивите конкурентни предимства. Обоснована е ролята на предприемаческата ориентация като предпоставка за развитието и активирането на динамичните способности (публикация № 4).
- Доразвити са теоретичните постановки за растежа на малките и средните предприятия чрез изследване на взаимодействието между предприемаческото поведение, вътрешноорганизационните ресурси, управленските решения и факторите на външната среда (публикации № 10–13).

2. Научно-приложни приноси

- Осъществена е емпирична проверка на интегрирания концептуален модел чрез структурно моделиране (PLS-SEM), като са установени и анализирани зависимости между предприемаческата ориентация, динамичните способности, организационната гъвкавост и устойчивите конкурентни предимства в контекста на висококатегорийните хотели в България (публикация № 4).
- Разработени и приложени са изследователски инструменти за измерване на динамичните способности, предприемаческата ориентация и организационната гъвкавост, които създават възможности за последващи емпирични и сравнителни изследвания (публикация № 4).
- На основата на емпирични изследвания са идентифицирани фактори и ограничения пред растежа, конкурентното поведение и развитието на предприятия от различни сектори на българската икономика (публикации № 9–13, 16, 19, 20, 22 и 23).
- Извършен е сравнителен анализ на модели за оценяване на процесната зрялост в публичния сектор, с което се допринася за систематизирането на подходи за оценяване и усъвършенстване на организационните процеси (публикация № 5).

3. Приложни приноси

- Формулирани са насоки и препоръки за развитие на динамичните способности и организационната гъвкавост, стимулиране на иновациите и поддържане на конкурентни предимства, с конкретна приложимост в хотелиерския и туристическия сектор (публикации № 4, 8, 14, 15 и 18).
- Разработени са учебни материали, практически задачи и казуси в областта на предприемачеството, малките и средните предприятия, планирането и

разширяване на емпиричните изследвания на динамичните способности и организационната гъвкавост в други сектори на икономиката, което би позволило сравнителен анализ и по-широко обобщаване на получените резултати. Същевременно е целесъобразно да продължи публикуването в авторитетни международни научни издания, реферирани и индексирани в Scopus и Web of Science, с оглед повишаване на международната видимост и цитируемост на научната продукция.

Посочените препоръки имат конструктивен характер и не променят положителната ми оценка за научните постижения на кандидата.

Към кандидата в конкурса бих задала следния **въпрос**: В каква степен разработеният концептуален модел на взаимовръзките между предприемаческата ориентация, динамичните способности, организационната гъвкавост и устойчивите конкурентни предимства е приложим и в други сектори извън хотелиерството?

XI. Заключение

Въз основа на извършения анализ на представените документи, научната и учебно-методическата продукция и преподавателската дейност на гл. ас. д-р Катя Влагова считам, че кандидатът изпълнява минималните национални изисквания и допълнителните изисквания на Икономически университет – Варна за заемане на академичната длъжност „доцент“.

Представените научни трудове съдържат научни, научно-приложни и приложни приноси в областта на организационната теория, стратегическия мениджмънт и предприемачеството. Особено положително оценявам резултатите от изследванията на динамичните способности, организационната гъвкавост и устойчивите конкурентни предимства, както и тяхната емпирична обосновааност. Научната продукция, международната публикационна активност и дългогодишният преподавателски опит на кандидата съответстват на професионалното направление и научната специалност на обявения конкурс.

Всичко това ми дава основание да изразя положителна оценка и да предлага на уважаемите членове на Научното жури да подкрепят избора на гл. ас. д-р Катя Иванова Влагова за заемане на академичната длъжност „доцент“ в професионално направление 3.7 „Администрация и управление“, по научна специалност „Социално управление (Мениджмънт – организационно проектиране и предприемачество)“, в катедра „Управление и администрация“ на Икономически университет – Варна.

27.10.2026 г.

