

ИКОНОМИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ - ВАРНА
ФАКУЛТЕТ „УПРАВЛЕНИЕ“
КАТЕДРА „УПРАВЛЕНИЕ И АДМИНИСТРАЦИЯ“

Приета от ФС (протокол №12/29.04.2024 г.)

Приета от КС (протокол №10/16.04.2024 г.)

УТВЪРЖДАВАМ:

Декан:

(доц. д-р Добрин Добрев)

У Ч Е Б Н А П Р О Г Р А М А

ПО ДИСЦИПЛИНАТА: „ТРУДОВО ПРАВО“

ЗА СПЕЦ: „Мениджмънт на човешките ресурси“, ОКС „магистър“ – редовно обучение

КУРС НА ОБУЧЕНИЕ: 5 за СС и СНУ, 6 за ДНДО и СПН

СЕМЕСТЪР: 10 за СС и СНУ, 12 за ДНДО и СПН

ОБЩА СТУДЕНТСКА ЗАЕТОСТ: 180 ч.; в т.ч. аудиторна 60 ч.

КРЕДИТИ: 6

РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ НА СТУДЕНТСКАТА ЗАЕТОСТ СЪГЛАСНО УЧЕБНИЯ ПЛАН

<i>ВИД УЧЕБНИ ЗАНЯТИЯ</i>	<i>ОБЩО (часове)</i>	<i>СЕДМИЧНА НАТОВАРЕНОСТ (часове)</i>
АУДИТОРНА ЗАЕТОСТ:		
Т.ч.		
• ЛЕКЦИИ	30	2
• УПРАЖНЕНИЯ (семинарни занятия/ лабораторни упражнения)	30	2
ИЗВЪНАУДИТОРНА ЗАЕТОСТ	120	-

Изготвили програмата:

1.
(проф. д-р Андрияна Андреева)

2.
(доц. д-р Галина Йолова - Паскалева)

Ръководител катедра:
„Правни науки“ (доц. д-р Галина Йолова - Паскалева)

I. АНОТАЦИЯ

Програмата е предназначена за обучение на студентите по специалност “ Мениджмънт на човешките ресурси”. В нея са включени теми, свързани с изясняване на основните проблеми на трудовото право. Те засягат правния статут и функциониране на отделните институти и правни отношения в посочения клон на правото. Отделено е внимание и на въпроси от международното трудово право, основно предвид членството на България в ЕС и свързаните с това ангажименти на страната ни по отношение на транспортиране на норми, както и свободното движение на европейския пазар на труда.

С преподавания материал се цели студентите да получат знания в областта на трудовите правоотношения. Тези знания са реално необходими в тяхната практика, като бъдещи специалисти и улеснява интегрирането им в избраната професия. Изучаването на трудовото право в процеса на обучение на студентите от тази специалност е пряко свързано с управленските функции и решения, за които се подготвят.

Лекционният курс отразява настъпващите изменения и осигурява актуална информация и анализ, относно разглежданите правоотношения. Усилията на екипа са насочени и към конкретни практически умения на студентите, в резултат на познанието, което придобиват по време на лекционния курс. За тази цел по време на обучението работят самостоятелно с нормативни актове, запознават се с релевантна съдебна практика. От съществено значение за образователния процес е и връзката с практиката и бизнеса. За тази цел, по време на обучението на студентите се осигурява при възможност да участват в разглеждането на съдебни дела или посещение в практиката.

Прилаганите методи в обучението, а именно решаване на задачи и казуси, посещения в практиката, анализиране на теми и участие в дискусии и проблемни семинари, свързани с използване на изкуствен интелект в трудовите правоотношения, презентирани на самостоятелни разработки, способност за овладяване на специфична правна терминология и правилното ѝ прилагане в практиката следва да допринесат за развитието на следните ключови компетентности: цифрова, гражданска компетентност, предприемаческа компетентност, личностна изява.

II. ТЕМАТИЧНО СЪДЪРЖАНИЕ

No. по ред	НАИМЕНОВАНИЕ НА ТЕМИТЕ И ПОДТЕМИТЕ	БРОЙ ЧАСОВЕ		
		Л	СЗ	ЛУ
	ТЕМА 1. ПРЕДМЕТ И СИСТЕМА НА ТРУДОВОТО ПРАВО. МЕТОД НА ПРАВНО РЕГУЛИРАНЕ. ИЗТОЧНИЦИ НА ТРУДОВОТО ПРАВО. ТРУДОВО ПРАВООТНОШЕНИЕ	3	3	
1.1	Предмет и система на трудовото право.			
1.2	Метод на правно регулиране. Източници на трудовото право.			
1.3	Трудово правоотношение-понятие, правна характеристика. Страни и съдържание на индивидуално трудово правоотношение.			
1.4	Отражение на дигитализацията върху трудовото правоотношение. Навлизане на ИИ в трудовите правоотношения.			
	ТЕМА 2. ТРУДОВ ДОГОВОР. ВИДОВЕ ТРУДОВИ ДОГОВОРИ	3	3	
2.1	Трудов договор - понятие, правна характеристика.			
2.2	Сключване и съдържание на трудовия договор.			
2.3	Трудов договор за изпитване. Трудов договор за надомна работа. Трудов договор за работа от разстояние.			

