

ИКОНОМИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ - ВАРНА
СТОПАНСКИ ФАКУЛТЕТ
КАТЕДРА „ИКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ НА СТРОИТЕЛСТВОТО“

Приета от ФС (протокол №/ дата): №9/ 23.04.2020 г.

Приета от КС (протокол №/ дата): №6/ 25.02.2020 г.

УТВЪРЖДАВАМ:

Декан:

(доц. д-р Денка Златева)

У Ч Е Б Н А П Р О Г Р А М А

ПО ДИСЦИПЛИНАТА: “ПОДБОР И РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”;

ЗА СПЕЦ: „Недвижими имоти и инвестиции“; ОКС „бакалавър“

КУРС НА ОБУЧЕНИЕ: 4; СЕМЕСТЪР: 7;

ОБЩА СТУДЕНТСКА ЗАЕТОСТ: 240 ч.; в т.ч. аудиторна 75 ч.

КРЕДИТИ: 8

РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ НА СТУДЕНТСКАТА ЗАЕТОСТ СЪГЛАСНО УЧЕБНИЯ ПЛАН

<i>ВИД УЧЕБНИ ЗАНЯТИЯ</i>	<i>ОБЩО(часове)</i>	<i>СЕДМИЧНА НАТОВАРЕНОСТ (часове)</i>
АУДИТОРНА ЗАЕТОСТ:		
т. ч.		
• ЛЕКЦИИ	45	3
• УПРАЖНЕНИЯ (семинарни занятия/ лабораторни упражнения)	30	2
ИЗВЪНАУДИТОРНА ЗАЕТОСТ	165	-

Изготвили програмата:

1.
(проф. д-р Р. Калчев)

2.
(доц. д-р К. Антонова)

Ръководител катедра:
„Икономика и управление на строителството“ (доц. д-р Божидар Чапаров)

I. АНОТАЦИЯ

“Подбор и развитие на човешките ресурси” е управленска икономическа дисциплина, която се намира в тесни връзки с дисциплините „Управление на предприятието”, „Икономика на труда”, „Статистика”, „Трудово право”, „Психология на труда”, и др. Някои от тях се изучават в курса на обучение на ИУ, а по други студентите получават необходимия им минимум знания от тази дисциплина.

Чрез обучението по дисциплината “Подбор и развитие на човешките ресурси” студентите се подготвят за работа с човешките ресурси на предприятието при специфичните условия на сектор L „Операции с недвижими имоти”. Те получават знания и умения във връзка с работните места и спецификата на труда в сектора, използването на специфични техники при подбора на човешките ресурси, на тяхното обучение и развитие, заплащането, стимулирането, оценяването на труда, разработването на стратегия за персонала, изграждането на успешни работни екипи и др. Темите, изучавани по дисциплината дават възможност на студентите да се изявяват в практиката като успешни мениджъри и да развиват своя потенциал.

II. ТЕМАТИЧНО СЪДЪРЖАНИЕ

No. по ред	НАИМЕНОВАНИЕ НА ТЕМИТЕ И ПОДТЕМИТЕ	БРОЙ ЧАСОВЕ		
		Л	СЗ	ЛУ
ТЕМА 1. ПОДБОРЪТ И РАЗВИТИЕТО В КОНТЕКСТА НА УПРАВЛЕНИЕТО НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ		3	2	
1.1	Предмет и задачи на дисциплината “Подбор и развитие на човешките ресурси”			
1.2	Особености на управлението на човешките ресурси			
1.3	Формиране на съвременна философия и механизми за подбор и развитие на човешките ресурси			
ТЕМА 2. ПОДБОРЪТ И РАЗВИТИЕТО В ПОЛИТИКАТА И СТРАТЕГИЯТА ЗА ЧОВЕШКИ РЕСУРСИ НА ОРГАНИЗАЦИЯТА		3	2	
1.1	Политика и стратегия за човешките ресурси			
1.2	Необходимост от разработването на стратегия за човешките ресурси			
1.3	Подборът и развитието като стратегически области			
ТЕМА 3. ТРУДЪТ В СЕКТОР L „ОПЕРАЦИИ С НЕДВИЖИМИ ИМОТИ”		3	2	
2.1	Работни места и длъжности в сектор L”Операции с недвижими имоти”			
2.2	Особености на труда			
ТЕМА 4. ПРОЕКТИРАНЕ И АНАЛИЗ НА ДЛЪЖНОСТИТЕ		3	2	
4.1	Необходимост и същност на проектирането и анализа на длъжностите в организацията			
4.2	Проектиране на длъжностите			
4.3	Длъжностна характеристика			
4.4	Анализ на длъжностите			
ТЕМА 5. ОПРЕДЕЛЯНЕ НА ПОТРЕБНОСТИТЕ ОТ ЧОВЕШКИ РЕСУРСИ И НАБИРАНЕ НА КАНДИДАТИ ЗА РАБОТА		3	2	
5.1	Етапи и методи за определяне на потребностите			
5.2	Анализ на текучеството			
5.3	Същност и задачи на набирането на кандидати			
5.4	Източници на кандидати и средства за тяхното информиране			