Варна

Изготвил рецензията: 

(доц. д-р Д. Серафимова)

Заличена информация съгласно
ЗЗЛД и регламент (ЕС) 2016/ 679

РЕЦЕНЗИЯ

От: ПРОФ. Д-Р ГАЛИНА ГЕОРГИЕВА КУРТЕВА,
научна специалност „Социално управление“, професор в професионално направление
3.7. „Администрация и управление“, Бургаски свободен университет

Относно: конкурс за доцент в област на висше образование 3. Социални, стопански и правни науки, професионално направление 3.7. „Администрация и управление“, научна специалност „Социално управление (Мениджмънт - организационно проектиране и предприемачество)“ в ИУ – Варна, обявен в ДВ, бр.65/17.07.2026г.

1. Информация за конкурса

Конкурсът е обявен за нуждите на катедра „Управление и администрация“ във факултет „Управление“ на ИУ – Варна. Участвам в състава на Научното жури по конкурса съгласно Заповед № 06-149/14.09.2026г. на Ректора на ИУ - Варна.

2. Информация за кандидата в конкурса

В обявения конкурс за доцент по научна специалност „Социално управление (Мениджмънт - организационно проектиране и предприемачество)“ в ИУ – Варна участва един кандидат – гл. ас. д-р Катя Иванова Влагова от катедра „Управление и администрация“ във факултет „Управление“ на същото висше учебно заведение. Представената документация по конкурса отговаря на изискванията на Закона за развитие на академичния състав в Република България (чл.26, ал. 2 и 3) и Правилника за приложение му (чл.1а, ал.1), както и на условията за заемане на академична длъжност „доцент“ в ИУ - Варна, определени в Правилника за развитие на академичния състав в университета (чл. 101 на ПРАС – ИУ - Варна).

Кандидатът гл.ас. д-р Катя Влагова притежава бакалавърска и магистърска степен по специалности „Маркетинг и мениджмънт“ и „Банково дело“ на ИУ – Варна от 1996г. В периода 2001-2003г. се е обучавала в Университета Санкт Гален, Швейцария и притежава диплома за ръководители в малки и средни предприятия (*KMU Diplom HSG, Diplom fuer Fuehrungskraefte in Klein- und Mittelunternehmen*). През 2009г. защитава дисертационен труд на тема „Фактори за растеж на малките и средни предприятия (на примера на туроператорските фирми в България)“ и придобива

научната и образователна степен „доктор“ по н.с. 05.02.20 „Социално управление“ (БАК – София, Научна комисия 16, Протокол № 13 от 13.10.2009 г).

Катя Влагова е член на Съюза на учените – Варна, секция „Икономически науки“. Владее и ползва английски, немски, руски и испански език.

3. Изпълнение на изискванията за заемане на академичната длъжност

Представената от гл. ас. д-р Катя Иванова Влагова справка за съответствие с минималните национални изисквания и допълнителните такива на Икономически университет - Варна показва, че е надвишен с почти 20% общия минимален обем точки за заемане на длъжността „доцент“, като същевременно се изпълняват всички специфични изисквания по отделните раздели. Значително е преизпълнението и по допълнителните изисквания на ИУ - Варна (над 120%) (вж.Таблица 1).

Таблица 1

Група от показатели	Минимални изисквания за доцент, съобразени с ЗРАСРБ, ППЗРАСРБ и изискванията на ИУ - Варна	Изпълнение на изискванията от кандидата за доцент гл. ас. д-р Катя Влагова
I. Национални минимални изисквания съгласно ЗРАСРБ (чл.2б, ал. 2) и Правилника за приложението му (чл.1а и Приложение 1 към него)		
А Показател 1	50	50
Б Показател 2	-	
В Показател 3	100	100
Г Сума от показателите 4 -10	200	208,3
Д Сума от показателите 11 -13	50	120
Общо раздел I	400	478,3
II. Допълнителни изисквания за ИУ - Варна съгласно ЗРАСРБ (чл.2б, ал.5) и Правилника за приложението му (чл.1а, ал.2-3)		
Ж. Показател 23	100	100
З. Сума от показателите 24-26	55	210
И. Сума от показателите 28-33	15	68
Общо раздел II	170	378

4. Оценка на представените научни трудове

4.1 Обща характеристика на публикациите

За участие в конкурса за „доцент“ гл. ас. д-р Катя Влагова представя следните публикации:

- Монографии – 1 (Владова, К. Динамични способности и организационна гъвкавост на бизнес организациите (по примера на високотегорийните хотели в България). Варна: Унив. изд. Наука и икономика, 2026, 156 с.; ISBN (печатно) 978-954-21-1227-3)

- Статии и доклади, публикувани в научни издания, реферирани и индексирани в Scopus и Web of Science – 4, от които една самостоятелна публикация.

