

**ИКОНОМИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ - ВАРНА**  
**СТОПАНСКИ ФАКУЛТЕТ**  
**КАТЕДРА „ИНДУСТРИАЛЕН БИЗНЕС И ЛОГИСТИКА“**

---

Приета от ФС (протокол № 11/ 25. 04. 2024 г.)

Приета от КС (протокол № 9/ 16. 04. 2024 г.)

**УТВЪРЖДАВАМ:**

**Декан:**

(доц. д-р Денка Златева)

**У Ч Е Б Н А   П Р О Г Р А М А**

ПО ДИСЦИПЛИНАТА: „ИНДУСТРИАЛНО И ФИРМЕНО ПРЕСТРУКТУРИРАНЕ“  
ЗА СПЕЦ: „Индустириален бизнес и предприемачество“; ОКС „бакалавър“ –  
редовно обучение

КУРС НА ОБУЧЕНИЕ: 2 ; СЕМЕСТЪР: 4

ОБЩА СТУДЕНТСКА ЗАЕТОСТ: 180 ч.; в т.ч. аудиторна 60 ч.

КРЕДИТИ: 6

**РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ НА СТУДЕНТСКАТА ЗАЕТОСТ СЪГЛАСНО УЧЕБНИЯ ПЛАН**

| <i>ВИД УЧЕБНИ ЗАНЯТИЯ</i>                                   | <i>ОБЩО (часове)</i> | <i>СЕДМИЧНА<br/>НАТОВАРЕНОСТ<br/>(часове)</i> |
|---|----------------------|---|
| АУДИТОРНА ЗАЕТОСТ:  |                      |   |
| Т.ч.  |                      |   |
| • ЛЕКЦИИ  | 30                   | 2   |
| • УПРАЖНЕНИЯ (семинарни занятия/<br>лабораторни упражнения) | 30                   | 2   |
| ИЗВЪНАУДИТОРНА ЗАЕТОСТ                                      | 120                  | -   |

Изготвили програмата:

1. ....  
(доц. д-р Пламен Павлов)

2. ....  
(гл. ас. д-р Милчо Близнаков)

Ръководител катедра: .....  
„Индустириален бизнес и логистика“ (доц. д-р Пламен Павлов)

## I. АНОТАЦИЯ

За да функционират ефективно и управляват правилно дейността си предприятията в съвременната българска икономика, е необходимо управляващите да познават спецификата на реструктурирането.

Обект на дисциплината „Индустириално и фирмено реструктуриране“ са предприятията в българската индустрия, а предмет – протичащите икономически процеси във връзка с реструктурирането както на ниво икономически сектори, така и на фирмено равнище, в т.ч. продуктово, технологично, на собствеността и т.н.

Целта на тази дисциплина е получаване на нови знания от страна на студентите в областта на индустриалното и фирмено реструктуриране, както и усвояването на различни модели и подходи за извършване на реструктуриране в предприятията, с цел постигане на по-ефективно управление и по-добри резултати от дейността.

Дисциплината „Индустириално и фирмено реструктуриране“ се базира на изучаваните в предходните курсове дисциплини „Макроикономика“, „Макроикономика“ и др. Натрупаните знания са основа за изучаване на широк кръг от икономически дисциплини в специалността – „Управление на персонала и организация труда“, „Бизнес планиране на предприятието“, „Управление на иновациите“.

Трите ключови компетентности, които развива „Индустириално и фирмено реструктуриране“ са **предприемаческа** – стратегическо мислене, оценка на силни и слаби страни, решаване на проблеми, форми на организация на бизнеса; **гражданска** – познания за икономиката; **стремеж** към социална справедливост; **личностна** – способност за справяне в сложни ситуации и несигурна среда.

