

ИКОНОМИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ - ВАРНА
ЦЕНТЪР ЗА МАГИСТЪРСКО ОБУЧЕНИЕ
КАТЕДРА „УПРАВЛЕНИЕ И АДМИНИСТРАЦИЯ“

Приета от ФС (протокол №/ дата):

УТВЪРЖДАВАМ:

Приета от КС (протокол №/ дата):

Декан:

(проф. д-р Стоян Маринов)

У Ч Е Б Н А П Р О Г Р А М А

ПО ДИСЦИПЛИНАТА: “СТРАТЕГИЧЕСКИ МЕНИДЖМЪНТ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”;

ЗА СПЕЦ: „Мениджмънт на човешките ресурси“; ОКС „магистър“

КУРС НА ОБУЧЕНИЕ: 5 СС/СНУ, 6 ДНДО;

СЕМЕСТЪР: 10 СС/СНУ, 12 ДНДО;

ОБЩА СТУДЕНТСКА ЗАЕТОСТ: 180 ч.; в т.ч. аудиторна 60 ч.

КРЕДИТИ: 6

РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ НА СТУДЕНТСКАТА ЗАЕТОСТ СЪГЛАСНО УЧЕБНИЯ ПЛАН

<i>ВИД УЧЕБНИ ЗАНЯТИЯ</i>	<i>ОБЩО(часове)</i>	<i>СЕДМИЧНА НАТОВАРЕНОСТ (часове)</i>
АУДИТОРНА ЗАЕТОСТ:		
т. ч.		
• ЛЕКЦИИ	30	2
• УПРАЖНЕНИЯ (семинарни занятия/ лабораторни упражнения)	30	2
ИЗВЪНАУДИТОРНА ЗАЕТОСТ	120	-

Изготвили програмата:

1.
(проф. д-р Цвета Зафирова)

2.
(гл. ас. д-р Бончо Митев)

Ръководител катедра:
„Управление и администрация“ (доц. д-р Добрин Добрев)

I. АНОТАЦИЯ

“Стратегически мениджмънт на човешките ресурси” е дисциплина, чиято цел е да се получат знания и разбиране, свързани с разработването и внедряването на стратегията за УЧР. Разширяват се знанията по теми, свързани с етапите на модела на стратегическо управление на човешките ресурси от анализа на състоянието на системата от човешки ресурси в организацията до избора на подходящи стратегически решения за нейното ефективно развитие.

Дисциплината разглежда характера и предимствата на стратегическия подход към управлението и развитието на хора, връзката на стратегията по ЧР и обвързаните с нея дейности в организацията с другите корпоративни цели. Обучението цели постигане на висока степен на разбиране на стратегиите по ЧР и разглеждането на хората като основен ресурс на организацията, както и създаване на умения за структуриране, изпълнение, наблюдение и оценка на този вид стратегии. Акцентът е върху важността на процесите на учене и развитие в организациите и на създаването и поддържане на подходящ климат за устойчиви и ефективни взаимоотношения.

В семинарните занятия се формират нови управленски умения в студентите чрез решаването на казуси, отразяващи приложението на получените знания в дисциплината. В тях те разширяват своите познания за добрите практики на стратегическото управление на ЧР в условията на глобализация и евроинтеграция.

II. ТЕМАТИЧНО СЪДЪРЖАНИЕ

No. по ред	НАИМЕНОВАНИЕ НА ТЕМИТЕ И ПОДТЕМИТЕ	БРОЙ ЧАСОВЕ		
		Л	СЗ	ЛУ
ТЕМА 1. КОНЦЕПЦИЯТА ЗА СУЧР		3	-	
1.1	Същност на СУЧР и стратегиите за УЧР	1	-	
1.2	Функции на СУЧР	1	-	
1.3	ЧР като обект на стратегическото управление	1	-	
ТЕМА 2. ПРОЦЕСЪТ НА СУЧР		6	5	
2.1	Роля и място на СУЧР в цялостния процес на стратегическо управление	2	1	
2.2	Интегриране на ЧР в процеса на стратегическо управление	2	2	
2.3	Стратегията за УЧР като част от корпоративните стратегически документи	2	2	
ТЕМА 3. ПОДХОДИ И МОДЕЛИ НА ПРОЦЕСА НА СУЧР		3	4	
3.1	Подходи за СУЧР	1	-	
3.2	Елементи на модела и концептуална рамка	1	2	
3.3	Етапи в процеса на СУЧР	1	2	
ТЕМА 4. СТРАТЕГИЧЕСКИ АНАЛИЗ НА СРЕДАТА КАТО ОСНОВА ЗА ФОРМУЛИРАНЕ НА СТРАТЕГИЯТА ЗА УЧР		6	6	
4.1	Анализ на външната среда	2	2	
4.2	Анализ на вътрешната среда	2	2	
4.3	Анализ на организационните стратегии	2	2	
ТЕМА 5. ФОРМУЛИРАНЕ НА СТРАТЕГИИ ЗА УЧР И ТИПОВЕ СТРАТЕГИИ		6	7	
5.1	Стратегия за наемане и освобождаване на работници и служители. Стратегия за развитие на ЧР	1	2	