- Статии и доклади, публикувани в нереферирани списания с научно рецензиране или публикувани в редактирани колективни томове – 15, от които три в съавторство

- Университетски учебници и учебни помагала – 5, в които кандидата по конкурса е съавтор.

Публикациите не повтарят представените за придобиване на ОНС „доктор” и не ми е известно доказано по законоустановения ред плагиатство в научните му трудове.

Всички публикации, с които гл. ас. д-р Катя Владова участва в конкурса за „доцент” са в тематични области по обявения в ПН 3.7 Администрация и управление конкурс, като акцентите в научните ѝ трудове могат да бъдат систематизирани в три изследователски области - предприемачеството, организационното проектиране и гъвкавост, стратегическото управление на бизнеса (с ясно изразен фокус върху бизнеса в туристическия бранш). Представените публикации притежават необходимата научна задълбоченост и отговарят изцяло на качествените изисквания към провеждането на научни изследвания и получаването на съответните резултати. Публикации на кандидата по конкурса са публикувани в издания, индексирани в Scopus и Web of Science (4 броя).

Заедно с това трябва да се оцени положително способността на гл.ас. д-р Катя Владова да информира по подходящ начин научната общност за своята научно-изследователска работа. Част от нейните публикации са цитирани в разработките на други изследователи (9 цитата), което е атестат за положително възприемане на тезите и резултатите от научните ѝ изследвания. Автори на публикации в научни издания, индексирани в Scopus и Web of Science са се позовали на две от публикациите на кандидата за доцент (6 цитата). Това потвърждава значимостта на научни и научно-приложни резултати от изследванията на гл.ас. д-р Катя Владова по отношение на

обогаляване на научните познания в изследваните области, тяхното доразвитие и приложимост за целите на други приложни изследвания.

Представеният от гл.ас. д-р Катя Влагова хабилитационен труд по конкурса е на тема *„Динамични способности и организационна гъвкавост на бизнес организациите“*, Варна: Издателство „Наука и икономика“, 2026, ISBN – 978-954-21-1227-3. Монографията е в обем 156 страници и представя изследване на един актуален и значим за управлението на съвременните бизнес организации проблеми, произтичащи от нестабилната и силно конкурентна среда, в която функционират. Акцентът е поставен върху обвързаността на динамичните способности с ресурсите, които са трудни за имитиране от конкурентите, предприемаческата ориентация и организационната гъвкавост с цел постигане на устойчиви конкурентни предимства в условията на динамична външна среда. Авторката развива тезата, че динамичните способности на бизнес организациите повишават тяхната организационна гъвкавост и способност за създаване на устойчиви конкурентни предимства, при това предприемаческата ориентация е ключова предпоставка в този процес. За изследване и оценка на връзката между динамичните способности, организационната гъвкавост и постигнатите от организацията резултати гл. ас. д-р Катя Влагова разработва концептуален модел, който се основава на проучването, анализирането и систематизирането на различни литературни и информационни източници (книги, статии, доклади, регламенти, наредби, нормативни документи, статистически изследвания, отчети на държавни институции, стратегически документи, официални и специализирани интернет сайтове). Представената библиографска справка съдържа общо 110 източника, всички с фокус към изследвания проблем. Те са използвани уместно и коректно са цитирани. Добро впечатление прави умението на авторката да осъществява научна селекция и критичност към чужди становища и концепции, когато структурира своето мнение, за да докаже основната си теза в монографичния труд.

В хода на монографичното изследване д-р Катя Влагова:

- Систематизира теоретични виждания за динамичните способности на организациите. Сравнява различните гледни точки за тази концепция, разграничава видовете способности на организацията и значимостта им за създаване на устойчиви конкурентни предимства.