ТЕМА 3. РАБОТНО ВРЕМЕ. ПОЧИВКИ И ОТПУСКИ		3	3	
3.1	Понятието за работно време. Видове работно време .Извънреден труд			
3.2	Същност на почивките и видове почивки			
3.3	Същност на отпуските и видове отпуска. Ползване на платения годишен отпуск – условия и ред			
ТЕМА 4. ТРУДОВО ВЪЗНАГРАЖДЕНИЕ		3	3	
4.1	<u>Трудово възнаграждение – понятие, правна характеристика.</u>			
4.2	<u>Индивидуална работна заплата – понятие, съставки, ред за определяне.</u>			
ТЕМА 5. ТРУДОВА ДИСЦИПЛИНА И ДИСЦИПЛИНАРНА ОТГОВОРНОСТ		3	3	
5.1	Понятието трудова дисциплина Понятие за дисциплинарна отговорност.			
5.2	Нарушение на трудовата дисциплина. Видове нарушения Дисциплинарни наказания-понятие и видове.			
ТЕМА 6. ИМУЩЕСТВЕНА ОТГОВОРНОСТ НА РАБОТОДАТЕЛЯ. ИМУЩЕСТВЕНА ОТГОВОРНОСТ НА РАБОТНИКА ИЛИ СЛУЖИТЕЛЯ		3	3	
6.1	Имуществена отговорност на работодателя при увреждане на здравето или смърт на работника или служителя. Имуществена отговорност на работодателя при нарушаване на правата на работника или служителя по трудовото правоотношение.			
6.2	Имуществена отговорност на работника или служителя – понятие, правна характеристика, общи предпоставки, видове			
ТЕМА 7. ПРЕКРАТЯВАНЕ НА ТРУДОВИТЕ ПРАВООТНОШЕНИЯ		3	3	
7.1	Прекратяване на трудовите правоотношения - обща характеристика. Общи основания за прекратяване на трудовия договор.			
7.2	Прекратяване на трудовия договор от работника или служителя с предизвестие. Прекратяване на трудовия договор от работника или служителя без предизвестие.			
ТЕМА 8. ПРЕКРАТЯВАНЕ НА ТРУДОВИТЕ ПРАВООТНОШЕНИЯ ОТ СТРАНА НА РАБОТОДАТЕЛЯ		3	3	
8.1	Прекратяване на трудовия договор от работодателя с предизвестие.			
8.2	Прекратяване на трудовия договор от работодателя без предизвестие.			
ТЕМА 9. ИЗТОЧНИЦИ НА МЕЖДУНАРОДНОТО ТРУДОВО ПРАВО. МОТ		3	3	
9.1	Устав на МОТ, конвенции и препоръки на МОТ, основни принципи и норми за закрила на труда.			
9.2	Актове на ООН, СЕ и ЕС			
ТЕМА 10. МЕЖДУНАРОДНОПРАВНА УРЕДБА НА ПОЛИТИКАТА НА ЗАЕТОСТТА. СЪВРЕМЕННИ ТЕНДЕНЦИИ В МЕЖДУНАРОДНОТО ТРУДОВО ПРАВО		3	3	
10.1	Политика на заетост и право на труд.			
10.2	Съвременни тенденции при полагане на труд - работа от разстояние, през цифрова платформа.			
Общо:		30	30	

III. ФОРМИ НА КОНТРОЛ

№. по ред	ВИД И ФОРМА НА КОНТРОЛА	Брой	ИАЗ ч.
1.	Семестриален (текущ) контрол		
1.1.	Тест	1	20
1.2.	Разработване и презентирание на курсов проект	1	20
1.3.	Работа с нормативни актове	1	20
1.4.			
Общо за семестриален контрол:		3	60
2.	Сесиен (краен) контрол		
2.1.	Изпит (тест)	1	60
Общо за сесиен контрол:		1	60
Общо за всички форми на контрол:		4	120

IV. ЛИТЕРАТУРА

ЗАДЪЛЖИТЕЛНА (ОСНОВНА) ЛИТЕРАТУРА:

