

ИКОНОМИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ - ВАРНА
ФАКУЛТЕТ „УПРАВЛЕНИЕ“
КАТЕДРА „УПРАВЛЕНИЕ И АДМИНИСТРАЦИЯ“

Приета от ФС (протокол №12/29.04.2024 г.)

Приета от КС (протокол №10/16.04.2024 г.)

УТВЪРЖДАВАМ:

Декан:

(доц. д-р Добрин Добрев)

У Ч Е Б Н А П Р О Г Р А М А

ПО ДИСЦИПЛИНАТА: „ОРГАНИЗАЦИОННО ПРОЕКТИРАНЕ”

ЗА СПЕЦ: „Мениджмънт“; ОКС „бакалавър“ – редовно обучение

КУРС НА ОБУЧЕНИЕ: 4; СЕМЕСТЪР: 7

ОБЩА СТУДЕНТСКА ЗАЕТОСТ: 240 ч.; в т.ч. аудиторна 75 ч.

КРЕДИТИ: 8

РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ НА СТУДЕНТСКАТА ЗАЕТОСТ СЪГЛАСНО УЧЕБНИЯ ПЛАН

<i>ВИД УЧЕБНИ ЗАНЯТИЯ</i>	<i>ОБЩО (часове)</i>	<i>СЕДМИЧНА НАТОВАРЕНОСТ (часове)</i>
АУДИТОРНА ЗАЕТОСТ:		
т.ч.		
• ЛЕКЦИИ	45	3
• УПРАЖНЕНИЯ (семинарни занятия/ лабораторни упражнения)	30	2
ИЗВЪНАУДИТОРНА ЗАЕТОСТ	165	-

Изготвили програмата:

1.
(доц. д-р Десислава Серафимова)
2.
(гл. ас. д-р Катя Влагова)
3.
(гл. ас. д-р Веселина Максимова)

Ръководител катедра:
„Управление и администрация“ доц. д-р Десислава Серафимова)

I. АНОТАЦИЯ

Дисциплината „Организационно проектиране” има за цел да представи вътрешния строеж и структура на организацията, както и процесите, които протичат в нея. Студентите се запознават с елементите на организацията, които подлежат на проектиране и начините за взаимно приспособяване между тях, за да работи ефективно организацията. Основните направления на дисциплината са същността и различните аспекти на разглеждане на организацията. Анализират се траекториите на развитие на различните видове организации.

Ключовите теми в дисциплината са свързани с проследяване на логическата връзка между процесите, които протичат в организацията – състояние, функциониране и развитие. Темите, свързани със структурата на организацията, контролната система и оценка на ефективността допълват цялостното виждане за организациите. Чрез решаване на казуси и творчески задачи, както и с разработването на курсов проект се постигат специфични знания и умения за организационен анализ и за откриване на съответствията и несъответствията между елементите на организацията. С дисциплината „Организационно проектиране“ студентите придобиват предприемаческа компетентност и компетентност за културна осведоменост и изява.

II. ТЕМАТИЧНО СЪДЪРЖАНИЕ

№. по ред	НАИМЕНОВАНИЕ НА ТЕМИТЕ И ПОДТЕМИТЕ	БРОЙ ЧАСОВЕ		
		Л	СЗ	ЛУ
ТЕМА 1. СЪЩНОСТ НА ОРГАНИЗАЦИЯТА		4	4	
1.1.	Какво е организация? Развитие на понятието за организация			
1.2.	Организацията като система. Процесът на организиране			
1.3.	Основен модел за строежа на организацията – модел на съответствието между елементите на организацията			
ТЕМА 2. АСПЕКТИ НА РАЗГЛЕЖДАНЕ НА ОРГАНИЗАЦИЯТА		4	2	
2.1.	Структурна, поведенска и ситуационна гледна точка за изграждане на организацията			
2.2.	Ключови елементи, цели и ефективност на организацията от структурна, поведенска и ситуационна гледна точка.			
2.3.	Основни проблеми за разрешаване в организацията			
ТЕМА 3. СЪСТОЯНИЕ НА ОРГАНИЗАЦИЯТА		6	4	
3.1.	Основна теза на теорията „равновесие с прекъсвания“			
3.2.	„Дълбочинна“ структура на организацията – основни елементи			
3.3.	Основни индикатори за състоянието на организацията			
ТЕМА 4. ФУНКЦИОНИРАНЕ НА ОРГАНИЗАЦИЯТА		6	4	
4.1.	Процесна концепция за бизнеса – технологичен и бизнес процес. Подходи за декомпозиране на бизнес процеса			
4.2.	Същност и класификация на дейностите, изпълнявани в организацията. Взаимовръзки между дейностите			
4.3.	Рутина и процедури, осъществявани в организацията			
ТЕМА 5. ИЗБОР НА СТРУКТУРА НА УПРАВЛЕНИЕ НА		6	4	

