

ИКОНОМИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ - В А Р Н А
Ф А К У Л Т Е Т „УПРАВЛЕНИЕ“
КАТЕДРА „УПРАВЛЕНИЕ И АДМИНИСТРАЦИЯ“

УТВЪРЖДАВАМ:

Ректор:

(Проф. д-р Пл. Илиев)

У Ч Е Б Н А П Р О Г Р А М А

ПО ДИСЦИПЛИНАТА: „УПРАВЛЕНИЕ НА КОНФЛИКТИ И АНТИКОРУПЦИОННИ ПРАКТИКИ“

ЗА СПЕЦ: „Съдебна администрация“; ОКС „бакалавър“

КУРС НА ОБУЧЕНИЕ: 4; СЕМЕСТЪР: 8

ОБЩА СТУДЕНТСКА ЗАЕТОСТ: 150 ч.; в т.ч. аудиторна 60 ч.

КРЕДИТИ: 5

РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ НА СТУДЕНТСКАТА ЗАЕТОСТ СЪГЛАСНО УЧЕБНИЯ ПЛАН

<i>ВИД УЧЕБНИ ЗАНЯТИЯ</i>	<i>ОБЩО(часове)</i>	<i>СЕДМИЧНА НАТОВАРЕНОСТ (часове)</i>
АУДИТОРНА ЗАЕТОСТ:		
Т. ч.		
• ЛЕКЦИИ	30	2
• УПРАЖНЕНИЯ (семинарни занятия/ лабораторни упражнения)	30	2
ИЗВЪНАУДИТОРНА ЗАЕТОСТ	90	-

Изготвили програмата:

1.
(доц. д-р Добрин Добрев)

2.
(ас. д-р Велина Колева)

Ръководител катедра:
„Управление и администрация“ (доц. д-р Д. Добрев)

I. АНОТАЦИЯ

Дисциплината „Управление на конфликти и антикорупционни практики“ формира специално познание в сферата на мениджмънта. Тя е предназначена да запознае студентите с основни методологични концепции и изследователски подходи в областта на конфликтния анализ, и антикорупционните практики в публичната администрация. Има теоретико-приложна насоченост.

Тематичните единици са осем, организирани в две части: Част първа „Управлението на конфликти в публичната администрация“ (теми 1,2, 3 и 4) и Част втора „Корупция и антикорупционни практики в публичната администрация“ (теми 5, 6, 7 и 8).

Очакваните резултати от обучението са свързани с познаването на ключови понятия и конкретен инструментариум, както за управлението на конфликти, така и за прилагането на антикорупционни програми в публичната администрация. Целта е развиване и използване на придобитите знания, и умения, чрез които да се повиши ефективността при решаването на тези специфични проблеми в публичния сектор.

II. ТЕМАТИЧНО СЪДЪРЖАНИЕ

No. по ред	НАИМЕНОВАНИЕ НА ТЕМИТЕ И ПОДТЕМИТЕ	БРОЙ ЧАСОВЕ		
		Л	СЗ	ЛУ
Част I. Управлението на конфликти в публичната администрация.				
Тема 1. Природа на конфликта.		4	2	
1.1.	Дефиниции на понятието „конфликт“.			
1.2.	Исторически преглед на идеите за конфликта.			
1.3.	Роля и място на конфликта в развитието на организацията.			
Тема 2. Характеристика на конфликта.		4	4	
2.1.	Елементи на конфликта. Функции.			
2.2.	Фактори, източници и причини за конфликта.			
2.3.	Видове конфликти.			
2.4.	Фази в развитието на конфликта.			
Тема 3. Управление и разрешаване на конфликта.		4	6	
3.1.	Превенция на конфликта.			
3.2.	Стратегии при управление на конфликта.			
3.3.	Разрешаване на конфликт чрез медиация.			
Тема 4. Конфликт на интереси в публичната администрация.		4	4	
4.1.	Специфика на конфликта на интереси в публичната администрация. Значение на проблема.			
4.2.	Нива на управление на конфликта на интереси.			
4.3.	Способи за управление конфликта на интереси. Институционална рамка.			
4.4.	Действия за идентифициране и превенция на конфликта на интереси.			
Част II. Корупция и антикорупционни практики в публичната администрация.				
Тема 5. Същност на корупцията.		4	2	
5.1.	Дефиниции, форми и сфери на корупцията.			
5.2.	Типология на корупцията.			

