

ИКОНОМИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ - ВАРНА
ЦЕНТЪР ЗА МАГИСТЪРСКО ОБУЧЕНИЕ
КАТЕДРА „МЕЖДУНАРОДНИ ИКОНОМИЧЕСКИ ОТНОШЕНИЯ“

Приета от ФС (протокол №9/ 05.03.2020 г.):

Приета от КС (протокол №7/ 27.02.2020 г.):

УТВЪРЖДАВАМ:

Декан:

(проф. д-р Ст. Маринов)

У Ч Е Б Н А П Р О Г Р А М А

ПО ДИСЦИПЛИНАТА: **“ЛИДЕРСТВО И КРИТИЧНО МИСЛЕНЕ”;**

ЗА СПЕЦ: **„Конкурентно и бизнес разпознаване“; ОКС „магистър“**

КУРС НА ОБУЧЕНИЕ: **5 за СНУ и ДНДО**

СЕМЕСТЪР: **10 за СНУ и 12 за ДНДО**

ОБЩА СТУДЕНТСКА ЗАЕТОСТ: **240 ч.; в т.ч. аудиторна 60 ч.**

КРЕДИТИ: **8**

РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ НА СТУДЕНТСКАТА ЗАЕТОСТ СЪГЛАСНО УЧЕБНИЯ ПЛАН

<i>ВИД УЧЕБНИ ЗАНЯТИЯ</i>	<i>ОБЩО(часове)</i>	<i>СЕДМИЧНА НАТОВАРЕНОСТ (часове)</i>
АУДИТОРНА ЗАЕТОСТ:		
Т. ч.		
• ЛЕКЦИИ	30	2
• УПРАЖНЕНИЯ (семинарни занятия)	30	2
ИЗВЪНАУДИТОРНА ЗАЕТОСТ	180	-

Изготвили програмата:

1.
(доц. д-р Валентина Макни)

2.
(х. ас. Мирослав Камджалов)

Ръководител катедра:
„Международни икономически отношения“ (доц. д-р Георги Маринов)

I. АНОТАЦИЯ

Дисциплината включва изучаване и прилагане на основни концепции за лидерството, лидерски стилове, стратегическо планиране, организационна култура, лидерски комуникации, критично мислене, управление на конфликти, инициране и управление на промяната. Чрез оценка, осъзнаване и развиване на персонални качества и оценка на собствения потенциал, студентите ще придобият устойчиви лидерски умения за формиране на ефективни екипи и изграждане на организационна култура.

II. ТЕМАТИЧНО СЪДЪРЖАНИЕ

No. по ред	НАИМЕНОВАНИЕ НА ТЕМИТЕ И ПОДТЕМИТЕ	БРОЙ ЧАСОВЕ		
		Л	СЗ	ЛУ
1	Вътрешният лидер и динамично лидерство			
1.1	Самооценката като подход към лидерството	2	2	
1.2	Фактори свързани с лидерството	2	2	
2	Изграждане на организационна култура			
2.1	Формиране на цели	2	2	
2.2	Създаване на условия за изграждане на доверие	2	2	
3	Комуникации за лидери и мениджъри			
3.1	Междупличностни комуникации	1	1	
3.2	Представяне и презентационни умения	1	1	
3.3	Умения за преговори	1	1	
3.4	Межкултурни компетенции	1	1	
4	Управление на хора и изграждане на сътрудничество			
4.1	Създаване на ефективен работен климат	2	2	
4.2	Изграждане на система от правила и норми за обмен на информация	2	2	
5	Управление, медиация и решаване на конфликти			
5.1	Влияние и убеждаване	2	2	
5.2	Откриване и дефиниране на типа конфликт	2	2	
6	Управление на риска в контекста на лидерството			
6.1	Стандарт и общи формулировки при управление на риска	2	2	
6.2	Процес на управление на риска	2	2	
7	Критично мислене			
7.1	Основни логически концепции: дедукция и индукция	2	2	
7.2	Оценка на аргументи: предпоставки и заключения	2	2	
7.3	Откриване, оценка и използване на източници	2	2	
	Общо:	30	30	

III. ФОРМИ НА КОНТРОЛ:

No. по ред	ВИД И ФОРМА НА КОНТРОЛА	Брой	ИАЗ ч.
1.	Семестриален (текущ) контрол		
1.1.	Казуси	1	90
1.2.	Практическа задача	2	90
	Общо за семестриален контрол:	3	180

IV. ЛИТЕРАТУРА

ЗАДЪЛЖИТЕЛНА (ОСНОВНА) ЛИТЕРАТУРА:

1. Noel Moore and Richard Parker (2008) Critical thinking. 9th ed. McGraw-Hill
2. YELL Louder Than Ever Before (2008), University of Wisconsin – Extension (PDF)
3. Гоуман, К. (2014) Мълчаливият език на лидерите, Сиела
4. Banks, E. (2012) Risk Culture: A Practical Guide to Building and Strengthening the Fabric of Risk Management, Palgrave Macmillan

ПРЕПОРЪЧИТЕЛНА (ДОПЪЛНИТЕЛНА) ЛИТЕРАТУРА:

1. David Moore (2007) Critical Thinking and Intelligence Analysis, Center for Strategic Intelligence Research, Washington DC
2. McConnon, S. Conflict Management in the Workplace. 2008