## II. ТЕМАТИЧНО СЪДЪРЖАНИЕ

| No. по ред  | НАИМЕНОВАНИЕ НА ТЕМИТЕ И ПОДТЕМИТЕ   | БРОЙ ЧАСОВЕ |          |    |
|---|--|-------------|----------|----|
|   |  | Л           | СЗ       | ЛУ |
| <b>ТЕМА 1. ВЪВЕДЕНИЕ В ДИСЦИПЛИНАТА „ИНДУСТРИАЛНО И ФИРМЕНО ПРЕСТРУКТУРИРАНЕ“</b>                               |  | <b>2</b>    | <b>0</b> |    |
| 1.1   | Обект на дисциплината „Индустириално и фирмено реструктуриране“                      |             |          |    |
| 1.2   | Предмет на дисциплината „Индустириално и фирмено реструктуриране“                    |             |          |    |
| 1.3   | Съдържание и базови моменти в дисциплината „Индустириално и фирмено реструктуриране“ |             |          |    |
| <b>ТЕМА 2. ПРЕСТРУКТУРИРАНЕ НА МАКРОРАВНИЩЕ</b>   |  | <b>2</b>    | <b>2</b> |    |
| 2.1   | Същност и основни понятия  |             |          |    |
| 2.2   | Основни елементи на реструктурирането на макрониво                                   |             |          |    |
| 2.3   | Основни характеристики при реструктурирането в реалния и финансов сектори            |             |          |    |
| 2.4   | Отраслово реструктуриране  |             |          |    |
| <b>ТЕМА 3. ОСНОВНИ ПОНЯТИЯ ПРИ ПРЕСТРУКТУРИРАНЕ НА НИВО ПРЕДПРИЯТИЕ</b>   |  | <b>3</b>    | <b>3</b> |    |
| 3.1   | Реорганизиране и реформиране.  |             |          |    |
| 3.2   | Реструктуриране  |             |          |    |
| <b>ТЕМА 4. ПРЕСТРУКТУРИРАНЕ ЧРЕЗ ПОГЛЪЩАНЕ, СЛИВАНЕ, РАЗДЕЛЯНЕ, ПРЕОБРАЗУВАНЕ И ОБЯВЯВАНЕ В НЕСЪСТОЯТЕЛНОСТ</b> |  | <b>3</b>    | <b>3</b> |    |

|  |   |              |           |           |
|--|---|--------------|-----------|-----------|
| 4.1  | Поглъщания и сливания                                       |              |           |           |
| 4.2  | Разделяне и преобразуване                                   |              |           |           |
| 4.3  | Ликвидация и фалити   |              |           |           |
| <b>ТЕМА 5. ПРЕДПОСТАВКИ, МЕТОДИ И ПОДХОДИ ПРИ ПРЕСТРУКТУРИРАНЕ</b>             |   | <b>2</b>     | <b>2</b>  |           |
| 5.1  | Предпоставки за реструктуриране                             |              |           |           |
| 5.2  | Методи и подходи за реструктуриране                         |              |           |           |
| 5.3  | Фактори за успешно реструктуриране                          |              |           |           |
| <b>ТЕМА 6. МОДЕЛИ ЗА ПРЕСТРУКТУРИРАНЕ НА ПРЕДПРИЯТИЕТО</b>                     |   | <b>2</b>     | <b>2</b>  |           |
| 6.1  | Модел на Копланд, Колер и Мърин                             |              |           |           |
| 6.2  | Модел на Крум и Голдбърг                                    |              |           |           |
| 6.3  | Модел на Портър   |              |           |           |
| 6.4  | Модел на Рапапорт   |              |           |           |
| <b>ТЕМА 7. ЕТАПИ И ПРОЕКТИ ПРИ ПРЕСТРУКТУРИРАНЕ НА ПРЕДПРИЯТИЕТО</b>           |   | <b>6</b>     | <b>6</b>  |           |
| 7.1  | Етапи при реструктуриране на предприятието                  |              |           |           |
| 7.2  | Съдържание и структура на проект за реформа в предприятието |              |           |           |
| <b>ТЕМА 8. ФОРМИРАНЕ НА НОВИ СТРАТЕГИИ ПРИ ПРЕСТРУКТУРИРАЩИ СЕ ПРЕДПРИЯТИЯ</b> |   | <b>2</b>     | <b>4</b>  |           |
| 8.1  | Формиране на нова бизнес стратегия                          |              |           |           |
| 8.2  | Формиране на нови финансова и маркетингова стратегия        |              |           |           |
| <b>ТЕМА 9. ПЕРСПЕКТИВИ ЗА РАЗВИТИЕ ПРЕД ПРЕСТРУКТУРИРАНИТЕ ПРЕДПРИЯТИЯ</b>     |   | <b>6</b>     | <b>6</b>  |           |
| 9.1  | Системи за текущ контрол в предприятията                    |              |           |           |
| 9.2  | Проверки на стабилността на организацията                   |              |           |           |
| 9.3  | Възможни действия   |              |           |           |
| <b>ТЕМА 10. СОЦИАЛНА ЦЕНА НА ПРЕСТРУКТУРИРАНЕТО</b>                            |   | <b>2</b>     | <b>2</b>  |           |
| 10.1   | Въздействие върху засегнатите групи                         |              |           |           |
| 10.2   | Отражение върху икономиката                                 |              |           |           |
|  |   | <b>Общо:</b> | <b>30</b> | <b>30</b> |