- Обосновава връзката между динамичните способности, предприемаческата ориентация и организационната гъвкавост за постигане на устойчиви конкурентни предимства от бизнес организациите.
- Разработва концептуален модел на връзката между динамичните способности, организационната гъвкавост и постигнатите резултати. Предложеният концептуален модел включва предприемаческата ориентация на организациите като предпоставка за развитие на динамичните способности, а организационната гъвкавост като функция от тяхното развитие.
- Апробира предложения концептуален модел в един от най-силно конкурентните сектори и структуроопределящ за страната – хотелиерският. В изследването се включват висококатегорийни хотели в черноморския район на България, като презумпцията на авторката е, че те разполагат с повече ресурси, които са в основата на динамичните способности и предполагат проявлението им в по-висока степен в сравнение с хотелите с по-ниска категоризация. Авторката ясно аргументира изборът на PLS-SEM за обработка на емпиричните данни и валидиране на предложения концептуален модел.
- Проучването на теоретичните концепции за динамични способности и резултатите от емпиричното изследване са основание авторката да предложи конкретни препоръки и насоки за развитие на динамичните способности на организациите.

Обобщената ми оценка за монографичното изследване на гл. ас. д-р Катя Влагова е, че то представя задълбочено проучване на различни концепции на динамичните способности на организациите, с което се доразвива интердисциплинарното знание и комплексните подходи при стратегическото управление на съвременните организации.

В заключение мога да обобщя, че прегледът на представените по конкурса научни публикации на гл. ас. д-р Катя Влагова ми дава основание да оценя високо тяхното научно съдържание, полезността им за практиката от гледна точка на постигнатите резултати от изследванията и пълното им съответствие на изискванията за заемане на академична длъжност „доцент“.

4.2. Оценка на научните и научно-приложни приноси

Голяма част от постановките, идеите и постигнати резултати от научните и научно-приложните изследвания на гл. ас. д-р Катя Влагова могат да се приемат като приноси за развитието на управленската наука и практика. Приносите могат да бъдат систематизирани в три групи:

Приноси с теоретичен характер:

1. Теоретично обогатяване на концепциите за динамични способности и организационна гъвкавост - Систематизиране и сравнение на основните теоретични направления за динамичните способности; дефиниране и изясняване значимостта на организационната гъвкавост в условия на висока динамика, неопределеност и дигитална трансформация. Публикации: 4, 6, 8, 14, 15, 18

2. Авторски концептуални модели - Модели за взаимовръзката между предприемаческа ориентация, динамични способности (улавяне, оползотворяване, трансформация), организационна гъвкавост и устойчиви конкурентни предимства; Концептуален модел за растеж на МСП, акцентиращ върху ролята на предприемача/мениджъра и неговите проактивни действия. Публикации: 1, 2, 3, 4

3. Теоретично аргументиране на предприемаческата ориентация (проактивност, иновативност, склонност към риск) като ключова микрооснова за активиране на динамичните способности и преодоляване на „зависимостта от изминатия път“ на бизнес организациите. Публикации: 4, 5, 6, 7, 8

4. Теоретично обогатяване на концепциите за конкурентни предимства и конкурентна динамика - анализ на конкурентно поведение и бизнес процеси с цел повишаване на организационната ефективност и конкурентоспособност. Публикации: 8, 9, 17, 18

Научно-приложни приноси

1. Емпирична апробация и валидация на модели - Прилагане на PLS-SEM и SmartPLS за факторен и регресионен анализ; Емпирично тестване и валидиране на концептуални модели за растеж на МСП. Публикации: 2, 3, 4, 5, 6, 8

2. Методики и анкетни инструменти - Разработване на авторски въпросници и скали за латентни променливи: динамични способности, турбулентност на средата, предприемаческа ориентация, организационна гъвкавост; Осигуряване на инструментариум за бъдещи секторни и сравнителни изследвания. Публикации: 4, 5, 6, 8, 9, 10, 15, 16, 17