5.2	Стратегия за инвестиране в човешкия капитал	1	-	
5.3	Стратегии за организационни промени	1	-	
5.4	Стратегии за работните заплати, охраната и условията на труд	1	2	
5.5	Стратегия за взаимодействие с организациите на работниците и служителите (трудовете отношения)	1	2	
5.6	Стратегия за ефективно използване на работната сила	1	-	
ТЕМА 6. ИЗБОР И ВНЕДРЯВАНЕ НА СТРАТЕГИЯТА ЗА УЧР		4	6	
6.1	Вероятност и приемливост на стратегията за УЧР	1	-	
6.2	Организационни предпоставки за внедряването	1	3	
6.3	Планове и програми за реализация на стратегията за УЧР	1	3	
6.4	Координиране на плановете по изпълнение на стратегията	1	-	
ТЕМА 7. ОЦЕНКА И КОНТРОЛ НА СТРАТЕГИЯТА ЗА УЧР		2	2	
7.1	Показатели за оценка	1	2	
7.2	Осъществяване на контрол върху стратегията за УЧР	1	-	
	Общо:	30	30	

III. ФОРМИ НА КОНТРОЛ:

№. по ред	ВИД И ФОРМА НА КОНТРОЛА	Брой	ИАЗ ч.
1.	Семестриален (текущ) контрол		
1.1.	Казуси	5	50
1.2.	Работа върху препоръчителна литература	1	10
1.3.	Курсова работа	1	20
Общо за семестриален контрол:		7	80
2.	Сесиен (краен) контрол		
2.1.	Изпит (тест)	1	40
Общо за сесиен контрол:		1	40
Общо за всички форми на контрол:		8	120

IV. ЛИТЕРАТУРА

ЗАДЪЛЖИТЕЛНА (ОСНОВНА) ЛИТЕРАТУРА:

1. Зафирова, Цв. Стратегическо управление. Варна: Наука и икономика, 2017
2. Костова, С. Стратегическо управление на човешките ресурси. София: УНСС, 2014
3. Armstrong, M., Taylor, St. Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice. Kogan Page, 2014

ПРЕПОРЪЧИТЕЛНА (ДОПЪЛНИТЕЛНА) ЛИТЕРАТУРА:

1. Антонова, К. Конкурентоспособност на организацията чрез стратегическо управление на знанията// Известия, бр.2, 2013, с.76-86
2. Владимирова, К. Стратегическо управление на човешките ресурси. София: Нов български университет, 2009

3. Господинов, Д. УЧР в училищните организации. София: ДЕАЛ-ЕН, 2012
4. Данкова, П. Стратегически аспекти на управлението на човешките ресурси в бизнес организацията//Известия, бр.2, 2012, с.62-74
5. Ермолов, Ю. А. Стратегическое управление человеческими ресурсами как перспективное направление в теории и практике развития организации//Социально-экономические явления и процессы, бр.12 (034), 2011, с.92-95
6. Паунов, М. Стратегическо управление на човешките ресурси. София: УНСС, 2013
7. Antonova, K. Strategic Human Resource Management in the Organization in: Accounting, Analysis and Audit Activities of the Enterprises: Problems, Trends, Prospects, SAUL, 2016, pp.4-17
8. Amstrong, M. Strategic Human Resource Management (3-ed.). Kogan Page, 2006
9. Boxall, P., Purcell, J. Strategy and HRM (3-ed.). Macmillan, 2011
10. Briscoe, D., Schuler, R., Tarique, I. International Human Resource Management: Policies and Practices for Multinational Enterprises. Taylor & Francis, 2011
11. Mello, J. Strategic Human Resource Management (4-ed.). Cengage, 2014
12. Sharma, A. Everything You Need To Know About SHRM. BrainMass Inc., 2011
13. Wright, P.M., Boudreau, J.W. The Chief HR Officer: Defining the New Role of HR Leaders. John Waley&Sons, 2011