### **III. ФОРМИ НА КОНТРОЛ**

| <b>№ по ред</b>                          | <b>ВИД И ФОРМА НА КОНТРОЛА</b>                   | <b>Брой</b> | <b>ИАЗ ч.</b> |
|--|--|-------------|---------------|
| <b>1.</b>                                | <b>Семестриално оценяване</b>                    |             |               |
| 1.1.                                     | Практически казуси                               | <b>4</b>    | <b>40</b>     |
| 1.2.                                     | Тест (с отворени, затворени или смесени въпроси) | <b>1</b>    | <b>20</b>     |
| <b>Общо за семестриалното оценяване:</b> |  | <b>5</b>    | <b>60</b>     |
| <b>2.</b>                                | <b>Сесийно оценяване</b>                         |             |               |
| 2.1.                                     | Изпит (тест)                                     | <b>1</b>    | <b>60</b>     |
| <b>Общо за сесийното оценяване:</b>      |  | <b>1</b>    | <b>60</b>     |
| <b>Общо за всички форми на контрол:</b>  |  | <b>6</b>    | <b>120</b>    |

#### **IV. ЛИТЕРАТУРА**

##### **ЗАДЪЛЖИТЕЛНА (ОСНОВНА) ЛИТЕРАТУРА:**

1. Павлов, П., Преструктуриране и възможности за подобряване състоянието на предприятия, Известия Сп. Икономически университет - Варна, Варна: Наука и икономика, 65, 2021, 3, 265-279
2. Аистова, М. „Реструктуризация предприятий: вопросы управления. Стратегии, координация структурных параметров, снижение сопротивления преобразованиям”, Альпина Паблшер, 2002.

##### **ПРЕПОРЪЧИТЕЛНА (ДОПЪЛНИТЕЛНА) ЛИТЕРАТУРА:**

1. Королькова, Е., „Реструктуризация предприятий”, ГОУ ВПО "Тамбовский государственный технический университет" (ТГТУ), 2007;
2. Blatz M.; Karl-J.Kraus, S. Haghani, „Corporate Restructuring”, Springer-Verlag Berlin Heidelberg, 2006;
3. Kemper A., F.Khuen “Corporate Restructuring Dynamics: A Case Study Analysis”, p.6, [https://proceedings.systemdynamics.org/2004/SDS\\_2004/PAPERS/305KEMPE.pdf](https://proceedings.systemdynamics.org/2004/SDS_2004/PAPERS/305KEMPE.pdf), 2024;
4. Malacrida, R., R. Watter, „Mergers, Acquisitions & Corporate Restructuring”, Helbing & Lichtenhahn, 2005.