3. Секторни анализи и интегрирани методологии - Анализ на ключови сектори в България и предприемаческа активност; комбиниране на традиционни теории за фирмен растеж със съвременни концепции като Design Thinking и модели за процесна зрялост. Публикации: 4, 11, 12, 13, 17, 18

Приноси с приложен характер

1. Разработване на учебни и практически материали - Създадени са учебни пособия, казуси, практически ръководства и тестове, интегрирани в дисциплините „Предприемачество и МСП“, „Предприемачество“ и „Планиране и прогнозиране“. Те подпомагат практическото приложение на предприемаческите концепции чрез анализ на бизнес идеи, изготвяне на бизнес планове и разработване на предприемачески стратегии. Публикации: 24, 25, 26, 27, 28

2. Управленски препоръки за хотелиерството и туризма - Дефинирани са конкретни управленски насоки за мениджърите на висококатегорийни хотели и туроператорски фирми, насочени към подобряване на управленските механизми и организационните практики в сектора. Публикации: 24, 25, 26, 27, 28

3. Организационни умения и иновационни конкурентни предимства - Идентифицирани са критични организационни умения за изграждане и поддържане на иновационни форми на конкурентно предимство в туристическия и хотелиерския сектор. Обоснована е ролята на динамичните способности за внедряване на иновации, повишаване на репутацията и осигуряване на дългосрочна устойчивост. Публикации: 4, 5, 14, 15, 16

Авторството на описаните резултати с приносен характер не подлежи на съмнение, като освен подробното им описание в представените публикации, гл.ас. д-р Катя Влагова е приложила където е възможно и емпирични резултати от практически изследвания. Приемам заявленията от кандидата за „доцент“ претенции за научни и научно-приложни приноси, които са формулирани коректно и синтезирано, и отразяват резултатите от изследователската ѝ работа.

5. Оценка на изследователската и преподавателската дейност

5.1. Оценка на участието в изследователски и творчески проекти

Кандидатът за „доцент“ гл.ас. д-р Катя Влагова има участия като експерт в

- 2 международни проекта (2021г. и 2023г.), финансирани от Европейски институт за иновации и технологии в рамките на Инициативата за изграждане на иновационен капацитет във висшето образование.

- 1 национален проект, финансиран от ИУ – Варна (2008г.).

Била е ръководител на научноизследователски проект „Експанзия България“. (01.10.2005 г. – 30.04.2006 г., „Квеле“ ООД, Нюрнберг, Германия).

Гл. ас. д-р Катя Влагова е участвала в множество обучения и специализации за усъвършенстване на професионалните си уменията и придобиване на нови знания за управление на бизнеса, организационното проектиране и предприемачеството, както и за разширяване на преподавателските ѝ умения (Съветът на Европа; Асоциация за културен и туристически обмен; Австрийска агенция за сътрудничество за развитие; Национален съвет по туризъм – Белград, Сърбия; Оксфорд Бизнес Училище; Бизнес училище IESE, Барселона, Испания; Университет Кьолн, катедра „Управление на организациите“; Икономически университет – Виена, Австрия; Институт по управление на малкия бизнес; Международна лятна академия по управление на малкия бизнес).

Не на последно място трябва да отбележа, че натрупаният от Катя Влагова опит като Мениджър хотелско договаряне / Продуктов мениджър в периода 2003-2021г. ѝ помага при генерирането на нови идеи, научното им изследване и апробиране им в практиката. Това само по себе си е и причината нейните публикации да звучат актуално и постигнатите резултати от научните ѝ изследвания да се имплементират успешно в практиката.

5.2. Оценка на учебно-преподавателската дейност

Катя Влагова е преподавател в Икономически университет – Варна от 1996г. Във времето последователно заема академичните длъжности асистент и старши асистент в катедра „Стопанско управление“. Към момента е „главен асистент“ в катедра „Управление и администрация“. Била е преподавател (асистент) в Университет Кьолн, Факултет по икономика, бизнес администрация и социални науки, катедра „Управление на организациите“ (уч. 2002/2003г.); била е и лектор в университети – партньори на ИУ – Варна по програма Еразъм + - Висше училище Виена (Австрия), Университет Кадис (Кадис, Испания), Университет Валенсия (Испания).

