

ИКОНОМИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ - ВАРНА
СТОПАНСКИ ФАКУЛТЕТ
КАТЕДРА „ИНДУСТРИАЛЕН БИЗНЕС И ЛОГИСТИКА“

Приета от ФС (протокол № 11/ 25. 04. 2024 г.)

Приета от КС (протокол № 9/ 16. 04. 2024 г.)

УТВЪРЖДАВАМ:

Декан:

(доц. д-р Денка Златева)

У Ч Е Б Н А П Р О Г Р А М А

ПО ДИСЦИПЛИНАТА: „КОРПОРАТИВНО ПРЕСТРУКТУРИРАНЕ”

ЗА СПЕЦ: „Корпоративен бизнес и управление“; ОКС „магистър“ – редовно обучение

КУРС НА ОБУЧЕНИЕ: 5 за СС и СНУ, 6 за ДНДО и СПН

СЕМЕСТЪР: 10 за СС и СНУ, 12 за ДНДО и СПН

ОБЩА СТУДЕНТСКА ЗАЕТОСТ: 180 ч.; в т.ч. аудиторна 60 ч.

КРЕДИТИ: 6

РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ НА СТУДЕНТСКАТА ЗАЕТОСТ СЪГЛАСНО УЧЕБНИЯ ПЛАН

<i>ВИД УЧЕБНИ ЗАНЯТИЯ</i>	<i>ОБЩО (часове)</i>	<i>СЕДМИЧНА НАТОВАРЕНОСТ (часове)</i>
АУДИТОРНА ЗАЕТОСТ:		
т.ч.		
• ЛЕКЦИИ	30	2
• УПРАЖНЕНИЯ (семинарни занятия/ лабораторни упражнения)	30	2
ИЗВЪНАУДИТОРНА ЗАЕТОСТ	120	-

Изготвили програмата:

1.
(доц. д-р Пламен Павлов)

2.
(гл. ас. д-р Милчо Близнаков)

Ръководител катедра:
„Индустириален бизнес и логистика“ (доц. д-р Пламен Павлов)

I. АНОТАЦИЯ

За да функционират ефективно предприятията в една икономика, техните управляващи трябва да познават спецификата на реструктурирането. Обект на дисциплината „Корпоративно реструктуриране“ са компаниите в българската икономика, а предмет – протичащите икономически процеси във връзка с реструктурирането на корпоративно равнище, в т.ч. продуктово, технологично, на собствеността и т.н.

Целта на тази дисциплина е получаване на нови знания от страна на студентите в областта на корпоративното реструктуриране, както и усвояването на различни модели и подходи за извършване на реструктуриране в компаниите, с цел постигане на по-ефективно управление и по-добри резултати от дейността.

„Корпоративно реструктуриране“ се базира на изучаваните в предходните курсове дисциплини „Икономикс“, „Корпоративно управление“. Натрупаните знания са основа за изучаване на „Магистърски семинар“ и други.

Трите ключови компетентности, които развива „Корпоративно реструктуриране“ са **предприемаческа** – стратегическо мислене, оценка на силни и слаби страни, решаване на проблеми, форми на организация на бизнеса; **гражданска** – познания за икономиката; **стремеж към социална справедливост**; **личностна** – способност за справяне в сложни ситуации и несигурна среда.

