

ИКОНОМИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ - ВАРНА
ФАКУЛТЕТ „УПРАВЛЕНИЕ“
КАТЕДРА „УПРАВЛЕНИЕ И АДМИНИСТРАЦИЯ“

Приета от ФС (протокол №/ дата):

Приета от КС (протокол №/ дата):

УТВЪРЖДАВАМ:

Декан:

(проф. д-р Ст. Маринов)

У Ч Е Б Н А П Р О Г Р А М А

ПО ДИСЦИПЛИНАТА: „ОРГАНИЗАЦИОННО ПРОЕКТИРАНЕ“;

ЗА СПЕЦ: „Мениджмънт“; ОКС „бакалавър“

КУРС НА ОБУЧЕНИЕ: 4; СЕМЕСТЪР: 7;

ОБЩА СТУДЕНТСКА ЗАЕТОСТ: 240 ч.; в т.ч. аудиторна 75 ч.

КРЕДИТИ: 8

РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ НА СТУДЕНТСКАТА ЗАЕТОСТ СЪГЛАСНО УЧЕБНИЯ ПЛАН

<i>ВИД УЧЕБНИ ЗАНЯТИЯ</i>	<i>ОБЩО(часове)</i>	<i>СЕДМИЧНА НАТОВАРЕНОСТ (часове)</i>
АУДИТОРНА ЗАЕТОСТ:		
т. ч.		
• ЛЕКЦИИ	45	3
• УПРАЖНЕНИЯ (семинарни занятия/ лабораторни упражнения)	30	2
ИЗВЪНАУДИТОРНА ЗАЕТОСТ	165	-

Изготвили програмата:

1.
(доц. д-р Десислава Серафимова)
2.
(гл. ас. д-р Катя Владова)
3.
(гл. ас. д-р В. Максимова)
4.
(гл. ас. д-р П. Ангелова)

Ръководител катедра:
„Управление и администрация“ (доц. д-р Добрин Добрев)

I. АНОТАЦИЯ

Организациите са неизменна част от всекидневието ни – хората работят в тях и използват услугите им. До такава степен сме свикнали с това, че малко се замисляме за това как са изградени организациите, как функционират и как се развиват. Дисциплината „Организационно проектиране” има за цел да представи вътрешния строеж на фирмата и процесите, които протичат в нея, както и функционирането ѝ, начините за взаимно приспособяване между елементите ѝ, за да работи тя ефективно, траекторията на нейното развитие и др.

Основните направления на дисциплината са същността и различните аспекти на разглеждане на организацията. Представени са нейното състояние, функциониране и развитие, както и оценка на ефективността ѝ. Специфични знания и умения по отношение на анализа на целостта и вътрешния строеж на организацията се осигуряват чрез решаване на казуси и разработване на курсов проект.

Ключовите теми в дисциплината са свързани с проследяване на логическата връзка между процесите, които протичат в организацията – състояние, функциониране и развитие. Темите, свързани със структурата на организацията, контролната система и оценка на ефективността допълват цялостното виждане за организациите.

II. ТЕМАТИЧНО СЪДЪРЖАНИЕ

No. по ред	НАИМЕНОВАНИЕ НА ТЕМИТЕ И ПОДТЕМИТЕ	БРОЙ ЧАСОВЕ		
		Л	СЗ	ЛУ
ТЕМА 1. СЪЩНОСТ НА ОРГАНИЗАЦИЯТА		6	4	
1.1.	Какво е организация? Развитие на понятието за организация			
1.2.	Видове организации в обществото			
1.3.	Организацията като система			
1.4.	Фирмата като организация			
1.5.	Основен модел за строежа на организацията – модел на съответствието			
1.6.	Процесът на организиране			
ТЕМА 2. АСПЕКТИ НА РАЗГЛЕЖДАНЕ НА ОРГАНИЗАЦИЯТА		6	4	
2.1	Ключови елементи на организацията от структурна, поведенческа и ситуационна гледна точка			
2.2	Цели и ефективност на организацията от всяка гледна точка			
2.3	Основни проблеми и област на търсене на организационно решение във всеки аспект			
ТЕМА 3. СЪСТОЯНИЕ НА ОРГАНИЗАЦИЯТА		6	2	
3.1	Основна теза на теория за „равновесие с прекъсвания”			
3.2	Характеристика и компоненти на „дълбочинната” структура на организацията			
3.3	Стратегически, тактически и оперативни функции на компонентите			
3.4	Индикатори за състоянието на организацията			

