

**ИКОНОМИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ – ВАРНА**  
**ФАКУЛТЕТ „УПРАВЛЕНИЕ“**  
**КАТЕДРА „МЕЖДУНАРОДНИ ИКОНОМИЧЕСКИ ОТНОШЕНИЯ“**

---

Приета от ФС (протокол № 12/ 29.04.2024)

Приета от КС (протокол № 8/ 16.04. 2024)

**УТВЪРЖДАВАМ:**

**Декан:**

(доц. д-р Добрин Добрев)

**У Ч Е Б Н А   П Р О Г Р А М А**

**ПО ДИСЦИПЛИНАТА: „УПРАВЛЕНИЕ НА ЛИДЕРСТВОТО И ОРГАНИЗАЦИОННО ПОВЕДЕНИЕ“**

**ЗА СПЕЦ: „Международни икономически отношения“; ОКС „бакалавър“ – редовно обучение**

**КУРС НА ОБУЧЕНИЕ: 2; СЕМЕСТЪР: 4**

**ОБЩА СТУДЕНТСКА ЗАЕТОСТ: 180 ч.; в т.ч. аудиторна 60 ч.**

**КРЕДИТИ: 6**

**РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ НА СТУДЕНТСКАТА ЗАЕТОСТ СЪГЛАСНО УЧЕБНИЯ ПЛАН**

<i>ВИД УЧЕБНИ ЗАНЯТИЯ</i>	<i>ОБЩО (часове)</i>	<i>СЕДМИЧНА НАТОВАРЕНОСТ (часове)</i>
АУДИТОРНА ЗАЕТОСТ:		
т.ч.		
● ЛЕКЦИИ	30	2
● УПРАЖНЕНИЯ (семинарни занятия/ лабораторни упражнения)	30	2
ИЗВЪНАУДИТОРНА ЗАЕТОСТ	120	-

Изготвили програмата:

1. ....  
(доц. д-р В. Макни)

2. ....  
(гл. ас. д-р М. Камджалов)

Ръководител катедра: .....  
„Международни икономически отношения“ (проф. д-р В. Димитрова)

## I. АНОТАЦИЯ

Курсът "Управление на лидерството и организационно поведение" има за цел да предостави знания за основите на лидерството и значението му за управленските процеси. Студентите ще бъдат научени да оценяват и създават стабилна и добре работеща организационна среда. Курсът набляга на комуникационните умения, личностното развитие и вземането на решения за корпоративни цели. Ключовите компетенции, които се добиват по време на курса са цифрова и предприемаческа.

## II. ТЕМАТИЧНО СЪДЪРЖАНИЕ

№. по ред	НАИМЕНОВАНИЕ НА ТЕМИТЕ И ПОДТЕМИТЕ	БРОЙ ЧАСОВЕ		
		Л	СЗ	ЛУ
	<b>1. Лидерство в бизнеса</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	
1.1	Дефиниране на лидерството			
1.2	Промяна и лидерство			
1.3	Лидерски умения			
	<b>2. Лидерски стилове и организационна ефективност</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	
2.1	Лидерски стилове			
2.1	Изследователски подходи			
	<b>3. Стратегии за развитие на лидерство</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	
3.1	Развитие на индивидуални лидери			
3.2	Лидерство на колективно ниво			
3.3	Стратегически лидер			
	<b>4. Развитие на екипи</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	
4.1	Структура на екипа			
4.2	Ефективен екип			
	<b>5. Мениджмънт на промяната</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	
5.1	Видове програма за мениджмънт на промяната			
5.2	Модели за мениджмънт на промяната			
	<b>6. Комуникационни умения на бизнес лидера</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	
6.1	Висока комуникация			
6.2	Различни теории			
	<b>7. Организационно поведение</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	
7.1	Ключови термини			
7.2	Обяснение на организационното поведение			
	<b>8. Организационна среда</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	
8.1	Същност			
8.2	Инструменти за анализ на средата			
	<b>9. Хората в организацията</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	
9.1	Личност			
9.2	Комуникация			
9.3	Мотивация			
	<b>10. Индивиди в групи</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	
10.1	Индивидът и групата			
10.2	Влияние на групата върху индивида			

10.3	Влияние на индивида върху нагласите и поведението на групата			
<b>11. Елементи на организационната структура</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	
11.1	Изграждане на организационна структура			
11.2	Линейни, служебни и функционални зависимости			
11.3	Роли в организацията			
<b>12. Дизайн на организацията</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	
<b>13. Организационна архитектура</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	
<b>14. Вземане на решения</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	
14.1	Модели за вземане на решения			
14.2	Индивидуално и групово вземане на решения			
14.3	Вземане на решения в организацията			
<b>15. Конфликти в организацията</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	
15.1	Причини и нива на конфликти			
15.2	Управление на конфликти			
15.3	Разрешаване на конфликти в организацията			
<b>Общо:</b>		<b>30</b>	<b>30</b>	

### **III. ФОРМИ НА КОНТРОЛ**

№. по ред	ВИД И ФОРМА НА КОНТРОЛА <sup>1</sup>	Брой	ИАЗ ч.
<b>1.</b>	<b>Семестриално оценяване</b>		
1.1.	Проект	<b>1</b>	<b>30</b>
1.2.	Тест	<b>1</b>	<b>20</b>
1.3.	Казус	<b>1</b>	<b>20</b>
<b>Общо за семестриалното оценяване:</b>		<b>3</b>	<b>70</b>
<b>2.</b>	<b>Сесийно оценяване</b>		
2.1.	Изпит	<b>1</b>	<b>50</b>
<b>Общо за сесийното оценяване:</b>		<b>1</b>	<b>50</b>
<b>Общо за всички форми на контрол:</b>		<b>4</b>	<b>120</b>

### **IV. ЛИТЕРАТУРА**

#### **ЗАДЪЛЖИТЕЛНА (ОСНОВНА) ЛИТЕРАТУРА:**

1. Tang K. N. *Leadership and Change Management*. Springer Briefs in Business, 2019. <https://doi.org/10.1007/978-981-13-8902-3>

2. Buchanan, D. and Huczynski, A. *Organizational behaviour*. 10th ed. Harlow, England; New York: Pearson, 2019

#### **ПРЕПОРЪЧИТЕЛНА (ДОПЪЛНИТЕЛНА) ЛИТЕРАТУРА:**

<sup>1</sup> При дисциплини, които завършват с текуща оценка се попълва само т. 1 Семестриално оценяване, съгласно чл.21, ал. 2 от Правилника за оценяване на знанията, уменията и компетентностите на студентите в Икономически университет – Варна.

1. Berke et al. (2022) Organizational Behaviour and Leadership Theory in Practice, Hungarian University of Agriculture and Life Sciences Kaposvár Campus  
[https://www.researchgate.net/publication/364305202\\_ORGANIZATIONAL\\_BEHAVIOUR\\_AND\\_LEADERSHIP\\_THEORY\\_IN\\_PRACTICE](https://www.researchgate.net/publication/364305202_ORGANIZATIONAL_BEHAVIOUR_AND_LEADERSHIP_THEORY_IN_PRACTICE)