

**ИКОНОМИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ – ВАРНА**  
**СТОПАНСКИ ФАКУЛТЕТ**  
**КАТЕДРА „ИКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ НА СТРОИТЕЛСТВОТО“**

---

Приета от ФС (протокол №/ дата): №9/ 23.04.2020 г.

Приета от КС (протокол №/ дата): №6/ 25.02.2020 г.

**УТВЪРЖДАВАМ:**

**Декан:**

(доц. д-р Денка Златева )

**У Ч Е Б Н А   П Р О Г Р А М А**

**ПО ДИСЦИПЛИНАТА: „ИКОНОМИКА НА ТРУДА“;**

**ЗА СПЕЦ: Всички специалности от ПН 3.7, 3.8 и 3.9; ОКС „бакалавър“ –  
дистанционно обучение**

**КУРС НА ОБУЧЕНИЕ: 2; СЕМЕСТЪР: 3;**

**ОБЩА СТУДЕНТСКА ЗАЕТОСТ: общо: 120 ч. в т.ч. аудиторна 12 ч.**

**КРЕДИТИ: 4**

**РАБОТЕН ЕЗИК: български**

**РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ НА СТУДЕНТСКАТА ЗАЕТОСТ СЪГЛАСНО УЧЕБНИЯ ПЛАН**

<i><b>ВИД УЧЕБНИ ЗАНЯТИЯ</b></i>	<i><b>ОБЩО (часове)</b></i>
<b>АУДИТОРНА ЗАЕТОСТ</b>	<b>12</b>
В т.ч.:	
• ЛЕКЦИИ	<b>6</b>
• УПРАЖНЕНИЯ	<b>6</b>
<b>ИЗВЪНАУДИТОРНА ЗАЕТОСТ</b>	<b>108</b>
В т.ч.:	
• КОНСУЛТАЦИИ	<b>6</b>
• САМОПОДГОТОВКА	<b>102</b>

Изготвили програмата:

1. ....  
(проф. д-р. Р. Калчев)

2. ....  
(доц. д-р К. Антонова)

3. ....  
(гл. ас. д-р М.Иванова)

Ръководител катедра: .....  
“Икономика и управление на строителството“ (доц. д-р Божидар Чапаров)

## **I. АНОТАЦИЯ**

Дисциплината „Икономика на труда“ има за цел усвояването от студентите на знания и умения в областта на труда и индустриалните отношения. От обучението по нея се очакват следните по-съществени резултати: а) студентите да познават основните понятия, методи, закономерности, фактори, нормативни актове и официални документи по отношение на икономическите аспекти на трудовите и осигурителните отношения; б) да могат да тълкуват зависимостите на пазара на труда; в) да изграждат и осъществяват съвременни трудови отношения между работодатели и наемни работници; г) да намират ефективни решения за уреждане на икономическите взаимоотношения между работодателите и наемните работници. Съдържанието обхваща същността на труда, пазара на труда, заплащането на труда, осигурителните системи, качество на труда и индустриалните отношения.

## **II. ТЕМАТИЧНО СЪДЪРЖАНИЕ**

<b>№. по ред</b>	<b>НАИМЕНОВАНИЕ НА ТЕМИТЕ И ПОДТЕМИТЕ</b>
<b>ТЕМА 1. СЪЩНОСТ НА ТРУДА</b>	
1.1	Същност и теоретични концепции за труда
1.2	Функции на труда
1.3	Особености на труда
<b>ТЕМА 2. НАСЕЛЕНИЕ И ЧОВЕШКИ РЕСУРСИ</b>	
2.1	Същност на населението
2.2	Количествена характеристика на възпроизводството на населението
2.3	Качествена характеристика на възпроизводството на населението
<b>ТЕМА 3. ПАЗАР НА ТРУДА</b>	
3.1	Същност, особености и функции на пазара на труда
3.2	Видове трудови пазари. Търсене и предлагане на работна сила
3.3	Елементи и основни потоци на пазара на труда
3.4	Влияние на пазара на труда върху производството
3.5	Регулиране на трудовия пазар
<b>ТЕМА 4. ЗАЕТОСТ И БЕЗРАБОТИЦА</b>	
4.1	Същност и видове трудова заетост
4.2	Същност и видове безработица
4.3	Измерване и структури на заетостта и безработицата
4.4	Обслужване на безработните лица
4.5	Национална политика по заетостта
<b>ТЕМА 5. ЦЕНА НА РАБОТНАТА СИЛА</b>	
5.1	Същност и функции на цената на работната сила
5.2	Елементи на цената на работната сила
5.3	Фактори, определящи цената на работната сила
<b>ТЕМА 6. РАБОТНА ЗАПЛАТА</b>	
6.1	Същност на работната заплата
6.2	Подходи и механизми за определяне на работните заплати
6.3	Същност, определяне и изменение на минималната работна заплата
6.4	Определяне на основна и брутна работна заплата
<b>ТЕМА 7. СОЦИАЛНО ОСИГУРЯВАНЕ</b>	
7.1	Същност на социалното осигуряване
7.2	Система за задължително здравно осигуряване
7.3	Система за задължително обществено осигуряване