II. ТЕМАТИЧНО СЪДЪРЖАНИЕ

No. по ред	НАИМЕНОВАНИЕ НА ТЕМИТЕ И ПОДТЕМИТЕ	БРОЙ ЧАСОВЕ		
		Л	СЗ	ЛУ
ТЕМА 1. ВЪВЕДЕНИЕ В ДИСЦИПЛИНАТА „КОРПОРАТИВНО ПРЕСТРУКТУРИРАНЕ“		2	0	
1.1	Обект на дисциплината „Корпоративно реструктуриране“			
1.2	Предмет на дисциплината „Корпоративно реструктуриране“			
1.3	Съдържание и базови моменти в дисциплината „Корпоративно реструктуриране“			
ТЕМА 2. ОСНОВНИ ПОНЯТИЯ ПРИ ПРЕСТРУКТУРИРАНЕ НА НИВО КОМПАНИЯ		3	3	
2.1	Реорганизиране и реформиране.			
2.2	Реструктуриране			
ТЕМА 3. ПРЕСТРУКТУРИРАНЕ ЧРЕЗ ПОГЛЪЩАНЕ, СЛИВАНЕ, РАЗДЕЛЯНЕ, ПРЕОБРАЗУВАНЕ И ОБЯВЯВАНЕ В НЕСЪСТОЯТЕЛНОСТ		4	4	
3.1	Поглъщания и сливания			
3.2	Разделяне и преобразуване			
3.3	Ликвидация и фалити			
ТЕМА 4. ПРЕДПОСТАВКИ, МЕТОДИ И ПОДХОДИ ПРИ ПРЕСТРУКТУРИРАНЕ		2	2	
4.1	Предпоставки за реструктуриране			
4.2	Методи и подходи за реструктуриране			
4.3	Фактори за успешно реструктуриране			
ТЕМА 5. МОДЕЛИ ЗА КОРПОРАТИВНО ПРЕСТРУКТУРИРАНЕ		2	2	
5.1	Модел на Копланд, Колер и Мърин			
5.2	Модел на Крум и Голдбърг			
5.3	Модел на Портър			
5.4	Модел на Рапапорт			

ТЕМА 6. ЕТАПИ И ПРОЕКТИ ПРИ ПРЕСТРУКТУРИРАНЕ НА КОМПАНИЯТА		6	6	
6.1	Етапи при реструктуриране на компаниите			
6.2	Съдържание и структура на проект за реформа в компаниите			
ТЕМА 7. ФОРМИРАНЕ НА НОВИ СТРАТЕГИИ ПРИ ПРЕСТРУКТУРИРАЩИ СЕ КОМПАНИИ		3	5	
7.1	Формиране на нова бизнес стратегия			
7.2	Формиране на нови финансова и маркетингова стратегия			
7.3	Формиране на нова иновационна стратегия			
ТЕМА 8. ПЕРСПЕКТИВИ ЗА РАЗВИТИЕ ПРЕД ПРЕСТРУКТУРИРАНИТЕ КОМПАНИИ		6	6	
8.1	Системи за текущ контрол в компаниите			
8.2	Проверки на стабилността на организацията			
8.3	Възможни действия			
ТЕМА 9. СОЦИАЛНА ЦЕНА НА ПРЕСТРУКТУРИРАНЕТО		2	2	
9.1	Въздействие върху засегнатите групи			
9.2	Отражение върху икономиката			
		Общо:	30	30

III. ФОРМИ НА КОНТРОЛ

№. по ред	ВИД И ФОРМА НА КОНТРОЛА	Брой	ИАЗ ч.
1.	Семестриално оценяване		
1.1.	Практически казуси	4	60
Общо за семестриалното оценяване:		4	60
2.	Сесийно оценяване		
2.1.	Изпит (тест)	1	60
Общо за сесийното оценяване:		1	60
Общо за всички форми на контрол:		6	120

IV. ЛИТЕРАТУРА

ЗАДЪЛЖИТЕЛНА (ОСНОВНА) ЛИТЕРАТУРА:

1. Павлов, П., Реструктуриране и възможности за подобряване състоянието на предприятия, Известия Сп. Икономически университет - Варна, Варна: Наука и икономика, 65, 2021, 3, 265-279
2. Аистова, М. „Реструктуризация предприятия: вопросы управления. Стратегии, координация структурных параметров, снижение сопротивления преобразованиям”, Альпина Паблшер, 2002.

ПРЕПОРЪЧИТЕЛНА (ДОПЪЛНИТЕЛНА) ЛИТЕРАТУРА:

1. Королькова, Е., „Реструктуризация предприятий”, ГОУ ВПО "Тамбовский государственный технический университет" (ТГТУ), 2007;
2. Blatz M.; Karl-J.Kraus, S. Haghani, „Corporate Restructuring”, Springer-Verlag Berlin Heidelberg, 2006;
3. Kemper A., F.Khuen “Corporate Restructuring Dynamics: A Case Study Analysis”, p.6, https://proceedings.systemdynamics.org/2004/SDS_2004/PAPERS/305KEMPE.pdf, 2024;
4. Malacrida, R., R. Watter, „Mergers, Acquisitions & Corporate Restructuring”, Helbing & Lichtenhahn, 2005.