ТЕМА 6. ПОДБОР И НАЕМАНЕ НА ЧОВЕШКИ РЕСУРСИ		3	2	
6.1	Процедура по подбора			
6.2	Техники за подбор			
6.3	Конкурс и избор			
6.4	Трудови договори			
ТЕМА 7. ИЗПОЛЗВАНЕ НА ТЕСТОВЕ ЗА ПОДБОР НА ЧОВЕШКИ РЕСУРСИ		3	2	
7.1	Основни принципи на тестването			
7.2	Видове тестове, разработване и провеждане			
7.3	Работни задания и имитации			
7.4	Съвременни методи за тестване на кандидатите за работа			
ТЕМА 8. ИНТЕРВЮИРАНЕ НА КАНДИДАТИТЕ ЗА РАБОТА		3	2	
8.1	Основни характеристики и видове интервю			
8.2	Разработване на интервю			
8.3	Провеждане на ефективно интервю			
ТЕМА 9. ОБУЧЕНИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ		3	2	
9.1	Същност и цели на обучението на човешките ресурси			
9.2	Етапи на обучението			
9.3	Методи за обучение на човешките ресурси			
ТЕМА 10. ОЦЕНКА НА ИЗПЪЛНЕНИЕТО		3	2	
10.1	Същност, цели, модели на оценяване и видове оценки			
10.2	Основни техники и методи на оценяването на човешките ресурси			
10.3	Проблеми при оценяването			
ТЕМА 11. УПРАВЛЕНИЕ НА КАРИЕРАТА		3	2	
11.1	Същност и видове кариера			
11.2	Управление на придвижването на други длъжности			
11.3	Управление на кариерата и задълженията			
11.4	Осигуряване на справедливо отношение			
11.5	Съкращения, уволнения и пенсиониране			
ТЕМА 12. ВЪЗНАГРАЖДЕНИЕ НА ТРУДА		3	2	
12.1	Основни изисквания към организацията на работната заплата			
12.2	Форми и системи на заплащане на труда			
12.3	Финансови бонуси и поощрения			
12.4	Образуване на индивидуалната работна заплата на работниците и служителите			
ТЕМА 13. СТИМУЛИРАНЕ И МОТИВИРАНЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ		3	2	
13.1	Система за стимулиране			
13.2	Допълнителни изгоди и услуги			
13.3	Мотивиране и мотивационни подходи			
ТЕМА 14. СОЦИАЛНО ОСИГУРЯВАНЕ		3	2	
14.1	Същност и цели на социалното осигуряване			
14.2	Принципи и функции на социалното осигуряване			
14.3	Задължения и разпределение на разходите между работодател и наети лица			
ТЕМА 15. ИЗГРАЖДАНЕ И УПРАВЛЕНИЕ НА ТРУДОВИ ЕКИПИ		3	2	
15.1	Екипна работа и лидерство			
15.2	Компоненти и роли в екипа			
15.3	Междупличностни отношения			
Общо:		45	30	

III. ФОРМИ НА КОНТРОЛ:

№. по ред	ВИД И ФОРМА НА КОНТРОЛА	Брой	ИАЗ ч.
1.	Семестриален (текущ) контрол		
1.1.	Курсов проект	1	30
1.2.	Тест с отворени и затворени въпроси	2	60
Общо за семестриален контрол:		3	90
2.	Сесиен (краен) контрол		
2.1.	Изпит (тест) с отворени и затворени въпроси	1	75
Общо за сесиен контрол:		1	75
Общо за всички форми на контрол:		4	165

IV. ЛИТЕРАТУРА

ЗАДЪЛЖИТЕЛНА (ОСНОВНА) ЛИТЕРАТУРА:

1. Богданова, М. Подбор и оценяване на персонала. София, Унив. изд. „Св. Климент Охридски”, 2013.
2. Владимирова, К. И колектив. Управление на човешките ресурси. София, Изд. на НБУ, 2014.
3. Калчев, Р., К. Антонова Управление на човешките ресурси. Варна, Изд. „Наука и икономика”, 2014.
4. Джонев, С., Пл. Димитров. Организационно консултиране. Мениджмънт, Управление на човешките ресурси. Том 1, 2, 3. София, Ен Джи Би Консултинг, 2014.

ПРЕПОРЪЧИТЕЛНА (ДОПЪЛНИТЕЛНА) ЛИТЕРАТУРА:

1. Антонова, К., Устойчив подход за управление на човешките ресурси в организациите// сп. „Известия”, ИУ-Варна, бр.4/2017, с. 315-333.
2. Иванов, Д. Лидерство, София, „Сиела”, 2014.
3. Илиев, Й. Управление на човешките ресурси – избрани теми. София, Издателски комплекс УНСС, 2014.
4. Калчев, Р. Върху някои аспекти на продължаващото професионално обучение в България. сп. „Икономика 21”, Свищов, Акад. изд. „Ценов”, 2013.с. 76-102.
5. Антонова, К. Съвременен подход при управление на безопасните и здравословни условия на труд. Административно право - съвременни тенденции в правораздаването и доктрината : Сборник доклади с доклади от национална кръгла маса, 20 април 2018, Варна : Наука и икономика, 2018, 149 - 161.
6. Антонова, К., Модел за устойчиво управление на човешките ресурси в организациите, Сборник с доклади от Национална кръгла маса Устойчиво управление на човешките ресурси в съвременната икономическа реалност, 25 октомври 2019.

Февруари 2020 г.