

**ИКОНОМИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ - ВАРНА**  
**ЦЕНТЪР „МАГИСТЪРСКО ОБУЧЕНИЕ”**  
**КАТЕДРА „ОБЩА ИКОНОМИЧЕСКА ТЕОРИЯ“**

---

**УТВЪРЖДАВАМ:**

**Ректор:**

( Проф. д-р Пл. Илиев)

**У Ч Е Б Н А   П Р О Г Р А М А**

ПО ДИСЦИПЛИНАТА: **“ИКОНОМИКА НА ПЕРСОНАЛА”;**

ЗА СПЕЦ: **„Мениджмънт на човешките ресурси“; ОКС „магистър“**

КУРС НА ОБУЧЕНИЕ: **5; СЕМЕСТЪР: 10;**

ОБЩА СТУДЕНТСКА ЗАЕТОСТ: **180 ч.; в т.ч. аудиторна 45 ч.**

КРЕДИТИ: **6**

**РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ НА СТУДЕНТСКАТА ЗАЕТОСТ СЪГЛАСНО УЧЕБНИЯ ПЛАН**

<i>ВИД УЧЕБНИ ЗАНЯТИЯ</i>	<i>ОБЩО(часове)</i>	<i>СЕДМИЧНА НАТОВАРЕНОСТ (часове)</i>
ЛЕКЦИИ	30	2
УПРАЖНЕНИЯ (семинарни занятия/ лабораторни упражнения)	15	1
ИЗВЪНАУДИТОРНА ЗАЕТОСТ	135	

**Изготвили програмата:**

1. ....  
(проф. дин. Ивона Якимова)

2. ....  
(гл. ас. д-р Александър Б. Тодоров)

Ръководител катедра: .....  
„Обща икономическа теория“ (проф. д-р Зоя Младенова)

## I. АНОТАЦИЯ

Икономиката на персонала се занимава с описанието и анализа на икономически проблеми свързани с човешките ресурси на фирмата. Те включват класически аспекти като набирането, организацията и стимулирането на персонала, както и проблеми свързани с работата в екип и нематериалното стимулиране. Специфично за дисциплината е приложението на икономическия подход и методи, които се отличават с прецизен математически апарат за намирането на компромиси между ползите и разходите, които в практиката трябва да бъдат балансиране.

Целта на курса е да предостави на студентите основните теоретични и аналитични инструменти за описание и анализ на трудовите взаимоотношения в практиката. По този начин, учебният процес по дисциплината способства за усъвършенстване на подготовката и уменията за вземане на ефективни решения. Темите се основават на разширен микроикономически анализ на персонала, който включва решаване на проблеми свързани с асиметричност на информацията при подбора на персонал, инвестициите в човешки капитал, транзакционните разходи и взаимоотношенията „принципал - агент“.

Участието в курса предполага по време на лекциите студентите да се запознаят със същността на проблемите на концептуално равнище, както и с основното съдържание на преподавания материал. Наличието на достатъчна учебна и помощна литература на български и английски език, от друга страна, изисква от студентите системна самостоятелна работа за усвояване на теоретичните анализи чрез решаване казуси от фирмената практика.

## II. ТЕМАТИЧНО СЪДЪРЖАНИЕ

No. по ред	НАИМЕНОВАНИЕ НА ТЕМИТЕ И ПОДТЕМИТЕ	БРОЙ ЧАСОВЕ		
		Л	СЗ	ЛУ
<b>ТЕМА 1. ВЪВЕДЕНИЕ В ИКОНОМИКАТА НА ПЕРСОНАЛА</b>		<b>2</b>	<b>1</b>	
1.1.	Транзакции и индивиди в организациите.			
1.2.	Ефективност на организацията.			
1.3.	Проблеми на координацията и мотивацията в организациите.			
<b>ТЕМА 2. ТЕОРИЯ НА ПРОИЗВОДСТВОТО И ОПТИМАЛНИ РЕШЕНИЯ ПРИ НАЕМАНЕ НА ПЕРСОНАЛ</b>		<b>2</b>	<b>1</b>	
2.1.	Производствена функция.			
2.2.	Пределен продукт и пределен приход на труда.			
2.3.	Оптимално набиране на персонал.			
<b>ТЕМА 3. АСИМЕТРИЧНОСТ НА ИНФОРМАЦИЯТА ПРИ НАБИРАНЕ НА ПЕРСОНАЛ</b>		<b>2</b>	<b>1</b>	
3.1.	Теория на неблагоприятния подбор.			
3.2.	Пазарен провал при асиметричност на информацията.			
<b>ТЕМА 4. РЕШЕНИЯ НА ПРОБЛЕМА С АСИМЕТРИЧНОСТ НА ИНФОРМАЦИЯТА</b>		<b>2</b>	<b>1</b>	
4.1.	Скрининг на кандидатите за работа.			
4.2.	Намаляване на асиметричността чрез сигнализиране на производителността			
<b>ТЕМА 5. ЧОВЕШКИ КАПИТАЛ – ТЕОРИЯ И ПРИЛОЖЕНИЯ</b>		<b>2</b>	<b>1</b>	
5.1.	Теория на човешкия капитал.			
5.2.	Инвестиции в образование.			
5.3.	Инвестиции в обучението на работното място.			
<b>ТЕМА 6. ИКОНОМИЧЕСКИ АНАЛИЗ НА ТЕКУЧЕСТВОТО</b>		<b>2</b>	<b>1</b>	

