

ИКОНОМИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ - ВАРНА
СТОПАНСКИ ФАКУЛТЕТ
КАТЕДРА „ИКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ НА
СТРОИТЕЛСТВОТО “

УТВЪРЖДАВАМ:

Ректор:

(Проф. д-р Пл. Илиев)

У Ч Е Б Н А П Р О Г Р А М А

ПО ДИСЦИПЛИНАТА: „ИКОНОМИКА НА ТРУДА“;

ЗА СПЕЦИАЛНОСТИ: Всички специалности (без специалност "Информатика");
ОКС „бакалавър“

КУРС НА ОБУЧЕНИЕ: 2; СЕМЕСТЪР: 4;

ОБЩА СТУДЕНТСКА ЗАЕТОСТ: 180 ч.; в т.ч. аудиторна 60 ч.

КРЕДИТИ: 6

РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ НА СТУДЕНТСКАТА ЗАЕТОСТ СЪГЛАСНО УЧЕБНИЯ ПЛАН

| <i>ВИД УЧЕБНИ ЗАНЯТИЯ</i> | <i>ОБЩО(часове)</i> | <i>СЕДМИЧНА НАТОВАРЕНОСТ (часове)</i> |
|---|---------------------|---|
| АУДИТОРНА ЗАЕТОСТ: | | |
| т. ч. | | |
| • ЛЕКЦИИ | 30 | 2 |
| • УПРАЖНЕНИЯ (семинарни занятия/ лабораторни упражнения) | 30 | 2 |
| ИЗВЪНАУДИТОРНА ЗАЕТОСТ | 120 | - |

Изготвили програмата:

1.
(Проф. д-р Р.Калчев)

2.
(Гл.ас. д-р К. Антонова)

Ръководител катедра:
„Икономика и управление на строителството“ (Проф. д-р Пл. Илиев)

I. АНОТАЦИЯ

Дисциплината “Икономика на труда” има за цел усвояването от студентите на знания и умения в областта на труда и индустриалните отношения. От обучението по нея се очакват следните по-съществени резултати: а) студентите да познават основните понятия, методи, закономерности, фактори, нормативни актове и официални документи по отношение на икономическите аспекти на трудовите и осигурителните отношения; б) да могат да тълкуват зависимостите на пазара на труда; в) да изграждат и осъществяват съвременни трудови отношения между работодатели и наемни работници; г) да намират ефективни решения за уреждане на икономическите взаимоотношения между работодателите и наемните работници. Съдържанието обхваща теми, свързани със същността, пазара, заплащането на труда, осигурителните системи, качеството на труда, индустриалните отношения и др. Дисциплината представлява добра база за надграждане на знанията и формиране на нови умения по проблематиката на икономиката и управлението на труда.

II. ТЕМАТИЧНО СЪДЪРЖАНИЕ

| No. по ред | НАИМЕНОВАНИЕ НА ТЕМИТЕ И ПОДТЕМИТЕ | БРОЙ ЧАСОВЕ | | |
|--|---|-------------|----------|----|
| | | Л | СЗ | ЛУ |
| ТЕМА 1. СЪЩНОСТ НА ТРУДА | | 2 | 2 | |
| 1.1 | Определение на понятието „труд” | | | |
| 1.2 | Теоретични концепции за труда | | | |
| 1.3 | Функции на труда | | | |
| 1.4 | Особености на труда | | | |
| ТЕМА 2. НАСЕЛЕНИЕ И ЧОВЕШКИ РЕСУРСИ | | 2 | 2 | |
| 2.1 | Същност на населението | | | |
| 2.2 | Количествена характеристика на възпроизводството на населението | | | |
| 2.3 | Качествена характеристика на възпроизводството на населението | | | |
| ТЕМА 3. ПАЗАР НА ТРУДА | | 3 | 3 | |
| 3.1 | Същност, особености и функции на пазара на труда | | | |
| 3.2 | Видове трудови пазари | | | |
| 3.3 | Търсене и предлагане на работна сила | | | |
| 3.4 | Влияние на трудовия пазар върху проиводството | | | |
| 3.6. | Регулиране на трудовия пазар | | | |
| ТЕМА 4. ЗАЕТОСТ И БЕЗРАБОТИЦА | | 3 | 3 | |
| 4.1 | Същност и видове трудова заетост | | | |
| 4.2 | Същност и видове безработица | | | |
| 4.3. | Измерване и структури на заетостта и безработицата | | | |
| 4.4 | Обслужване на безработните лица | | | |
| 4.5 | Национална политика по заетостта | | | |
| ТЕМА 5. ЦЕНА НА РАБОТНАТА СИЛА | | 3 | 3 | |
| 5.1 | Същност и функции на цената на работната сила | | | |
| 5.2 | Елементи на цената на работната сила | | | |
| 5.3 | Фактори, определящи цената на работната сила | | | |
| ТЕМА 6. РАБОТНА ЗАПЛАТА | | 3 | 3 | |
| 6.1 | Същност на работната заплата | | | |
| 6.2 | Подходи и механизми за определяне на работните заплати | | | |