ТЕМА 4. ФУНКЦИОНИРАНЕ НА ОРГАНИЗАЦИЯТА		6	6	
4.1	Цели, стратегия, тактики на организацията			
4.2	Процесна концепция за бизнеса. Технологичен процес и бизнес-процес.			
4.3	Дейности, изпълнявани в организацията – същност и класификация.			
4.4	Подходи за декомпозиране на бизнес-процеса. Критерии за обособяване на дейности. Съставяне „карта на бизнес-процеса”.			
4.5	Взаимовръзки между дейностите. Подробен цикъл на управление			
4.6	Рутина и процедури			
ТЕМА 5. ИЗБОР НА СТРУКТУРА НА УПРАВЛЕНИЕ		6	4	
5.1	Компоненти и параметри на структурата на управление.			
5.2	Основни подходи за изграждане на структурата на управление			
5.3	Фактори за избор на модел на структура			
5.4	Механизми за интеграция			
ТЕМА 6. ИЗБОР НА КОНТРОЛНА СИСТЕМА		3	2	
6.1	Същност на контрола в управлението. Развитие на концепциите за контрол.			
6.2	Видове контрол			
6.3	Стратегии за контрол на организацията			
6.4	Организация на контролната система			
ТЕМА 7. МОДЕЛИ ЗА ОРГАНИЗАЦИОННА ЕФЕКТИВНОСТ		6	4	
7.1	Характеристики на моделите за организационна ефективност – основна теза, полезни страни, слабости.			
7.2	Модел на „конкуриращите се ценности”			
7.3	Индикатори за ефективност на функционирането на организацията.			
7.4	Фактори за избор на модел за ефективност			
ТЕМА 8. РАСТЕЖ И РАЗВИТИЕ НА ОРГАНИЗАЦИЯТА		3	2	
8.1	Размер на организацията и растеж			
8.2	Видове растеж и фактори за растежа			
8.3	Концепцията за жизнен цикъл на организацията – Еволюционен период, криза и разрешаване на кризата (революционен период).			
8.4	Жизнен цикъл в предприемачески и утвърдени организации			
ТЕМА 9. НЕФОРМАЛНАТА ОРГАНИЗАЦИЯ		3	2	
9.1	Рационален и политически модел на организацията.			
9.2	Процесна схема на организационната политика.			
9.3	„Игри” на интереси („политически игри”). „Политически игри” в предприемаческия етап и в етапа на насочване.			
Общо:		45	30	

III. ФОРМИ НА КОНТРОЛ:

№. по ред	ВИД И ФОРМА НА КОНТРОЛА	Брой	ИАЗ ч.
1.	Семестриален (текущ) контрол		
1.1.	Курсов проект, защита	1	40
1.2.	Тестове	2	20
1.3.	Писмено решение на казуси	3	40
Общо за семестриален контрол:		6	100
2.	Сесиен (краен) контрол		
2.1.	Изпит (тест)	1	65
Общо за сесиен контрол:		1	65
Общо за всички форми на контрол:		7	165

IV. ЛИТЕРАТУРА

ЗАДЪЛЖИТЕЛНА (ОСНОВНА) ЛИТЕРАТУРА:

1. Станчева А., Организация на управлението, Варна, Стено, 2014
2. Станчева А., Организация на управлението, Варна, Стено, 2004

ПРЕПОРЪЧИТЕЛНА (ДОПЪЛНИТЕЛНА) ЛИТЕРАТУРА:

1. Максимова, В. „Съответствието” в моделите за организационна диагностика. Управление и устойчиво развитие, ЛТУ, 3-4, 2009, 24, с. 76-81.
2. Alan J. Stratton, Beyond Theory: Practice of defining activities, Stratton Associates, As Easy as ABC, No. 34 Fall 1998
3. Bolman L., Deal T., Re-framing Organizations, Jossey-Bass Publishers, San Francisco, second ed., 1997
4. Daft R., Organization Theory, Prentice-Hall, 2000, Cengage 2011
5. Gellerman, Sawl W, In Organisations, as in Architecture, Form Follows Function, Organisational Dynamics, winter 1990
6. Greiner L., Evolution and Revolution as Organizations Grow, Harvard Business Review, 1972, 4
7. Maximova, V. Internal and/or external fit: some theoretical considerations and empirical evidences. Management in the Innovation Society: International Conference on Management and Industrial Engineering, Bucharest: Niculescu Publishing House, 2017, 8, pp. 515 - 525.
8. Miles R., H. Coleman, Organizational Strategy, Structure and Process, Academy of Management Review, 1978, 3
9. Mintzberg H., Inside our Strange World of Organizations, Prentice Hall, 1986
10. Mintzberg H., Structuring in Fives, Prentice Hall, 1993
11. Nadler D., M. Tushman, Strategic Organization Design, Scott, Foresman & Co, 1988
12. Porter M., Value-chain analysis, In: Competitive advantage: Creating and Sustaining Superior Performance, 1985
13. Porter M., What is Strategy, Harvard Business Review; 1996; Issue 6

14. Robins St. P., Organization theory: Structure, Design and Applications, Prentice Hall International, Inc. 2001
15. Romanelli E., Tushman M., Organizational transformation as punctuated equilibrium, Academy of Management Journal; Oct 1994
16. Vladova, K. Dynamic Capabilities and the Development of Organizational Competences // Management - The Key Driver for Creating Value: The 7th Intern. Conf. of Management and Industrial Engineering: ICMIE 2015, Oct. 22 - 23, 2015, Bucharest, Romania. - Bucharest: NICULESCU, 2015, pp. 573 - 579.
17. Vladova, K., Maximova, V. Creating a Firm-level Dynamic Capabilities in the Case of the Bulgarian Hotel Industry // Management - The Key Driver for Creating Value: The 7th Intern. Conf. of Management and Industrial Engineering: ICMIE 2015, Oct. 22 - 23, 2015, Bucharest, Romania. - Bucharest : NICULESCU, 2015, pp. 580 - 585.