6.1.	Ползи и разходи на текучеството.			
6.2.	Аукционни методи за задържане на персонал.			
6.3.	Икономически анализ на съкращенията.			
<b>ТЕМА 7. ТРАНЗАКЦИОННИ РАЗХОДИ И ОРГАНИЗАЦИЯ НА ПЕРСОНАЛА</b>		<b>2</b>	<b>1</b>	
7.1.	Теория на транзакционните разходи.			
7.2.	Транзакционни разходи при централизирана организация.			
7.3.	Транзакционни разходи при децентрализирана организация.			
<b>ТЕМА 8. ИКОНОМИЧЕСКИ АСПЕКТИ НА ФОРМИТЕ НА ОРГАНИЗАЦИОННА СТРУКТУРА</b>		<b>2</b>	<b>1</b>	
8.1.	Плоски и йерархични структури.			
8.2.	Хибридни и мрежови структури.			
8.3.	Решаване на координационни проблеми.			
<b>ТЕМА 9. ЗАПЛАЩАНЕ НА ПЕРСОНАЛА – КОМПРОМИС МЕЖДУ РИСК И СТИМУЛИ</b>		<b>2</b>	<b>1</b>	
9.1.	Контрактна теория.			
9.2.	Базов модел „Принципал - Агент“.			
9.3.	Морален риск.			
<b>ТЕМА 10. ИКОНОМИЧЕСКИ ПОДХОДИ ЗА НАМАЛЯВАНЕ НА МОРАЛНИЯ РИСК</b>		<b>2</b>	<b>1</b>	
10.1.	Структура на заплащането при морален риск.			
10.2.	Мониторинг на изпълнението.			
10.3.	Избор на оптимален договор.			
<b>ТЕМА 11. ПРОБЛЕМИ НА ЗАПЛАЩАНЕТО ПРИ ИЗПЪЛНЕНИЕ НА МНОЖЕСТВО ЗАДАЧИ</b>		<b>2</b>	<b>1</b>	
11.1.	Принцип на еквивалентната компенсация.			
11.2.	Проблеми при оценка на изпълнението.			
11.3.	Роля на нефинансовите възнаграждения.			
<b>ТЕМА 12. ПРОБЛЕМИ НА ЗАПЛАЩАНЕТО ПРИ ЕКПИНА РАБОТА</b>		<b>2</b>	<b>1</b>	
12.1.	Базов модел на екипно производство.			
12.2.	Оптимални усилия в екип.			
12.3.	Решаване на проблема с неоптимални усилия на отделни участници в екипа.			
<b>ТЕМА 13. ЕФЕКТИВНО ЗАПЛАЩАНЕ, РЕПУТАЦИЯ И СПРАВЕДЛИВОСТ</b>		<b>2</b>	<b>1</b>	
13.1.	Размер на ефективното възнаграждение.			
13.2.	Репутация и релационални договори.			
13.3.	Справедливост и възнаграждения.			
<b>ТЕМА 14. ЗАПЛАЩАНЕ, ОБВЪРЗАНО С КАРИЕРНОТО ИЗРАСТВАНЕ</b>		<b>2</b>	<b>1</b>	
14.1.	Икономическа роля на повишенията.			
14.2.	Подходи при кариерното израстване.			
14.3.	Структура на кариерно обвързаните заплащания.			
<b>ТЕМА 15. ИКОНОМИЧЕСКИ АСПЕКТИ НА ТРУДОВИТЕ ВЗАИМООТНОШЕНИЯ</b>		<b>2</b>	<b>1</b>	
15.1.	Роля на транзакционните разходи за взаимоотношенията между персонал и фирма.			
15.2.	Координация между работодател и персонал.			
<b>Общо:</b>		<b>30</b>	<b>15</b>	