Гл. ас. д-р Катя Влодова преподава на студенти в ОНС „бакалавър“ по управленските дисциплини „Предприемачество“, „Мениджмънт (на бг. и руски език)“, „Корпоративно ръководство“, „Организационно проектиране“, „Предприемачество и МСП“. Аудиторната й заетост за учебните 2024/2025г. и 2025/2026г. е общо 706 часа.

Пред студенти от ОНС „магистър“ гл.ас. д-р Катя Влодова води занятия (лекции и семинари) по дисциплините „Международно предприемачество (на англ.ез.)“, „Стратегии и растеж на бизнеса (на англ.ез.)“, „Предприемачески възможности (на англ.ез.)“, „Гъвкавост и управление на промяната в организациите (на англ.ез.)“. Учебната й натовареност в магистърските програми за последните две години е 288 часа.

Всички учебни дисциплини и курсове, които води гл.ас. д-р Катя Влодова са в професионалното направление, в което е обявен конкурса.

Гл.ас. д-р Катя Влодова е член на авторски колективи на 5 учебника, 2 от които са свързани с проблематиката на дисциплините, които преподава.

По отношение на работата на гл. ас. д-р Катя Влодова със студенти трябва да се отбележи приноса ѝ като ментор и ръководител на екипи към Акселератора на ИУ-Варна, както и участието ѝ като член на комисията за Студентско научно творчество към катедра „Управление и администрация“.

Въз основа на изложеното, считам че изследователската и преподавателска дейност на гл. ас. д-р Катя Влодова е категорично свързана с предмета на конкурса. Катя Влодова притежава необходимата квалификация, има натрупан преподавателски опит и подготовка за заемане на академичната длъжност „доцент“ в Икономически университет – Варна.

6. Критични бележки и препоръки

Нямам съществени критични бележки към изследователската и учебна дейност на кандидата по конкурса.

Постигнатите научни резултати, наличието на практически знания и натрупаният преподавателски опит ми дават основание да препоръчам на гл.ас. д-р Катя Влодова да насочи своите усилия към формиране на екипи за разработване на национални и международни проекти в областта на организационното проектиране и предприемачество.

Препоръчвам на кандидата по конкурса д-р Катя Влодова в бъдеще да

задълбочи изследователската си дейност в областта на управлението на растежа на МСП и да положи целенасочени усилия за реализиране на повече публикации в авторитетни чуждестранни реферирани и индексирани издания, което би й осигурило по-голяма разпознаваемост и популярност в научното пространство.

Относно бъдещата ѝ учебно преподавателската дейност считам за целесъобразно да разработи и публикува самостоятелни учебни материали (учебници и помагала) по дисциплините, които преподава.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Документите и материалите, представени от гл.ас. д-р Катя Иванова Влатова отговарят на всички изисквания на Закона за развитие на академичния състав в Република България (ЗРАСРБ), Правилника за прилагане на ЗРАСРБ и съответния Правилник на ИУ - Варна.

Кандидатът в конкурса е представил достатъчен брой научни трудове, публикувани след материалите, използвани при защитата на ОНС 'доктор'. Публикациите и изследванията са компетентни, новаторски и научно издържани. Постигнатите от гл.ас. д-р Катя Влатова резултати в учебната и научно-изследователската дейност съответстват на Правилника за развитие на академичния състав в ИУ - Варна за приложение на ЗРАСРБ.

Всичко това ми дава основание да дам своята положителна оценка за научно-изследователската и преподавателска дейност на гл.ас. д-р Катя Влатова.

С пълна убеденост предлагам кандидата по конкурса гл.ас. д-р Катя Иванова Влатова да бъде избрана за заемане на академичната длъжност „доцент“ по професионално направление 3.7 Администрация и управление, научна специалност „Социално управление (Мениджмънт - организационно проектиране и предприемачество)“ в ИУ – Варна.

22.10.2026г./Бургас

Подпис: ...

(проф. д-р Галина Курт...