ОРГАНИЗАЦИЯТА				
5.1.	Основни елементи и параметри на структурата на управление			
5.2.	Основни подходи за изграждане на структура на управление			
5.3.	Фактори за избор на модел на структура на управление			
ТЕМА 6. ИЗБОР НА КОНТРОЛНА СИСТЕМА НА ОРГАНИЗАЦИЯТА		4	2	
6.1.	Същност и видове контрол в управлението			
6.2.	Стратегии за контрол на организацията			
6.3.	Организация на контролната система			
ТЕМА 7. МОДЕЛИ ЗА ОРГАНИЗАЦИОННА ЕФЕКТИВНОСТ		6	4	
7.1.	Характеристика на моделите – основна теза и елементи			
7.2.	Модел на „конкуриращите се ценности“			
7.3.	Фактори за избор на модел за ефективност на организацията			
ТЕМА 8. РАСТЕЖ И РАЗВИТИЕ НА ОРГАНИЗАЦИЯТА		6	4	
8.1.	Видове растеж и фактори за растеж на организацията			
8.2.	Концепция за жизнен цикъл на организацията			
8.3.	Модели за жизнен цикъл на организацията			
ТЕМА 9. НЕФОРМАЛНА ОРГАНИЗАЦИЯ		3	2	
9.1.	Рационален и политически модел			
9.2.	Процесна схема на организационната политика			
Общо:		45	30	

III. ФОРМИ НА КОНТРОЛ

№ по ред	ВИД И ФОРМА НА КОНТРОЛА¹	Брой	ИАЗ ч.
1.	Семестриално оценяване		
1.1.	Писмено решаване на проблеми ситуации (казуси)	3	60
1.2.	Разработване и защита на курсов проект	1	30
1.3.	Тест	1	30
Общо за семестриалното оценяване:		5	120
2.	Сесийно оценяване		
2.1.	Изпит	1	45
Общо за сесийното оценяване:		1	45
Общо за всички форми на контрол:		6	165

¹ При дисциплини, които завършват с текуща оценка се попълва само т. 1 Семестриално оценяване, съгласно чл.21, ал. 2 от Правилника за оценяване на знанията, уменията и компетентностите на студентите в Икономически университет – Варна.

IV. ЛИТЕРАТУРА

ЗАДЪЛЖИТЕЛНА (ОСНОВНА) ЛИТЕРАТУРА:

1. Станчева А., Организация на управлението, В., Стено, 2014
2. Станчева А., Организация на управлението, В., Наука и икономика, 2009

ПРЕПОРЪЧИТЕЛНА (ДОПЪЛНИТЕЛНА) ЛИТЕРАТУРА:

1. Максимова, В. „Съответствието” в моделите за организационна диагностика. Управление и устойчиво развитие, ЛТУ, 3-4, 2009, 24, с. 76-81.
2. Alan J. Stratton, Beyond Theory: Practice of defining activities, Stratton Associates, As Easy as ABC, No. 34 Fall 1998
3. Bolman L., Deal T., Re-framing Organizations, Jossey-Bass Publishers, San Francisco, second ed., 1997
4. Daft R., Organization Theory, Prentice-Hall, 2000, Cengage 2011
5. Gellerman, Sawl W, In Organisations, as in Architecture, Form Follows Function, Organisational Dynamics, winter 1990
6. Greiner L., Evolution and Revolution as Organizations Grow, Harvard Business Review, 1972, 4
7. Maximova, V. Internal and/or external fit: some theoretical considerations and empirical evidences. Management in the Innovation Society: International Conference on Management and Industrial Engineering, Bucharest: Niculescu Publishing House, 2017, 8, pp. 515 - 525.
8. Miles R., H. Coleman, Organizational Strategy, Structure and Process, Academy of Management Review, 1978, 3
9. Mintzberg H., Inside our Strange World of Organizations, Prentice Hall, 1986
10. Mintzberg H., Structuring in Fives, Prentice Hall, 1993
11. Nadler D., M. Tushman, Strategic Organization Design, Scott, Foresman & Co, 1988
12. Porter M., Value-chain analysis, In: Competitive advantage: Creating and Sustaining Superior Performance, 1985
13. Porter M., What is Strategy, Harvard Business Review; 1996; Issue 6
14. Robins St. P., Organization theory: Structure, Design and Applications, Prentice Hall International, Inc. 2001
15. Romanelli E., Tushman M., Organizational transformation as punctuated equilibrium, Academy of Management Journal; Oct 1994
16. Vladova, K. Dynamic Capabilities and the Development of Organizational Competences // Management - The Key Driver for Creating Value: The 7th Intern. Conf. of Management and Industrial Engineering: ICMIE 2015, Oct. 22 - 23, 2015, Bucharest, Romania. - Bucharest: NICULESCU, 2015, pp. 573 - 579.
17. Vladova, K., Maximova, V. Creating a Firm-level Dynamic Capabilities in the Case of the Bulgarian Hotel Industry// Management - The Key Driver for Creating Value: The 7th Intern. Conf. of Management and Industrial Engineering: ICMIE 2015, Oct. 22 - 23, 2015, Bucharest, Romania. - Bucharest : NICULESCU, 2015, pp. 580 - 585.