### **III. ФОРМИ НА КОНТРОЛ:**

№. по ред	ВИД И ФОРМА НА КОНТРОЛА	Брой	ИАЗ ч.
<b>1.</b>	<b>Семестриален (текущ) контрол</b>		
1.3.	Казуси	4	40
1.4.	Работа върху препоръчителната литература	1	55
<b>Общо за семестриален контрол:</b>		<b>6</b>	<b>95</b>
<b>2.</b>	<b>Сесиен (краен) контрол</b>		
2.1.	Изпит/текуща оценка (писмен с решаване на казуси)	1	40
<b>Общо за сесиен контрол:</b>		<b>1</b>	<b>40</b>
<b>Общо за всички форми на контрол:</b>		<b>7</b>	<b>135</b>

### **IV. ЛИТЕРАТУРА**

#### **ЗАДЪЛЖИТЕЛНА (ОСНОВНА) ЛИТЕРАТУРА:**

1. ЛЕЙЗИЪР, ЕД., ГИБС, М. (2009) *Икономика на персонала*. София: Класика и стил.
2. КАНЕВ, Д. (2009) *Икономика на персонала*. Варна: Е-литера Софт.
3. LAZEAR, E., GIBBS, M. (2015) *Personnel Economics in Practice*. 3<sup>rd</sup> Ed. Hoboken: Wiley.
4. NEILSON, W. (2015) *Personnel Economics*. Knoxville: University of Tennessee.
5. LAZEAR, E. (2011) *Inside the Firm: Contributions to Personnel Economics*. Oxford Univ. Press.

#### **ПРЕПОРЪЧИТЕЛНА (ДОПЪЛНИТЕЛНА) ЛИТЕРАТУРА:**

1. ЗАРЕВА, И. (2010) Човешкият капитал в България. София: АИ „Проф. Марин Дринов“.
2. КАМЕНОВ, К. (2016) Групови решения – поведенчески анализ. Икономическа мисъл. 2016(1). с. 3-13.
3. КАНЕВ, Д. (2016) *Архитектура на избора (Съветите на поведенческата икономика)*. Варна: Е-литера Софт.
4. МАВРОВ, ХР. (2013) Трудови разходи и конкурентоспособност в България и другите страни от Централна и Източна Европа. *Известия на съюза на учените – Варна, Серия „Икономически науки“*. с. 15-24.
5. МЛАДЕНОВА, З. (ред.) и др. (2012) *Микроикономика*. Варна: Стено.
6. СЕДЛАРСКИ, Т. (2013) *Нова институционална икономика*. София: Университетско издателство "Св. Климент Охридски".
7. ТОДОРОВ, А. (2015) Емпиричен анализ на икономическата концентрация в най-големите български фирми за периода 2006-2013. // *Диалог*, 2015, 1, стр. 44-57.
8. ЯКИМОВА, И. (ред.) и др. *Социално-икономически измерения на рецесионната българска икономика в периода 2008 – 2013 г.* Варна: Стено.
9. BESANSKO, D., DRANOVE, D., SHANLEY, M., SCHAEFER, S. (2013) *Economics of Strategy*. 6<sup>th</sup> Ed. Hoboken: Wiley.
10. BRICKLEY, J., SMITH, C., ZIMMERMAN, J. (2016) *Managerial Economics and Organizational Architecture*. 6<sup>th</sup> Ed. New York: McGraw Hill.
11. BORJAS, G. (2013) *Labor Economics*. 6<sup>th</sup> Ed. New York: McGraw Hill.
12. DAVIS, J. (2011) *Statistics for Compensation: A Practical Guide to Compensation Analysis*. Hoboken: Wiley.
13. GIBBONS, R., ROBERTS, J. (2013) *The Handbook of Organizational Economics*. Princeton & Oxford: Princeton University Press.
14. McCONNEL, C., BRUE, S., MACPHERSON, D. (2016) *Contemporary Labor Economics*. 11<sup>th</sup> Ed. New York: McGraw Hill.
15. TOUTKOUSHIAN, R., PAULSEN, M. (2015) *Economics of Higher Education: Background, Concepts, and Applications*. Heidelberg: Springer.