1. Андреева, А., Йолова, Г. Трудово и осигурително право. Второ преработено и допълнено издание. Варна : Наука и икономика, 2020

ПРЕПОРЪЧИТЕЛНА (ДОПЪЛНИТЕЛНА) ЛИТЕРАТУРА:

1. Андреева, А., Йолова, Г., Данев, В. Дисциплинарната отговорност - материалноправни и процесуални аспекти: Кратък теоретико-практически курс за студенти в Икономически университет - Варна. Варна : ФИЛ ООД, 2023,
2. Андреева, А., Йолова, Г., Благойчева, Х., Александров, А., Банов, Х., Йорданов, З. Защита за индивидуалните субективни трудови права (на работника или служителя). Варна : Наука и икономика, 2020
3. Андреева, А., Йолова, Г. Трудово и осигурителноправни аспекти на работата през платформа - предизвикателства и възможни законодателни решения. Човешки ресурси & Технологии = HR & Technologies, Варна: Сдружение Креативно пространство, 2022
4. Андреева, А., Йолова, Г. Юридическа отговорност и контрол за спазване на трудовото и осигурително законодателство, В., 2010
5. Андреева, А., Йолова, Г. Трудовоправни и осигурителноправни аспекти на безработицата в България. Варна: Славена, 2011
6. Андреева, А., Йолова, Г. Правен режим на почивките и отпуските : Теоретични и практически аспекти. Варна : Наука и икономика, 2018
7. Андреева, А., Йолова, Г., Рачев, Р. Актуални правни аспекти на трудовите договори и свързаните с тях правни институти, В, Наука и икономика, 2017
8. Андреева, А. Субективните права на почивка и отпуск в българското трудово право - еволюция и тенденции. Ролята на правото в съвременната икономика : Сборник с доклади от национална научна кръгла маса, 3 ноември 2017, Варна : Наука и икономика, 2017
9. Андреева, А. Институтът на почивка в българското трудово право - традиция и съвремие. Известия на Съюза на учените - Варна. Сер. Хуманитарни науки, 2017, 1

10. Андреева, А. Трудовият договор - традиции и тенденции в променяща се икономическа среда. // Икономиката в променящия се свят: национални, регионални и глобални измерения : Сб. докл. от междунар. науч. конф. : Т. 1. - Варна : Унив. изд. Наука и икономика, 2015
11. Андреева, А. Новите видове трудови договори- актуална форма на заетост. Проблеми на законодателството и правоприлагането, свързани с развитието на бизнеса в Република България, София: УНСС, 1, 2015, 106-112.
12. Андреева, А., Данев, В. Прекратяване на безсрочен трудов договор - проблематика, перспективи и тенденции в условията на съвременна пазарна икономика. Ролята на правото в съвременната икономика: Сборник с доклади от национална научна кръгла маса, 3 ноември 2017, Варна : Наука и икономика, 2017, 326 - 339.
13. Андреева, А. Субективното право на трудово възнаграждение - традиции и актуални законодателни решения. Известия Сп. Икономически университет - Варна, Варна : Наука и икономика, 62, 2018, 1, 23 - 39.
14. Андреева, А., Йолова, Г. Институтът на извънредния труд в българското трудово право – традиции и потребност от промени в съвременна среда. Правото и бизнесът в съвременното общество: Сборник с доклади от 2-ра Национална научна конференция, 8 ноември 2019, Варна: Наука и икономика , 2019, 300 – 313
15. Андреева, А., Йолова, Г. Трансформация на правната връзка работодател – работник в резултат на влиянието на дигитализацията. De Jure, В. Търново : ВТУ Св. Св. Кирил и Методий, 11, 2020, 1(20)
16. Йолова, Г., Андреева, А., Благойчева, Х., Димитрова, Д., Недялкова, П., Богданов, Х. Правни и икономически аспекти на държавния контрол за спазване на трудовото законодателство. Варна : Наука и икономика, 2022
17. Andreeva, A., Yolova, G. The Challenges of the Fourth Industrial Revolution Faced by the Labour Market: European and National Processes and Trends. Международни клъстерни политики : Българо-китайски форум : Сборник с доклади от международна конференция, Варна : Наука и икономика, 2019, 178 -188.
18. Andreeva, A., Yolova, G. The Right to Work in a Digital Society: Evolution and Trends. Международни клъстерни политики : Българо-китайски форум : Сборник с доклади от международна конференция, Варна : Наука и икономика, 2019, 123 - 134.
19. Andreeva, A., Yolova, G. Digital Competences of the Parties in the Employment Relationship . Economics and Computer Science [Икономика и компютърни науки] : [Електронно] научно списание, Varna : Knowledge and Business, 8, 2022, 1, 6-13.