5.3	Причини за корупция. Мотивация на корупционното поведение.			
Тема 6. Корупцията в публичната администрация.		3	6	
6.1.	Причини за корупцията в публичната администрация.			
6.2.	Корупционни практики в публичната администрация.			
Тема 7. Антикорупционни практики в публичната администрация.		4	4	
7.1.	Механизми за противодействие на корупцията в публичната администрация.			
7.2.	Специфични механизми за външен контрол върху корупцията в публичната администрация.			
7.3.	Добри европейски практики на антикорупционна политика в публичната администрация.			
Тема 8. Правно-административна рамка на антикорупционните практики.		3	2	
8.1.	Законодателна уредба на антикорупционната политика в публичната администрация.			
8.2.	Вътрешно-административни наредби за антикорупционната политика в публичната администрация.			
Общо:		30	30	

III. ФОРМИ НА КОНТРОЛ:

№ по ред	ВИД И ФОРМА НА КОНТРОЛА	Брой	ИАЗ ч.
1.	Семестриален (текущ) контрол		
1.1.	Разработване и защита на курсов проект	1	40
1.2.	Семестриален тест	1	20
Общо за семестриален контрол:		2	60
2.	Сесиен (краен) контрол		
2.1.	Изпит (тест)	1	30
Общо за сесиен контрол:		1	30
Общо за всички форми на контрол:		3	90

IV. ЛИТЕРАТУРА

ЗАДЪЛЖИТЕЛНА (ОСНОВНА) ЛИТЕРАТУРА:

1. Александров, Х., К. Нушев. Корупция, антропологично-психологически и морално-етически аспекти. София, 2001.
2. Армстронг, М. Управление на човешките ресурси. София, 1993.
3. Бояджиев, Г., и екип. Корупцията в 100 отговора. София, 2000.
4. Галтунг, Й. Разрешаване на конфликти. София, 2005.
5. Георгиев, Н. Конфликтът в бизнесорганизацията. Свищов, 2005.
6. Димитров, Д. Управление на конфликтите. София, 2006.
7. Дронзина, Татяна. Разрешаване на конфликти. София, 2001.
8. Корупцията като обществено явление. Дефиниции. Корупционни механизми, София, Фондация Пайдея, 2006.
9. Павлов, П. Държавна власт и държавна администрация. ВСУ. Варна, 2002.
10. Паунов, М. Организационно поведение. София, 2013.

11. Чилев, Г. Корупцията – традиционни и съвременни измерения. В. Търново, 2001.
12. Burton, J. W., *Conflict: resolution and prevention*, N.Y.: St. Martin's Press, 1990.
13. Gleason, Sandra E.(ed.). *Workplace Dispute Resolution. Directions for the 21st Century*. Michigan State University Press, 1997.
14. Kriesberg, Louis. *Constructive Conflicts: From Escalation to Resolution*, Rowman & Littlefield Publishers, Inc., 2006.

ПРЕПОРЪЧИТЕЛНА (ДОПЪЛНИТЕЛНА) ЛИТЕРАТУРА:

1. Дарендорф, Р. Съвременният социален конфликт. София, 1993.
2. Димитров, Д. Конфликтология. София, 2003.
3. Донъли, Д. и др. Основи на мениджмънта. София, 1997.
4. Корупцията в парламентарната практика и законодателния процес. Колиция 2000 / Център за социални практики. София, 1999
5. Борба срещу корупцията и злоупотребите в публичната администрация. Колиция 2000 / Институт за икономическа политика. София, 2000
6. Корупцията в съвременна България (аналитичен обзор). „Прозрачност без граници“. София, 1998.
7. Тодоров, Ан., А. Кръстева. Конфликти. Доверие. Демокрация. София, 2005.
8. Burton, J. and F. Dukes (eds.) *Conflict: Practices in Management, Settlement and Resolution*, vol 4 of the Conflict Series, London: Macmillan, 1990.
9. Miall, Hugh, O. Ramsbotham & T. Woodhouse, *Contemporary Conflict Resolution*, 2nd edition, NY: Polity, 2005.
10. Rose-Ackerman, Susan. “Corruption and Government: Causes, Consequences and Reform”, Cambridge University Press, 1999
11. Johnston, Michael. “The search for Definitions: The Vitality of Politics and the Issue of Corruption”, *International Social Science Journal: Corruption in Western Democracies*, 149, September, 1996