7.4.	Доброволно социално осигуряване
<b>ТЕМА 8. РАВНИ ВЪЗМОЖНОСТИ НА ПАЗАРА НА ТРУДА</b>	
8.1	Същност на равните възможности на пазара на труда
8.2	Дискриминация на пазара на труда
<b>ТЕМА 9. ИНВЕСТИЦИИ В ЧОВЕШКИ КАПИТАЛ</b>	
9.1	Същност на инвестициите в човешки капитал
9.2	Същност на качеството на труда
9.3	Фактори, влияещи на качеството на образованието и Обучението
<b>ТЕМА 10. ИНДУСТРИАЛНИ ОТНОШЕНИЯ</b>	
10.1	Същност на индустриалните отношения
10.2	Синдикатите като заинтересована страна в индустриалните отношения
10.3	Организациите на работодателите като заинтересована страна в индустриалните отношения
10.4	Държавата като заинтересована страна в индустриалните отношения
<b>ТЕМА 11. КОЛЕКТИВНО И ИНДИВИДУАЛНО ТРУДОВО ДОГОВАРЯНЕ</b>	
11.1	Същност и функции на колективното трудово договаряне
11.2	Подготовка и провеждане на колективните трудови преговори
11.3	Колективен трудов договор
11.4	Индивидуални трудови отношения
<b>ТЕМА 12. БЕЗОПАСНИ И ЗДРАВΟΣЛОВНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД</b>	
12.1	Същност на безопасните и здравословни условия на труд
12.2	Международни, национални стандарти и национална политика в областта на безопасността и здравето при работа в България
12.3	Задължения на работодателите и наемния персонал по осигуряване на безопасни и здравословни условия на труд
12.4	Показатели за оценяване на условията на труд

### **III. МЕТОДИ НА ПОДГОТОВКА И ПРОВЕЖДАНЕ НА ОБУЧЕНИЕ<sup>1</sup>**

Методите за подготовка и провеждане на обучението по дисциплината „Икономика на труда“, чрез които се осъществява учебният процес в дистанционната форма на обучение включват използването на различни учебни ресурси и дейности, по-важните от които са:

- учебни ресурси – електронен учебник и/или електронно учебно помагало; мултимедийни презентации и/или видеолекция и учебен филм; набори от файлове и интернет страници и др.;
- учебни дейности – разписание за насрочване на срещи със студенти; създаване на различни бази данни за търсене на информация, за речници и уроци, форум и чат и др.

<sup>1</sup> Методите за подготовка и провеждане на обучение се представят в съответствие с утвърдената Инструкция за разработване на учебна програма за дисциплина в дистанционна форма на обучение на Икономически университет – Варна.

#### **IV. ФОРМИ НА КОНТРОЛ:**

<b>№. по ред</b>	<b>ВИД И ФОРМА НА КОНТРОЛА</b>	<b>БРОЙ</b>	<b>ИАЗ ч.</b>
<b>1.</b>	<b>Текущ контрол</b>		
1.1.	Задание (курсова работа по предварително зададена тема)	1	20
1.2.	Тест с отворени и затворени въпроси	1	20
<b>Общо за семестриален контрол:</b>		<b>2</b>	<b>40</b>
<b>2.</b>	<b>Сесиен контрол</b>		
2.2.	Изпит- присъствен тест с отворени и затворени въпроси	1	68
<b>Общо за сесиен контрол:</b>		<b>1</b>	<b>68</b>
<b>Общо за всички форми на контрол:</b>		<b>3</b>	<b>108</b>

#### **V. ЛИТЕРАТУРА**

##### **ЗАДЪЛЖИТЕЛНА ЛИТЕРАТУРА:**

1. Електронни учебни материали по дисциплината „Икономика на труда”, качени в платформата за дистанционно обучение на ИУ – Варна.
2. Калчев, Р., Ив. Желев, К. Антонова, Икономика на труда, Варна, Изд. Наука и икономика, 2014
3. Калчев, Р., К. Антонова Икономика на труда - ръководство. Варна, Изд. Наука и икономика, 2015.

##### **ДОПЪЛНИТЕЛНА ЛИТЕРАТУРА:**

1. Колектив, Човешкият капитал. София, НБУ, 2015.
2. Калчев, Р. Развитие на безопасността и здравето при работа в строителството в България. Годишник на ИУ Варна, том 84, Варна: Изд. „Наука и икономика”, 2013, с. 51-88.
3. Kalchev, R. Modern Challenges to the Health and Safety at Work in Bulgaria // Збірник наукових праць „Вісник соціально-економічних досліджень”. Одеса: Одеський національно економічний університет, 2013, р. 6-67.
4. Калчев, Р. Развитие на секторната заетост в България // Известия на ИУ, - Варна: Изд. „Наука и икономика”, 2012, бр. 2, с. 36-48.
5. Калчев, Р. Занятост в строителстве после присоединения Болгарии к Европейскому союзу // Отобранные статьи. IX Всероссийская Научно-практическая Конференция с международным участием „Актуальные проблемы управления экономикой региона”. - Санкт – Петербург: Publishing house „Lubavich”, 2012, - с. 131-135.

*Февруари 2020 г.*