| | | | | |
|--|---|-----------|-----------|--|
| 6.3 | Същност на минималната работна заплата | | | |
| 6.4 | Определяне и изменение на минималната работна заплата | | | |
| 6.5 | Определяне на основна и брутна работна заплата | | | |
| ТЕМА 7. СОЦИАЛНО ОСИГУРЯВАНЕ | | 2 | 2 | |
| 7.1 | Същност на социалното осигуряване | | | |
| 7.2 | Система за задължително здравно осигуряване | | | |
| 7.3 | Система за задължително обществено осигуряване | | | |
| 7.4. | Доброволно социално осигуряване | | | |
| ТЕМА 8. РАВНИ ВЪЗМОЖНОСТИ НА ПАЗАРА НА ТРУДА | | 2 | 2 | |
| 8.1 | Същност на равните възможности на пазара на труда | | | |
| 8.2 | Дискриминация на пазара на труда | | | |
| ТЕМА 9. ИНВЕСТИЦИИ В ЧОВЕШКИ КАПИТАЛ | | 2 | 2 | |
| 9.1 | Същност на инвестициите в човешки капитал | | | |
| 9.2 | Същност на качеството на труда | | | |
| 9.3 | Фактори, влияещи на качеството на образованието и обучението | | | |
| ТЕМА 10. ИНДУСТРИАЛНИ ОТНОШЕНИЯ | | 3 | 3 | |
| 10.1 | Същност на индустриалните отношения | | | |
| 10.2 | Синдикатите като заинтересована страна в индустриалните отношения | | | |
| 10.3 | Организациите на работодателите като заинтересована страна в индустриалните отношения | | | |
| 10.4 | Държавата като заинтересована страна в индустриалните отношения | | | |
| ТЕМА 11. КОЛЕКТИВНО И ИНДИВИДУАЛНО ТРУДОВО ДОГОВАРЯНЕ | | 3 | 3 | |
| 11.1 | Същност и функции на колективното трудово договаряне | | | |
| 11.2 | Подготовка и провеждане на колективните трудови преговори | | | |
| 11.3 | Колективен трудов договор | | | |
| 11.4 | Индивидуални трудови отношения | | | |
| ТЕМА 12. БЕЗОПАСНИ И ЗДРАВΟΣЛОВНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД | | 2 | 2 | |
| 12.1 | Същност на безопасните и здравословни условия на труд | | | |
| 12.2 | Международни, национални стандарти и национална политика в областта на безопасността и здравето при работа в България | | | |
| 12.3 | Задължения на работодателите и наемния персонал по осигуряване на безопасни и здравословни условия на труд | | | |
| 12.4 | Показатели за оценяване на условията на труд | | | |
| Общо: | | 30 | 30 | |

III. ФОРМИ НА КОНТРОЛ:

| № по ред | ВИД И ФОРМА НА КОНТРОЛА | Брой | ПАЗ ч. |
|---|--|----------|------------|
| 1. | Семестриален (текущ) контрол | | |
| 1.1. | Курсова работа по предварително избрана тема | 1 | 40 |
| 1.2. | Тест (писмен) с отворени и затворени въпроси | 1 | 20 |
| Общо за семестриален контрол: | | 2 | 60 |
| 2. | Сесиен (краен) контрол | | |
| 2.1. | Изпит (тест) | 1 | 60 |
| Общо за сесиен контрол: | | 1 | 60 |
| Общо за всички форми на контрол: | | 3 | 120 |

IV. ЛИТЕРАТУРА

ЗАДЪЛЖИТЕЛНА (ОСНОВНА) ЛИТЕРАТУРА:

1. Калчев, Р., Ив. Желев, К. Антонова. Икономика на труда. Варна, Изд. "Наука и икономика", 2014.
2. Калчев, Р., К. Антонова. Икономика на труда-ръководство. Варна, Изд. "Наука и икономика", 2015.

ПРЕПОРЪЧИТЕЛНА (ДОПЪЛНИТЕЛНА) ЛИТЕРАТУРА:

1. Владимирова, К. Икономика на труда. София, Сиела, 2009.
2. Колектив, Човешкият капитал. София, НБУ, 2015.
3. Калчев, Р. Развитие на безопасността и здравето при работа в строителството в България. Годишник на ИУ Варна, том 84, Варна: Изд. „Наука и икономика”, 2013, с. 51-88.
4. Kalchev, R. Modern Challenges to the Health and Safety at Work in Bulgaria // Збірник наукових праць „Вісник соціально-економічних досліджень”. Одеса: Одеський національно економічний університет, 2013, р. 6-67.
5. Калчев, Р. Развитие на секторната заетост в България // Известия на ИУ, - Варна: Изд. „Наука и икономика”, 2012, бр. 2, с. 36-48.
6. Калчев, Р. Занятость в строительстве после присоединения Болгарии к Европейскому союзу // Отобранные статьи. IX Всероссийская Научно-практическая Конференция с международным участием „Актуальные проблемы управления экономикой региона”. - Санкт – Петербург: Publishing house „Lubavich”, 2012, - с. 131-135.